

Præsten

PRÆSTEFORENINGENS BLAD >> 109. ÅRGANG

>> 20. APRIL 2019

>> #16-17

HOVEDBESTYRELSENS ÅRSBERETNING

Beretningen er i år suppleret af
det vedlagte Fagmagasin 2019

Foreløbig dagsorden for repræsentantskabsmøde 2019

SIDE 370

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2018/19

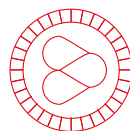
SIDE 371

Hovedbestyrelsens arbejde i 2018/19

SIDE 378

Årsregnskab 2018 Præsteforeningen

SIDE 384





FOLKEKIRKENS
NØDHJÆLP
actalliance

Meningsfulde gaver til dine konfirmander

Giv en gave, der kan ændre livet
for en fattig familie. Find dit
gavekort og se flere gaver på:

givenged.dk



Giv 1000 fisk

Fiskeyngel bliver til 1000 fisk,
der både kan spises og sælges.

150 KR.



Giv en fodbold

En bold skaber fællesskab
for udsatte børn.

100 KR.

Nu får hver 5. dansker udbetalt bonus

Får du bonus?

Du kan få bonus, hvis du er kunde i Tryg
gennem Præsteforeningen. Så er du
nemlig medlem af TryghedsGruppen,
som har besluttet, at der igen i år skal
udbetales bonus til medlemmerne. Du
får direkte besked i løbet af maj, hvis du
får bonus.

Hvilken bonus?

Bonussen svarer til 8 % af det, du i alt
betalte for dine forsikringer hos Tryg
for år 2018. Du får pengene direkte ind
på din NemKonto den 12. juni.

Hvem er Trygheds- Gruppen?

TryghedsGruppen er hovedejers af
Tryg og står bag TrygFonden. Det er et
demokratisk ledet selskab med et med-
lemsvalgt repræsentantskab i spidsen.
Du kan som kunde hos Tryg selv stille
op som repræsentant eller stemme på
en kandidat, når der er valg i din region.

Læs mere på tryghedsgruppen.dk/bonus



**Trygheds
gruppen**



Præsteboligen i Auning. Foto: Arkitekterne Smærup & Wessman AS



Foto: FUV Løgumkloster

SIDE 373

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for boligområdet

SIDE 375

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for uddannelse og efteruddannelse

SPØRGSMÅL OG SVAR

Spørg Præsteforeningen

SIDE 395

RUBRIKKER

Uge til uge

SIDE 395

Fra sekretariatet

SIDE 396

Personalia

SIDE 396

Medlemsmøder

SIDE 397

Ledige stillinger

SIDE 398

HOVEDBESTYRELSENS ÅRSBERETNING

Beretningen er i år suppleret af det vedlagte Fagmagasin 2019

Foreløbig dagsorden for repræsentantskabsmøde 2019

SIDE 370

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for 2018/19

SIDE 371

Hovedbestyrelsens arbejde i 2018/19

SIDE 378

Årsregnskab 2018 Præsteforeningen

SIDE 384

Generalforsamling i Danmarks Gejstlige Brandsocietet

SIDE 388

Danmarks Gejstlige Brandsocietets beretning 2018

SIDE 389

Årsregnskab 2018 Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet

SIDE 391

Hovedbestyrelsens konstituering

SIDE 394



Forsidefoto:
Colourbox



Præsteforeningen

» Mulighederne i det nuværende lønsystem for præster skal udnyttes bedre og efter hensigten, så præster får et generelt lønløft

(S. 371)

FORELØBIG **DAGSORDEN** FOR REPRÆSENTANTSKABSMØDE **2019**

Den danske Præsteforening afholder ordinært repræsentantskabsmøde mandag den 3. juni 2019 kl. 15.00 til onsdag den 5. juni 2019 kl. 09.00 på Hotel Svendborg, Centrumplassen 1, 5700 Svendborg, med følgende dagsorden:

Dagsorden for det ordinære repræsentantskabsmøde:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Navneopråb
- 3) Forelæggelse af hovedbestyrelsens årsberetning til godkendelse
 - Årsberetningen er i år suppleret af et fagmagasin, som sendes med nærværende blad, og hovedbestyrelsens arbejdsplan og resultatliste, som er trykt i nærværende blad
- 4) Forelæggelse af regnskab for foregående kalenderår til godkendelse
 - Regnskabet er trykt i nærværende blad
- 5) Forelæggelse af budget for det kommende kalenderår til drøftelse
 - Budgettet er trykt i nærværende blad
- 6) Forslag
 - Der er ikke indkommet forslag
- 7) Valg af revisorer og revisorsuppleant
 - Hovedbestyrelsen foreslår genvalg af sognepræst Lisbeth Munk Madsen som revisor og genvalg af provst Jens Elkjær Petersen som revisorsuppleant
- 8) Åben debat
- 9) Eventuelt



Præsteforeningens hovedbestyrelse: Ole Bjerglund Thomsen, hovedkasserer Esper Silkjær, Christen Staghøj Sinding, Jens Peder Baggesgaard, formand Per Bucholdt Andreasen, Signe Kølback Høg, Jørgen Degn Bjerrum, næstformand Niels Vincens Grunnet og Jens Christian Bach Iversen

HOVEDBESTYRELSENS **ARBEJDSPLAN** FOR 2018/19

Lønudvalg

Medlemmer: Christen Staghøj Sinding (formand), Jens Peder Baggesgaard, Per Bucholdt Andreasen og Esper Silkjær

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for løn:

- Mulighederne i det nuværende lønssystem for præster skal udnyttes bedre og efter hensigten, så præster får et generelt lønloft. En del heraf er, at karrierevejsprojektet, aftalt ved OK18, realiseres.
- Den lokale løndannelse skal reelt være en integreret del af og bidrage til den samlede løndannelse og regelmæssige lønudvikling for alle præster jf. Præsteforeningens lønpolitiske sigtelinjer.
- Det kræver en bedre og mere rimelig dimensionering af præstebevilningen med fuld gennemskuelighed i beregningen heraf, herunder hvilke lønmidler der er til lokal forhandling, og en bedre og mere præcis budgetopfølgning.
- Præsteforeningen vil derfor fortsat presse på, for, at Løncenter Fyn sikrer den nødvendige systemmæssige understøttelse af fuld gennemskuelighed og præcis budgetopfølgning i lønssystemet. »

- Forhandlingerne med Kirkeministeriet om den fælles lønpolitik med bl.a. fælles retningslinjer for procedurer for lokal lønforhandling skal afsluttes med en aftale inden de lokale forhandlinger 2019.
- Særligt fokus på overenskomstsattes lønudvikling skal sikre, at tillægsskemaet for OA-præster giver en samlet lønudvikling svarende til tjenestemandsansattes.
- Der skal snarest optages forhandling med Kirkeministeriet med henblik på aftale om takster for enkelttjenester.
- Der skal indgås aftale med Kirkeministeriet om rammer for udmøntning af cheflønsaftalen på provstområdet. Målet er, at provsternes lønniveau bliver mere i overensstemmelse med sammenlignelige chefgrupper i det offentlige.
- Ny lønform for provster forberedes i samarbejde med Provsteforeningen frem mod OK21.

Emeriti

- Emeriti skal sikres en honorering for deres arbejde svarende til overenskomstmæssig løn. Præsteforeningen vil følge op på, at alle stifter honorerer emeriti i overensstemmelse med forlig med et stift vedr. forskelsbehandling pga. alder.
- Ansættelse af emeriti skal i alle tilfælde ske i henhold til gældende regler for opslag og besættelse af præstestillinger i folkekirken.

Biskoppernes lønforhold

- Inden for rammerne af cheflønsaftalen skal der aftales forhøjelse af tillæg, så biskoppernes lønniveau bliver mere i overensstemmelse med sammenlignelige chefgrupper i det offentlige.

Provsternes lønforhold

- Oprykning af alle provster til LR 37 skal realiseres i 2019.

Præsteforeningens boligudvalg



Medlemmer: Signe Kølbæk Høg (formand), Christen Staghøj Sinding, Niels Grunnet og Esper Silkjær

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for boligområdet:

- Tjenesteboligen danner ramme om både arbejdsliv og privatliv for præsten. En god tjenestebolig giver energi til både arbejdsliv og privatliv. Er der problemer med tjenesteboligen, påvirker det både arbejdsliv og privatliv. Derfor er det et område, som Præsteforeningen løbende har fokus på. Lovgiver har bestemt, at der til embedet som sognepræst er knyttet en tjenestebolig. Derfor må Kirkeministeriet som ansættelsesmyndighed også have en interesse i at medvirke til at sikre, at der er ordentlige forhold omkring tjenesteboligen.

Udviklingen i tjenesteboligmassen

- Vi har valgt at tegne en overordnet politisk linje, der skal følge udviklingen af tjenesteboligmassen nøje og iagttage, hvilken betydning det har for folkekirkens forankring, når der kommer flere embeder uden tjenestebolig. Vi tror på, at dette fokus også er i præsternes interesse.
- Derfor arbejder Præsteforeningen på at få klarlagt al nødvendig dokumentation, der gemmer sig bag tallene for udviklingen i tjenesteboligmassen. Vores ønske om at få tilvejebragt et godt overblik er blevet vel modtaget af både provsteforeningen og biskopperne, der ser det som en fælles sag. Det bør være realistisk i indeværende år at få alle relevante tal frem.

Det tjenstlige kontor

- En tjenestebolig kan som udgangspunkt ikke tænkes uden et tjenst-

ligt kontor. Det synes der også at være forståelse for blandt det gejstlige tilsyn. Hvordan vi løser det de steder hvor der er praktiske udfordringer vedrørende pladsmangel og indretning, det er straks vanskeligt at se. Allerhelst skulle det regelsættes, men en anden model kan blive nødvendig. Præster uden tjenestebolig, herunder også vikarer, skal der også findes løsninger for, så de – som en selvfølge – får stillet et separat kontor til rådighed.

Vejledninger indenfor boligområdet

- Der findes en række vejledninger, hvoraf vejledningen om skimmel-svamp ser ud til at være kendt og bliver fulgt. Mens vejledningen om boligstandard, som blev til i samarbejde med Landsforeningen af Menighedsråd, ikke er blevet lige så udbredt. Vi vil arbejde for at gøre alle relevante parter opmærksom på disse redskaber, samtidig med at vi til stadighed justerer dem i samarbejde med de involverede parter, så de passer til den praktiske virkelighed. Der skal følges op på problematikken omkring radon.

Tjenesteboligernes energimæssige stand

- Præsteforeningen har fokus på tjenesteboligernes energimæssige stand. Vi arbejder på at få løftet boligerne op i en tidssvarende energimæssig stand – gerne i samarbejde med Landsforeningen af Menighedsråd og provsterne. Derfor arbejder Præsteforeningen for, at der lokalt bliver fulgt aktivt op på »



Præsteforeningens arbejdsmiljøudvalg

anbefalingerne fra energimærkningerne, så der – også af miljømæssige hensyn – kan komme rimelige ordninger for betaling af forbrug af varme m.v. i tjenesteboliger.

Arbejdsmiljøudvalg

Medlemmer: *Jens Christian Bach Iversen (formand), Signe Kølback Høg, Jens Peder Baggesgaard og Jørgen Degn Bjerrum*

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for arbejdsmiljøet:

Præsters ledelsesrum

- Præsteforeningen vil – blandt andet med udgangspunkt i rapporter om det psykiske arbejdsmiljø i folkekirken – sætte fokus på præsters ledelsesrum via NY PRÆST (FUV), oplysning om folkekirkens organisationsstruktur (to-strengt ledelse, samvirke i MR, forkyndelsesfrihed m.m.) i alle relevante sammenhænge samt på andre tiltag.

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR)

- Præsteforeningen vil gennem sine tillidsfolk og i andre relevante sammenhænge arbejde for, at FAR som

Tjenesteboligen anno 2019

- Når dokumentationen af omfanget af stillinger med og uden tjenesteboliger og udviklingens årsager foreligger, skal vi udbrede kendskabet hertil. Når et klarere billede er udbredt, giver det god mening at arbejde på en grundig undersøgelse af, hvilke holdninger præster og evt. menighedsråd har til embeder med og uden tjenestebolig, og hvordan det opleves at bo i en tjenestebolig.
- Da en grundig undersøgelse svarende til Boligfaktaundersøgelsen fra 2008 har et længere tidsperspektiv, har vi i foråret 2019 haft indledende drøftelser med tillidsrepræsentanterne for at få løbende input og diskussioner af forholdene omkring tjenesteboliger.

partsåren arbejdsmiljørådgivning inddrages konsekvent ved mobning og konflikt på de folkekirkelige arbejdspladser – og i øvrigt at FAR's muligheder for at styrke arbejdsmiljøet bredt i folkekirken bliver udnyttet.

Ligestilling

- Præsteforeningen vil undersøge og følge udviklingen i den kønsmæssige ligestilling blandt præster for i givet fald at tage relevante initiativer med henblik på at sikre ligestilling.

Senior- og livsfasepolitik

- Præsteforeningen vil – blandt andet på baggrund af arbejdet i Præ-

stemangeludvalget – udarbejde en senior- og livsfasepolitik, der peger på konkrete muligheder i forskellige livssituationer.

Personalepolitik

- Præsteforeningen vil engagere sig vedholdende og målrettet i en arbejdsgruppe under Kirkeministeriet med henblik på en redigering og relancering af Kirkeministeriets personalepolitik for folkekirkens præster.

APV

- Præsteforeningen vil fastholde fokus på APV for at fremme tilliden til processen hos alle involverede, øge processens udbytte og sikre præsters retssikkerhed.

Provsters arbejdsmiljø

- Præsteforeningen vil sammen med Provsteforeningen sætte fokus på provsters psykiske arbejdsmiljø: stress, balancen mellem provsteden og præstedelen i embedet, APV for provster m.v.

Den gode Kollega 2.0

- Præsteforeningen vil understøtte anvendelsen af Den gode Kollega 2.0 i alle provstier for at styrke den kollegiale kultur mellem præster og relationen præst-provst og dermed forebygge konflikter og mobning. Præsteforeningen vil via erfaringsudveksling med de lokalt ansvarlige iværksætte relevante opfølgningsinitiativer.

Paraplyprojektet

- Præsteforeningen vil fortsat deltage aktivt i styregruppen bag et 3-årigt paraplyprojekt om præsters psykiske arbejdsmiljø for at afprøve forskellige metoder og tilgange til at imødegå udfordringer knyttet til præstearbejdet.

Trivselsundersøgelser

- Præsteforeningen vil presse på for at få udarbejdet vejledning til de obligatoriske trivselsundersøgelser med henblik på løbende håndtering af problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Uddannelsesudvalg

Medlemmer: *Niels Grunnet (formand), Ole Bjerglund Thomsen, Signe Kølback Høg og Jørgen Degn Bjerrum.*

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for uddannelse og efteruddannelse.

HB vil arbejde for:

Efteruddannelse af nye præster

- At hovedvejen til præstembedet er den forskningsbaserede kandidatsamen på universiteterne. Alle kommende præster, også dem, som kommer via § 2 *ordningen*, bør gennemgå pastoralseminariet samt obligatorisk efteruddannelse som alle andre kandidater. Der bør i så fald

nedsættes et fagligt bedømmelsesudvalg, hvor også universiteterne er repræsenteret, så det akademiske niveau sikres.

- At NY PRÆST (den nye uddannelse og introduktion af nye præster) implementeres, så der sikres kvalitet og ensartethed på landsplan. Samspillet mellem biskopperne, provsterne og FUV er vigtigt. Det skal herunder sikres, at man i stifterne fortsat har de fornødne uddan- »

nede vejledere samt uddannelseskonsulenter, og at præster f.eks. ikke »tabes«, hvis de undervejs i forløbet får ansættelse i andet stift.

Generel efteruddannelse

- At efteruddannelse udbydes såvel lokalt som nationalt. Vi vil fortsat arbejde for, at FUV er den nationale garant for efteruddannelse af høj kvalitet, og at FUV derfor i videst muligt omfang benyttes i efteruddannelsesregi. Samtidig må mulighederne og vilkårene for efteruddannelse andre steder end i FUV gerne forbedres. Dette kan delvist gøres via samarbejdsaftaler mellem FUV og andre udbydere, herunder eksempelvis universiteterne.
- At der i FUV's regi udbydes en efteruddannelse i ledelse for præster med henblik på de ledelsesfunktioner, der både eksplicit og implicit ligger i præsteembedet.
- At FUV kan være med til at understøtte og facilitere præsters studieorlov, herunder mulighed for forlængelse af enkelte projekter og finansiering af dem. Vi ser gerne, at mest mulig viden i og om folkekirken opsamles i videnscentret med henblik på nyttiggørelse i det daglige arbejde i folkekirken.

Teologistuderende

- At der er et godt og tæt samarbejde mellem universiteterne, efteruddannelsen og folkekirken, så de studerende vælger at blive præster i folkekirken med mulighed for løbende at dygtiggøre sig inden for forskellige arbejdsområder.
- At styrke kontakten til de teologistuderende og introducere dem til Præsteforeningen.
- At der gives teologistuderende mulighed for, i samarbejde med FUV og stifterne, at komme ud i felten og lave pilotprojekter i folkekirken, herunder at få mulighed for praksisstudier.
- At der udbydes relevant kompetencegivende uddannelse i forbindelse med karriereveje, fx i regi af FUV's specialuddannelser.

Derudover vil vi undersøge, om der er behov for:

- At præster får større mulighed for fjernundervisning bl.a. via e-learning.
- At præster uddannes bedre inden for kommunikation og adfærd på sociale medier.
- At præster får mulighed for at opspare en studieuge pr. år.

Kommunikationsudvalg

Medlemmer: Ole Bjerglund Thomsen (formand), Jørgen Degn Bjerrum, Niels Vincens Grunnet og Per Bucholdt Andreassen

Hovedbestyrelsens arbejdsplan for kommunikation:

Eksternt vil vi sikre foreningens stemme i spørgsmål af strategisk vigtighed for medlemmernes interesser. Internt vil vi fremme den kommunikation, der giver medlemmerne de rette oplysninger og rådgivning samt styrker deres

faglige identitet og inspirerer til fortsat teologisk og pastoral udvikling.

Præsteforeningens medier

- Præsteforeningens kommunikation har i det forløbne år været gennem en omfattende fornyelse: Nyt logo og grafisk udtryk, ny hjem-

meside og fornyelse af Præsteforeningens Blad, Præsten. Målet har været at styrke kommunikationen med medlemmerne, samarbejdspartnere og andre interessenter gennem et mere nutidigt og stilbevidst udtryk. Denne udvikling skal i den kommende periode følges op med tilretninger på baggrund af erfaringer og evalueringer.

- For at sikre medlemmernes stemme i kommunikationens udvikling vil der blive samlet en fokusgruppe til evaluering af hjemmesiden og Præsten. Erfaringen fra udviklingen af bladet har vist, at det teologiske fagstof er vigtigt for medlemmerne. Gruppen skal blandt andet bidrage med inspiration til temaer, som ønskes taget op.
- Årsberetningen har fået ny form: Fagmagasin 2019 (Præsteforeningens fagpolitiske perspektiver 2019, Præsten og ledelse). Dette magasin henvender sig både til medlemmer og til øvrige interessenter. Målet er at præsentere nogle af Præsteforeningens fagpolitiske perspektiver med fokus på aktuelle temaer. Denne arbejdsform skal evalueres og udvikles.

Det personlige inddragende møde

- Det direkte møde med medlemmerne vil fortsat blive prioriteret højt, bl.a. gennem provstikredsmøder, medlemsmøder, konferencer, kurser, fokusgrupper osv. I det kommende år ønsker Præsteforeningen at styrke medlemmernes stemme, så de får mulighed for at komme yderligere til orde omkring deres arbejdssituation og ønsker til foreningen.

Præsteforeningen i samfundet

- Præsteforeningens hovedbestyrelse ønsker at styrke præstens synlighed i samfundet og informere



Præsteforeningens kommunikationsudvalg

om den samfundsmæssige værdi af præsters arbejde. Synligheden skal gøre det tydeligt, at præster yder et væsentligt bidrag til det fælles liv, som bør anerkendes, også lønmæssigt.

- Præsteforeningen vil inspirere præster til at tage til orde og skabe synlighed f.eks. gennem kontakt til lokale og landsdækkende medier. I mødet med medlemmerne og gennem foreningens egne medier gives eksempler på, hvilke vinkler præsten har på spørgsmål om liv og eksistens, som kan have offentlighedens interesse.
- Til at synliggøre præsters holdninger og indsats vil Præsteforeningen samle materiale gennem undersøgelser (elektronisk) hos medlemmerne. Målet er at kunne fortælle den gode historie om præstens arbejde ved at gribe et aktuelt tema og tage mediemæssigt til orde.

HOVEDBESTYRELSENS ARBEJDE I 2018/19

Hovedbestyrelsen har været inddraget i arbejdet med følgende vejledninger, undersøgelser med videre

- Den gode Kollega 2.0
- Betænkning om præstemangel
- Undersøgelse om arbejdspladskultur som årsag til mobning
- Vejledning vedrørende præsteansettelse
- Vejledning vedrørende funktionspræster (Ikke afsluttet)
- Fælles lønpolitik for folkekirkens præster (Ikke afsluttet)
- Anbefalinger for god boligstandard
- Vurderingsmanual
- Udarbejdelse af flere høringssvar, som kan ses på hjemmesiden

Repræsentation, udvalg med videre

- Møder med kirkeministeren
- Møde med Kirkeministeriets departementschef
- Møder med biskopperne og provsterne
- Møder med Landsforeningen af Menighedsråd
- Møder med tillidsrepræsentanterne
- Møder med stiftsbestyrelsesformændene
- Møder med forskellige præster vedrørende udvikling af karriereveje
- I samarbejde med biskopperne arrangeret: Fokusgruppemøde med funktionspræster 8. november 2018

Deltagelse i udvalg, arbejdsgrupper med videre

- TOAC - AC
- TOAC er Tjenestemænds og Overenskomstansattes Fællesrepræsentation i Akademikernes Centralorganisation
- Præsteforeningens formand er næstformand i TOAC og suppleant i Akademikernes (AC) bestyrelse
- Præsteforeningen deltager gennem TOAC i Akademikernes forhandlingsudvalg for det offentlige område
- Bestyrelsesplads i Akademikernes Ambitiøse A-kasse

Deltaget i:

- Planlægning af Folkekirkemødet i Herning
- Folkemødet på Bornholm 2018
- NPS - de nordiske præsteforeningers årlige møde
- KEP - Konferenz der Europäischen Pfarrverbände
- Landsforeningen af Menighedsråds årsmøde
- Provsteforeningens årsmøde
- DOKS' årsmøde
- Kordegneforeningens årsmøde
- Kirke- og kulturmedarbejder foreningens årsmøde
- Danmarks Kirketjenerforenings årsmøde
- Forbundet af kirke- og kirkegårdsansattes (FAKK) årsmøde

Arrangeret:

- Seks årlige møder for tillidsrepræsentanterne
- Grundkursus for nye tillidsrepræsentanter
- Forhandlingskurser for tillidsrepræsentanter
- Hovedbestyrelsen holder et årligt møde med formændene for stiftsbestyrelserne

Hovedbestyrelsens arbejdsplan

2018/19 - resultaterne

Hovedbestyrelsen har de seneste år udarbejdet en arbejdsplan, der tager udgangspunkt i de overordnede emner, som hovedbestyrelsen vurderer, er centrale i forhold til præsters løn- og ansættelsesvilkår. Hovedbestyrelsen vil med arbejdsplanen give dig mulighed for som medlem at få et hurtigt overblik over hovedbestyrelsens arbejde, såvel de ting, som er i proces, som de afsluttede resultater.

Her er oversigten over hovedbestyrelsens arbejde i det forgangne år:

Løn

Præsteforeningen har i samarbejde med tillidsrepræsentanterne forhandlet oprykninger, tillæg, engangsvederlag og studieorlover i efteråret 2018.

Herudover indgår foreningen løbende aftaler om funktionstillæg og engangsvederlag til ledende beredskabspræster og beredskabspræster, værnspæster og præster, der er valgt til funktionen som daglig leder.

Endelig forhandler foreningen løbende tillæg med videre i forbindelse med stillingsskift. Alle medlemmer opfordres til at kontakte foreningen forud for stillingsskift med henblik på afklaring af spørgsmål vedr. løn og en eventuel forhandling.

Vi har ved efterårets hovedforhandling forhandlet engangsvederlag, tillæg og oprykning til LG2 for lidt over 7 millioner kr.; hertil kommer studieorlovs-aftale:

LØN	Hvor mange præster har fået
LG 3	0
LG 2	49
Engangsvederlag	511
Funktionstillæg	117
Kvalifikationstillæg	125
Studieorlov	53
Provsterne	Vi har forhandlet udlodningen af provstepuljens ca. 2.240.000 kr. med udmøntning af engangsvederlag, funktions- og kvalifikationstillæg.
Kompetencefonden	Beløb til fordeling blandt præster og provster: 205.000 kr. Antal ansøgere: 25 – heraf fik 10.

LØN	STATUS
Præsteforeningens løn-politik	Mål: At få en ensartet lønpolitik i hele landet.
Aftale om fælles lønfor-handlingsprocedure med biskopperne	Der er indgået aftaler vedr. forhandlingerne 2018.
Arbejdsgruppe om løn-politik	Arbejdet har været indstillet siden foråret 2017, primært pga. uenighed om, hvorvidt klassificering af stillinger i LG2 er omfattet af forhandlingsret eller ledelsesret.
Den enkelt præsts løn-udvikling	Der er udarbejdet oversigter, som TR og sekretariatet bruger ved lønfor-handlinger. Fokus på præster, der ikke har fået tillæg/engangsvederlag i en årrække prioriteres.
Provsters lønudvikling	Der arbejdes for, at alle provster kommer i LR 37.
Biskoppers lønudvikling	Der arbejdes strategisk og politisk med biskoppernes tillægsgdannelse.

Pension	PFA Pension har pr. 1. april 2019 overtaget præsternes overenskomstmæs-sige pension. PFA kan tilbyde medlemmerne gode pensionsvilkår, blandt andet med lavere omkostninger, stærk rådgivning og mulighed for tilkøb af en række supplerende ydelser.
---------	--

TJENESTEBOLIG	STATUS
Rammer for en bolig-politik	HB har ultimo september vedtaget oplæg til temaer i en boligpolitik på bag-grund af repræsentantskabets udmeldinger.
Vurderingsmanualen	Den praktiske anvendelighed af manualen er blevet evalueret i samarbejde med vurderingsmændene.
Samarbejde om bolig-politik med provster og biskopper	HB har drøftet og aftalt yderligere inddragelse af disse delforeninger i tilret-telæggelsen af tjenesteboligpolitikken.
Temaer i en boligpolitik til debat i provstierne - hvad mener medlemmer-ne om præsters tjeneste-boligpligt m.v.	Ultimo december er udsendt temaer som debatoplæg ved provstikreds-møderne 2019. Evalueringen og indsamlingen af tilbagemeldingerne herfra pågår pt.

ARBEJDSMILJØ	STATUS
Den gode Kollega 2.0	Materiale er udarbejdet i samarbejde med Provsteforeningen og behandles på provstikonventerne i hele landet.
Undersøgelse af arbejdspladskultur som årsag til mobning i folkekirken	Præsteforeningen har i Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø, hvor foreningen har to medlemmer, bidraget til udarbejdelsen af den i oktober offentliggjorte kulturanalyse, der afdækker årsager til det alt for høje niveau af mobning, særlig for præster, i folkekirken.
Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR)	Præsteforeningen er repræsenteret i FAR's styregruppe. Der er nu ansat tre medarbejdere, som dækker både det psykiske/organisatoriske arbejdsmiljø og det fysiske/ergonomiske. FAR inddrages i stadig højere grad ved løsning af folkekirkens udfordringer og problemer på hele arbejdsmiljøområdet. Midtvejsevalueringen for årsskiftet 2018/2019 inddrages i det videre arbejde med henblik på at permanentgøre forsøget.
»Paraplyprojektet«	Præsteforeningen er repræsenteret i en af Kirkeministeriet nedsat styregruppe, som søger nye indsigter og metoder til at imødegå udfordringer med grænseløst arbejde, særlige følelsesmæssige belastninger, balancen mellem arbejds- og privatliv, de særlige vilkår ved at bo i tjenestebolig.
Sikker kontorindretning (»Fredelig kontorindretning«)	Præsteforeningen har i Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø bidraget til udarbejdelsen af en vejledning til sikker kontorindretning.
Personalepolitik	Præsteforeningen har to pladser i en arbejdsgruppe under Kirkeministeriet, der skal opdatere og relancere ministeriets personalepolitik for folkekirkens præster.
Ny APV-vejledning	Præsteforeningen har deltaget i en arbejdsgruppe under Kirkeministeriet, som har evalueret APV og udgivet en ny vejledning i 2018. Målet er, at den nye vejledning med sin større klarhed kan skabe større tillid i APV-processen.
Folkekirkens Arbejdsmiljøråd	Præsteforeningen har gennem sin repræsentant i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd bidraget til generelle forbedringer af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for folkekirkens ansatte.

UDDANNELSE/ EFTERUDDANNELSE	STATUS
NY PRÆST	Hovedbestyrelsen har som fokusområde, at pastoralseminarieuddannelsen samt efteruddannelsen skal give de kommende præster så god en introduktion og støtte til præsteembedet som muligt. Præsteforeningen er repræsenteret i FUV's bestyrelse med to hovedbestyrelsesmedlemmer. Hovedbestyrelsen er tilfreds med, at første fase af NY PRÆST er kommet godt fra land med ansættelse af stifternes uddannelseskonsulenter samt vejlederuddannelse af de lokale mentorer. Præsteforeningen har bidraget til, at præstens ledelsesrum nu er blevet en integreret del af den nye uddannelsesplan på Pastoralseminariet, så uddannelsen modsvarer præsters kompetenceprofil.

KOMMUNIKATION	STATUS
Hjemmesiden	Præsteforeningen har fået ny tidssvarende hjemmeside.
Relancering af Præsteforeningens Blad	Præsteforeningens Blad udkommer nu i nyt layout med en ny grafik og med nyt navn: Præsten.
Facebook	Gennem foreningens Facebook-side kan medlemmerne følge med i Præsteforeningens løbende arbejde og få adgang til aktuelt stof om folkekirkelige forhold.
Årsberetning	Hovedbestyrelsen har udgivet et fagpolitisk magasin.

FUNKTIONSPRÆSTER	STATUS
Vejledning	Præsteforeningen har afholdt fokusgruppemøde med repræsentanter for funktionspræsterne, provster, tillidsrepræsentanter og biskopper vedr. udarbejdelse af en vejledning. Arbejdet er i proces.

UDVIKLING AF TILLIDSREPRÆSENTANT-ORDNINGEN	STATUS
Opdatering af TR-cirkulæret	Præsteforeningen har på baggrund af konklusionerne i udvalgsarbejde med tre TR'er, en provst og en biskop udarbejdet forslag til justering og opdatering af TR-cirkulæret. Afventer tilbagemelding fra Kirkeministeriet.

PRÆSTEMANGEL/ ATTRAKTIVE EMBEDER	STATUS
Samarbejde med Landsforeningen	Præsteforeningen deltager i arbejdsgruppe om bæredygtige og attraktive præsteembeder. Vejledning vedr. præsteansættelse er blevet opdateret.
Kirkeministeriets udvalg om præstemangel	Arbejdet er afsluttet med en betænkning (som du kan læse i fagmagasinet og på Præsteforeningens hjemmeside).

STUDERENDE	STATUS
Kontakt til de studerende/ Gå hjem-møder	Præsteforeningen samarbejder med AKA (Akademikernes Ambitiøse A-kasse) og universiteterne i København og Aarhus om informationsmøder for teologistuderende om Præsteforeningen, A-kasse og muligheder/valg som teolog og om det at være præst. Der arbejdes sammen med AKA på at holde fokusgruppemøder med de studerende for at kortlægge deres behov og forventninger.
Studenterkontingent	Hovedbestyrelsen har vedtaget at tilbyde teologistuderende et fordelagtigt medlemskab for bare kr. 100 om året. I prisen er inkluderet Præsteforeningens Blad og kalender samt Landsforeningen af Menighedsråds medlemsblad.

Sekretariatet:

Forhandler løn og ansættelsesvilkår for præster, provster og biskopper, herunder også for medlemmer, der er ansat i Kriminalforsorgen, Forsvaret, FUV, kirkelige organisationer, Skole-Kirke-medarbejdere, samt individuelle kontrakter for emeriti med videre.

Sekretariatet har over 18.000 telefoniske samtaler årligt, svarende til gennemsnitlig 80 samtaler i løbet af en arbejdsdag.

Sekretariatet rådgiver og bistår medlemmer i spørgsmål vedrørende løn og ansættelse. Det kan eksempelvis være:

- Tjenstlige møder, håndtering af klager, hjælp til udarbejdelse af redegørelser
- Afskedigelsessager
- Arbejds miljøproblemer
- Præsters pligter og rettigheder, herunder præsten som menighedsrådsmedlem, samvirke, ledelse, instruktionsbeføjelse, rådighedsarbejde, tjenestemænds forpligtelser, forandringer i embedet, strukturforhold, regulativer, bistandsforpligtelser
- Andre medlemmers løn- og ansættelsesvilkår
- Løn, ferie, flyttegodtgørelse, barsel, pension, seniorordning, omsorgsdage, orlov, kontorforhold, kørsel osv.
- Forhandler vilkår og medlemsfordele med Velliv, PFA, Tryg og Lån & Spar

Sekretariatet bistår og rådgiver tillidsrepræsentanter

- I forbindelse med forhandling af tillæg og studieorlov
- I forbindelse med deres funktioner som tillidsrepræsentanter i provstiet
- Udarbejder informationsmateriale til kurser, TR Nyt m.v.

Sekretariatet bistår og rådgiver hovedbestyrelsen.

Forbereder materiale til hovedbestyrelsesmøderne, udarbejder høringssvar, notater, redegørelser, breve osv. i overensstemmelse med hovedbestyrelsens beslutninger.

Herudover varetager sekretariatet de administrative funktioner, som blandt andet omfatter bogholderi, kontingentopkrævning, planlægning af mødevirksomhed, herunder repræsentantskabsmødet, medlemsregistrering, journalisering, telefonbesvarelse, varetagelse af dele af det fagpolitiske og sekretariatsmæssige stof i bladet; formidler ansøgninger til Tjenestemændenes Låneforening; forhandler tillæg til præster for funktionen som daglig leder.

Præsteforeningens direktør Jette Frederiksen



ÅRSREGNSKAB 2018

PRÆSTEFORENINGEN

Den uafhængige revisors erklæring om regnskabssammendrag

Til medlemmerne i Præsteforeningen

Konklusion

Medfølgende regnskabssammendrag, der omfatter resultatopgørelse for regnskabsåret 2018 og balance pr. 31. december 2018 samt udvalgte noter, er uddraget af det reviderede årsregnskab for Præsteforeningen regnskabsåret 2018.

Det er vores opfattelse, at regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab for Præsteforeningen for regnskabsåret 2018.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Præsteforeningen har som sammenligningstal i regnskabssammendraget for regnskabsåret 2018 medtaget det af hovedbestyrelsen godkendte budget for 2018. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabssammendraget, ikke været underlagt revision.

Regnskabssammendrag

Regnskabssammendraget indeholder ikke alle de oplysninger, der kræves efter årsregnskabsloven. Regnskabssammendraget og vores erklæring herom kan derfor ikke læses som erstatning for det reviderede regnskab for Præsteforeningen og vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Regnskabssammendraget og det reviderede årsregnskab afspejler ikke indvirkningerne af begivenheder, der er indtruffet efter datoen på vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Det reviderede årsregnskab og vores revisionspåtegning på årsregnskaberne

Vi har udtrykt en konklusion uden modifikationer i vores revisionspåtegning af den 26. februar 2019 på årsregnskabet.

Ledelsens ansvar for regnskabssammendraget

Ledelsen er ansvarlig for udarbejdelsen af et regnskabssammendrag, der er konsistent med det reviderede årsregnskab.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om, hvorvidt regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab på grundlag af vores handlinger, som er udført i overensstemmelse med ISA 810 om opgaver vedrørende afgivelse af erklæring om regnskabssammendrag.

Søborg, den 9. april 2019

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Cvr.nr. 32 89 54 68

Lise Foss Nielsen

statsautoriseret revisor

Tilkendegivelse fra den foreningsvalgte revisor

Jeg har deltaget i revisionsmøde med foreningens statsautoriserede revisor og foreningens hovedkasserer samt direktør, og jeg har herunder gennemgået årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018. Jeg har fået en tilfredsstillende besvarelse af de spørgsmål, jeg har stillet, og dækkende beskrivelse af de problemstillinger, jeg har ønsket belyst. Jeg har på dette grundlag ingen bemærkninger.

København, den 9. april 2019
Foreningsvalgt revisor

Lisbeth Munk Madsen
sognepræst

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2018

	2018 kr.	Budget 2018 ikke revideret kr. Ajourført 24/9-18	2017 kr.
Kontingenter	14.210.559	14.506.000	14.197.438
Andre driftsindtægter	482.366	477.000	186.950
Indtægter	14.692.925	14.983.000	14.384.388
Forlagsvirksomhed			
Øvrige udgivelser	-9.332	-14.000	-11.222
Præsteforeningens Blad	-2.185.884	-2.207.000	-2.324.110
Bruttoresultat	12.497.709	12.762.000	12.049.056
Bestyrelses- og organisationsudgifter	-3.004.013	-3.032.000	-3.298.079
Personaleomkostninger	-7.723.717	-7.779.000	-6.924.012
Administrationsomkostninger m.v.	-4.497.087	-4.095.000	-3.154.610
Driftsresultat	-2.727.108	-2.144.000	-1.327.645
Ekstraordinære udgifter	-738.291	0	0
Resultat før finansielle poster	-3.465.399	-2.144.000	-1.327.645
Finansielle indtægter	-428.230	610.000	1.008.152
Resultat før skat	-3.893.629	-1.534.000	-319.493
Skat	0	0	-74.669
Årets resultat	-3.893.629	-1.534.000	-394.162
Forslag til resultatdisponering			
Overført til juridisk bistandsfond	-35.624		0
Overført til foreningens formue	-3.893.629		-394.162
	-3.893.629		-394.162

Årsrapport 2018 viser et underskud på 2,3 mio. kr. i forhold til det estimerede budget. Overskridelsen skyldes de uforudsete udgifter til OK18, tab på de finansielle poster samt overskridelse af budgettet for Præsteforeningens nye IT-plattform.

Balance pr. 31. december 2018

	2018 kr.	2017 kr.
Aktiver		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Debitorer	67.110	53.432
Deposita	298.808	290.189
Andre tilgodehavender	381.636	340.785
Tilgodehavende foreningsskat	24.142	0
Forudbetalte omkostninger og lønninger	982.672	778.028
Tilgodehavender	1.754.368	1.462.434
Likvide beholdninger	625.816	1.072.898
Værdipapirer	31.576.485	33.624.371
Omsætningsaktiver	33.956.669	36.159.703
Aktiver i alt	33.956.669	36.159.703

	2018 kr.	2017 kr.
Passiver		
Egenkapital		
Kapitalkonto	22.818.023	26.676.028
Juridisk Bistandsfond	854.267	889.891
Egenkapital i alt	23.672.290	27.565.919
Hensatte forpligtelser		
Hensat Forenede Gruppeliv	6.633.511	5.623.087
Hensatte forpligtelser i alt	6.633.511	5.623.087
Gældsforpligtelser		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Forudbetalte kontingenter og bladabonnementer	1.056.660	1.080.264
Skyldig foreningsskat	0	45.546
Leverandørgæld	1.496.166	742.918
Anden gæld	1.098.042	1.101.969
Gældsforpligtelser i alt	3.650.868	2.970.697
Passiver i alt	33.956.669	36.159.703

Note 1	2018 kr.	Budget 2018 (ikke revideret) kr. Ajourført 24/9-18	2017 kr.
Præsteforeningens Blad			
Abonnement og løssalg	71.510	88.000	73.140
Annoncer og embedsbeskrivelser	1.085.696	1.111.000	1.073.139
Copydan	9.397	9.000	11.402
Indtægter i alt	1.166.603	1.208.000	1.157.681
Tryk og korrektur	1.477.801	1.546.000	1.711.635
Forsendelse	1.085.917	1.141.000	1.080.609
Artikler til bladet	76.200	90.000	103.250
Redaktørhonorar og sekretariatslønninger	574.898	573.000	557.877
Redaktionsomkostninger	185.508	60.000	88.525
Moms	-47.837	5.000	-60.105
Omkostninger i alt	3.352.487	3.415.000	3.481.791
Præsteforeningens Blad i alt	-2.185.884	-2.207.000	-2.324.110

Budget Estimater 2020

	Budget Estimater 2020 DKK	Budget 2019 DKK
1 Kontingentindtægter	14.770.000	14.470.000
2 Sekundære indtægter	195.000	189.000
Indtægter	14.965.000	14.659.000
3 Præsteforeningens Blad	-2.189.000	-2.173.000
4 Øvrige udgivelser	2.000	2.000
Resultat forlagsvirksomhed	-2.187.000	-2.171.000
5 Bestyrelses- og organisationsudgifter	-3.294.000	-3.245.000
6 Gager m.m.	-7.927.000	-7.783.000
7 Lokaleomkostninger, sekretariatet	-997.000	-1.076.000
8 Eksterne organisationsomkostninger	-696.000	-668.000
9 Sekretariatsomkostninger	-1.271.000	-2.123.000
10 Overført fra Brandsocietetet	657.000	0
Resultat før finansielle poster	-750.000	-2.407.000
11 Finansielle indtægter	490.000	610.000
12 Finansielle udgifter	0	0
Resultat før skat	-260.000	-1.797.000

Ad note 1: Kontingentet baseret på 3.483 medlemmer

Ad note 2: Indtægt for Præsteforeningens arbejdsindsats for administration af Forenede Gruppeliv.

Ad note 3: Præsteforeningens Blad koster ved budget 2020 kr. 14,49 pr. blad

Ad note 5: Denne udgift dækker blandt andet kreds- og medlemsmøder samt repræsentantskabsmøder og møder i hovedbestyrelse og udvalg. Frikøb af formand og næstformand samt bestyrelseshonorarer.

Ad note 6: Heri ligger løn- og personaleudgifter til sekretariatet

Ad note 7: Lokaleomkostninger sekretariatet

Ad note 8: Medlemskabet af AC

Ad note 9: Administrationsomkostninger i sekretariatet. Her er udgifter til IT, revision af regnskab og ekstern advokatbistand.

GENERALFORSAMLING I DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETET

I forbindelse med Præsteforeningens repræsentantskabsmøde afholdes generalforsamling i Danmarks Gejstlige Brandsocietet.

Dagsorden:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning og regnskab 2018
 - Regnskabet bringes i dette blad
- 3) Forslag - Der er ikke indkommet forslag
- 4) Valg af bestyrelsesmedlem
 - Eva Tøjner Götke foreslås som nyt bestyrelsesmedlem
- 5) Valg af to revisorer, hvoraf en skal være statsautoriseret
 - Jette Marie Bundgaard-Nielsen foreslås som ny revisor
 - Der foreslås valg af revisionsfirmaet Beierholm Revision
- 6) Eventuelt

DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETETS BERETNING 2018

Bestyrelsen kan igen i år med stor tilfredshed konstatere, at Brandsocietetets aftale med Tryg har givet et meget tilfredsstillende resultat til fordel for Præsteforeningens medlemmer.

Antallet af tegnede policer er steget med godt 7% i forhold til året før, og det samlede antal policer udgør i dag 4.510.

I 2018 har der være en lille stigning i skadesprocenten i forhold til året før. Fra 2016 til 2017 faldt skadesprocenten med 37% efter nogle år med stigende skadesprocent. Skadesprocenten er således stabiliseret på et relativt lavt niveau. Dette er naturligvis positivt og til fordel for Præsteforeningens medlemmer.

Årets resultat efter omkostninger er godt. På trods af et kurstab på værdipapirer på 226.046 kr. er der et overskud på 378.889 kr., hvilket er ca. 200.000 kr. mere end årets resultat i 2017.

Tryghedsgruppen, der er hovedejer af Tryg, har besluttet for tredje år i træk

at udbetale bonus til de danske kunder. Tryghedsgruppen har valgt at udbetale 8% i bonus af den betalte præmie i 2018 til den enkelte forsikringstager. Forsikringstagerne får direkte besked om udbetaling af den individuelle bonus i maj måned. Udbetaling sker til Nemkonto den 12. juni.

Bestyrelsen for Danmarks Gejstlige Brandsocietet har i 2018 ønsket en drøftelse af anvendelsen af societetets formue. Der er til brug for drøftelsen udarbejdet en analyse af Revisionsfirmaet Beierholm. Bestyrelsen vil på den baggrund drøfte, hvordan Brandsocietetets formue bedst kan anvendes.

Bestyrelsen har desuden ønsket et forslag til et attraktivt forsikringstilbud til foreningens studerende. Tryg har på den baggrund udarbejdet et konkurrencedygtigt tilbud til de studerende. Det indstilles, at Brandsocietetet tilbyder forsikringen med en præmiefritagelse det første år.

»

Brandsocietetets regnskab blev behandlet på et revisionsmøde den 28. marts med foreningsvalgt revisor Eva Tøjner Götke, statsautoriseret revisor Lise Foss Nielsen fra revisionsfirmaet Beierholm, formand Per Bucholdt Andreassen og direktør Jette Frederiksen.

Efter 25 år i bestyrelsen for Brandsocietetet har biskop emer. Kresten Drejergaard meddelt, at han ikke genopstiller til Brandsocietetets bestyrelse. Bestyrelsen takker for Kresten Drejergaards store engagement og bidrag gennem alle årene.

Bestyrelsen vil desuden udtrykke en stor tak til partneransvarlig Henrik Hornbæk Hansen for et godt og konstruktivt samarbejde i det forgangne år.

Bestyrelsen

Oversigt over årets fordeling af forsikringer, skadeprocent m.v.

	Indtjent præmie	Antal policer	Erstatninger	Antal skader	Afløb	Skadeprocent
Familie	1.849.959	856	-1.085.920	239	89.460	58,70%
Villa	849.790	170	-376.300	38	62.227	44,30%
Fritidshus	790.378	234	-427.493	24	111.532	54,10%
Ulykke	1.788.370	1.714	-1.382.341	69	461.216	77,30%
Øvrig privat	10.229	3	-1.364	0	918	13,30%
Hund	106.037	134	-101.011	37	17.326	95,30%
Rejse	466.575	462	-411.916	52	-2.592	88,30%
Personbiler	4.309.966	901	-2.952.621	417	-109.777	68,50%
Vare- og lastvogne	730	1	12	0	799	-1,60%
Motorcykel	31.962	14	-21.849	1	-27.356	68,40%
Øvrig Auto	56.821	21	-56.317	4	180	99,10%
Total	10.260.817	4.510	-6.817.120	881	603.933	66,40%

ÅRSREGNSKAB 2018

AGENTURVIRKSOMHEDEN DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETET

Den uafhængige revisors erklæring om regnskabssammendrag

Til medlemmerne i Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet

Konklusion

Medfølgende regnskabssammendrag, der omfatter resultatopgørelse for regnskabsåret 2018 og balance pr. 31. december 2018, er uddraget af det reviderede årsregnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet.

Det er vores opfattelse, at regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet for regnskabsåret 2018.

Regnskabssammendrag

Regnskabssammendraget indeholder ikke alle de oplysninger, der kræves efter årsregnskabsloven. Regnskabssammendraget og vores erklæring herom kan derfor ikke læses som erstatning for det reviderede regnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet og vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Regnskabssammendraget og det reviderede årsregnskab afspejler ikke indvirkningerne af begivenheder, der er indtruffet efter datoen på vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Det reviderede årsregnskab og vores revisionspåtegning på årsregnskaberne

Vi har udtrykt en konklusion uden modifikationer i vores revisionspåtegning af den 28. marts 2019 på årsregnskabet.

Ledelsens ansvar for regnskabssammendraget

Ledelsen er ansvarlig for udarbejdelsen af et regnskabssammendrag, der er konsistent med det reviderede årsregnskab.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om, hvorvidt regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab på grundlag af vores handlinger, som er udført i overensstemmelse med ISA 810 om opgaver vedrørende afgivelse af erklæring om regnskabssammendrag.

Søborg, den 8. april 2019

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Cvr.nr. 32 89 54 68

Lise Foss Nielsen

statsautoriseret revisor

Tilkendegivelse fra den foreningsvalgte revisorer

Jeg har deltaget i revisionsmøde med foreningens statsautoriserede revisorer, foreningens direktør og formand, og jeg har herunder gennemgået årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018. Jeg har fået en tilfredsstillende besvarelse af de spørgsmål, jeg har stillet, og dækkende beskrivelse af de problemstillinger, jeg har ønsket belyst. Jeg har på dette grundlag ingen bemærkninger.

København, den 28. marts 2019

Foreningsvalgt revisor

Eva Tøjner Götke

sognepræst

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2018

	2018 kr.	2017 kr.
Indtægter	861.079	498.006
Indtægter i alt	861.079	498.006
Administrationshonorar Præsteforeningen	25.000	24.000
Bestyrelseshonorar	12.000	12.000
Rejse- og mødeomkostninger	11.432	16.432
Repræsentantskabsmøde	160.923	166.972
Revisor	43.125	35.000
Revisor 2017	0	35.812
Gebyrer m.v.	1.309	1.662
Andre eksterne omkostninger i alt	253.789	291.878
Resultat før finansielle poster	607.290	206.128
Finansielle indtægter	135.752	286.249
Finansielle omkostninger	-245.549	0
Resultat før skat	497.493	492.377
Regulering skat tidligere år	15.000	-268.485
Skat af årets resultat	-133.604	-45.348
Resultat før skat	378.889	178.544
Forslag til resultatdisponering		
Overført til foreningens formue	378.889	178.544
	378.889	178.544



Balance pr. 31. december 2018

	2018 kr.	2017 kr.
Aktiver		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Tilgodehavende Tryg m.fl.	410.432	625.206
Tilgodehavender i alt	410.432	625.206
Værdipapirer	9.984.979	10.072.185
Likvide beholdninger	552.980	30.414
Omsætningsaktiver i alt	10.948.391	10.727.805
Aktiver i alt	10.948.391	10.727.805

	2018 kr.	2017 kr.
Passiver		
Egenkapital:		
Grundfond	100.000	100.000
Overført resultat	10.715.288	10.336.399
Egenkapital i alt	10.815.288	10.436.399
Gældsforpligtelser:		
Kortfristede gældsforpligtelser:		
Mellemregning, Præsteforeningen	30.404	210.259
Skyldige omkostninger	59.995	36.545
Skyldige selskabsskatter	42.704	44.602
Gældsforpligtelser i alt	133.103	291.406
Passiver i alt	10.948.391	10.727.805

HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUERING

pr. april
2019

Formand: Per Bucholdt Andreasen

Næstformand: Niels Vincens Grunnet

Hovedkasserer: Esper Silkjær

Udvalg, arbejdsgrupper mv. i Kirkeministeriet

Folkekirkens samarbejdsudvalg (FSU): Per Bucholdt Andreasen

Koordinering af uddannelsesstilbud – Kompetencefon-
den: Ole Bjerglund Thomsen

Arbejdsgruppe angående arbejdsmiljø for præster:

Jens Christian Bach Iversen, Pernille Leding

Arbejdsgruppe for præsters personalepolitik, under
arbejdsgruppen for arbejdsmiljø: Jens Christian Bach Iversen og Pernille Leding

IT-sikkerhedsudvalg: Bo Peiter Hansen

Bestyrelsesmedlemmer i folkekirken.dk: Niels Vincens Grunnet, Jørgen Degn Bjerrum

Folkekirkens Fællesfonds budgetsamråd: Christen Staghøj Sinding

Bestyrelsen for Folkekirkens Uddannelses- og
Videnscenter: Per Bucholdt Andreasen og Niels Vincens Grunnet

Kirkeministeriets Udviklingsfond: Ole Bjerglund Thomsen og Signe Kølbæk Høg

Udvalg om præstemangel: Per Bucholdt Andreasen og Niels Vincens Grunnet

Udvalg om fælles lønpolitik: Christen Staghøj Sinding, Per Bucholdt Andreasen, Jette Frederiksen, Bo Peiter Hansen og Pernille Leding

Paraplyprojekt vedr. psykisk arbejdsmiljø: Jens Christian Bach Iversen

Evaluerer af APV: Pernille Leding

Repræsentation i AC:

CFU-repræsentant: Per Bucholdt Andreasen

TOAC (Tjenestemænds og overenskomstansattes
fællesrepræsentation i AC): Per Bucholdt Andreasen og Jette Frederiksen

Akademikernes forhandlingsudvalgs sekretariats-
gruppe (FHO's): Jette Frederiksen

Repræsentation i andre udvalg mv., hvor udpegningen er personlig eller for en periode:

Akademikernes Ambitiøse A-kasse: Christen Staghøj Sinding (bestyrelsesmedlem), Jørgen Degn Bjerrum (suppleant)

Danmarks Gejstlige Brandsocietet: Per Bucholdt Andreasen

Samrådets Boligselskab: Per Bucholdt Andreasen

Nordiske præsteforeningers samarbejdsorgan (NPS):
Per Bucholdt Andreasen, Niels Vincens Grunnet og Jette Frederiksen

Konferenz der Europäischen Pfarrverbände: Christen Staghøj Sinding.

Brugerpanel til kirkemusikskolerne:

FUV – Udvalg for ledelsesuddannelse: Per Bucholdt Andreasen og Signe Kølbæk Høg

FUV – Følgegruppe Kirken på Landet: Signe Kølbæk Høg

Repræsentation i bestyrelser/udvalg:

Tjenestemændenes Låneforening: Jette Frederiksen
Selskabet for Kirkelig Kunst: Esper Silkjær

Fællesudvalget for Kristendomsundervisning: Niels Vincens Grunnet

Ækvivalering af kirke- og kulturmedarbejder,
sognemedhjælpernes kompetenceniveau: Esper Silkjær

Dansk Diakoniråd: Jørgen Degn Bjerrum

Eksternt råd ved Københavns Universitet: Ole Bjerglund Thomsen

Efteruddannelsesudvalg ved Københavns Universitet:
Ole Bjerglund Thomsen

Aftagerpanel for teologi ved Aarhus Universitet: Per Bucholdt Andreasen

Hans Tausens Fond: Jette Frederiksen

Folkekirkens Arbejdsmiljøråd: Jens Christian Bach Iversen

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR): Jens Christian Bach Iversen

Interne udvalg

OK-2018 (lønudvalg): Christen Staghøj Sinding, Per Bucholdt Andreasen, Jens Peder Baggesgaard, Esper Silkjær

Boligudvalg: Signe Kølbæk Høg, Niels Vincens Grunnet, Christen Staghøj Sinding og Esper Silkjær

Arbejdsmiljøudvalg: Jens Christian Bach Iversen, Jørgen Degn Bjerrum, Signe Kølbæk Høg og Jens Peder Baggesgaard

Kommunikationsudvalg: Ole Bjerglund Thomsen, Jørgen Degn Bjerrum, Niels Vincens Grunnet og Per Bucholdt Andreasen

Uddannelsesudvalg: Niels Vincens Grunnet, Ole Bjerglund Thomsen, Signe Kølbæk Høg og Jørgen Degn Bjerrum

Arbejdsgruppe – biskopper: Per Bucholdt Andreasen, Christen Staghøj Sinding og Niels Vincens Grunnet

Funktionspræsteudvalg: Jens Christian Bach Iversen, Niels Vincens Grunnet, Signe Malene Berg, Elof Westergaard, Dorte Sørensen

Ad hoc:

Medlems-, repræsentantskabsmødeudvalg: Per Bucholdt Andreasen, Niels Vincens Grunnet, Christen Staghøj Sinding, Ole Bjerglund Thomsen

Vedtægtsændringsudvalg: Per Bucholdt Andreasen og Niels Vincens Grunnet

Kontaktperson:

Ledige: Niels Vincens Grunnet

Tilknytning til stiftsbestyrelserne:

København – Niels Vincens Grunnet

Helsingør – Esper Silkjær

Roskilde – Ole Bjerglund Thomsen

Lolland-Falster – Ole Bjerglund Thomsen

Fyn – Jens Christian Bach Iversen

Aalborg – Christen Staghøj Sinding

Aarhus – Jens Peder Baggesgaard

Viborg – Signe Kølbæk Høg

Ribe – Jens Peder Baggesgaard

Haderslev – Jens Christian Bach Iversen



OPGØRELSE AF PRÆSTEARBEJDE

Har Præsteforeningen en opgørelse over time- forbruget på kirke- lige handlinger? Hvor lang tid tager en begravelse for eksempel?

Præstearbejde gøres ikke op i timer. Det er op til den enkelte præst at vurdere, hvor lang tid en kirkelig handling tager. Der har været gjort forskellige forsøg på at lave beregninger på tidsforbruget, men det er erfaringsmæssigt vanskeligt. Det vil bero på den konkrete situation og præstens vurdering af, hvordan opgaven skal gribes an før og efter den kirkelige handling.

Med venlig hilsen Sekretariatet

På hjemmesiden ligger andre spørgsmål og svar

Rubrikken erstatter ikke konkret juridisk rådgivning. Har du spørgsmål, anbefaler vi, at du kontakter sekretariatet. Alle spørgsmål og svar fra Præsteforeningens Blad er samlet på hjemmesiden.



KALENDER

Uge til uge

NETVÆRKS DAG DEN 15. MAJ 2019 I AARHUS DOMPROVSTI Indbydelse

Samskabelse og helhedstækning på demensområdet

*En netværksdag for kommune,
kirke og frivillige organisationer*

De næste tre år udvikler og afprøver Aarhus kommune og folkekirken i Aarhus samskabelse og netværksdannelse sammen med ældreorganisationerne.

Formålet er at øge livsglæden for demensramte og andre sårbare ældre samt deres pårørende. Som startskud indbyder vi til netværksdag i Domkirkens lokaler i Kannikegade den 15. maj 2019.

Vi indbyder plejehjemsledere og -personale, forebyggelses-, hverdag-livs- og frivilligkonsulenter, demenskoordinatorer, nøglepersoner, oplevelsesmedarbejdere, organister, kirkepersonale, provster, præster, repræsentanter fra Kirkens Korshær, EGV, Ældresagen og Alzheimerforeningen m.fl.

Sted:

Aarhus Domprovsti, Kannikegade 12,
8000 Aarhus C

Tid:

Onsdag den 15. maj kl. 9.30-16.30.
Maden kommer fra Emmerys.

Af hensyn til fordeling på workshops og netværksdannelse på tværs beder vi om tilmelding med angivelse af navn, stilling, stift/provsti/sognetilhørsforhold og/eller kommune/område/lokalcenter/plejehjemtilhørsforhold til Rose Marie Tillisch rmt@km.dk, Tina B. Andersen tiba@km.dk eller Pia Popp pphi@aarhus.dk senest den 12. maj.

Program

Kl. 9.30-10.00: Ankomst, registrering, kaffe og morgenbrød.

Kl. 10.00-10.15: Indledning ved demensambassadør, biskop Henrik Wigh-Poulsen, Aarhus Stift, og Jette Skive, rådmand for Sundhed og Omsorg, Aarhus kommune.

Kl. 10.15-10.45: Eva Sørensen, professor, cand. scient.pol. & ph.d., Institut for Samfundsvidenskab og Erhverv, RUC: Kan kirke og kommune samskabe et godt ældreliv for demente?: Udfordringer og muligheder.

Kl. 10.50-11.20: Jan Nilsson, præst ved Diakonissestiftelsen, København: Kirkens dilemma – hvorfor skal folkekirken være til stede på demensområdet? Hvad er diakoni?

Kl. 11.25- 11.55: Hanne Mette Ochsner Ridder, professor ved Aalborg Universitet: Musikterapeutens dilemma: Hvornår og hvordan rækker gudstjenestens sprog ind og giver værdighed?

Kl. 12.00-12.40: Frokost (sandwich og vand)

Kl. 12.45-16.00: Workshops. Man kan nå at deltage i to ud af tre workshops.

Kl. 12.45-14.15: Vælg mellem I, II og III.

Kl. 14.15-14.30: Kaffe, småkage, vand og frugt.

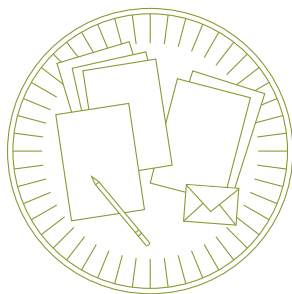
Kl. 14.30-16.00: Vælg mellem I, II og III.

Kl. 16.00-16.30: Opsamling på netværk og relationer ud fra workshops ved Tina Brixtofte Andersen, Rose Marie Tillisch og Line Skovgaard Pedersen.

Workshops (få tilsendt den fulde ordlyd og struktur på workshops ved tilmelding):

Samskabelse I: ved sognepræst Torben Tramm, Helligåndskirken, Aarhus, og projektleder, demensvenligt Aarhus, Pia Heunice Popp: Hvordan samskabe mellem kirke og kommune?
Samskabelse II: ved Camilla Balslev Fage-Pedersen, sognepræst og tovholder for Fyns stifts demensnetværk: Håbløsheden, nærværet, mødet.

Samskabelse III: Anne-Mette Grønborg Sørensen, sognepræst Thisted: Den levende samtale som fællesskabende.



SEKRETARIAT

Fra sekretariatet

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANT

Lis-Ann Rotem

er valgt i Sønderborg Provsti i Haderslev Stift.

MEDLEMSMØDER

Præsteforeningen holder en gang årligt – normalt i maj måned – stiftsvisse medlemsmøder.

På medlemsmødet kan du møde repræsentanter fra foreningens hovedbestyrelse og kolleger fra stiftet.

På medlemsmødet drøftes foreningens anliggender, hovedbestyrelsens politiske arbejde og aktuelle emner.

På medlemsmødet kan du give din mening tilkende og få indflydelse på Præsteforeningens arbejde.

På medlemsmødet vælges desuden repræsentanter til repræsentantskabet.

På næste side kan du se, hvornår der holdes medlemsmøde i 2019.

Personalia

UDNÆVNELSER

Camilla Maya Saaskin Diderichsen

sp. (kbfi) i Endeslev-Vråby-Himlingøje Pastorat er ansat som sp. i Adventskirken i Københavns Stift fra den 1. maj 2019.

Louise Højlund

er ansat som sp. (kbfi) i Langenæs Pastorat i Aarhus Stift fra den 1. maj 2019.

INVITATION TIL MEDLEMSMØDE

Lønudvikling, karriereveje og tjenestebolig er blandt de emner, som vægter tungest i hovedbestyrelsens arbejde. Kom til medlemsmødet og fortæl hovedbestyrelsen, hvad du tænker om løn og bolig. Vi hører også gerne, hvis det er helt andre fagpolitiske emner, der optager dig. Præsteforeningen byder på frokost i forbindelse med mødet.

Fyn

6. maj 2019 Dalum sognegård
Dalumvej 114, 5250 Odense,
kl. 10.00-13.30.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens næstformand
Niels Grunnet.
Tilmelding til Andreas Bojsen-
Møller: agbm@km.dk

Ribe

7. maj 2019 Treenighedskirken,
Grådybet 23, Esbjerg, kl. 10.00.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens formand
Per Bucholdt Andreasen.
Tilmelding til Ingrid Lisby
Schmidt: ilsc@km.dk

Aarhus

7. maj 2019 Diakonhøjskolen,
Lyseng Allé 15, Højbjerg, kl. 10.30-
13.00. Kaffe fra kl. 10.00.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens næstformand
Niels Grunnet.
Tilmelding til egen TR eller
Lisbeth Damgren: ldh@km.dk

Helsingør

7. maj 2019 Hedegårdskirken,
Hedegårdsparken 21, Ballerup,
kl. 09.30-13.00.
Fra Præsteforeningen deltager
formand for Præsteforeningens
lønudvalg Christen Staghøj
Sinding.
Tilmelding til Klaus Meisner:
kgm@km.dk eller Lisbeth Munk
Madsen: Imm@km.dk

Haderslev

8. maj 2019 Hammelev Sognehus,
Kirkeforte 4, Vojens, kl. 09.45.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens formand
Per Bucholdt Andreasen.
Tilmelding til Hans Havelund:
hahav@km.dk
eller 21 64 61 20.

Viborg

8. maj 2019 Skive Sognegaard,
Reberbanen 19, Skive, kl. 09.00-
13.00.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens næstformand
Niels Grunnet.
Tilmelding til Mona Kjær Nielsen:
mokn@km.dk

Roskilde

8. maj 2019 Emmaus,
Højskolevej 9, Haslev, kl. 10-13.
Fra Præsteforeningen deltager
formand for Præsteforeningens
lønudvalg Christen Staghøj
Sinding.
Tilmelding til Sofie Frost Bondorf:
sfb@km.dk senest 24. april.

Bornholm

9. maj 2019 Hotel Greensolution-
house, Strandvejen 79, Rønne,
kl. 8.30-12.00.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens formand
Per Bucholdt Andreasen.
Tilmelding til Øjvind Nukartaq
Hansen: onk@km.dk

Lolland-Falster

9. maj 2019 Den Gamle Gaard i
Stubberup, Stubberupvej 17,
Nysted, kl. 10.00.
Kaffe fra kl. 09.30.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens næstformand
Niels Grunnet.
Tilmelding til Mette Marie Tran-
kjær: mtr@km.dk eller 54 44 51 24.

Aalborg

9. maj 2019 Hotel Søparken,
Søparken 1, 9440 Åbybro 10.00-
13.00. Rundstykker fra kl. 9.30
og frokost fra kl. 13.00.
Fra Præsteforeningen deltager
formand for Præsteforeningens
lønudvalg Christen Staghøj
Sinding.
Tilmelding til Hanne Munk
(hmu@km.dk) eller (bhoul@
km.dk) senest 1. maj.

København

10. maj 2019 Timotheuskirken
krypt, Christen Bergs Allé 5, 2500
Valby, kl. 09.30-13.00.
Fra Præsteforeningen deltager
Præsteforeningens formand
Per Bucholdt Andreasen.
Tilmelding til Jens Bach
Pedersen: jbp@km.dk

*Bemærk, at foreningen
dækker kørsel til medlems-
mødet efter den lave sats*

Karriereveje og
lønudvikling for præster

Tjenesteboligen
som et arbejdsredskab

Anders Vestergaard

sp. (kbk) i Birkerød Pastorat er ansat som sp. i Rosenvængets Pastorat i Københavns Stift fra den 1. maj 2019.

Janne Christine Funch Svensson

sp. (kbk) i Kappel-Langø-Vestenskov-Arninge Pastorat er ansat som sp. (kbk) i Sandby-Bran-

derslev Pastorat i Lolland-Falsters Stift fra den 1. maj 2019.

Dorte Buelund

er ansat som knst. sp. i Bredballe Pastorat i Haderslev Stift i perioden fra den 15. juli 2019 til den 15. marts 2020.

LEDIGE STILLINGER

Hvem skal have ansøgningen?

Ansøgninger til stillinger som tjenestemand-ansat-, overenskomstansat sogne-, og institutionspræster stiles til Kirkeministeriet og sendes til biskoppen i det stift, hvor stillingen er opslået.

Ansøgninger skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15. Ansøgninger kan fremsendes som sikker post fra www.borger.dk

Vikariater

Ansøgninger om konstitution i barselsvikariater eller i andre vikariater af under et års varighed stiles til biskoppen i det stift, hvor stillingen er opslået. Ansøgninger skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.

Ansøgning til stillinger som provst, domprovst eller særprovst

stiles til Dronningen og sendes til biskoppen i det stift, hvor stillingen er opslået. Ansøgninger

skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.

Ansøgninger skal ikke fremsendes ad tjenstlig vej.

Digitale ansøgninger

Såfremt ansøgninger fremsendes digitalt gøres opmærksom på, at der ikke kan modtages e-post, som indeholder .zip-filer og/eller aktive makro-filer (.docm).

Obligatoriske oplysninger

I alle ansøgninger bedes personnummer oplyst. Teologiske kandidater bedes endvidere oplyse, om de har fulgt Pastorseminariets undervisning.

Ønsker du ansøgningen retur?

Ved indsendelse af ansøgninger bedes det anført, om man ønsker ansøgningen retur. I modsat fald tilintetgøres ansøgningen med bilag en måned efter stillingens besættelse.

Kirkeministeriet

Sognepræstestillinger - tjenestemandsansat

Rådighedstillæg

Der vil til lønnen kunne ydes et rådighedstillæg med grundbeløb 43.000 kr. Der tages forbehold om udvidelse af ansættelsesområdet i overensstemmelse med Finansministeriets aftale af 15. august 1975 med tjenestemændenes centralorganisationer om ansættelsesområder

for tjenestemænd i staten, folkeskolen og folkekirken.

Gammel eller ny løn?

Overvejer du i forbindelse med stillingsskift at gå fra gammel til ny løn, anbefales det, at du kontakter sekretariatet.

Grevinge Pastorat

Stillingen som sp. i Grevinge Pastorat i Roskilde Stift er ledig. Til stillingen er knyttet forpligtelse som kirkebogsfører og begravelsesmyndighed. Der er til embedet knyttet en særlige forpligtelse til undervisning af provstiets konfirmander med særlige undervisningsbehov i henhold til et af biskoppen udfærdiget regulativ. Stillingen er lønindplaceret i løngruppe 1 i aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken. Der er knyttet tjenestebolig til stillingen beliggende Præstegårdsallé 2 A, 4571 Grevinge. Boligbidraget vil blive nyfastsat ved vurdering. Tjenesteboligen forventes indflytningsklar den 1. juli 2019. Der ydes ikke erstatning for afsavn af tjenestebolig. For ikke ordinerede ansøgere bedes kopi af eksamenspapirer og attest fra Pastoralseminariet vedlagt. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. Ansøgninger stiles til Kirkeministeriet, Frederiksholms Kanal 21, 1220 København K., og sendes direkte til Biskoppen over Roskilde Stift, Stændertorvet 3 A, 4000 Roskilde, e-mail: kmros@km.dk Ansøgninger skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.00. Såfremt ansøgningen fremsendes pr. mail bedes ansøgeren ved henvendelse til Roskilde Stift sikre sig, at ansøgningen er rettidigt modtaget. Udløber den 6. maj 2019.

Der oplyses flg. om embedet:

Grevinge Kirke ligger i Grevinge Pastorat i det naturskønne Odsherred. Grevinge Sogn har Grevinge Skov, Sidinge Fjord og Lammefjorden tæt på. Hele Odsherred er som den første i Danmark blevet godkendt til en Geopark under Unesco.

Kirke, kirkelade og præstegård er beliggende i landsbyen Grevinge og sognet rækker vidt geografisk.

Grevinge by ligger tæt på rute 21, der er bl.a. en dagligvarebutik og bager i Grevinge by og Idrætshal i Herrestrup og et forsamlingshus få km væk. Der er få km. til de nærmeste folkeskoler, til Odsherred Gymnasium, Produktions-skole og til et butikscenter.

Grevinge Kirkes pastorat er et landsogn med 2.515 indbyggere hvoraf 2.109 er folkekirkemed-

lemmer per 1. jan. 2019. Medlemmerne er overvejende grundtvigianske. Demografisk er de største aldersgrupper pt. medlemmer i aldersgruppen 17-25 og 40-80 år.

Kirken er en middelalderkirke fra 1100-tallet og blev sidst restaureret i 1972/1973.

Det er en fuldtids præstestilling som kirkebogsførende og med begravelsesmyndighed med bopælspligt i sognet, der er ledig pr. 1. juli 2019.

Præstestillingen er blevet ledig, da vores præst og provst gennem 36 år er gået på pension.

Præsteboligen fra 1954 er pt. i gang med en større renovering, så den fremstår tidssvarende. Den forventes færdig til indflytning den 1-7-2019.

Grevinge menighedsråd er et aktivt samarbejdende råd, der har en vision om at Grevinge Kirke og Kultur skal være med til at skabe sammenhængskraft i lokalsamfundet.

Visionen er med den nyopførte kirkelade at udvikle Grevinge Kirke og Kultur til samlingsstedet for sognet og at udvikle og udvide kirken og kulturlivet.

Menighedsrådet har påbegyndt arbejdet med at være en større del af lokalsamfundet ved at være aktive deltagere i områdets Sankt Hans arrangement, for tredje år deltage i en Landsbydag/sommerfest, et julehjerterprojekt i Grevinge i december måned og at samarbejde med lokale netværksgrupper.

For et par år siden oprettedes der ved kirken Grevinge gospelkor under ledelse af Maud Kofod, hvor ca. 30 voksne og børn mødes på tirsdage i sæsonen for at øve. Ved f.eks. Kyn-delmisse, påske og jul medvirker koret i gudstjenesterne.

Ligeledes er vi begyndt på at have dagpleje og børnehavebørn til en speciel julebørnegudstjeneste for dem i øjenhøjde.



Der er til embedet knyttet en særlig forpligtelse til undervisning af provstiets konfirmander med særlige undervisningsbehov. I sognet ligger Herrestrup Skole- og Videnscenter, som er en specialskole for normalt begavede børn med indlæringsvanskeligheder knyttet til ADHD- og autismespektret. Derudover er der konfirmander med særlige undervisningsbehov som går på Vig Skole, som har specialundervisningstilbud til børn og unge med generelle indlæringsvanskeligheder. Der er undervisning af minikonfirmander og konfirmander for børn og unge bosiddende i sognet.

Der er arbejdet med anderledes gudstjenester og 2018 blev der afholdt en friluftsgudstjeneste i sensommeren på byens naturgrund Sanelunden. Der er oprettet en Læsekreds og en Filmklub. I de sidste par år har Arrangement og Koncertudvalget planlagt et arrangement hver måned for sognets beboere. Dette udvalg ser vi frem til at vores nye præst bliver en aktiv del heraf.

Udover de ting, der er sat i gang i de sidste par år, er visionen, at den nyopførte Kirkelade skal bruges mangfoldigt, f.eks. til kirkecafé, fællesspisning, kirkehøjskole, nørkleklub, kunstudstillinger, begravelseskaffe, bryllupsreception m.m. Hvad der skal iværksættes, glæder vi os til at drøfte sammen med dig.

Vi vil gerne sammen med dig optimere besøgstallet til gudstjenesterne, hvor især vores anderledes gudstjenester eller koncerter ved f.eks. Kyndelsmisse, Kirkemusikfestivalugerne, sommertid og juletid er velbesøgte.

Vi har for nyligt oprettet et gudstjenesteudvalg, som sammen med dig bl.a. skal arbejde med at inddrage menigheden aktivt i gudstjenesten.

Vi vil gerne sammen med dig se på, hvorledes vi fremover skal kommunikere til menigheden. Er det via hjemmeside og et kirkeblad i papirform eller på en hel anden måde?

Vi vil gerne have et øget fokus på diakoni i sognet.

Vi er kun i opstartsfasen på flere felter og ser frem til sammen med dig at række ud i lokal-samfundet, tænke nyt om at være kirke, at udvikle højmessene og andre gudstjenester og at forkynde evangeliet i en nutidig virkelighed på hverdagsdansk.

Stokkemarke Pastorat

GENOPSLAG

Stillingen som sp. (kbfi) i Stokkemarke Pastorat med pt. 40% bistandsforpligtigelse til domkirken i Maribo, Maribo Domprovsti, Lolland-Falsters Stift er ledig til besættelse pr. 1. juli 2019. Stillingen er lønindplaceret i løngruppe 1 i aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster i folkekirken. Der er knyttet tjenestebolig til stillingen. Boligbidrag vil blive fastsat ved vurdering. Eksamenspapirer og attest fra Pastoralseminariet bedes vedlægges ansøgningen. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. Ansøgningen stiles til Kirkeministeriet, men sendes til biskoppen over Lolland-Falsters Stift, Østre Allé 2, 4800 Nykøbing F. pr. mail til lfstift@km.dk, og skal være biskoppen i hænde senest opslagsets udløbsdato kl.15.00. Udløber den 6. maj 2019.

Der oplyses flg. om embedet:

Vi lægger vægt på:

At sognepræsten er teologisk velfunderet og kan forkynde det kristne budskab i et forståeligt og nutidigt sprog for både børn og voksne. Vi sætter evnen til at kunne samarbejde højt. Der har, ud over søndagens højmesse, hidtil også været afholdt forskellige hverdagsgudstjenester som fx kortere pensionistgudstjenester, børnegudstjenester og havnegudstjenester ved Blans Havn.

Fokusområder i Stokkemarke Sogn:

Vi ønsker, at sognepræsten især har fokus på de ældre og lyst til at være sammen med den ældre aldersgruppe f.eks. omkring hjemmebesøg, oplæsning og samvær en gang ugentligt ved eksempelvis spisning og/eller ture i området. Der er en månedlig gudstjeneste på det lokale plejecenter.



Fokusområder i Maribo Domsogn:

Bistanden i domsognet omfatter konfirmand-undervisning af børnene fra Stokkemarke og Maribo samt øvrige i området i samarbejde med præsterne ved Domkirken. Præsten er med i turnus for kirkelige handlinger (herunder lørdagsdåb), har enkelte gudstjenester i Domkirken og er med i provstiets undervisning af minikonfirmander (opera/teater i efterår/forår og camp i forår). Desuden indgår sognepræsten i et antal onsdagsmøder og gudstjenester på plejecenteret »Margrethecenteret« i Maribo.

Vi tilbyder:

Stokkemarke ligger centralt på Lolland med kort afstand til både Nakskov og Maribo, begge steder er der gode privat- og folkeskoler samt gymnasier. Nærmeste skole og daginstitution er i Østofte. Der er en velfungerende Dagli' Brugs og en bager i Stokkemarke by.

Der er meget smuk natur på Lolland, kilometervis af smukke sandstrande mod syd, store skove og skønne lystbådehavne øen rundt. Lalandia, Knuthenborg Safaripark, Kunstmuseet Fuglsang, Dodekalitten, kunsteventen »Lys over Lolland« og Maribosøerne er blot nogle få af områdets fine attraktioner. Der er et stort folkeligt engagement omkring landsdelens udvikling, et eksempel herpå er lokalbevægelsen »Lolland-Falster Lovestorm«, som er et forum på Facebook. Lolland-Falsters Stift er landets mindste, men vores ambitioner er store. Vi ønsker at give præsterne de bedste muligheder for efteruddannelse og samarbejde, og vi arbejder med, hvordan stiftets mange middelalderkirker kan få nyt liv i projektet »Kirke med mere«.

Business Lolland-Falster med 400 medlemsvirksomheder (og evt. lokale samarbejdspartnere) hjælper gerne med at finde relevant beskæftigelse til ægtefælle/partner, hvis det ønskes. For yderligere information herom kontakt: Lise Damsbo Savic på ld@businesslf.dk, der også gerne engagerer sig under et ansættelsesforløb, hvis der brug for mere viden om mulighederne.

Embedsboligen i Stokkemarke er en stor, flot præstegård på ca. 300 m², som er klar til indflytning på ansættelsestidspunktet efter en omfattende istandsættelse, hvor der bl.a. bliver etableret walk-in closet i sammenhæng med et nyt forældrebadeværelse. Boligen rummer en stor entré, stor dagligstue med brændeovn, spisestue med adgang til stor terrasse, køkken, køkkenindgang, lille toilet, bryggers, præstens kontor og kø-



pirum, køkken i forbindelse med konfirmandstue med egen indgang og handicap toilet. 1. sal: Soveværelse, stort badeværelse, 3 værelser. Soveværelset har eget bad. Præstegården ligger i rolige omgivelser ved siden af kirken og er omgivet af en ca. 5000 m² stor gammel have, som passes af graver og med kirkegårdens maskiner (dog passes den store terrasse foran boligen af præsten).

Beskrivelse af kirken:

Stokkemarke Kirke er opført ca. 1250 i røde sten og med rødt tegltag. Bag alteret er der indsat glasmaleri i mosaik af kunstner J. Th. Skovgaard. Som alterprydelse ses et sengotisk korbuekrucifiks fra slutningen af 1400-tallet. Døbefonten er fra år 1840. Dåbsfadet fra 1650. Prædikestolen er højrenæssance fra ca. år 1590. Kirken med våbenhus, tårn og kapel er omgivet af en gammel kirkegård og overfor kirken en nyere kirkegård.



For yderligere oplysninger: Domprovst Anne Reiter, tlf. 54 78 06 86/ 30 24 97 80, mail: abre@km.dk og menighedsrådsformand Birthe Johansen tlf. 23 37 71 91, mail: 7639fortrolig@sogn.dk

Sønder Felding-Troldhede Pastorat

Stillingen som sp. i Sdr. Felding-Troldhede Pastorat, Herning Søndre Provsti i Viborg Stift og Skjern Provsti i Ribe Stift er ledig til besættelse pr. 1. oktober 2019. Til stillingen er knyttet forpligtelse som kirkebogsfører og begravelsesmyndighed. Der er mulighed for at blive tilknyttet en vejlederpræst. Stillingen er lønindplaceret i løngruppe 2 i aftale om aflønning af tjenestemandsansatte



præster i folkekirken. Det er en forudsætning for indplaceringen i lønggruppe 2, at den, der ansættes, har gennemført den obligatoriske efteruddannelse. For så vidt angår den af menighedsrådet udarbejdede embedsbeskrivelse er denne tilgængelig på Viborg Stifts hjemmeside www.viborgstift.dk hvortil henvises. For nærmere oplysninger omkring sognene henvises til sognenes respektive hjemmesider: Sdr. Felding: <https://sogn.dk/soenderfelding/> Trolldhede: <https://www.trolldhede.nu/alt-omtrolldhede-kerne/> Der er knyttet tjenestebolig til stillingen. Boligbidrag vil blive fastsat ved vurdering. For ikke ordinerede ansøgere bedes kopi af eksamenspapirer og attest fra Pastorseminariet vedlagt. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. Ansøgninger stiles til Kirkeministeriet, men skal sendes til Biskoppen over Viborg Stift (mrk. »ansøgning«) eller pr. mail til: kmvib@km.dk og skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdato kl. 15.00. Såfremt ansøgninger fremsendes digitalt gøres opmærksom på, at der ikke kan modtages e-post, som indeholder .zip-filer og/eller aktive makro-filer (.docm). Ansøgninger kan fremsendes som sikker post fra www.borger.dk Kontaktoplysninger provst Kirsten Braad Thyssen, Herning Søndre Provsti: Tlf. 21 79 41 80, e-mail: kbt@km.dk Kontaktoplysninger Viborg Stift: Tlf. 86 62 09 11, e-mail: kmvib@km.dk Kontaktoplysninger Ribe Stift: Tlf. 75 42 18 00, e-mail: kmrib@km.dk Kontaktoplysninger provst Poul Ivan Madsen, Skjern Provsti: Tlf. 23 42 70 50, e-mail: pim@km.dk Udløber den 6. maj 2019.

Der oplyses flg. om embedet:

Stillingen som sognepræst i Sønder Felding – Trolldhede Pastorat, henholdsvis Herning Søndre Provsti i Viborg Stift og Skjern Provsti i Ribe stift, er ledig til besættelse pr 1. oktober 2019.

Vi kan tilbyde:

- Et aktivt kirkeliv
- Godt samarbejde med menighedsrådene og de ansatte

- Stor lydhørhed og opbakning til nuværende og nye initiativer
- Renoveret præstebolig beliggende i Sønder Felding med indkøbsmuligheder og aktivt foreningsliv med bl.a. ny hal og tæt ved børnehave og skole.
- Velfungerende samarbejde med de 2 sognes foreninger
- Nyt sognehus i Sønder Felding med plads til konfirmandundervisning, møde og kontorfaciliteter for præst, organist og kordegn.
- Nyistandsat kirke i Trolldhede med tilhørende konfirmandstue/ menighedslokale

Vi ønsker en præst som:

- Er god til at formidle kristendommen som noget betydningsfuld i det moderne menneskes liv.
- Har et rummeligt menneske og kirkesyn
- Ser arbejdet med børn, unge og ældre som et vigtigt arbejdsfelt.
- Har lyst til at fortsætte allerede opbyggede samarbejdsrelationer
- Har humor og gode samarbejdsevner
- Er empatisk og opsøgende
- Er autentisk og nærværende
- Er god til at planlægge og strukturere opgaver

De kirkelige aktiviteter i de to sogne:

Vi er 2 aktive sogne og der foregår mange gode initiativer ud fra kirkerne, som tiltrækker mange forskellige kirkegængere i alle aldre. Vi afholder søndagsgudstjenester i både Trolldhede og Sønder Felding kirker og indgår i afløsning med nabokirkerne, efter nærmere aftale med provst.

Der afvikles babysalmesang, spaghettigudstjenester for aldersgruppen 3 år-, minikonfirmander (ca. 2 hold/år), konfirmandundervisning (3 hold/år), børnekor, ungdomsgudstjenester, alm. gudstjenester og derudover plejehjemsgudstjenester i Sønder Felding. Der afvikles kirkekafe, fastelavns-gudstjenester, højskoleformiddage, og der er godt samarbejde i begge sogne med IM, bl.a. med børneklubber og Å Festival. Derudover

arrangeres en fælles studietur med de 2 sognes menighedsråd og medarbejdere.

Lidt om Trolldhede Sogn:

I Trolldhede Sogn er der 749 indbyggere heraf 653 medlemmer af folkekirken. Kirken er indviet i 1907 og totalrenoveret i 2016. Der blev i forbindelse med 100 års jubilæet indkøbt et klokkespil som spiller 5 gange dagligt. Der er plads til 130 kirkegængere og til en almindelig højmesse er der 25-30 personer. Der er god og stor tilslutning til specialgudstjenesterne. Kirkegård og kapel i forbindelse med kirken.

Menighedsrådet består af 5 valgte medlemmer + 1 medarbejderrepræsentant. Der er langvarig tradition for fredsvvalg. Medlemmerne er fordelt med 3 fra IM og 2 fra grundtvigiansk liste. Der afvikles ca. 8 møder årligt samt 2 fællesmøder med Sdr. Felding.

Lidt om Sønder Felding Sogn:

I Sønder Felding 1891 indbyggere heraf 1603 medlemmer af folkekirken. Der er plads til 170 kirkegængere og til en almindelig højmesse er der 40-50 personer. Der er god og stor tilslutning til specialgudstjenesterne. Kirkegård og kapel i forbindelse med kirken.

Menighedsrådet består af 6 valgte medlemmer + 1 medarbejderrepræsentant. Der er tradition for afholdelse af valg, i nuværende valgperiode er fordelingen 5 fra grundtvigiansk liste og 1 fra IM. Der afvikles ca. 10 møder årligt samt 2 fællesmøder med Trolldhede.

Lidt om præsteboligen:

Præsteboligen er beliggende på Skolegade 6 i Sønder Felding, tæt ved kirke og sognehus. Der er 216 m² bolig heraf 50 m² tjenestelig lokaler med egen indgang og dertil et toilet. I stueplan 3 stuer, køkken, gæstetoilet og gang. Der er 4 værelser og 2 badeværelser på 1. sal. Alt vil blive renoveret inden indflytning. Udgifter til varme og vand vil blive beregnet ved ny opmåling. Der er et privat haveanlæg på ca. 1000 m².

Boligen er beliggende tæt ved vuggestue, børnehave, skole og SFO. Derudover nær ved sportshal, og div. indkøbsmuligheder.

Andre embedsmæssige forhold:

I forbindelse med ferie og under sygdom er der afløser forpligtelse i Assing og Skarrild/ Karstoft.

Der er pt. kordegne opgaver svarende til ca. 8-10 timer/uge.

Der arbejdes i begge sogne på, at skabe mulighed for at kunne oprette en fælles stilling som kirke og kultur medarbejder. Denne medarbejder skal i samarbejde med præsten og kirkens øvrige ansatte videreudvikle nuværende og nye initiativer.

Nærmere information/ oplysning om sognene:

Henvendelse til formændene:

Anne Marie Jensen, Sønder Felding Menighedsråd (mobil: 40 64 94 01) og

Hans Christensen, Trolldhede Menighedsråd (mobil: 21 28 17 53).

Sognepræstestillinger - overenskomstansat

Ansættelse og aflønning

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst for akademikere i staten med tilhørende protokollat.

Tillæg til lønnen

Der vil til lønnen kunne ydes et til kvoten svarende rådighedstillæg med grundbeløb 43.000 kr. og et præstetillæg grundbeløb 11.100 kr.

Dagpenge

Opmærksomheden henledes på, at fuldtidsforsikrede, der ansættes i kvoterede stillinger, kun vil kunne oppebære supplerende dagpenge fra

arbejdsløshedskassen, såfremt der kan fremvises frigørelsesattest.

Frigørelsesattest

Frigørelsesattest udstedes kun, såfremt ansøgningen er betinget heraf. Efterfølgende anmodning om frigørelsesattest imødekommes ikke. Anmodning om frigørelsesattest bør vedlægges som særskilt papir stilet til Kirkeministeriet.

Frigørelsesattest udstedes for den første ansættelsesperiode på 1 år. Såfremt ministeriet ikke finder betingelserne for fortsat oppebærelse af frigørelsesattest opfyldt, kan denne tilbagetages med sædvanligt opsigelsesvarsel.

Returnering af ansøgning

Ved indsendelse af ansøgninger bedes det anført, om man ønsker ansøgningen retur. I modsat fald tilintetgøres ansøgningen med bilag 1 måned efter stillingens besættelse.

Konstitution

Ansættelse og aflønning sker i henhold til gældende overenskomst for akademikere i staten med tilhørende protokollat.

Kapernaums Pastorat

Stillingen som overenskomstansat sp. ved Kapernaumskirken i Københavns Stift skal besættes midlertidigt ved konstitution. Konstitutionen, der er et barselsvikariat, sker for perioden fra den 10. juli til den 26. november 2019 (begge dage inkl.), men med mulighed for forlængelse. Der vil til lønnen kunne ydes et rådighedstillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på 43.000 kr. årligt. Der ydes ligeledes et særligt tillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på kr. 11.100 årligt. Der er ikke knyttet tjenestebolig til stillingen. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. For ikke ordinerede ansøgere bedes kopi af eksamenspapirer og attest fra Pastorseminariet vedlagt. Ansøgninger stiles til Biskoppen over Københavns Stift og indsendes direkte til Biskoppen over Københavns Stift, Nørregade 11, 1165 København K (kmbkh@km.dk) og skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.00. Udløber den 6. maj 2019.



Ellevang Pastorat

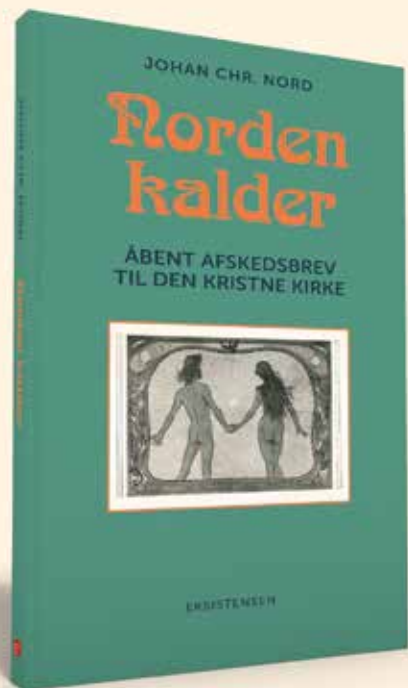
En stilling som konstitueret overenskomstansat sp. i Ellevang Pastorat i Aarhus Stift skal besættes midlertidigt ved konstitution. Stillingen har en beskæftigelsesgrad på 100%. Til stillingen er knyttet en forpligtelse på 25% til at løfte udviklingsprægede projekter i Aarhus Nordre Provsti. Konstitutionen, der er et barselsvikariat, sker i perioden fra den 3. juli 2019 til den 22. oktober 2019 (begge dage inkl.) med mulighed for forlængelse. Der ydes et rådighedstillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på kr. 43.000 årligt. Der ydes ligeledes et særligt tillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på 11.100 kr. årligt. For ikke ordinerede ansøgere bedes kopi af eksamenspapirer og attest fra Pastorseminariet vedlagt ansøgningen. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. Ansøgninger stiles til Biskoppen over Aarhus Stift, Dalgas Avenue 46, 8000 Aarhus C eller kmaar-ansoegning@km.dk og skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.00. Udløber den 6. maj 2019.

Grundfør-Haldum-Vitten Pastorat

En stilling som sp. i Grundfør-Haldum-Vitten Pastorat i Aarhus Stift skal besættes midlertidigt ved konstitution. Konstitutionen, der er begrundet i sognepræstens orlov, sker i perioden fra den 1. juni 2019 til den 31. maj 2020 (begge dage inkl.). Der ydes et rådighedstillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på kr. 43.000 årligt. Der ydes ligeledes et særligt tillæg med et afrundet grundbeløb pr. 31. marts 2012 på 11.100 kr. årligt. Der er ikke knyttet tjenestebolig til stillingen. For ikke ordinerede ansøgere bedes kopi af eksamenspapirer og attest fra Pastorseminariet vedlagt ansøgningen. Både mænd og kvinder opfordres til at søge stillingen. Ansøgninger stiles til Biskoppen over Aarhus Stift, Dalgas Avenue 46, 8000 Aarhus C eller kmaar-ansoegning@km.dk og skal være biskoppen i hænde senest opslagets udløbsdag kl. 15.00. Udløber den 6. maj 2019.

TEOLOGISK BOGKLUB

MÅNEDENS BOG



Norden kalder

I bogen *Norden kalder* – Åbent afskedsbrev til den kristne kirke fortæller forfatter Johan Chr. Nord hvilke bevæggrunde, der lå bag hans beslutning om at forlade den kristne religion til fordel for den gamle nordiske asatro.

Den 1. august 2018, efter kun to år som grundtvigsk valgmenighedspræst i Kjellerup og Omegns Valgmenighed, forlod Johan Chr. Nord sit embede. En væsentlig del af begrundelsen var, at han – ganske enkelt – ikke længere kunne stå inde for Bibelens skildring af dette liv og denne verden.

“Teologer og præster kan – og vil – naturligvis udpege alskens forskelligheder, tolkningsmuligheder og såkaldte subtiliteter til relativering af deres helligteksts nedværdigelse af den jordiske eksistens, men min sag er en anden; nemlig det helt enkle; at pege på Det Nye Testaments basale modsætningsforhold til den jordiske tilværelse...”

Uddrag fra bogen

Norden kalder
Åbent afskedsbrev til den kristne kirke
Af Johan Chr. Nord
Eksistensen | 158 sider

Vejledende pris: 179,-
Bogklubpris: 135,-



Det er gratis at være medlem af Teologisk Bogklub, og du kan til enhver tid melde dig ud igen.

Læs mere om fordelene på www.eksistensen.dk/teologisk-bogklub eller på www.praesteforening.dk

Teologisk Bogklub



Teologisk Bogklub er et samarbejde mellem
Den danske Præsteforening og Eksistensen



Præstekraver

vaskes og pibes. Poignetter vaskes.

Else Markussen

Svanevej 4, 7600 Struer

Tlf. 2298 6246 – elsemarkussen2607@gmail.com

Præstekraver

Vaskes og pibes og Poignetter vaskes.

Vi arbejder sammen.

Karen Laursen

Vinkelvej 3

7500 Holstebro

Mobil 2346 3465

Anni Kant

Under Egen 12

7500 Holstebro

Mobil 2087 9525

Ny og bedre distribution

Som det tidligere er fremgået uddeles bladet pr. 1. januar af en ny distributør, nemlig Bladkompagniet. De tilbyder en både billigere og bedre aftale end postvæsenet.

Bladet må omdeles fredag, lørdag og mandag. Modtager man ikke bladet en af disse dage, bedes man meddele det via mail på ddp@praesteforening.dk

Det vil være af stor betydning, at alle fejl registreres hurtigst muligt. På forhånd tak.

KOLOFON

Den danske Præsteforening, Linnésgade 25, 4, 1361 København K. Tlf. 35 26 05 55. Tlf. tid 10.00-15.00. Mail: ddp@praesteforening.dk Formand: Sognepræst Per Bucholdt Andreasen, Gl. Randersvej 2, 8800 Viborg. Tlf. 29 85 07 55. Ansvarsh. red.: Pastor Jakob Brønnum, Linnésgade 25, 4, 1361 København K. Tlf. 53 60 84 96 • Artikler, debatindlæg og arrangementsmeddelelser (uge til uge) e-mailes til redaktøren: red@praesteforening.dk • Deadline: Fredag 2 uger før udgivelsen, for debatindlæg dog mandag 12 dage før udgivelsen • Annonceindrykning: Direkte til Den danske Præsteforening • Ved flytning sørger et medlem selv for gennem postvæsenet at få bladet med sig • Hjemmeside: www.praesteforening.dk • Tryk: Strandbygaard Grafisk a/s, 6900 Skjern. ISSN 0106-6218 • Kontrolleret oplag: 3.668 eksemplarer i perioden 1. juli 2017 – 30. juni 2018.

www.praesteforening.dk
