



Indholdsfortegnelse

"Kamp må der til, skal livet gro..."

SIDE 4

Præstemangel i dag

SIDE 7

Lønudvalget

SIDE 8

Boligudvalget

SIDE 10

Arbejdsmiljøudvalg

SIDE 14

Uddannelsesudvalget

SIDE 18

Hvad vil det sige at være præst i 2023

SIDE 20

Hovedbestyrelsens konstitutionsliste

SIDE 22

Ansvarshavende redaktion:

Præsteforeningens Hovedbestyrelse

Fotos: Signe Ettrup Larsen

Opsætning og design: JS Danmark

Digital udgivelse: april 2023



Kommunikationsudvalget med Katrine Bjørn Andersen, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen og Pernille Vigsø Bagge, har arbejdet med nærværende årsberetning



Der er i alt **3.563** medlemmer af Præsteforeningen

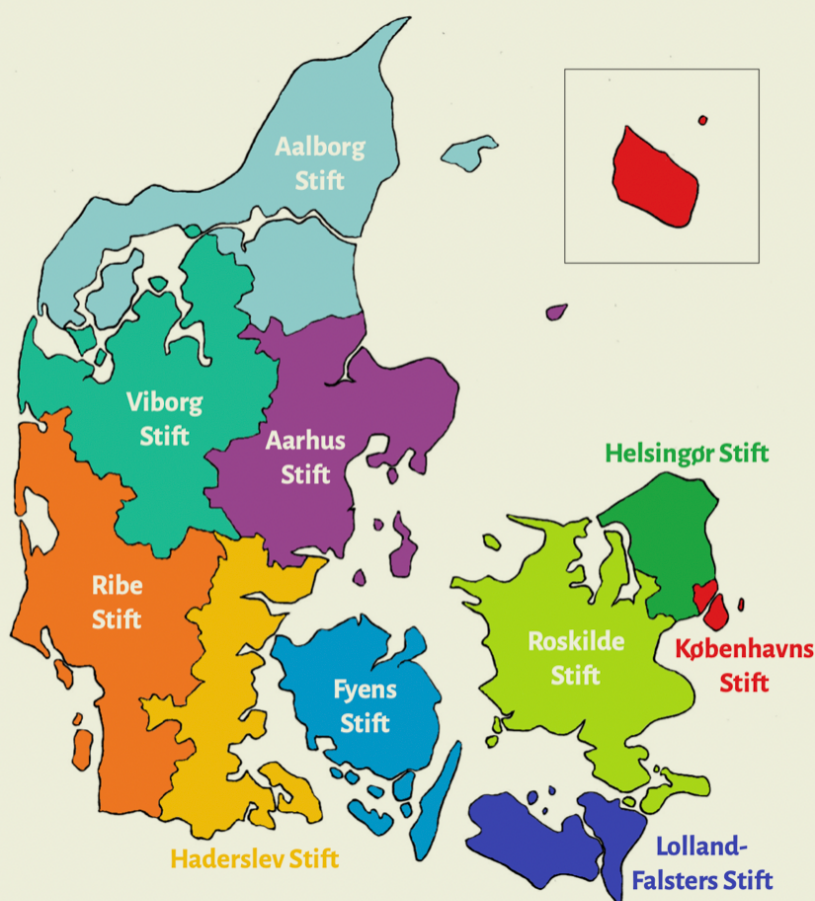
69

af vores **medlemmer** arbejder i udlandet

Hvor bor foreningens medlemmer

Stift	Antal
København	493
Helsingør	490
Roskilde	393
Lolland Falster	83
Fyn	272
Aalborg	320
Viborg	266
Aarhus	615
Ribe	219
Haderslev	284
Færøerne	39
Grønland	22

Folkekirkens 10 stifter i Danmark



215 medlemmer er studerende

Ved årsskiftet 2022/2023 introducerede vi en elektronisk udgave af vores medlemsblad Præsten. Herefter får **431** Præsten elektronisk og **3.226** fysisk.

Stiftkredstillørsforhold for medlemmer pr. januar 2023

1652 af vores medlemmer er tjenestemænd,
360 er overenstkomsansatte

”Kamp må der til, skal livet gro...”



Velkommen til hovedbestyrelsens årsberetning, som i år kommer i en ny, digital udgave med ord, film og billeder. På denne måde forsøger vi at give et bredere billede af Præsteforeningens arbejde.

Målet er at give medlemmerne indblik i foreningens maskinrum og udblik til de brydninger, vi står over for som stand. Derfor fortæller årsberetningen i ord og billeder om arbejdet i de stående udvalg: løn, arbejdsmiljø, bolig og uddannelse.

Og året HAR budt på adskillige udfordringer, fordi verden åbenbart nægter at stå stille. Måske er det meget godt, for som sangen, der citeres i indledningen siger: ”Evig stilstand er død”.

Foreningens økonomi har været udfordret af inflation og finansmarkedernes ustabile gang på jord. Bestyrelsen har løbende måtte vurdere balancen mellem indtægter og udgifter og opsparing. Vi flytter f.eks. fra Nørreport til Østerbro ved årsskiftet til 2024. Får mere plads –

og en langt billigere husleje. Foreningens årsregnskab vil fremgå af Præsten.

Sekretariatet er siden seneste årsberetning blevet beriget med både David Vizel, Lars Qvistgaard, Pernille Sommer og som studentermedhjælp stud.theol. Nicklas Kongeskov Bielefeld. Det er en fornøjelse at opleve engagement og godt humør hos alle medarbejdere, trods stor travlhed og utallige forskellige arbejdsopgaver.

Politisk har året budt på en ny regering,





som har vist IKKE at se folkekirken som en vigtig medspiller, men snarere som en modspiller, der skal holdes ud i strakt arm. Vi har fået 12 nye kirkeordførere i Folketinget, som vi allerede er i dialog med. I skrivende stund er forslaget om afskaffelse af Bededag førstebehandlet. Det virker ikke som om, at der er mere at stille op. Næsten værre er det, at kirkeministeren ikke har givet tilsagn om at indgå i trepartsforhandlinger med biskopperne og Præsteforeningen om præstemangel, uddannelsespolitik og andre

vigtige dagsordener. Vi lever i håbet, og jo, håb kan godt være en strategi.

Vi gør klar til næste års overenskomstforhandlinger, hvor vi anser det for at blive en kamp bare at bevare reallønnen. Vi anser det for sandsynligt, at debatten om arbejdstid også bliver et tema i OK24 på det akademiske område. Derfor sætter vi arbejdstid og præstens frihed til at tilrettelægge arbejde på dagsordenen til medlemsmøderne og repræsentantskabsmødet.

Lokallønsforhandlingerne var en græsk tragedie. Vi forventer, at ledelseslaget i stifterne presser benhårdt på i budgetfølgegruppen for at øge den samlede præstebevilling. Vi har nået en smertegrænse. Fastholdelse og rekruttering til faget bliver kun sværere, når pengekassen er tom. De 20 millioner kroner, vi beder om, er kun et lille plaster på et stort og blødende sår. Vi håber på penge. Ikke flere ord og forklaringer.

Beretningen fortsætter på næste side →



Præsteforeningens repræsentantskabsmøde 2022 i Middelfart

← Beretningen fortsat fra forrige side

Arbejdet som præst er stadig udfordret af for mange steder med dårligt psykisk arbejdsmiljø. Vi ser frem til den store medarbejderundersøgelse, men nok endnu mere til de tiltag, der skal følge af den. Ligesom vi ser frem til de mange gode initiativer, der er taget i Paraplyprojektet, som en del af arbejdsgruppen for præsters arbejdsmiljø i Kirkeministeriet.

Uddannelsespolitisk er det med stor bekymring, vi læser regeringens forslag om at skære i både SU og kandidatuddannelsers længde. Det er en kortsigtet og uklog strategi, som regeringen har tænkt sig frem til. Der må tænkes om.

Tjenesteboligsituationen har vist sig at

være ramt af "wild west". Ingen ved tilsyneladende, hvor mange boliger der er, hvor mange der nedlægges, hvordan skimmelsvamp bedst håndteres. Det ser ud til, at Præsteforeningens boligudvalg er det sted i landet, der samlet mest viden om tjenesteboligernes forfatning. En viden, udvalget meget gerne deler. Vi ser frem til det kommende ERFA-møde med stifterne.

Vores samarbejde med biskopperne har fået en fin ramme. Formandskabet i bispekredsen mødes jævnligt med formandskabet i Præsteforeningen. Det er nødvendigt at have en tæt kontakt, fordi vores arbejdsgiver i Kirkeministeriet ikke umiddelbart skaber bedre rammevilkår for arbejdet. Vi har flere sager i ministeriet, der nu har mere end fire år på bagen. Det er helt uacceptabelt.

Blandt andet derfor skal vi have en fælles samtaledag den 19. april i Aalborg, hvor biskopper, Provsteforening, Landsforening af Menighedsråd og Præsteforeningen drøfter, hvordan vi bedst kommer videre herfra. Og hvor også folkekirkens tilstedeværelse i hele landet og folkekirkens styre er sat på dagsordenen.

"Kamp må dertil, skal livet gro". Sådan må det være. Vi kæmper videre. Men en enkelt hviledag af og til kunne være fint. Er det ikke også dét, vi har vores helligdage til?

Tak for ordet og velkommen til en ny årsberetning i ord, film og billeder.

Pernille Vigsø Bagge
Formand for Præsteforeningen



Et centralt og afgørende led i Præsteforeningens arbejde er tillidsrepræsentanterne. De varetager dygtigt og med stort engagement det tillidshverv, det er at være kollegernes tillidsrepræsentant. Lokalt er det dem, kollegerne kan vende sig til med spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold.

I det store billede er de bindeleddet mellem Præsteforeningen, hovedbestyrelsen og medlemmerne.

Her er ti af dem – en fra hvert stift, til møde med hovedbestyrelsen. Det er fra Helsingør Caroline Kollenberg Thisted,

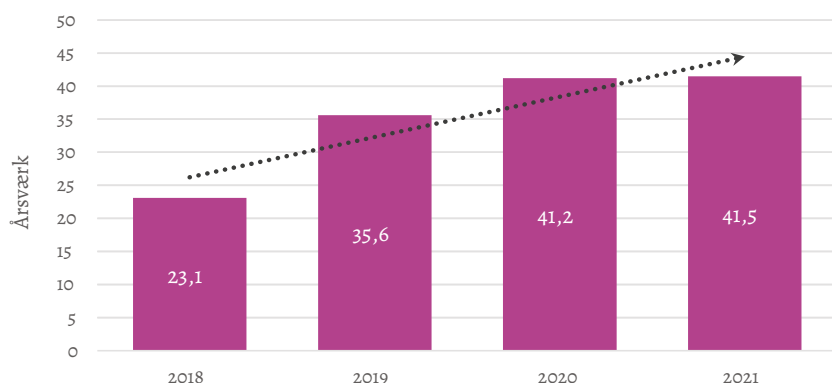
Lolland-Falster Christina Mielcke, Haderslev Kristina Nilsson, Aarhus Vibeke Døssing, Viborg Morten Rydal, Roskilde Sofie Frost Bondorf, Ribe Heine Holmegaard, København Finn Damgaard, Aalborg Caris Johansen og fra Fyn Johannes Lysebjerg Nissen

Præstemangel i dag

– EMERITI PRÆSTER HJÆLPER TIL

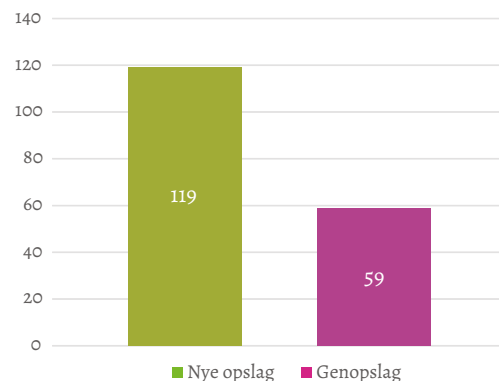
Præstemangel har stor politisk fokus i foreningen. Vi ser mange genopslag og få ansøgere. En del afløsningen på den nuværende præstemangel er f.eks. ansættelser af præster, der ellers er gået på pension. Det er Præsteforeningens vurdering, at det er utilstrækkeligt til at afhjælpe problemet.

Emeriti præster i ansættelse



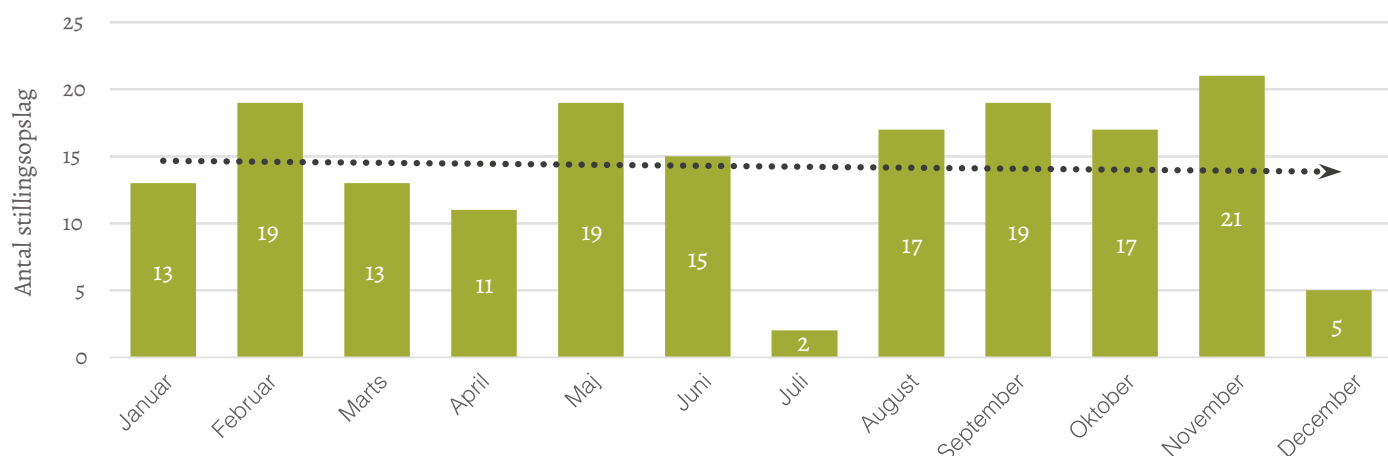
Kilde: Uddannelses- og Forskningsministeriets datavarehus

Antal stillingsopslag 2022



Kilde: Præsteforeningen

Stillingsopslag per måned 2022



Kilde: Præsteforeningen

ÅRSBERETNING: Lønudvalget

På det overordnede plan er fokus for hovedbestyrelsens lønpolitiske arbejde præstebevillingens beregningsgrundlag og størrelse. Fastholde stifter og kirkeministerium på den fælles lønpolitik. Sidst, men ikke mindst, at der afsættes en pulje på Finansloven på 20 millioner kroner til rekruttering og fastholdelse af præster i en situation med præstemangel.

Vi er fortsat optagede af at få lønpolitikken fuldt implementeret. Vi arbejder benhårdt på at gøre opmærksom på det

åbenlyst urimelige i, at præster fortsat har et lønefterslæb i forhold til sammenlignelige akademikergrupper i staten.

Efterårets lønforhandlinger

Desværre blev rammen for efterårets lønforhandlinger uacceptabelt lav. Fra arbejdsgiverside blev der givet en række begrundelser for rammen, som Præsteforeningen ikke er enig i og har kritiseret. Vi er af den opfattelse, at det drejer sig om, at statens bevilling (præstebevillingen) ikke er finansieret tilstrækkeligt. Det lave niveau understregede nemlig

endnu en gang, at der skal tilføres midler for at få lønsystemet til at virke efter hensigten. Alligevel lykkedes det, helt i tråd med Præsteforeningens politik, at forhandle 186 indplaceringer i LG2 og LG3 og varige tillæg samt 191 engangsvederlag. Et flot stykke arbejde af lønforhandlerne, de svære vilkår til trods.

Teologisk Studiefond

Vi afsøger sammen med biskopperne, om det er muligt at finde en finansieringsmodel for en teologisk studiefond. Det vil betyde, at studieorlov ikke læn-

LÅN TIL DINE ØNSKER

FORBRUGSLÅN MED LAV RENTE

– uden gebyrer og
omkostninger

Siden 1907 har Tjenestemændenes Låneforening formidlet forbrugslån på billigst mulige vilkår.

Gennem årene har vi tildelt lån til mange forskellige typer af ønsker og behov til de tilsluttede organisationers medlemmer.

Måske kan vi også hjælpe dig.

Hvis du er låneberettiget, kan du optage lån op til 50 % af din faste årsløn. Lånet er uden omkostninger og gebyrer, og renten er blandt markedets laveste på forbrugslån.

Få mere information og beregn dit lån på tjlaan.dk

Tjenestemændenes
Låneforening



gere skal finansieres af lønsummen, som det er tilfældet nu.

OK-24

Lønudvalget arbejder med at formulere foreningens krav til OK24. Kravene handles gennem Akademikerne (AC). Vi har mange idéer og ønsker, som vi gerne ser realiserede. AC forudser imidlertid, at det helt store tema for overenskomstforhandlingerne bliver sikring af reallønnen. Det kan muligvis sætte begrænsninger for, hvilke særlige krav det bliver muligt at

føre igennem for præster og andre medlemsgrupper. Vi presser naturligvis på for at komme igennem med vores krav.

AC forventer, at arbejdstid bliver et andet tema til overenskomstforhandlingerne. I lønudvalget afsøger vi hvilke muligheder, der bliver for at stille krav om ændringer eller evt. økonomisk kompensation for den arbejdstid, vi har som præster. Arbejdstid vil også blive behandlet på medlemsmøderne.

Lønpolitik for provster

I august lykkedes det Præsteforeningen at lande en lønpolitik for provster – endnu en vigtig milepæl i arbejdet for at sikre fair og gennemskelige forhold omkring løndannelsen. Præsteforeningen er tilfreds med at konstatere, at Kirkeministeriet endelig klart har meldt ud, at ministeriet er enige i foreningens mål om at få alle provster indplaceret i LR37. I indeværende år har vi sammen med Provsteforeningen taget skridt til en ny strategi for at få det til at lykkes.

Vi arbejder for:

- » At indhente lønefterslæbet, så præster, provster og biskopper kommer på niveau med sammenlignelige akademikergrupper.
- » En udvidelse af rammen for præstebevillingen, så lønpolitikken for alvor kan komme i spil.
- » Gennemsigtighed i løndannelsesprocessen – for den enkelte præst såvel som på det overordnede niveau.
- » En teologisk studiefond med alternativ finansiering af præsters studieorlov.
- » Ny strategi for, at alle provster kommer i LR37.
- » En pulje på 20 millioner kroner til rekruttering og fastholdelse af præster.



Lønudvalget: Iben Johanne Thomsen (formand), Martin Rønkilde, Pernille Vigsø Bagge og Simon Nørgaard Skaugen, som ikke kunne være tilstede, da billedet blev taget.

ÅRSBERETNING: Boligudvalget



Sekretariatet har igen i 2022 modtaget henvendelser fra præster, der er kommet i klemme. Byggesager, der trækker ud, skimmelsvamp og energipriser, der gør en anstrengt økonomi endnu strammere. Det er belastende for præster både arbejdsmæssigt som privat, når det med boligen ikke fungerer.

Boligudvalget sidder naturligvis ikke med de konkrete sager. Boligudvalget arbejder politisk for at forbedre forholdene for præster med bolig, samtidig med at vi også lægger vægt på, at de af vores kollegaer, der har en stilling uden tilknyttet tjenestebolig, skal have gode arbejdsvilkår med blandt andet ordentlige kontorer.

Der er efterhånden kommet flere embedet uden bolig. Så mange, at Præstefor-

eningen vurderer, at der skal arbejdes for at sikre, at intentionen i Ansættelsesloven fastholdes. Nemlig at der til embedet som sognepræst er knyttet tjenestebolig. Tjenestemandstillinger bør derfor (i princippet) slås op med tjenestebolig.

Vi mener, at tjenesteboligen spiller en vigtig rolle i folkekirken. Det bliver tit fremhævet, at tjenesteboligen er et arbejdsredskab og et gode for sognet, men den skal også være et gode at bo i. Derfor skal boligerne være rummelige, tidsvarende og til at betale. Tjenesteboligen skal ikke opleves som en møllesten om halsen. Det var jo ikke hensigten. Faktisk sætter den os fri og sikrer mobilitet. Vi skal ikke sidde længere i et embede, end vi ønsker, fordi vi ikke kan komme af med det hus, vi håbefuldt købte engang.

Boligudvalget arbejder desuden for, at det skal lovfæstes, at der skal være tjenstlige kontorer i alle tjenesteboliger. Boligpligt, tjenestebolig og et ordentligt tjenstligt kontor i boligen hænger sammen. Andet giver ikke mening. Ligesom der naturligvis skal være ordentlige kontorforhold til præster, der ikke har tjenestebolig.

Selv om Præsteforeningen kan meget, så skal der ikke herske tvivl om, at på tjenesteboligområdet, så rykker det først, når alle interessenter sidder med om bordet. Derfor er vi glade for, at der er blevet lavet en ERFA-gruppe om tjenesteboliger med repræsentanter for Præsteforeningen, stifterne, provsterne og Landsforeningen. Den har haft startproblemer, desværre, men vi har store forventninger til foråret 2023.



Én af de ting vi mener, der skal tages op, er boligstandarden. I tider med præstemangel er tjenesteboligen vigtig for rekruttering og fastholdelse. Det er tid til en evaluering og et løft af ”god standard”-papiret fra 2017, som Præsteforeningen lavede med Landsforeningen af Menighedsråd.

Vi ønsker også at adressere afhændelse af tjenesteboliger. Vi ved fra tidligere undersøgelser, at boliger sælges fra. Vi frygter, at det kan tage fart, for det er fristende at slå stillinger op uden boligpligt og bruge pengene fra salg af præste-

gården til økonomisk råderum på andre bygninger. Sælg præstegården og så få økonomisk luft i budgettet til istandsættelse af andre bygninger. Vi er derfor gået i gang med at undersøge, om tendensen fortsætter og måske endda accelererer.

Det er allerede planlagt, at vi taler om skimmelsvamp i ERFA-gruppen. I 2023 sætter Statens Byggeforskningsinstitut grænserne yderligere ned for, hvad der er tåleligt i forhold til skimmelsvamp.

Beretningen fortsætter på næste side →



Boligudvalget: Torben Ebbesen, Iben Johanne Thomsen, Katrine Bjørn Andersen (formand) og Signe Kølbæk Høg.

Tjek på
puljer og
fonde

KirkeFundraising

Det kan være svært at finde rundt i junglen af offentlige puljer og private fonde og have overblik over kommende ansøgningsfrister. KirkeFundraising giver overblik og nyttig viden, inspiration og værktøjer til at skrive ansøgninger.



Tlf.: 61 39 20 55 · www.kirkefundraising.dk



← Beretningen fortsat fra forrige side

Man bliver efterhånden mere og mere opmærksom på de sundhedsmæssige konsekvenser ved påvirkning af skimmelsporer. Vi vil have vejledningen om mistanke i forbindelse med skimmelsvamp opdateret. Vi vil fortsætte med at råbe op og informere om, hvordan skimmelsvampevækst kan undgås, og hvor-

dan vi både forebygger og handler, når det først er en realitet. Vi kæmper for, at præstens mistanke tages alvorligt. Vi ser gerne, at screeninger af tjenesteboliger ved et anerkendt firma bliver rutine. Vi konstaterer med tilfredshed, at det nu sker i nogle provstier.

Præsteforeningen holder kurser for tillidsrepræsentanter om boligsyn, og hvad

der skal holdes øje med og spørges ind til ved provstesyn. Boligudvalget opfordrer provster og tillidsrepræsentanter til at aftale, at tillidsrepræsentanten deltager i provstesynet. Går tillidsrepræsentanten med på provstesyn, er det til tryghed for beboerpræsten og for embedets skyld. Ingen præst sidder evigt. Ligesom det kan være en hjælp for provsten.

Vi arbejder for

- » **Boligmassen.** Vi er i gang med at indhente tal fra stifter og provstier, så vi får et overblik over tjenesteboligmassen på landsplan. Vi regner med, at vi i 2023 kan præsentere tal for, hvor mange tjenesteboliger der er. Antallet af dispensationer kortlægger vi også.
- » **Genhusning.** Erfaringsindsamling om skimmelsvamp har vist os, at det er nødvendigt, at vi arbejder på anstændige forhold for præster, der uforskyldt havner i den situation, at de i kortere eller længere tid må genhuses.
- » **Den ideelle tjenestebolig.** Materialebanken med gode ek-

sempler på tjenesteboliger er ved at tage form. Tjenesteboligen skal være tidssvarende og er vigtig i forhold til rekruttering og fastholdelse.

- » **El-ladestandere.** Vi arbejder for, at der bliver lavet en aftale om el-ladestandere ved tjenesteboliger. Vi mener, at separat elmåler og udtag til el-ladestandere hører med til tidssvarende standard i en tjenestebolig.
- » **Ny i bolig.** Der er allerede udgivet materiale på Præsteforeningens hjemmeside med viden om at bo i tjenestebolig. Vi supplerer med nyt informationsmateriale.



Kender du alle dine fordele i PFA?

Et stort fællesskab giver mange fordele, og som kunde i PFA har du flere fordele, end du måske lige forestiller dig. Du har adgang til lejeboliger, kollegier til dine børn, testamenteservice og meget mere.

Læs mere på pfa.dk/flerefordele

PFA

Mere til dig



ÅRSBERETNING:

Arbejdsmiljøudvalg



I 2022 blev folkekirkens arbejdsmiljø viet stor opmærksomhed i medierne. Vi oplever, at det har bidraget til positiv utålmodighed og handlingsorientering, når Præsteforeningen indgår i arbejdsgrupper med ledelseslagene. Sam-

tidigt er der behov for, at øge kendskabet til, hvordan folkekirken er organiseret, og at gøre opmærksom på de mange gode tiltag, værktøjer og projekter, der allerede er sat i gang for at forbedre arbejdsmiljøet i folkekirken. Hovedbestyrelsen mener

ikke, at strukturændringer er løsningen. Folkekirken bør fastholde den tostrengede ledelsesstruktur, og så må vi til stadighed arbejde intenst på at være i dialog med medlemmerne, opfange og adressere problemerne, imens vi peger på mulige løsninger. Præsteforeningen bidrager med fire væsentlige indsatsområder som replik i debatten:

- » **Konfliktparagraf.** Der arbejdes på muligheder for at afslutte samarbejdet, hvis et menighedsrådsmedlem varigt og systematisk er en belastning for det lokale arbejdsmiljø.
- » **Lokal ledelse.** Den lokale ledelsesopgave stiger i kompleksitet. Forudsætningerne for et godt arbejdsmiljø er både en relevant aflastning og uddannelse af valgte medlemmer og et øget fokus på samvirket mellem menighedsråd og præster.



Arbejdsmiljøudvalget: Torben Ebbesen, Mette Kathrine Grosbøll, Martin Rønkilde og Signe Kølbæk Høg (formand).

- » **Tilsyn.** Skal ses i bred forstand. Vi vil fremme et proaktivt tilsyn, der har de rette beføjelser og ressourcer til at følge og styrke det lokale arbejdsmiljø.
- » **Kollegialitet.** Ukollegial adfærd blandt præster er én blandt mange kilder til dårligt arbejdsmiljø. Derfor bør præsternes interne kollegialitet styrkes bl.a. ved en relancering af dilemmaerne i samtaleværktøjet Den Gode Kollega.

Arbejdsgiver har ansvaret for at sikre et sundt arbejdsmiljø. Samtidig er det en fælles opgave for os alle at bidrage til hinandens trivsel.

I den forgangne periode har Præsteforeningen bidraget til udgivelsen af "Guide

til samtaler om trivsel og psykisk arbejdsmiljø på folkekirkelige arbejdspladser". Præsteforeningen har været aktive i Paraplyprojektet, drevet af Kirkeministeriet, vedrørende præsters psykiske arbejdsmiljø.

Præsteforeningen har bakket op om etableringen af en landsdækkende undersøgelse af arbejdsmiljøet i folkekirken. Den er vi også med i. Den gennemføres i efteråret 2023. Vi arbejder på en forbedring af APV-processen, og vi har lagt pres på etableringen af anonyme trivselsundersøgelser.

Seksuel chikane, krænkelser og uønsket opmærksomhed

Præsteforeningen vil fremme kendskabet til vejledningen "Håndtering af seksuel chikane på den folkekirkelige

arbejdsplads". Krænkelser og uønsket seksualiseret opmærksomhed er et alvorligt område – også for den, der måtte mistænkes. Præsteforeningen sikrer en fortrolig behandling af medlemmer, der henvender sig, og efterlever principper om præsters retssikkerhed.

Provsters arbejdsmiljø

Provster er også præster. Derfor gælder alle punkter i årsberetningen vedrørende arbejdsmiljø også for provster. I 2022 gennemførte hovedbestyrelsen medlemsmøder særskilt for provsterne, hvor blandt andet arbejdsmiljø blev drøftet. Denne praksis vil vi fortsætte. Det er nødvendigt at sætte fokus på provsternes arbejdspress. Det opstår indefra pga. de mange forventninger fra sogne, præ-

Beretningen fortsætter på næste side →

Mere tryghed til dig og din familie

I samarbejde med Tryg har medlemmer af Præsteforeningen mulighed for at købe privatforsikringer til fordelagtige priser.

Formålet er at skabe de bedste rammer for, at du – som medlem – kan skabe en tryghed for både dig og din familie.

Samler du dine forsikringer hos Tryg, får du adgang til Tryg Plus-fordele, der er med til at give dig tryghed, når du har allermest brug for det.

Tryg | 

Ring ind på 70 33 25 25
eller læs mere på
Præsteforeningen | Tryg.dk

Gratis indboforsikring til studerende hos Tryg

Lige nu får du indboforsikring til 0 kr. det første år, du er studentermedlem af Præsteforeningen

← Beretningen fortsat fra forrige side

ster og det kirkelige system, der rettes mod provstier og provst. Det opstår også delvist udefra pga. de mange nye positive forventninger til kirker om at bidrage med fællesskab, sociale indsatser og øget samarbejde med skoler, plejehjem, uddannelsesinstitutioner og kommuner.

Præsteforeningen vil fortsat arbejde for en øget provstekvote, som giver tid til at udfylde ledelsesopgaven. Der er også blandt provsterne behov for at se på APV-processen – hvordan den kan tilrettelægges, så den vækker tillid, og provsterne besvarer spørgsmålene som tiltænkt, i tiltro til, at det nytter og gavner. Provste-APV'en bør indeholde spørgsmål, der angår de mangeartede ledelses-

opgaver og samarbejdspartnerne, der er i provstearbejdet.

Vi vil fortsætte sonderingerne omkring en form for talsmandsordning på stiftsplan for provsterne (delvist i lighed med præsternes tillidsrepræsentant), som kan være bindeled til Præsteforeningen og bistå provster i lokale spørgsmål vedr. ansettelsesforhold, bolig osv.



Livets sidste store begivenhed

Siden 1770'erne er dødsfald blevet offentliggjort i avisen eller via "bydemanden". De seneste hundrede år har dødsannoncen i avisen formidlet dødsfald til verden omkring familien. Det sker stadig i dag, både i avisen og digitalt.

Alle berørte skal have mulighed for at deltage i livets sidste begivenhed, derfor skal budskabet skal ud, nu som før.

Minder og fællesskaber

Gennem tilværelsen opstår mange former for fællesskaber, i det nære med familie og venner og i det individuelle liv på jobbet og til fritidsaktiviteterne. Disse fællesskaber samles på afdøde.dk via hilsner til pårørende og anekdoter om afdøde.

Efter begravelsen fungerer dødsannoncen på afdøde.dk som en mindeside. Her kan både skrives kondolencehilsner tæt på dødsfaldet, men også lang tid efter.

Det kan være familiemedlemmer, der sender en tanke på mærkedage eller bekendte, der først nogle år efter dødsfaldet ser, at deres tidligere ven eller kollega er gået bort, og ønsker at vise deres medfølelse.

Husk at dødsbudskabet ofte er en invitation til den kirkelige ceremoni og husk de digitale fællesskaber, der muliggør deltagelse i sorgen over både tid og sted.



Kondolencer, anekdoter og billeder af afdøde fra kendte og ukendte sider.



Over 500.000 digitale mindesider på afdøde.dk - søgbare siden 2006.



Individuelle og personlige annoncer og mindesider, der repræsenterer den afdøde.



afdøde.dk behandler og opbevarer data sikkert og etisk korrekt.

Præsteforeningen arbejder for:

Arbejdspladskultur og -sundhed

- » **Åbenhed.** En kultur, hvor udfordringer sættes til debat uden risiko for, at den, der rejser et problem, bliver gjort til problemet.
- » **Kollegialitet.** Styrket kollegialitet blandt præster og medlem præster og kirkefunktionærer. Fokus på sprogbrug og konfliktløsningsmidler og udbredelse af flere gode samtaleværktøjer.
- » **Personalepolitik.** Vi presser på for, at Kirkeministeriet vil sætte skub i at få fornyet den nuværende.
- » **Nye kollegaer.** Bedre modtagelse af nye præster i embedet, i sognet, boligen og kollegaflokken.

Undersøgelser og redskaber

- » **Den Gode Kollega.** Genudgivelse og bearbejdning af Den Gode Kollega er iværksat med henblik på udgivelse i 2023.
- » **APV.** Processen omkring APV skal forbedres, så der kan handles på den hurtigste, og tilliden til værktøjet styrkes.
- » **Trivselsundersøgelser.** Gennem APPA arbejdes for anonyme trivselsundersøgelser.

- » **Ny arbejdsmiljøundersøgelse.** Undersøgelsen skal designes, så resultaterne kan bruges målrettet til bedring af arbejdsmiljøet.
- » **FAR.** Præsteforeningen anbefaler inddragelse af Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning i lokale problematikker.
- » **Synliggøre eksisterende initiativer.** Præsteforeningen vil bidrage til kendskabet af de mange gode redskaber til fremme af trivsel og arbejdsmiljø, som allerede findes.
- » **Samarbejde.** Arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og provst bør arbejde tæt sammen om lokal trivsel og arbejdsmiljø, og samarbejdet med provster og biskopperne om det gode arbejdsmiljø, skal styrkes.

Ledelse

- » **Præstens rolle.** Såvel præst som menighedsråd og kirkefunktionærer bør få styrket bevidstheden om præstens ledelsesrolle.
- » **Lokal ledelse.** Arbejde politisk for bedre lokal ledelse af kirkefunktionærerne i sognene.

Præsteforeningens sekretariat

Her er Præsteforeningens sekretariat.

Fra venstre er det nederst Præsteforeningens direktør Lars Qvistgaard, bogholder Helle Dahl og chefkonsulent Lydia Langgard Djurhus.

Næste række er fra venstre sekretær Pernille Sommer, sekretær Dorte Kirsing og chefkonsulent og IT ansvarlig Bo P. Hansen.

Konsulent David Vizel, chefkonsulent og kommunikationsansvarlig Signe Ettrup og advokat Pernille Leding.



ÅRSBERETNING:

Uddannelsesudvalget



Præsteforeningen har det seneste år arbejdet med evalueringen af NY PRÆST. I samtale med bl.a. uddannelseskonsulenter er nogle af de tematikker og problemstillinger, som nye præster særligt oplever fylder meget eller udfordrer i deres første tid i embede kortlagt. Dialog og samarbejde med uddannelseskonsulenterne ønskes udvidet i det kommende år. Der arbejdes på initiativer, der skal adressere nogle af de førømtalte tematikker som f.eks. kollegialitet, ledelse/selvledelse, grænseløst

arbejde vs. frihed i embede, decorum/tavshedspligt, samvirke og MR m.v.

Kontakten til de teologistuderende – og kommende præster – har også været en prioritet i det forgangne år. Det er en målsætning, at de teologistuderende oplever det som både givende og oplagt at blive medlem af Præsteforeningen. Det kan også være at det kan være med til at fremme deres lyst til at blive præster. Præsteforeningen har derfor øget sin tilstedeværelse på studiestederne og Pa-

storalseminariet sammen med foreningens fire studenterambassadører. Kaffe- og muleposeuddelinger har kastet gode samtaler af sig og bevirket en tilgang af medlemmer. Samarbejdet med foreningens fire studenterambassadører – hvoraf de tre er nye – er også blevet udvidet og styrket gennem regelmæssige inspirationsmøder. §1a-studerende er der ligeledes blev afholdt dialogmøde med i årets løb.

De teologiske universitetsuddannelser er fortsat udfordrede af at være udtaget til dimensionering. I de kommende år skære yderligere i antal optagne studerende som konsekvens af aftalen om udflytning af studiepladser. Dertil kommer, at der ikke er fundet finansiering til at permanentgøre det såkaldte taxameterløft. Det har teologi ellers siden 2010 fået tilført sin økonomi på årlig basis. Regeringen ønsker desuden at reformere universitetsuddannelserne omfattende blandt andet ved at forkorte en lang række kan-



didatuddannelser. Det er desværre ikke en selvfølge, at den toårige teologiske kandidatuddannelse går fri. Det vil i sigens natur være skadeligt, fordi en høj akademisk faglig ballast er væsentlig for præstens varetagelse af embedet.

Præsteforeningen finder disse uddannelsespolitiske udfordringer for teologiuddannelsen stærkt bekymrende – særligt i en tid med præstemangel – og har i det forgange år fremsat sin kritik heraf. I særlig grad vil Præsteforeningen arbejde

for at intensivere arbejdet på dette område og i særlig grad arbejde for, at den toårige teologiske kandidatuddannelse bevares.

Præsteforeningen har desuden arbejdet aktivt i projektet "Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken". Projektet har løbet i lidt over et af de fire år, som projektet er berammet til. Det igangsætter og koordinerer blandt andet initiativer, der skal inspirere flere til at læse teologi eller fort-

sætte deres allerede påbegyndte teologiske studier med henblik på at blive præst. Det er også gennem dette projekt, at der arbejdes på at styrke kontakten mellem stifter og teologi – såvel som §1a-studerende. Et afgørende vigtigt arbejde i en tid med præstemangel.

Præsteforeningen har påbegyndt afdækning af, i hvilket omfang særligt funktionspræster får deres efteruddannelsesbehov dækket. Præsteforeningen ønsker, at det sikres, at alle præster har gode vilkår for teologisk dannelse og efteruddannelse hele arbejdslivet igennem. Dette også for at sikre, at præsters karriereveje underbygges uddannelsesmæssigt.

Uddannelsesudvalget, der består af nyvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer, har i det forgangne år desuden prioriteret at etablere god kontakt og dialog med samarbejdspartnere på uddannelsesområdet. Det omfatter bl.a. Akademikerne, FUV, uddannelseskonsulenter og universiteterne. Uddannelsesudvalget har desuden haft mulighed for at drøfte uddannelsespolitiske emner med andre europæiske søsterforeninger.



Uddannelsesudvalget: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand), Mette Kathrine Grosbøll og Simon Nørgaard Skaugen, som desværre ikke kunne deltage, da billedet blev taget

Vi arbejder for

- » At styrke kontakten til de teologi- og pastoralseminariestuderende samt brobygningen mellem teologistudie og folkekirke for herigennem at motivere flere til at blive præster.
- » At sikre bevarelse af den toårige teologiske kandidatuddannelse og en permanentgørelse af taxameterløftet for de teologiske uddannelser samt en ændring eller ophævelse af dimensioneringen.
- » At sikre de bedst mulige forhold for nye præsters første tid i embede gennem input til Pastorseminariet og NY PRÆST og ved at søsætte understøttende tiltag i samarbejde med f.eks. uddannelseskonsulenterne.
- » At præsters karriereveje underbygges uddannelsesmæssigt i form af gode muligheder for specialisering og efteruddannelse for såvel sogne- som funktionspræster.
- » At der sikres gennemsigthed i ordninger for alternative veje til præsteembedet, herunder at §1a-ordningen evalueres og ikke permanentgøres.
- » At give input til ajourføring af provsternes efteruddannelse.



Vi har i hovedbestyrelsen i forbindelse med udarbejdelse af denne årsberetning kigget på den mangfoldighed, der er i medlemskredsen.

Overvejende er medlemmer i Præsteforeningen stadigvæk sognepræster, men nye opgaver og funktioner kommer til. Så hvad vil det sige at være sognepræst i dag. Det sætter vi fokus på en artikelserie, som bringes i Præsten.

Vi besøger blandt andet en bypræst, en landpræst, sygepræster, provster, studenterpræster, tillidsrepræsentanter, studerende og vi får også en samtale med biskop Marianne Gaarden og Anton Pihl, menighedsråds-medlem og medlem af Landsforeningens bestyrelse om folkekirkens tilstedeværelse i hele landet.

Alt sammen inspiration til at overveje, hvordan Præsteforeningen skal fremtidssikres og organiseres til gavn og glæde for alle vores medlemmer.

”Vores præambel er, at indsatte bag tremmer er mennesker ligesom alle vi andre, og vores opgave er at danne kirke og at være kirke for og med dem.”

» Arresthuspræst Thomas Munk Rønberg

“Det er godt, at være præst på landet, fordi vores liv er vævet ind i hinanden. Kirken tages positivt for givet. Her skal der ikke slås på tromme – folk ved, hvor de har kirken. Altid. Deri ligger der en gave for stedets præst. At her værnes der om traditionen – men menneskers grundlæggende tillid gør også nye tiltag mulige.”

» Sognepræst Heidi Røn

“

”Vi bliver brugt som præster her på hospitalet alle døgnets timer. Det er meningsfyldt at opleve, at alt hvad vi laver, har relevans. Vi får hele tiden bolde, vi skal forholde os til. Det er udfordrende menneskeligt, fagligt og teologisk. Det er fælles menneskeligt, det vi står i. Vi er alle berørt af det, uanset om vi er patienter, pårørende eller medarbejder”

» Hospitalspræst Kirsten Dalager Buur



”Vi er de senere år blevet mere som en offentlig styrelse i folkekirken. Provsterne skal administrere og registre langt mere, end de skulle tidligere, bl.a. i forhold til ferie og kørsel og den slags. Det er tidsånden.”

» Tillidsrepræsentant Jacob Krogh Rasmussen



”Alle provster varetager masser af administrativt arbejde. Men kernen i arbejdet er ikke administrativt. En provst er en præst, der bidrager til, at vi er kirke på bedst mulige måde lokalt.”

» Provst Annette Bennedsgaard, formand for Provsteforeningen

”Tillid er et nøgleord, som jeg ser tillidsrepræsentantfunktionen.”

» Tillidsrepræsentant Sofie Frost Bondorf

”Fra konfirmation, til man som ungt menneske igen møder kirken, kan der gå rigtig mange år. Folkekirken er ikke i berøring med den aldersgruppe. Det er ellers et vigtigt tidspunkt i et menneskeliv, hvor man formes som voksen. Derfor har det betydning, at folkekirken er i kontakt med den gruppe.”

» Ungdomspræst Julie Kajgaard



”Det er utrolig spændende at være præst i en storby. En bykirke skal være en del af byen. Kirken skal ud i byen og byen skal ind i kirken. Vi skal tænke helt anderledes. Vi skal invitere til aktiviteter med kvalitet som bygger på et evangelisk grundlag. Så kommer folk og mange kommer igen og begynder at danne en menighed.”

» Sognepræst Anders Thyrring Andersen

”De fleste andre uddannelsesinstitutioner har en buket af forskellige vejledere til rådighed for de studerende. Det er psykologer, socialrådgivere og studievejledere. Så selvfølgelig skal der også være en præst.”

» Ulla Pierre Enevold studenterpræst

Hovedbestyrelsens konstitutionsliste

GÆLDENDE FRA 1. MARTS 2023

- » **Formand:** Pernille Vigsø Bagge
- » **Næstformand:** Iben Johanne Thomsen
- » **Hovedkasserer:** Torben Ebbesen

Udvalg, arbejdsgrupper mv. i Kirkeministeriet

- » Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU): Pernille Vigsø Bagge
- » Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø (APPA): Mette Kathrine Grosbøll, fra sekretariatet Pernille Leding
- » Kirkeministeriets udvalg for koordinering af uddannelses-tilbud: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- » Bestyrelsesmedlemmer i folkekirken.dk: Katrine Bjørn Andersen, Simon Nørgaard Skaugen
- » Folkekirkens Fællesfonds budgetsamråd: Pernille Vigsø Bagge
- » Bestyrelsen for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter: Pernille Vigsø Bagge, Mette Kathrine Grosbøll
- » Arbejdsgruppe om provsters lønpolitik: Pernille Vigsø Bagge, Iben Johanne Thomsen, fra sekretariatet Lars Qvistgaard, Bo Peiter Hansen, Pernille Leding
- » Paraplyprojekt vedr. psykisk arbejdsmiljø: Mette Kathrine Grosbøll
- » Informations- og sikkerhedsudvalg (ISU): Katrine Bjørn Andersen

Repræsentation i AC:

- » CFU-repræsentant: Pernille Vigsø Bagge
- » TOAC (Tjenestemænd og overenskomstansattes fællesrepræsentation i AC): Pernille Vigsø Bagge, Lars Qvistgaard
- » Akademikernes forhandlingsudvalgs sekretariatsgruppe (FHO's): Lars Qvistgaard

Repræsentation i andre udvalg mv., hvor udpegningen er personlig eller for en periode:

- » Akademikernes A-kasse: Iben Johanne Thomsen og Pernille Vigsø Bagge
- » Danmarks Gejstlige Brandsocietet: Pernille Vigsø Bagge

- » Samrådets Boligselskab: Per Bucholdt Andreasen
- » Nordiske præsteforeningers samarbejdsorgan (NPS): Lars Qvistgaard, Pernille Vigsø Bagge, Iben Johanne Thomsen
- » Konferenz der Europäischen Pfarrverbände: Signe Kølbæk Høg, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- » Brugerpanel til kirkemusikskolerne: Mette Kathrine Grosbøll
- » FUV - Udvalg for ledelsesuddannelse: Pernille Vigsø Bagge, Signe Kølbæk Høg

Repræsentation i bestyrelser/udvalg:

- » Tjenestemændenes Låneforening: Lars Qvistgaard
- » Selskabet for Kirkelig Kunst: Troels Laursen
- » Fællesudvalget for Kristendomsundervisning: Simon Nørgaard Skaugen
- » Dansk Diakoniråd: Mette Kathrine Grosbøll
- » Eksternt råd ved Københavns Universitet: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- » Efteruddannelsesudvalg ved Københavns Universitet: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- » Aftagerpanel for teologi ved Aarhus Universitet: Iben Johanne Thomsen
- » Hans Tausens Fond: Lars Qvistgaard
- » Folkekirkens Arbejdsmiljøråd: Signe Høg
- » Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR): Jens Christian Bach Iversen
- » Styregruppe for projekt "Læs teologi og bliv præst" – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken: Iben Johanne Thomsen, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, fra sekretariatet Signe Ettrup

Interne udvalg

Lønudvalg:

- » Iben Johanne Thomsen (formand), Martin Rønkilde, Simon Nørgaard Skaugen og Pernille Vigsø Bagge

Boligudvalg:

- » Katrine Bjørn Andersen (formand), Torben Ebbesen, Signe Kølbæk Høg og Iben Johanne Thomsen

Arbejdsmiljøudvalg:

- » Signe Kølbæk Høg (formand), Mette Kathrine Grosbøll, Martin Rønkilde og Torben Ebbesen

Kommunikationsudvalg:

- » Pernille Vigsø Bagge (formand), Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen og Katrine Bjørn Andersen

Uddannelsesudvalg:

- » Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand), Mette Kathrine Grosbøll og Simon Nørgaard Skaugen

Kontaktperson:

- » Biskopperne: Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Lars Qvistgaard
- » Provsterne: Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Pernille Leding og Signe Ettrup
- » Ledige: Pernille Vigsø Bagge

- » Studenterpræster: Mette Kathrine Grosbøll

- » PRIS: Iben Johanne Thomsen

- » Ungdoms- og gadepræster: Mette Kathrine Grosbøll

- » Fængsels- og arresthuspræster: Simon Nørregaard Skaugen

- » Værnspræster: Torben Ebbesen

- » De studerende: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

- » Supervisorerne: Martin Rønkilde

- » DSUK: Iben Johanne Thomsen

Tilknytning til stiftsbestyrelserne:

- » København: Mette Kathrine Grosbøll

- » Helsingør: Torben Ebbesen

- » Roskilde: Katrine Bjørn Andersen

- » Lolland-Falster: Katrine Bjørn Andersen

- » Fyn: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

- » Aalborg: Pernille Vigsø Bagge

- » Aarhus: Iben Johanne Thomsen

- » Viborg: Pernille Vigsø Bagge

- » Ribe: Martin Rønkilde

- » Haderslev: Simon Nørgaard Skaugen

eksistensen



Eksistensen er dit forlag,
der udgiver bøger med temaerne:
tro, eksistens, kristendom, etik og filosofi.

Gå på opdagelse i vores udgivelser ►





WWW.PRAESTEFORNING.DK



KC-Parkmaskiner

Stamplundvej 5, Kassø · 6230 Rødekro

Tlf.: 20 61 63 27

kc@kc-parkmaskiner.dk

www.kc-parkmaskiner.dk

KC Parkmaskiner fremstiller redskaber og udstyr til kirker, kirkegårde, parker og private. Målet er, at kvaliteten skal være i top og prisen fornuftig.

**Ophæng til adventskranse • Adventsstativer
Juletræsfodder • Dåbsstativer • Miljøriver • Kiste vogne
Lysglober • Matriale vogne • Redskabs vogne • Vand vogne**

