

Formandens beretning for 2022

Vi er i PRIS bestyrelsen glade for samarbejdet med formand for Præsteforeningen Pernille Vigsø Bagge og vores kontakt ind i hovedbestyrelsen Johanne Iben Thomsen. Vi har oplevet lydhørhed og forståelse for vores ønsker, som af PF er blevet drøftet med såvel provster som biskopper. Har I punkter, vi skal fremføre på årets repræsentantskabsmøde, kan I endnu nå at få dem med. Skriv til jeres regionale PRIS repræsentant.

Punkterne, vi skal have tilbagemelding på er:

1. Regulativer – i en tid med grænseløst arbejde og dårligt arbejdsmiljø er det yderst vigtigt med ordentlige regulativer for alle PRIS præster.
2. Ordentlig ledelse af PRIS præster (Pt. hospitalsprovst i Region Midt og Region Nord, ledende hospitalspræst i Region Hovedstaden, ingen ledelse i Syd og Sjælland)
3. Aflønning for mængden af akutte opringninger og tilkald døgnet 24 timer, som ikke kan dækkes under rådighedsordningen, da denne ikke betyder tilgængelighed 24/7 men snarere går på at kunne blive bedt om at stå til rådighed i forhold til andet varslet arbejde. Kan sammenlignes med tilkald for beredskabspræster.
4. Uens lønforhold for PRIS præster landet rundt
5. Sikre at PRIS præster ikke udelukkende ansættes som overenskomstansatte præster (frygter en glidning i forbindelse med ny besættelse af stillinger)
6. Tjenestebolig mulighed for funktionspræster
7. Relevant efteruddannelse og supervision

Vi er spændte på, hvad provster og biskopper har sagt til PF om vores ønsker. Vi fornemmer, at der er lydhørhed og momentum lige pt.

Af Præsteforeningen er vi også blevet bedt om at tilbagemelde på flg. punkter til tillidspersons kurser

Punkterne er:

- Regulativer
- Rådighedsordning
- Arbejdstid
- Balancen mellem sognepræst kvote og funktion/opgave

- Vikardækning
- Lønforhandlingerne
- Kontorforhold og andre praktiske forhold
- Kollegialitet
- Funktionspræsten som specialist på et fagområde og en ressource i provstiet/stiftet
- Hvordan kan TR bidrage, når en ny funktion slås op
- At tage i mod og følge op når, der er ansat en ny funktionspræstekolleger

Da vi hver især i PRIS bestyrelsen skrev tilbage til PF om punkterne opdagede vi, hvor forskellige holdningerne er. Derfor ønsker vi på generalforsamlingen drøftet vores selvopfattelse som PRIS præster – se punkt 8: er vi sognepræster med særlige opgaver eller er vi funktionær præster med ansættelse i Folkekirken?

En ting står imidlertid klart efter bestyrelsens respons, og det er, at der i høj grad hersker forvirring på området: hvad er en PRIS præst og hvordan varetager en PRIS præst sit embede? Hvor går grænsen i forhold til gode arbejdsforhold at udføre sit arbejde under? Hvad betyder rådighedsordningen: at vi skal komme 24/7 til alting osv. For mig at se handler en del om, at Folkekirken biskopper ikke kan blive enige med sig selv om, hvilken ledelse og hvilke regulativer PRIS præster skal have, og derfor er der så forskellige måder, hvorunder vi passer vores job på. Det er således svært at klæde vores tillidsrepræsentanter ensartet på.

Kompetence profiler: Det somatiske område er færdiggjort og lagt ud på PF's hjemmeside. Nu mangler vi kun en kompetence profil for **det psykiatriske område**. Denne præsenteres på Generalforsamlingen i Løgumkloster den 30. maj 2023..

Lønmidler og tillæg: Desværre var der i mange stifter kun få lønmidler til rådighed i 2022. Måden at uddele tillæg på trænger til en revision, da studieorlov og vikarer tages af samme kasse. Præster har generelt et "lønefterslæb på ca. 30.000 kr. i forhold til sammenlignelige akademikere" (Pernille Vigsø Bagge)

PRIS kursus 2024, den 18.3 til 21.3: "Skabelse og eksistens – hvordan formidler vi skabelsesperspektiver i mødet med lidelse, sygdom og død?". Arrangører i PRIS regi er Thomas Gudbergsen, Holbæk og Dorthe Østergaard Christensen, Gentofte.

Aarhus maj 2023 – Annette Vinter Hedensted (fkv. PRIS)