

Årsberetning, Sydslesvigs Præsteforening (SP)

Vi har holdt 6 bestyrelsesmøder siden delforeningsmødet 1. juni sidste år. Der har været meget at tage hånd om, og det vigtigste møde var mødet for alle tjenstgørende den 7. november med Iben Johannes Thomsen, HB og formand for lønudvalget. Her venter vi dog stadig på resultatet, nemlig en ny overenskomst!

If. den stadig gældende OK er vi på "gammel" løn, skønt denne nu er helt udfaset i DK (1.10.22). Der var allerede enighed om at finde en overgang til "ny" løn mellem PF og DSUK sidst, ligesom der var enighed om at se på en formalisering af ordning for TR. I SP var der 7.11. enighed om, at langt de fleste må gå over på "ny" løn. Der kan være forholdsvis få undtagelser, hvor det vil være en ulempe for en kollega, hvor en overgangsordning med naturlig udløbsdato kan komme på tale. Det væsentligste argument for, at vi i Sydslesvig har samme lønsystem som kolleger i kongeriget, er naturligvis, at vi ellers helt reelt risikerer at blive hægtet af, når der nu ikke mere er nogen referenceramme i DK.

Der er tradition for, at vi følger den **generelle OK** i DK, og selvom DSUK er en "privat" organisation, så er det nu således, at vi så langt det overhovedet kan lade sig gøre og giver mening følger "Folkekirkens ordninger", for nu at sige det på den måde. I lyset af udviklingen på det tyske arbejdsmarked – og inflationen - skulle vi nok kræve højere løn-stigninger end dem, der nu er tiltrådte i DK, men altså: Et blik på de OK-forhandlinger, som stadig foregår, forbyder sig selv. Det er dog forhåbentlig fremgået, at vi både som bestyrelse og som medlemmer har været godt inddraget.

Ved et tysk provstikonvent for nylig, hvor vi var tre danske præster med til stede, kunne vi til vores overraskelse høre, at de knap nok er begyndt på at drøfte **arbejds miljø**, herunder psykisk arbejdsmiljø, selvom deres arbejdsvilkår i det meste ligner vores. De er altså milevidt fra arbejdsmiljøundersøgelser, som Folkekirken nu senest fik i januar. Kontrasten til vores opmærksomhed omkring problemet var meget slående. Vort fokus i SP har været på, hvor vi kunne bistå hinanden kollegialt, vore forventninger til ledelsen m.v. Dermed være dog langt fra sagt, at vi er nået i mål med debatten, heller ikke i vores lille kreds.

Tjenestebolig er (også) et tilbagevendende emne med mange facetter. I Sydslesvig er der nu tilknyttet tjenestebolig til alle stillinger undtagen to, og ansvaret for deres tilstand etc. ligger ikke hos de lokale menighedsråd, men centralt hos Dansk Kirke i Sydslesvig (DKS). Det betyder dog ikke, at forholdene overalt er ens eller at der altid er klarhed. Snerydning viste sig i vinters at være et sådant tilfælde! Der er efter bestyrelsens opfattelse brug for en opsamling på procedurer,

herunder at det bliver en helt selvfølge ting, også hos os, at TR (eller AMR) er med ved præstegårdssyn. Det vender vi altså tilbage til!

Andre emner, hvor vi nu har fået en årlig studieuge med prædikenfri om søndagen derpå ("Ribe-modellen"), "åbenhed", hvor vi nu udsender vores bestyrelsesprotokoller og seniordage, vor struktur (DKS/DSUK) m.v. har også fyldt på dagsordenen hos bestyrelsen, som dog især vil takke medlemmer og PF for et godt år. Nu håber vi så også på en god OK!

Henriette Heide-Jørgensen, Hans Eiler Hammer, Alena Strelow og
Preben K. Mogensen (formand for SP, TR)