

## Årsberetning fra Sydslesvig

En forgænger som TR for præsterne i Sydslesvig og som formand for delforeningen, Sydslesvigs Præsteforening, der siden blev TR nord for grænsen og nu er provst, mente at vi med sindsro kunne og skulle blive på det gamle lønsystem. At det gamle, solidariske lønsystem var mere "skabt" til os som præster end det nye, usolidariske system, kan vel kun de færreste af os være uenige i, og forklarer, at vi holdt fast ved det så længe. Alligevel gik vi præster i Den danske Kirke i Udlandet (som DSUK nu hedder) væk fra det gamle lønsystem ved den seneste OK. Så at sige alle præster i Sydslesvig, som også alle er medlemmer af PF, er gået over på "ny" løn, og alle har muligheden for individuel løndannelse. 0,5 % af den samlede lønsum var til forhandling til de bekendte tillæg, da Mogens Bering Rasmussen, der jo er TR for præsterne ude i den store verden, og jeg i efteråret forhandlede med ledelsen for Den danske Kirke i Udlandet.

Disse forhandlinger forløb lige så positivt, som forhandlingerne om OK tilbage i maj 24. Alle parter er nemlig fuldstændig enige om, at der skal gælde de samme løn- og ansættelsesforhold for os som i vores "referenceramme", Folkekirken. Den må vi ikke adskille os unødigt fra. Hvor den grænse så går for os uden for Danmarks grænser "med særlige forhold" er der så god og rigelig mulighed for at diskutere, være uenige om og at finde en løsning på.