



Årsberetning 2025

INDHOLD

Nye tider

SIDE 3

Lønnen skal afspejle ansvar og arbejdspres

Lønudvalgets

årsberetning 2025

SIDE 9

Arbejdsmiljøet i folkekirken skal selvfølgelig være godt

Arbejdsmiljøudvalgets

årsberetning 2025

SIDE 11

Tjenesteboligen er en ramme om embede og hverdag – og den skal være i orden

Boligudvalgets

årsberetning 2025

SIDE 13

Vi bygger bro til kommende præster

Uddannelsesudvalgets

årsberetning 2025

SIDE 15

Invitation til Præsteforeningens medlemsmøde

SIDE 16

Kirkeministeriets forslag til lovændringer bekymrer Præsteforeningen

SIDE 17

Oversigt over medlemsmøderne

SIDE 19

Hovedbestyrelsens konstitutionsliste

SIDE 20

Ansvarshavende redaktion:

Præsteforeningens hovedbestyrelse

Fotos: Signe Ettrup Larsen

Opsætning og design: Strandbygaard

Digital udgivelse: Oktober 2025

Forsidefoto:

Bagerste række fra venstre: Torben Ebbesen, Martin Rønkilde og direktør Lars Qvistgaard, Signe Høg, Iben Johanne Thomsen, Bjarne Hougaard, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, Pernille Vigsø Bagge, Mette Kathrine Grosbøll og Katrine Bjørn Andersen



NYE TIDER

TEKST: PRÆSTEFORENINGENS FORMAND PERNILLE VIGSØ BAGGE

Det er nye tider. Og nej, denne indledning til årsberetningen er ikke AI-fremstillet. Formanden er for analog. Derfor denne helt igennem menneskeskabte indledning, om end præsenteret i et digitalt format - om året, der er gået og om de politiske spor, vi som hovedbestyrelse gerne vil sætte.

Året har været præget af mange nye politiske tiltag på folkekirkens område, som i høj grad vedrører og påvirker arbejdet som præst i folkekirken.

Præsteforeningen værner om en samlet folkekirke

En ny menighedsrådslov med vigtige ændringer blandt andet på tjenesteboligområdet og krav om uddannelse og ansvar for arbejdsmiljøet - også hos det enkelte menighedsrådsmedlem.

En ny rapport, der omhandler økonomisk udligning, flere penge til folkekirkens fællesopgaver i Fællesfonden og et stop for lokalfinansierede præster. Sidstnævnte skal senest i 2027 føre til en ny og ændret præstefordelingsmodel stifterne imellem.

Det er ikke hverdagskost, at der på så relativt kort tid sker så væsentlige ændringer på strukturerne i folkekirken. Det har affødt en sund debat. Håbet er naturligvis, at resultatet peger mod bedre arbejdsforhold og nye muligheder for at være folkekirke i hele landet.

Præsteforeningen har ikke været repræsenteret i udvalget, der skulle se på folkekirkens fællesopgaver. Den kritik af centralisering af beslutningskompetencen, der er opstået i kølvandet på netop denne rapport, er ikke helt uberettiget. Vi skal arbejde for, at der ikke sker en øget splittelse mellem øst og vest, mellem



Pernille Vigsø Bagge, formand for Præsteforeningen

rige og fattige stifter i folkekirken. Vi er stærkt optagede af, at vi trods plads til forskellighed stadig har én folkekirke og ikke ti stifter, der løber i ti forskellige retninger.

Der bliver lyttet til Præsteforeningen

Præsteforeningen bruger tid og kræfter på at samtale og samarbejde med alle parter. Samarbejdet mellem gejstlige, læge og de forskellige medarbejdergrupper i folkekirken er en nødvendighed. Derfor er det også afgørende ikke at gå på kompromis med præstens repræsentation i menighedsrådsarbejdet. Det har vi tydeligt tilkendegivet i vores høringssvar. »



Arbejdsgruppen bag rapporten om forenkling af menighedsrådsarbejdet. Fra venstre Martin Rønkilde Præsteforeningen, Esben Thusgård Provsteforeningen, Karen Klint Landsforeningen, Karin Schmidt Andersen DOKS, Anton Pihl Landsforeningen, stiftskontorchef Bodil Abildgaard, biskop Henrik Wigh Poulsen, Pernille Esdahl og Katrine Gunnersø Søndergaard begge Kirkeministeriet

Professionel ledelse, gensidig respekt og kollegialitet står højt på dagsordenen. Vi ønsker at bygge bro over uenigheder og samle i en tid, hvor verden ser gamle alliancer bryde sammen, og fællesskaber falde fra hinanden. Der er brug for den stærke alliance mellem folk og kirke, som den grundlovssikrede kirkeordning vi har, giver grobund for.

Derfor er vi særligt glade for, at forslaget om en skarp afgrænsning af præsters fødte med-

lemskab i stedet bliver til en fleksibel model for præsters medlemskab af menighedsrådet, så præster og provster med små kvoter kan fritages for født medlemskab. Vi glæder os også over, at forslaget om at udpege en primærpræst i pastorater med flere præster og flere menighedsråd nu bliver en mulighed frem for et krav.

Forenkling af menighedsrådsarbejdet handler også i høj grad om tjenesteboligen. Præsteforeningen skal naturligvis være repræsenteret i alle udvalg, der har med tjenesteboligen at gøre.

Det handler – også – om kroner og ører

Allerede i 2026 skal der forhandles overenskomst igen. Vi har altid løn som højeste fokus, men overvejer også, om vi skal rejse krav om mulighed for øget fleksibilitet i tilrettelæggelsen af vores arbejde. Vi har på efterårets medlemsmøder planlagt oplæg fra PFA og Lån & Spar Bank om medlemmernes penge og privatøkonomi, ligesom vi naturligvis skal drøfte de fagpolitiske kerneområder; løn, arbejdsmiljø, uddannelse og bolig.

Kommunikation med og uden AI

Foreningen har udviklet et nyt AI-baseret prædikenvejlederværktøj, som baserer sig på de seneste tyve års prædikenvejledninger fra Præsten. Værktøjet har affødt en levende »



Mindre stress. Mere fordybelse.

Som medlem af Præsteforeningen er du allerede en del af fællesskabet bag Lån & Spar. Din fagforening er nemlig medejer af banken.

Det betyder, at du får særlige medlemsfordele, der får tingene til at hænge sammen. I dit liv. I din økonomi. I det fællesskab, vi alle er en del af.

Som MedlemsKunde får du blandt andet:

- Danmarks højeste rente på din lønkonto
- En rådgiver, der kender vilkårene som præst
- En bank, der er ejet af dit forbund og arbejder for dig.

Gå ind på lsb.dk/præsteforeningen for at se alle fordelene, eller ring **3378 1908**

Mød os til medlemsmøder

Som medlem af Præsteforeningen kan du høre mere om dine fordele i Lån & Spar, når vi deltager til Præsteforeningens Medlemsmøder.

- Helsingør Stift, 11. nov.
- Aalborg Stift, 12. nov.
- Bornholm, 13. nov.
- Viborg Stift, 18. nov.
- Københavns Stift, 19. nov.
- Fyens Stift, 20. nov.
- Ribe Stift, 25. nov.
- Haderslev Stift, 26. nov.
- Aarhus Stift, 26. nov.
- Roskilde Stift, 27. nov.
- Lolland-Falsters Stift, 27. nov.

Bonusinfo: Din bonus kan dække udgifterne til dit faglige kontingent

Når du er medlem af et fagforbund, kan du også blive medlem af Forbrugsforeningen – det koster kun 132 kr. om året. Så optjener du løbende bonus på alt det, du allerede køber i hverdagen. Det er penge, du kan bruge på dagligvarer og to-go-kaffe – eller på at betale dit faglige kontingent.



Bliv medlem
på fbfb.dk

Fordele

- Du får automatisk bonus, når du betaler med dit Dankort, Visa eller Mastercard.
- Du kan betale både med dine fysiske kort og med en digital wallet.
- Du bestemmer, hvornår du vil have din bonus udbetalt - så snart du har optjent min. 200 kr.
- Du får masser af inspiration og overblik over din optjente bonus i appen.



Passer dine forsikringer til dine behov?

Verden forandrer sig hurtigt omkring os, og derfor kan dine forsikringsbehov også ændre sig.

Det er derfor vigtigt, at dine forsikringer er opdaterede, så de afspejler din virkelighed. Ændringer i livet kan have indvirkning på dine forsikringer og dækningsbehov.

Som medlem af Præsteforeningen har du adgang til en fordelagtig forsikringsaftale hos Tryg.

Scan QR-koden for at læse mere.



debat. Flere medlemmer har taget værktøjet i brug. Vi justerer løbende både vejledning og promptmulighederne.

Vi bemærker, at By-, Land- og Kirkeministeriet også har lavet en AI-vejledning, som vi naturligvis arbejder inden for rammerne af. Ligesom vi løbende justerer på de AI-værktøjer, vi stiller til rådighed for medlemmerne.

Vi arbejder kontinuerligt på præcis, nødvendig og brugbar kommunikation til medlemmerne om tiltag og tilbud. Også hvad angår de udfordringer, vi for eksempel har med de forskellige udmeldinger, der kommer fra ledelseslaget om status på udpegning af selvtilrettelæggere og tidsregistrering.

Vi glæder os over, at antallet af studerende som medlemmer har rundet de 350, ligesom vi glæder os over de engagerede og aktive delforeninger og en god debatlyst i Præsten, der som fagblad er et godt og fagligt stærkt samlingspunkt.

Præsteforeningen arbejder for de bedste rammer for et fagligt fællesskab og arbejds-vilkår

Præsteforeningens dygtige tillidsrepræsentanter gør over hele landet en stor indsats i lønforhandlinger, i dialogen mellem parter, arbejdsmiljø og som sparringspartnere og bisiddere.

Vi følger med og prøver at hjælpe stifter og biskopper med initiativer, der skal imødegå præstemanglen. Vi foreslår stadig 20 mio. kr. til rekruttering og fastholdelse. Det ser ud til, at vi har fået hul igennem til kredsen af kirkeordførere i Folketinget. De bakker op om forslaget om decentral praktik og flere penge til formålet. Vi holder skarpt øje med de alternative veje til præsteembedet, §1A og §2, fordi både høj faglighed, gode uddannelsesforhold og solidt teologisk tilsyn er præsteembedets forudsætning for at kunne løfte folkekirkens kerneopgaver.

Folkekirken sover aldrig. Det gør vores arbejde med at sikre bedst mulige vilkår for medlemmerne heller ikke. Sekretariatet ar-



Studenterambassadør Andrea Larsen deler kaffe ud til teologistuderende i København og fortæller om Præsteforeningen

bejder på højtryk, årshjulet er rullet ind på sin nye plads og medlemsmøderne venter.

Vi er en forening med en medlemskreds, som rummer alt fra de studerende til emeriti, og hvad der er af sognepræster, funktionspræster, provster, ansatte i kirkelige organisationer, præster i udlandet, FUV, uddannelsesinstitutioner og alle dem, som er ansatte uden for folkekirken, derfor her til slut en opfordring: Præsteforeningen har præcis den hovedbestyrelse, som medlemmerne har valgt, at den skal have. Der er valg til hovedbestyrelsen fra 22. oktober til 5. november. Debatér og stem. Der er meget på spil for folkekirken i disse år. Præsteforeningen er en af de vigtigste aktører i den udvikling, vi står over for. Fagpolitikken har brug for et stærkt fokus. Fordi det er nye tider. Altid.

Velkommen til årsberetningen.



»Præsters og provsters løn skal afspejle det ansvar, de kompetencer og det stadigt stigende arbejdspress, som følger med embedet«.

Lønudvalget fra venstre Martin Rønkilde, Bjarne Hougaard, Pernille Vigsø Bagge og formand for udvalget Iben Johanne Thomsen



Du kan se hvor og hvornår, der er medlemsmøde i dit stift på side 19



LØNNEN SKAL AFSPEJLE ANSVAR OG ARBEJDSPRES

Lønudvalgets årsberetning 2025

Lønudvalget har ét klart mål for OK26: Præsters og provsters løn skal afspejle det ansvar, de kompetencer og det stadigt stigende arbejdspress, som følger med embedet.

Lønudviklingen, er ikke kun et spørgsmål om kroner og ører – det handler også om anerkendelse af arbejdet. Med OK26 i horisonten intensiverer vi indsatsen for at sikre en retfærdig og bæredygtig lønstruktur.

Den endelige udmøntning af provstepuljen, som blev aftalt ved OK24, er ikke kommet på plads. Vi lægger et massivt pres på Kirkeministeriet for at få afsluttet aftalen, inden vi skal til at forhandle ny overenskomst.

Tiden er inde til en ny arbejdstidsaftale

Andre emner trænger sig på: Arbejdstid er et andet nøgleområde i de kommende forhandlinger. Den eksisterende arbejdstidsaftale for præster er forældet og svarer ikke længere til gældende lovgivning. Vi ønsker en opdateret aftale, som sikrer rimelige vilkår og en bedre balance i et arbejde, der er præget af høje forventninger og stor fleksibilitet. For at danne os et billede af præsternes holdning til spørgsmålet, gennemførte vi i

det tidlige forår en spørgeskemaundersøgelse. Svarprocenten blev høj – og tak for det! Svarene indikerer klart, at tiden er moden til en ny aftale.

Udgangspunktet er altid gode vilkår for præsten

Lønudvalgets arbejde rækker ud over overenskomstforhandlingerne. Det omfatter blandt andet også emeriti-takster, honorering af praktikpræster, evaluering af Den Danske Kirke i Udlandets nye overenskomst og forbrugsudgifter. Vi har fokus på en række konkrete områder, hvor der er behov for justeringer og forbedringer – altid med præstens arbejdsvilkår i centrum.

Studieorlov er en nødvendighed

Studieorlov er en investering i kvalitet og udvikling, som styrker den enkelte præst og folkekirken. Det kan være fristende at opgive retten til orlov og frigøre lønmidler. Men muligheden for fordybelse og faglig udvikling er ikke et privilegium, men en nødvendighed for en præst. Derfor arbejder vi for, at retten til tre måneders orlov bevares. Det undlader vi heller ikke at holde arbejdsgiver op på.



»Vi holder arbejdsgiver op på det ansvar, der ligger i at sikre et godt arbejdsmiljø for alle præster«.
Arbejdsmiljøudvalget fra venstre formand for udvalget Martin Rønkilde, Mette Kathrine Grosbøll, Signe Høg og Torben Ebbesen



Præsteforeningens sekretariat bagerst fra venstre David Vizel og Bo Hansen, Signe Ettrup, Pernille Leding, Helle Dahl, Dorthe Kirsing, Michala Thousig, Lars Qvistgaard, Dot Christensen, Pernille Sommer og Jakob Brønnum



ARBEJDSMILJØET I FOLKEKIRKEN SKAL SELVFØLGELIG VÆRE GODT

Arbejds miljøudvalgets årsberetning 2025

Arbejds miljøet i folkekirken er altid aktuelt. Med politiske aftaler og nye rapporter er der kommet fornyet opmærksomhed, og vi arbejder for at sikre, at det ikke bare bliver ved snakken. APPA's (Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø under Kirkeministeriet) arbejde skal omsættes til praksis. Vi følger udviklingen tæt og arbejder for, at anbefalingerne fra paraplyprojektet og arbejdsmiljøundersøgelsen bliver til konkrete tiltag. Det handler om kollegialitet, trivsel, følelsesmæssige belastninger og forebyggelse af sygefravær.

Alle præster skal mærke forbedringer i hverdagen

APPA og FUV arbejder på, hvordan Paraplyprojektets anbefalinger bedst udbredes til gavn for præster.

Det drejer sig om:

- Facileret teamsamarbejde for at forebygge ensomhed og fremme trivsel og kollegialitet
- Efteruddannelse af supervisorere til håndtering af følelsesmæssige belastninger
- Opkvalificering af biskopper, provster og arbejdsmiljørepræsentanter i forebyggelse af sygefravær.

Derudover er der oprettet en guide på FIN til håndtering af krænkende adfærd, der tydeligt viser, hvor man går hen med hvad for at sikre hurtig indgriben.

I mere end 10 år har Præsteforeningen skubbet på for at få en anonym trivselsundersøgelse for præster. Med afsæt i arbejdsmiljøundersøgelsens anbefalinger er det endelig lykkedes, og den bliver sendt ud til præsterne i efteråret 2025 – og vi opfordrer præster til at svare og sikre et bredt fundament for de nødvendige forbedringer af præsters arbejdsmiljø.

Vi skriver 2025 – ikke 2012

Vi presser på for opdateringer, der matcher nutidens arbejdsmarked. Det gælder især personalepolitikken fra 2012. En alt for langsom proces. Forsinket flere gange af personaleudskiftning og ændret opgavefordeling i Kirkeministeriet. Tre politikker er lagt på FIN og sætter gode rammer for specifikke dele af præstens og provstens ansættelsesforhold – men en del udestår stadig. Det må være en rimelig forventning, at arbejdsgiver løbende sørger for opdatering af personalepolitikken for præster og provster. »



Alle præster skal have lige mulighed for supervision

Supervision har betydning for præsters arbejdsmiljø. Alle præster skal derfor have mulighed for supervision uanset, hvilket stift de

man er i. Vores opmærksomhed på gode supervisionstilbud til alle præster fortsætter. Vi opdaterer løbende oversigten over stifternes tilbud på foreningens hjemmeside. Det gør vi for at sætte fokus på betydningen af muligheden for supervision og for at kæmpe for lige vilkår for præster, uanset hvilket stift de er tilknyttet.

Sådan følger vi op på APV'en fra 2024

APV'en fra 2024 skal ikke bare arkiveres – den skal bruges. Vi arbejder for en meningsfuld opsamling af tendenser og overordnede problematikker også hvad angår fysisk arbejdsmiljø. Vi holder arbejdsgiver op på det ansvar, der ligger i at sikre godt arbejdsmiljø for alle præster, uanset ansættelsesform og ansættelsessted. På baggrund af erfaringerne fra de seneste års APV arbejder vi på fremover at få gjort APV for psykisk arbejdsmiljø anonym, og at der er en ordentlig APV målrettet provsterne.



»Uden ordenligt kontor svækkes arbejdsmiljøet«.

Boligudvalget fra venstre Signe Høg, formand for udvalget Katrine Bjørn Andersen, Torben Ebbesen og Iben Johanne Thomsen



TJENESTEBOLIGEN ER EN RAMME OM EMBEDE OG HVERDAG – OG DEN SKAL VÆRE I ORDEN

Boligudvalgets årsberetning 2025

De fleste af os har boligpligt. Det er en del af vores ansættelsesvilkår. Derfor fylder boligen meget – ofte mest, når det ikke fungerer. Boligudvalget bakker op om Ansættelseslovens grundregel om, at der til embedet hører en tjenstebolig, men der bliver stadig færre af dem.

Det er ikke uden konsekvenser, at der bliver færre boliger

I 2024 kortlagde vi udviklingen: Siden 2006 er 228 tjensteboliger forsvundet. Med tallene i hånden kan vi sige: Aldrig har der været flere stillinger uden bolig – men vi må også spørge: Er udviklingen bevidst eller bare tilfældig? Endsige er den god? Det mener vi ikke.

Bedre vejledninger og bredt samarbejde

Vi har i fire år deltaget i et ERFA-udvalg sammen med Landsforeningen, provster og stifter. Vejledninger om alt fra skimmel til solceller er blevet gennemgået. En grøn vejledning er kommet til. Vi forventer of-fentliggørelse på FIN i eftersommeren. Vej-

ledningerne er stærke redskaber, fordi de sikrer fælles fodslag for standarder og praksis.

Det tjenstlige kontor er ikke til pynt – det er en nødvendighed

Vi presser på for en revision af Boligcirkulæret. Især fordi det tjenstlige kontor skal med. For os er kontoret ikke valgfrit eller for sjov: Til en tjenstebolig hører et tjenstligt kontor. Det er logik. Boligen er både en ramme om vores privatliv, men også et arbejdsredskab. Uden et ordentligt kontor i boligen svækkes vores arbejdsmiljø. Vi står naturligvis også fast på, at præster uden bolig skal have et ordentligt tjenstligt kontor stillet til rådighed.

Attraktive og tidssvarende boliger, tak. Uanset hvem, der får ansvaret

Forslaget om at flytte ansvaret for tjensteboligerne til provstiudvalg har givet debat. Evaluering af de forsøg, der allerede har været, tyder på, at det kan hæve bundniveauet, sikre lighed og mindske risiko for konflik-

»

ter. Derfor bakker vi op om en flytning af tjenesteboligerne til PU. Men uanset, så er det helt afgørende for os, at boligerne skal være gode, tidssvarende, rummelige, velholdte og forbrugsudgifterne til at betale. De krav ændrer sig ikke, uanset hvem der ender med at få ansvaret.

Øvrige indsatser:

- Brochure til præster om tjenestebolig. Forbedring af hjemmesidens boligafsnit.
- Nyt tilbud til TR'ere: Brush-up om boligsyn på TEAMS
- Indsamling til database af arkitekttegninger af nybyggede præsteboliger
- Møder og sparring med vurderingsmænd



Her er Michala Thousig fra sekretariatet, Mette Kathrine Grosbøll og Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen fra hovedbestyrelsen sammen med studenterambassadørerne Andrea Larsen og Jonas Due i fuld sving med at gøre klar til at møde teologistuderende over en kop kaffe



»Et gennemgående fokus er at sikre mulighed for kvalificeret efter- og videreuddannelse, uanset hvor i landet man er præst«.

Uddannelsesudvalget Bjarne Hougaard, Mette Kathrine Grosbøll og formand for udvalget Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen



VI BYGGER BRO TIL KOMMENDE PRÆSTER

Uddannelsesudvalgets årsberetning 2025

Et primært uddannelsespolitisk fokus er at bygge bro til kommende præster under deres uddannelse. Uddannelsesudvalget har også lagt kræfter i, at den kommende præstestand skal have en solid teologisk faglig ballast.

Præsteforeningen åbner døren til folkekirken som arbejdsplads

Præsteforeningens brobyggende tilstedeværelse på studiestederne hvert semester har resulteret i mange gode samtaler og ikke mindst, at studentermedlemmerne i dag tæller i omegnen af 350. Forhåbentlig motiveres flere til at blive præster.

Blandt tilbuddene til studentermedlemmer er »Prædikenværksted« og tilbud om feedback på jobsøgninger. Præsteforeningen arbejder også for en finansiering, der gør det muligt, at pastoralseminaristuderende kan tage i praktik i alle dele af landet. Foreningen understøtter også brobyggende initiativer som f.eks. »Forbedret Forberedelse« (studiejob som konfirmand-medunderviser).

Præsteforeningen har deltaget i projektet »Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken«, der blandt andet står bag portalen Præst.dk

Vi har også arrangeret en nordisk konference for studenter- og fagforeningsrepræsentanter fra alle de fem nordiske lande.

Der skal være tyngde i den teologisk faglighed

Den kommende præstestand skal have en solid faglig ballast, uanset hvilken vej den enkelte præst har haft til præstegerningen. Præsteforeningen har arbejdet intensivt på at undgå forringelser af den teologiske kandidatgrad – herunder dimensionering og forkortelse – gjort opmærksom på behovet for gennemsigtighed og ensartethed i §2-ordningen samt arbejdet for en snarlig evaluering af §1a-ordningen.

For at sikre fortsat mulighed for kvalificeret efter- og videreuddannelse har Præsteforeningen haft det som et gennemgående fokus i den forgange periode at arbejde for et styrket FUV, at præsters efter- og videreuddannelsesmuligheder – uanset hvor i landet man er præst – i økonomisk usikre tider ikke forringes, og at der i fremtiden udbydes særligt tilrettelagt relevant efteruddannelse for §1a- og §2-præster.



Invitation til

Præsteforeningens medlemsmøde

KOM TIL ET ANDERLEDES MEDLEMSMØDE!

Kom til medlemsmøde og
bliv klogere på pension og økonomi
– det er vigtigt at forholde sig til,
uanset din alder, familieforhold, bolig
og ansættelse

Du kan også høre, hvad
hovedbestyrelsen arbejder med og
debattere Præsteforeningens virke

Kom og mød kolleger og
repræsentanter fra Præsteforeningen

HVAD SKAL DER SKE?

10.30 Oplæg fra hovedbestyrelsen

*Hvad skal Præsteforeningen arbejde med
de næste år?
Oplæg v/to kolleger og efterfølgende debat.*

12.30 Frokost

13.30 Oplæg om pension og økonomi

*V/ David Vize eller Michala Thousig fra
sekretariatet & repræsentanter fra PFA og
Lån & Spar Bank.*

14.30 Få en snak med oplægsholderne og repræsentanter fra hovedbestyrelsen

*Her er der mulighed for at stille spørgsmål
og få mere personlig rådgivning.
Der vil være kaffe og kage under denne del
af mødet.*

Vi glæder os til at se dig!

HVOR OG HVORNÅR?

KLIK HER

og find invitation
til dit stift

KIRKEMINISTERIETS FORSLAG TIL LOVÆNDRINGER BEKYMRRER PRÆSTEFORENINGEN

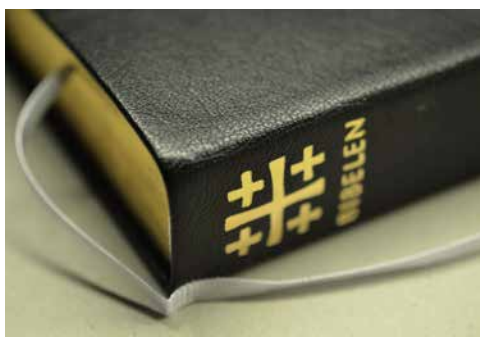
Præsteforeningen har modtaget, læst og udarbejdet høringssvar over fire udkast til cirkulærer og bekendtgørelser, som er fremsendt i kølvandet på vedtagelse af L76 i december 2024. Denne nu vedtagne lov giver Kirkeministeriet/-ministeren mulighed for at delegere en række ansættelsesmæssige beføjelser til biskopperne.

Det bekymrer Præsteforeningen.

Blandt andet ønsker Kirkeministeriet at uddelegere afskedigelseskompetencen af overenskomstansatte præster til biskopperne.

Der er derudover en lang række andre beføjelser i forhold til såvel tjenestemand- og overenskomstansatte præster, der nu foreslås uddelegeret til stifterne. Dette sker tilsyneladende uden samtidig tilførsel af midler til stifterne, der skal varetage de nye opgaver.

Præsteforeningen er forundret over omfanget af den foreslåede uddelegering, som vi mener udfordrer præsternes retssikkerhed.



ER DET GODT AT VÆRE PRÆST?

Hør svarene på
Præsteforeningens Instagram

Klik her

og hør svarene



Økonomisk trængt – så kan der være hjælp at hente i Præsteenkefonden

Måske kender du en enke eller enke-mand efter en præst, som kunne bruge økonomisk støtte, måske har afdøde børn under 21 år, som også kan trænge til lidt ekstra midler.

Her kan Præsteenkefonden være en kærkommen mulighed.

Fondens formål er nemlig at yde økonomisk tilskud til boligudgifter for mindre bemidlede enker eller enke-mænd efter præster i den evangeliske lutherske folkekirke i Danmark. Uddeling kan desuden ske til mindre-bemidlede sønner og døtre under 21 år af præster, der er gået bort. Der kan også gives tilskud til præsters fraseparerede eller fraskilte ægtefæller.

Ved boligudgifter forstås modtagerens udgifter i bred forstand uanset om der er tale om leje-, andels- eller ejer-bolig.

Ansøgningsskema samt vejledning ligger på Præsteforeningens hjemmeside. Kontakt: Tlf. 35 26 05 55 eller pr. mail legat@praesteforening.dk

Meddelelse om udlodning vil ske **primo december 2025**.

Ansøgningen skal være Præsteenke-fonden i hænde senest **fredag den 31. oktober 2025 kl. 12.00**.

Legatportionerne uddeles to gange årligt og kan udgøre op til 10.000 kroner.



OVERSIGT OVER MEDLEMSMØDERNE

11. november 2025

Helsingør

Fra hovedbestyrelsen:

Torben Ebbesen

Katrine Bjørn Andersen

Kl. 10.30-16.00

Christianskirken, Christian X's

Allé 120, 2800 Kgs. Lyngby

Tilmelding: chho@km.dk

12. november 2025

Aalborg

Fra hovedbestyrelsen:

Bjarne Hougaard

Pernille Vigsø Bagge

Kl. 10.30-16.00

Løvvangens Kirkecenter,

Strubjerg 167, 9400 Nørresundby

Tilmelding: cetj@km.dk

(senest 6. november)

13. november 2025

Bornholm

Fra hovedbestyrelsen:

Mette Kathrine Grosbøll

Kl. 10.30-16.00

Rønne Syd,

Søndergårds Allé 1A, 3700 Rønne

Tilmelding: lidn@km.dk

18. november 2025

Viborg

Fra hovedbestyrelsen:

Iben Johanne Thomsen

Signe Kølbaek Høg

Kl. 10.30-16.00

Golf Hotel, Viborg

Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tilmelding: mry@km.dk

19. november 2025

København

Fra hovedbestyrelsen:

Mette Kathrine Grosbøll

Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

Kl. 10.30-16.00

Præsteforeningen, Rosenvængets

Allé 16, 2100 København Ø

Tilmelding: jbp@km.dk

20. november 2025

Fyn

Fra hovedbestyrelsen:

Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

Pernille Vigsø Bagge

Kl. 10.30-16.00

Dalum Sognegård,

Dalumvej 112b, 5250 Odense SV

Tilmelding: kijn@km.dk

25. november 2025

Ribe

Fra hovedbestyrelsen:

Bjarne Hougaard

Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 10.30-16.00

Kvaglund Kirke, Esbjerg,

Kvaglundparken 18, 6705 Esbjerg Ø

Tilmelding: heih@km.dk

25. november 2025

Sydslesvig

Fra hovedbestyrelsen:

Pernille Vigsø Bagge

Kl. 10.00-13.00

Ansgar Kirkes Menighedshus,

Apenrader Str. 25, 24939 Flensborg

Tilmelding: pkm@kirken.de

26. november 2025

Aarhus

Fra hovedbestyrelsen:

Iben Johanne Thomsen

Signe Kølbaek Høg

Kl. 10.30-16.00

Diakonhøjskolen, Aarhus,

Lyseng Allé 15H, 8270 Højbjerg

Tilmelding: esoe@km.dk

26. november 2025

Haderslev

Fra hovedbestyrelsen:

Martin Bendixen Rønkilde

Torben Ebbesen

Kl. 10.30-16.00

(morgenmad kl. 10.00)

Dalby Sognehus,

Dalbyvej 69a, 6000 Kolding

Tilmelding: Din TR eller krn@km.dk

27. november 2025

Lolland-Falster

Fra hovedbestyrelsen:

Pernille Vigsø Bagge

Bjarne Hougaard

Kl. 10.30-16.00

Oreby Kro,

Orebygaard 2, 4990 Sakskøbing

Tilmelding: laha@km.dk

(20. november)

27. november 2025

Roskilde

Fra hovedbestyrelsen:

Iben Johanne Thomsen

Katrine Bjørn Andersen

Kl. 10.30-16.00

Ølby Kirke,

Ølbycenter 79, 4600 Køge

Tilmelding: jkc@km.dk

HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUTIONSLISTE

Gældende fra 1. februar 2025

Formand: Pernille Vigsø Bagge

Næstformand: Iben Johanne Thomsen

Hovedkasserer: Torben Ebbesen

Udvalg, arbejdsgrupper mv. i Kirkeministeriet

- **Folkekirkens Samarbejdsudvalg (FSU):** Martin Rønkilde
- **Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø (APPA):** Mette Kathrine Grosbøll, fra sekretariatet Pernille Leding
- **Kirkeministeriets udvalg for koordinering af uddannelsesstilbud:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Bestyrelsesmedlemmer i folkekirken.dk:** Katrine Bjørn Andersen og Bjarne Hougaard
- **Folkekirkens Fællesfonds budgetsamråd:** Pernille Vigsø Bagge
- **Bestyrelsen for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter:** Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen
- **Informations- og sikkerhedsudvalg (ISU):** Katrine Bjørn Andersen
- **Folkekirkens kriseberedskab:** Torben Ebbesen og Iben Johanne Thomsen

Repræsentation i AC

- **CFU-repræsentant:** Pernille Vigsø Bagge
- **TOAC (Tjenestemænd og overenskomstansattes fællesrepræsentation i AC):** Pernille Vigsø Bagge og Lars Qvistgaard
- **Akademikernes forhandlingsudvalgs sekretariatsgruppe (FHO's):** Lars Qvistgaard

Repræsentation i andre udvalg mv., hvor udpegningen er personlig eller for en periode

- **Akademikernes A-kasse:** Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen
- **Danmarks Gejstlige Brandsocietet:** Pernille Vigsø Bagge
- **Samrådets Boligselskab:** Per Bucholdt Andreassen
- **Nordiske præsteforeningers samarbejdsorgan (NPS):** Lars Qvistgaard, Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen
- **Konferenz der Europäischen Pfarrverbände:** Signe Kølbæk Høg
- **Brugerpanel til kirkemusikskolerne:** Mette Kathrine Grosbøll
- **FUV – Udvalg for ledelsesuddannelse:** Pernille Vigsø Bagge og Martin Rønkilde
- **PFA kunderåd og PFA Advisory board:** Torben Ebbesen

Repræsentation i bestyrelser/udvalg

- **Tjenestemændenes Låneforening:** Lars Qvistgaard
- **Selskabet for Kirkelig Kunst:** Troels Laursen
- **Fællesudvalget for Kristendomsundervisning:** Iben Johanne Thomsen
- **Dansk Diakoniråd:** Bjarne Hougaard

- **Eksternt råd ved Københavns Universitet:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Efteruddannelsesudvalg ved Københavns Universitet:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Aftagerpanel for teologi ved Aarhus Universitet:** Martin Rønkilde
- **Hans Tausens Fond:** Lars Qvistgaard
- **Folkekirkens Arbejdsmiljøråd:** Martin Rønkilde og suppleant Mette Kathrine Grosbøll
- **Styregruppe for projekt »Læs teologi og bliv præst«** – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken: Iben Johanne Thomsen, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, fra sekretariatet Signe Ettrup

Interne udvalg

- **Lønudvalg:** Iben Johanne Thomsen (formand), Martin Rønkilde, Bjarne Hougaard og Pernille Vigsø Bagge
- **Boligudvalg:** Katrine Bjørn Andersen (formand), Torben Ebbesen, Signe Kølbæk Høg og Iben Johanne Thomsen
- **Arbejdsmiljøudvalg:** Martin Rønkilde (formand), Mette Kathrine Grosbøll, Signe Kølbæk Høg og Torben Ebbesen
- **Kommunikationsudvalg:** Pernille Vigsø Bagge, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand) og Katrine Bjørn Andersen
- **Uddannelsesudvalg:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand), Mette Kathrine Grosbøll og Bjarne Hougaard

Kontaktperson

- **Biskopperne:** Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Lars Qvistgaard
- **Provsterne:** Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Pernille Leding
- **Ledige:** Pernille Vigsø Bagge
- **Studererpræster:** Iben Johanne Thomsen
- **PRIS:** Mette Kathrine Grosbøll
- **Ungdoms- og gadepræster:** Mette Kathrine Grosbøll
- **Fængsels- og arrestuspræster:** Bjarne Hougaard
- **Værnspræster:** Torben Ebbesen
- **De studerende:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Supervisorerne:** Martin Rønkilde
- **Den Danske Kirke i Udlandet:** Iben Johanne Thomsen

Tilknytning til stiftsbestyrelserne:

- **København:** Mette Kathrine Grosbøll
- **Helsingør:** Torben Ebbesen
- **Roskilde:** Katrine Bjørn Andersen
- **Lolland-Falster:** Katrine Bjørn Andersen
- **Fyn:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Aalborg:** Bjarne Hougaard
- **Aarhus:** Iben Johanne Thomsen
- **Viborg:** Pernille Vigsø Bagge
- **Ribe:** Martin Rønkilde
- **Haderslev:** Iben Johanne Thomsen

Ses vi til medlemsmøderne i november?



Få hjælp til både opsparing og helbred

Der skal være noget at glæde sig til. Derfor kan du altid få hjælp til, hvordan du sparer bedst op til pensionen - enten ved at bruge vores forskellige onlineguides på Mit PFA eller ved at tage fat i os. Husk også, at du kan få hurtig hjælp, hvis du bliver syg eller kommer til skade. Og med Online Sundhedshjælp kan du hurtigt få hjælp og afklaring.

Har du spørgsmål så kig hen til vores stand

PFA

Kom stærkt videre



Den foretrukne a-kasse for akademikere

Akademikernes A-kasse er Danmarks største a-kasse for akademikere. Vi bruger alle vores kræfter på det, der skaber værdi for dig.

Som medlem hos os kan du trække på vores ekspertise, netværk og rådgivning, hvis du får brug for det. **På den måde hjælper vi dig stærkt videre i arbejdslivet.**



Scan QR-koden
og **bliv medlem**



Akademikernes
A-kasse