



Årsberetning 1:2 2024

INDHOLD

Foreløbig dagsorden for repræsentantskabsmødet 2024

SIDE 3

»Vi bevæger os«

SIDE 4

Løn

SIDE 8

Fra minus til plus

SIDE 9

Tilfredse medlemmer

SIDE 10

**Årsregnskab
Præsteforeningen 2023**

SIDE 22

**Generalforsamling
i Danmarks Gejstlige
Brandsocietet**

SIDE 26

**Danmarks Gejstlige
Brandsocietets
beretning 2023**

SIDE 27

**Årsregnskab
Danmarks Gejstlige
Brandsocietet 2023**

SIDE 28

**Oversigt over
medlemsmøderne**

SIDE 33

**Hovedbestyrelsens
konstitutionsliste**

SIDE 34

Ansvarshavende redaktion: Præsteforeningens hovedbestyrelse

Fotos: Signe Ettrup Larsen

Opsætning og design: Strandbyggaard

Digital udgivelse: April 2024

Foto på forsiden er Præsteforeningens nye domicil på Østerbro i København set fra bagsiden



FORELØBIG DAGSORDEN FOR REPRÆSENTANTSKABSMØDET 2024

Den danske Præsteforening afholder ordinært repræsentantskabsmøde tirsdag den 18. juni kl. 10.00 til onsdag den 19. juni 2024 kl. 9.00 på Vejle Center Hotel, Willy Sørensens Plads 3, 7100 Vejle, med følgende dagsorden:

DAGSORDEN FOR DET ORDINÆRE REPRÆSENTANTSKABSMØDE:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Navneopråb
- 3) Forelæggelse af hovedbestyrelsens årsberetning til godkendelse
 - Beretningen er i nærværende udgivelse
- 4) Forelæggelse af regnskab for foregående kalenderår til godkendelse
 - Regnskabet er i nærværende udgivelse
- 5) Forelæggelse af kontingent for det kommende kalenderår til godkendelse, medmindre der alene er tale om en pristalsregulering
- 6) Forelæggelse af budget for det kommende kalenderår til drøftelse
 - Budgetforslaget er i nærværende udgivelse
- 7) Forslag
 - Hovedbestyrelsen foreslår, at repræsentantskabsmødet drøfter Gruppelivsordningen
- 8) Valg af revisorer og revisorsuppleant
 - Hovedbestyrelsen foreslår genvalg af sognepræst Lisbeth Munk Madsen som revisor og genvalg af provst Jens Elkjær Pedersen som revisorsuppleant
- 9) Åben debat
- 10) Eventuelt

»VI BEVÆGER OS«

Det bliver et helt særligt år i Præsteforeningen. Flytning, OK24, medlemsundersøgelse, en ny formuleret strategi for foreningen og en helt ny måde at tilgå forenings-året på. I denne første årsberetning kommer det til at handle en del om Præsteforeningen, for vi har som hovedbestyrelse set på Præsteforeningen som organisation indefra. Derfor har vi også udsendt en medlemsundersøgelse digitalt, for at blive klogere på, hvordan du som medlem ser foreningen.

Af samme grund har denne årsberetning, den første af to, der udkommer i år, fokus på foreningens interne forhold. Den næste, som udkommer allerede til oktober, vil have fokus på de udadvendte fagpolitiske sigtelinjer. Det betyder ikke, at vi ikke også kan drøfte fagpolitiske emner som løn, arbejdsmiljø, uddannelse og bolig på de kommende medlemsmøder i maj.

» Sådan skal det også være. Det er, når vi bruger vores indflydelse, forhandlingsevne og vedholdenhed, at vi skaber resultater for medlemmerne. Det er, fordi vi altid søger indflydelsen, mere end konfrontationen, at vi kan opnå vigtige resultater både for den enkelte og for fællesskabet. Det er OK24 resultatet også et godt eksempel på

Vi har medlemsmøder igen i november. Derfor opdeler vi årets to beretninger, så den første har et internt og den næste et mere udadvendt og fagpolitisk fokus.

Hovedbestyrelsen brugte en del af det forgangne efterår på at formulere foreningens vision og mission for de kommende år. Som altid med strategiarbejde er processen og sam-

talerne bag de endelige formuleringer både vigtige og retningsgivende.

Vi er nået frem til, at Præsteforeningens mission er at repræsentere foreningens medlemmer, varetage deres ansættelsesretslige rettigheder, fremme trivsel og udvikling samt understøtte medlemmer i udøvelsen af præstegerningen.

Visionen er, at Præsteforeningen skal være et stærkt fagpolitisk fællesskab, der sikrer høj medlemservice og tydeliggør præsters og teologers rolle i samfundet.

Vi har lyttet til flere års udtalte ønske om IKKE at afholde medlemsmøder og repræsentantskabsmøde midt i forårets helligdage, stiftspræstestævner og studenterudspring. Så vi forsøger os med en justering af foreningens årshjul. Fremover vil årsberetningen udkomme i efteråret, medlemsmøderne blive afholdt i november. Repræsentantskabsmødet omkring slut januar/start februar.

Nu prøver vi det. Så må vi vurdere på, hvordan det fungerer. Vores bestræbelse er hele tiden at gøre foreningens arbejde så medlemsrettet som muligt. Det indebærer både at have stor økonomisk bevidsthed om foreningens udgifter, og at tilrettelægge arbejdet så vores gode flok af tillidsrepræsentanter er klædt bedst muligt på. Derfor flytter vi ikke bare årshjulet, men også adresse, så Præsteforeningen nu har lokaler på Østerbro i København. Lokaler, som giver sekretariatet bedre rammer. Derfra vil vi løbende udvikle kurser til tillidsrepræsentanterne. Det indebærer også, at vi vil udvikle og tilrette flere medlemstilbud efter medlemmernes ønsker. Det er medlemmernes forening. Resultaterne af medlemmernes syn på foreningen, vil kunne læses i denne beretning.

Noget af det mest positive, der er sket, er den overenskomst, som lige er landet. Lars Qvistgaard har, som en del af Akademikerne forhandlingsdelegationen, gjort en enorm indsats for at indfri hovedbestyrelsens ønsker til resultatet.



Hovedbestyrelsen har brugt en del af det forgangne år på at formulere foreningens vision og mission



»Vi har allerede kridtet skoene, så vi er klar til OK-forhandlingerne i januar 2026 igen. Det er dét, vi er her for«. Pernille Vigsø Bagge, formand for Præsteforeningen

Jeg låner ord fra tidligere formand i Præsteforeningen, Helle Christiansen, som i en mail den 16. februar 2024 blandt andet skrev til os:

»Til lykke med det gode resultat af OK24!

Det er et langt og sejt arbejde, der ligger bag.

I har formået at få handlerne til at prioritere løftet af specifikt gavnlige områder for præster/provster, samtidig med, at de generelle forbedringer også vil gavne denne gruppe.

Det bliver spændende at se, hvordan samarbejdsudvalg bliver udmøntet i folkekirken«.

Stor tak til Helle for, at du skriver til os. Vi sætter pris på tilkendegivelsen. Den samlede fagbevægelse på det offentlige område omtaler overenskomstresultatet, som det bedste i mange år.

Vi har brugt en stor portion politisk kapital på at nå dette gode resultat, som afspejles i lønudbetalingen allerede i dette forår. Vi har dog ikke tænkt os at hvile på laurbærrene og fejre resultatet i det uendelige – vi har allerede kridtet skoene, så vi er klar til OK-forhandlingerne i januar 2026 igen. Det er jo en af de ting, vi er her for.

Vi er ikke en kamporganisation, som slår og sparker os igennem til resultater. Vi forhandler og gør vores indflydelse gældende gennem argumenter og et solidt sammenhold. Vores dygtige sekretariat har f.eks. for nyligt sikret et medlem en kvart million kr. hertil morarenter i forbindelse med en sag om forkert lønindplacering. Sådan skaber vi løbende resultater for medlemmerne, der er til at tage og føle på. Disse resultater er ikke altid syn-

lige for alle. Sådan skal det også være. Det er, når vi bruger vores indflydelse, forhandlings-
evne og vedholdenhed, at vi skaber resultater
for medlemmerne. Det er, fordi vi altid søger
indflydelsen, mere end konfrontationen, at vi
kan opnå vigtige resultater både for den en-
kelte og for fællesskabet. Det er OK24 resul-
tatet også et godt eksempel på.

Det er vigtigt for os, at I som medlemmer
kan komme til orde med de spørgsmål og
kommentarer, som I måtte have til hoved-
bestyrelsens arbejde. Derfor håber vi meget,
at I vil møde op på både forårets og efterårets
medlemsmøder og give jeres bud på, hvordan
I ser vores prioriteringer.

De førstkommende medlemsmøder vil
blandt andet fokusere på, at I medlemmer
i grupper drøfter de spørgsmål, der også er
adresseret i undersøgelsen.

Hovedbestyrelsen har travlt. Vi sover altid
med støvlerne på, fordi de tektoniske pla-
der under folkekirken i disse år forskyder sig
med en vis hast. Vi gør, sammen med sekre-
tariatet, alt hvad vi kan for at sikre medlem-
merne gode arbejdsvilkår i de ændringer, der
sker.

Håber vi ses til medlemsmøderne, så vi
sammen kan tage drøftelserne om, hvordan
vi stiller os bedst, når forandringens vinde
blæser.

Præsteforeningens nye lokaler i Rosenvænget set fra baggården



LØN

OK24

Hvis du er medlem af Præsteforeningen, har du allerede fået orientering om OK24 resultatet. Derfor ved du, at der er aftalt lønstigninger, som vil sikre provster og præster en reallønsfremgang. Vores pensionerede medlemmer vil også få en stigning på tjenestemandspension på 5,87%.

Overenskomstansatte præster har desuden fået et løft i forhold til pensionsopsparing af grundløn og pensionsgivende tillæg. Pensionsprocenten stiger fra 17,1% til 18,07%. Det får virkning fra 1. april 2025.

Et andet glædeligt resultat er, at pensionsprocenten af rådighedstillægget for de tjenestemandsansatte stiger til 12,5%. Det har længe været et ønske at få hævet pensionsprocenten, som indtil nu har været på 3,9%.

Som et helt nyt og spændende tiltag er der også indgået aftale om medarbejdermøder i folkekirken. Møderne skal sætte rammen om det gode samarbejde på folkekirkens arbejdspladser. Aftalen indfører blandt andet pligt til information om en række emner relateret til arbejds- og personaleforhold, herunder om

strukturændringer mv. Aftalen om medarbejdermøder træder i kraft den 1. oktober 2024.

Sidst, men absolut ikke mindst, skal det fremhæves, at det endelig er lykkedes at få opklassificeret de sidste provsteembeder fra lønramme 36 til 37. Dette har længe været på ønskelisten og er nu endelig lykkedes. Opkvalificeringen finansieres af provstepuljen.

Overenskomstresultatet er ikke i skrivende stund endeligt vedtaget af parterne. AC's medlemsorganisationer, herunder Præsteforeningen, skal godkende resultatet. Det forventes, at den endelige aftale vedtages medio april 2024.

Lønforhandlinger 2023

Også efterårets lønforhandlinger bød på forandring. Som noget nyt blev forhandlingskompetencen uddelegeret til tillidsrepræsentanterne i stifternes lønforhandlingsudvalg. Sekretariatets medarbejdere ydede bistand, men var ikke fysisk til stede ved forhandlingerne, som det ellers har været praksis.

Baggrunden for beslutningen var helt overordnet at sikre, at sekretariatets ressourcer bruges på den mest hensigtsmæssige måde. Derfor kunne medlemmerne også i efterårsmånederne opleve at kunne få hurtig hjælp og rådgivning.

Vi lod os inspirere af den helt almindelige praksis på andre akademiske arbejdspladser. At det er tillidsrepræsentanterne, der forhandler midlerne til lokal løndannelse. De er nemlig dér helt tæt på og har et godt kendskab til de lokale forhold.

Præsteforeningen har fulgt beslutningen op med efteruddannelseskurser af tillidsrepræsentanterne: I efteråret '23 blev der holdt et todages kursus for de valgte lønforhandlere. I foråret '24 bliver der afholdt kurser for alle TR som forberedelse til de provstivise forhandlinger med provsten. Og sekretariatets medarbejdere følger fortsat forhandlingerne tæt og er til rådighed for spørgsmål.



Der er grund til stor tilfredshed med beslutningen: Dygtige og erfarne lønforhandlere stifterne rundt tog opgaven på sig, og resultatet blev virkelig fint! Stor tak for en flot indsats!

Dette uagtet, at der var nogle knaster i løbet omkring forhandlingen bl.a. om udmelding af rammen for forhandlingerne fra stifternes side. Perioden for ansøgninger var for kort, det har vi påpeget over for stifterne. Der er enighed om at rette op ved næste forhandling.



Housewarming i Præsteforeningens nye lokaler

FRA MINUS TIL PLUS

Præsteforeningens økonomi er også blevet forandret til det bedre. Fra at have et underskud i 2022 på 5.5 millioner kroner, går foreningen ud af 2023 med et overskud på 2 millioner kroner. Overskuddet går til at opfylde vores forpligtelse til at bidrage til AC fællesskabets konfliktberedskab. Resultatet er opnået ved markante tilpasninger af foreningens udgifter til blad og drift på et tidspunkt, hvor inflationen har presset priserne op samt justering af kontingentet.

Vi har et skarpt øje rettet på at holde foreningens udgifter nede. Vi er derfor i starten af 2024 flyttet til et nyt lejemål, som er betragteligt billigere end tidligere.

Vi har haft en særlig opmærksomhed på foreningens formue. Vi har justeret i investeringsrammerne med henblik på at få et forbedret afkast. Det har vi opnået i år. Men vi har også taget på os at formulere en helt ny strategi for ansvarlige investeringer, som vi følger op på i forhold til vores formueforvaltere.

Gudme Raaschou, som forvalter foreningens formue, følger en investeringspolitik for globale aktier, hvor følgende sorteres fra: Alkohol, tobak, gambling, våben, voksenun-

derholdning og producenter af fossile brændstoffer.

Indenfor de tilbageværende sektorer udvælges selskaber udelukkende blandt de 10% højeste ESG-scores inden for hver sektor. ESG-scoren er fra 1-100 og angiver et selskabs performance inden for miljø, sociale forhold og god selskabsledelse. Vi kan med tilfredshed konstatere, at Gudme Raaschous globale aktiefond har en aktuell ESG-score på 98, hvor det toneangivende aktieindeks, MSCI World er på 79 til sammenligning.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

TILFREDSE MEDLEMMER

I 2023 blev arbejdsmiljøet i folkekirken undersøgt. I 2024 sendte Præsteforeningen en medlemsundersøgelse ud til alle medlemmer. Det er afgørende for os som hovedbestyrelse at høre din mening. Gør vi det godt nok? Præsteforeningen er din og vores forening, hvor du og alle andre medlemmer gerne skulle opleve, at Præsteforeningen er relevant at være en del af. Så tak til alle, der har brugt tid på at svare. Vi bruger svarene til at arbejde videre med at udvikle og fremtidssikre foreningen.

» Ønsker til medlemsfordele: Kontante fordele til museer, bogudgivelser, teater, aviser. Online mødeformater med forskellige temaer. Netværk for yngre præster til erfaringsudveksling
Citat fra medlemsundersøgelsen

Medlemsundersøgelsen er gennemført af Præsteforeningens sekretariat med brug af analyseværktøjet Surveyxact. Tilbage i 2015 foretog Præsteforeningen også en medlemsundersøgelse. Undersøgelsen i år har derfor taget afsæt i de samme spørgsmål,

som blev stillet i 2015. Det giver mulighed for at sammenligne, hvordan tilfredsheden med foreningen har udviklet sig i den mellemliggende periode.

I forhold til 2015-undersøgelsen har vi dog justeret nogle spørgsmål. Vi har f.eks. stillet nye spørgsmål om bolig og folkekirkenes om-dømme i dette års undersøgelse.

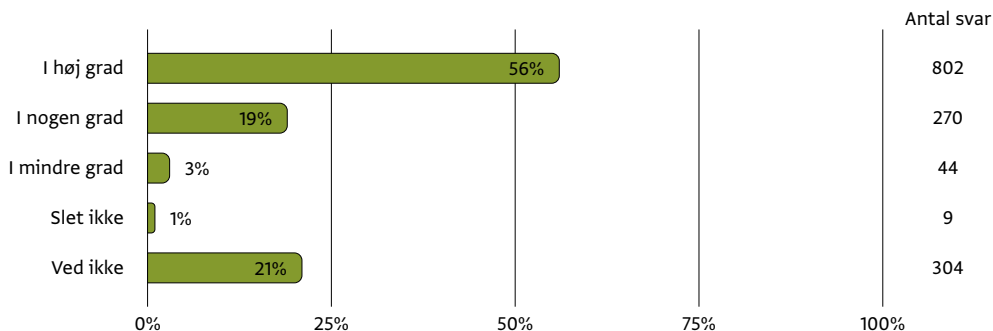
Medlemsundersøgelsen er gennemført som en spørgeskemaundersøgelse blandt alle medlemmer af Præsteforeningen. I alt har 1.448 medlemmer besvaret spørgeskemaet (helt eller delvist), hvilket giver en samlet svarprocent på 42%. Det er en meget høj svarprocent, når man sammenligner med andre faglige organisation. Vi anser derfor undersøgelsen for repræsentativ.

Her gennemgås i hovedtræk nogle af de overordnede svar indenfor de forskellige emner, der blev spurgt ind til. Gennemgangen afsluttes med overvejelser om, hvilke indsatser, der kan arbejdes videre med.

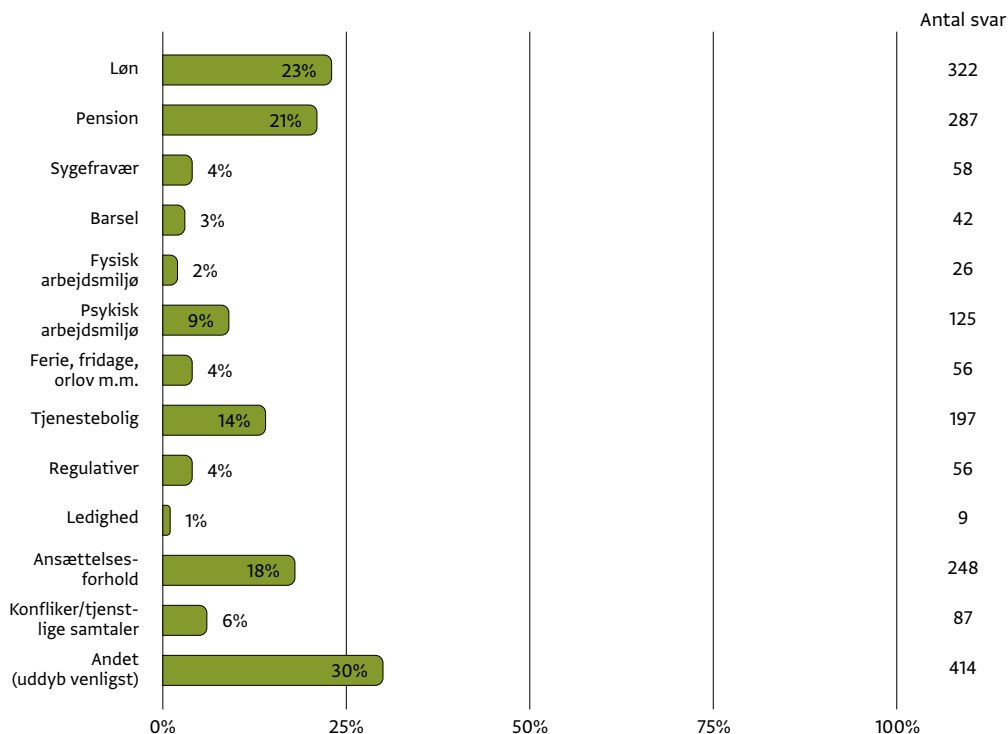
Præsteforeningens medlemservice

Tilbagemeldingerne på spørgsmål om Præsteforeningens medlemservice er kort sagt flotte.

Der er en høj tilfredshed med mødet med sekretariatets medarbejdere. Det er især søg-



Figur 1 – I hvor høj grad oplever du, at medarbejderne i Præsteforeningen er venlige og imødekommende?



Figur 4 - Hvad drejede din sidste henvendelse til Præsteforeningens sekretariat sig om?

nepræster, der er tilfredse med betjeningen. Kvindelige medlemmer henvender sig i lidt højere grad til sekretariatet end mænd. Køn har imidlertid ingen yderligere betydning i forhold til vurderingen af sekretariatet.

Det er glædeligt at konstatere, at i forhold til undersøgelsen i 2015 går det hurtigere med at få svar. Knap 60% oplyser, at de har fået svar med det samme eller indenfor to til tre dage. I 2015 oplevede 13% af medlemmerne svar tider på en uge eller derover. Dette niveau er faldet til 8% i 2024.

Hvad henvender medlemmerne sig så om? Det er præcis som i 2015 især: Løn, pension, tjenestebolig, ansættelsesvilkår og arbejdsmiljø. 76% oplever, at de får kvalificeret svar.

Kigger man nærmere på, hvordan medlemmerne oplever de svar, som sekretariatet giver, er det værd at hæfte sig ved, at der er nog-

le nuancer i besvareelserne. Drejer spørgsmålet sig om løn og pension, svarer 82% og 87%, at de i nogen eller høj grad har modtaget et kvalificeret svar. Drejer spørgsmål sig om fysisk og psykisk arbejdsmiljø, oplever 58% og 69%, at de har modtaget et kvalificeret svar. Det er stadig tilfredsstillende tal, men det giver stof til eftertanke.

På det administrative område kan det ikke udelukkes, at leveringsvanskelighederne med Præsten smitter af på vurderingen af håndteringen af området.

Tillidsrepræsentanternes service

Tillidsrepræsentanterne er Præsteforeningens lokalafdelinger og løfter mange opgaver i provstiet. 41% af medlemmerne har i de senere år været i kontakt med deres tillidsrepræsentant. Tankevækkende er det, at hvor

kvinderne i højere grad henvender sig til sekretariatet end mænd, så er det omvendt i forhold til tillidsrepræsentanterne. Der er nemlig flere mænd, som henvender sig til dem end kvinder. Der er ingen kønsmæssig forskel i vurderingen af de øvrige spørgsmål.

Henvendelserne til tillidsrepræsentanterne kredser sig også om løn, bolig, psykisk arbejdsmiljø, ansættelsesforhold, pension og konflikter. Tilfredsheden med tillidsrepræsentantens håndtering af henvendelser er på niveau med det, der er anført for sekretariatet.

Medlemsfordele

Præsteforeningen stiller en række medlemsfordele og tilbud til rådighed for medlemmerne. De benyttes i forskellig grad. I forhold til 2015 er Trivselslinjen og PFA kommet til som nye fordele. Trivselslinjen er et relativt nyt tilbud. Det afspejles i kommentarerne, hvor mange tilkendegiver ikke at kende til tilbudet.

De mest brugte medlemstilbud er A-kassen dernæst følger PFA, Tryg og Lån & Spar Bank.

Tilbagemeldingerne på spørgsmålene om medlemsfordele giver anledning til overvejelser om, hvordan Præsteforeningen kommunikerer, hvilke fordele, der er til rådighed for medlemmerne.

Undersøgelsen gav også mulighed for, at medlemmerne kan byde ind med forslag. De falder i to markante klumper. Den ene er et ønske om adgang til ferieboliger (og til dels lejeboliger). Den anden adgang til flere typer af forsikringer især sundhedsforsikring.

» For 15 år siden var foreningen ikke så aktiv, og der blev ikke arbejdet målrettet på bedre løn og bedre boligforhold. Det har ændret sig nu.

Citat fra medlemsundersøgelsen

Det foreslås også, at Præsteforeningen i »Præsten« kan facilitere bytte af ferieboliger.

En del giver udtryk for, at medlemsfordele ikke er vigtige. Foreningen bør i stedet fokusere på kerneopgaven som fagforening.



Vision

Præsteforeningen skal være et stærkt fagpolitisk fællesskab, der sikrer høj medlemsservice og tydeliggør præsters og teologers rolle i samfundet



Berta Experta, som kan svare på henvendelser

Præsteforeningens kommunikation

Præsteforeningen kommunikerer til medlemmerne via forskellige kanaler. Der er i de senere år arbejdet strategisk med denne indsats, så medlemmernes adgang til viden om egne ansættelsesforhold og Præsteforeningens arbejde styrkes. I det følgende analyseres medlemmernes brug af og tilfredshed med www.praesteforening.dk, »Præsten« og Facebook.

Præsteforeningen har i de senere år også kommunikeret med medlemmerne gennem nyhedsbreve sendt direkte til medlemmerne og information sendt til medlemmerne via tillidsrepræsentanter. Denne kommunikationsindsats vil blive evalueret på et senere tidspunkt.

Præsteforeningens hjemmeside

Stort set alle medlemmer har benyttet hjemmesiden. Det er imidlertid meget forskelligt, hvor ofte medlemmerne anvender hjemmesiden.

Når medlemmerne benytter hjemmesiden, er det oftest for at søge information om løn og ansættelse. I forhold til 2015 er der langt flere, som tilkendegiver at bruge den teologiske vidensbank. Især læses »Præsten« og prædikenvejledninger.

Ved undersøgelsen i 2015 blev der peget på et behov for at gøre hjemmesiden mere indbydende for medlemmerne. I den mellemtilgængende periode har Præsteforening

gen sammen med et designbureau udviklet hjemmesiden.

Medlemmerne er for de flestes vedkommende enten tilfrodse eller meget tilfrodse med hjemmesiden. 3% er utilfrodse, hvilket er på niveau med 2015.

Berta Experta

Der har siden midten af 2023 været en robot på hjemmesiden – Berta Experta, som kan svare på henvendelser. Robotten dukker op på forsiden med en lille ikon og et spørgefelt.

Formålet er at give medlemmerne hurtig og nem adgang til information om løn, ansættelse og Præsteforeningen på hjemmesiden 24/7.

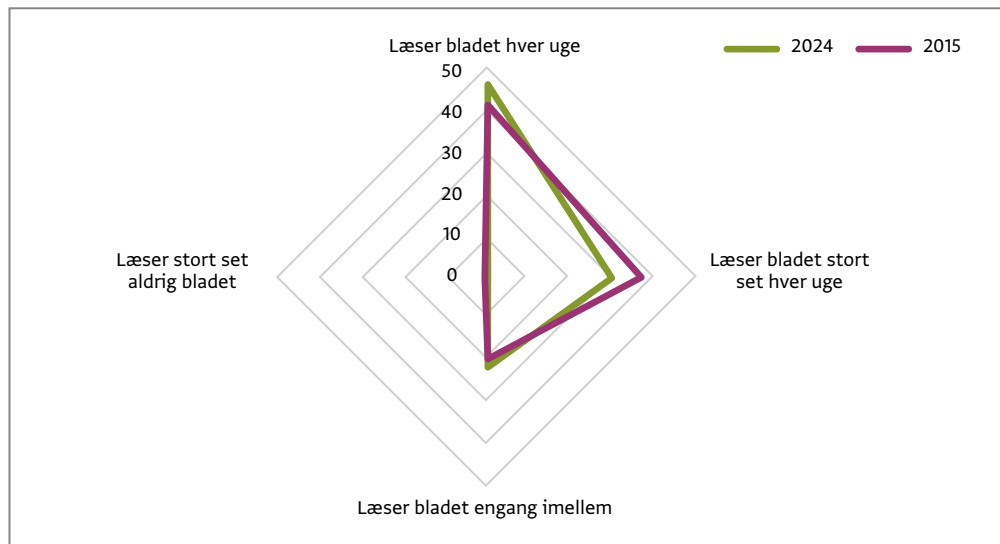
Det er pt. kun 20%, der har kendskab til robotten. Af dem har 34% søgt svar på robotten. Tilfrodsheden med besvarelserne er ikke høj. Vi arbejder løbende med forbedring af robotten. Det er fortsat målet, at den skal opleves som en mulighed for hurtig at kunne få et svar, også når telefonerne er lukkede i sekretariatet.

»Præsten«

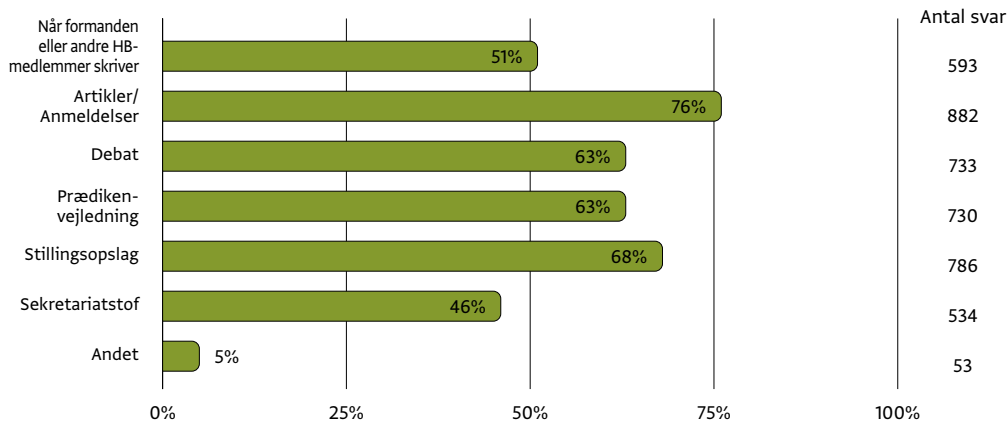
Præsteforeningens medlemsblad »Præsten« udkommer hver uge. 3700 modtager Præsten, heraf 700 online. Det er især de yngre medlemmer, som vælger papirudgaven fra.

»Præsten« opleves af mange som en vigtig medlemsfordel.

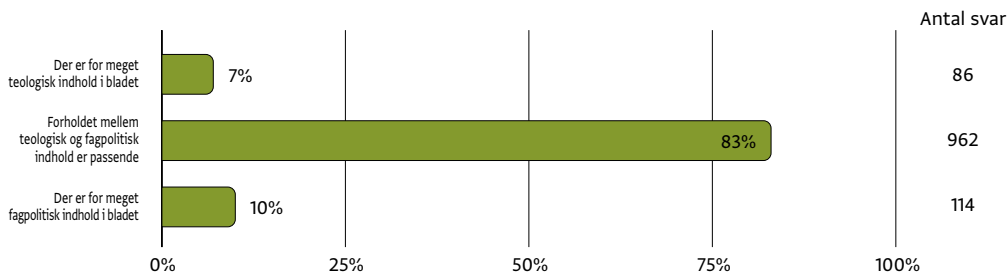
Det er forskelligt, hvor ofte medlemmerne læser »Præsten«. Der er en signifikant sam-



Figur 15 - Hvor ofte læser du Præsten?



Figur 17 - Hvilke dele af Præsten læser du?



Figur 18 - Hvilket af følgende udsagn er du mest enig i?

Relevans	Teologisk indhold	Fagligt indhold
Ja	79%	76%
Nej	4%	5%
Ved ikke	11%	15%
Andet	6%	5%

Tablet 2 - Relevans af teologiske og faglige artikler

menhæng mellem alder og hvor ofte, man læser »Præsten«.

Medlemmerne læser både artikler, ledere og fakta stof.

» Jeg læser som emeritus hver en linje i Præsteforeningens Blad

Citat fra medlemsundersøgelsen

Der er i de senere år sket en ændring af indholdet i bladet. Det fagpolitiske indhold og tekster fra sekretariatet har fået mere fylde. Denne balance synes at være i overensstemmelse med medlemmernes ønske.

Det fremgår af svarene, at »Præsten« er et populært medie og en god kommunikationskanal. Vi er bevidste om, at forventning til indhold, præsentation og layout ændrer sig over tid.

Præsteforeningen på Facebook

Præsteforeningens kommunikation på Facebook har en anden redaktionel vægtning end »Præsten«. Facebook er et vindue til blandt andet at synliggøre mere af hovedbestyrelsens og sekretariatets faglige aktiviteter.

Tilfredsheden med Facebook er stort set identisk med tilfredsheden med hjemmesiden. Medlemmernes vurdering af indholdet på Facebook er også generelt positivt. Et meget stort antal af respondenterne angiver, at de orienterer sig i foreningens politiske arbejde gennem Facebook.

De tekstmæssige besvarelser er generelt positive, men der er ønsker om en mere klar redaktionel linje, hvis siden skal opleves relevant. Flere bemærker, at mødeopslag og forsider af »Præsten« fylder for meget i forhold til det nyhedsprægede og fagpolitiske indhold. Teksterne kan desuden forekomme tekststunge og lange.

Medlemmernes indflydelse

Præsteforeningen er en demokratisk opbygget faglig organisation. Det er en forudsætning, at medlemmerne føler sig godt repræsenteret. I undersøgelsen er der derfor spurgt, om medlemmer oplever at have indflydelse på foreningens arbejde, og om de selv har søgt indflydelse.

Helt overordnet kan det konstateres, at der er en mærkbar forbedring på dette område i forhold til undersøgelsen i 2015.

Tablet 3 - Tilfredshed med mulighederne for indflydelse

Hvor tilfreds er du med dine muligheder for at få indflydelse på foreningens arbejde?	2024	2015
Meget tilfreds	14%	6%
Tilfreds	33%	29%
Hverken tilfreds eller utilfreds	30%	43%
Utilfreds	5%	7%
Meget utilfreds	2%	3%
Ved ikke	18%	12%

Præsteforeningen er en organisation, der giver mig og mine kolleger et fagligt professionsfællesskab			
Tilfredshedsniveau	2024	2015	Forandring
Meget enig	28%	24%	4%
Delvis enig	33%	35%	-2%
Hverken enig eller uenig	19%	21%	-2%
Delvis uenig	8%	10%	-2%
Meget uenig	4%	5%	-2%
Ved ikke	8%	4%	4%

Table 4 - Præsteforeningen som fagligt professionsfællesskab

En af de ting, der traditionelt kan motivere til deltagelse i foreninger og politiske organisationer, er muligheden for indflydelse. Undersøgelsen viser, at halvdelen er tilfredse med mulighederne for indflydelse på Præsteforeningens arbejde. Undersøgelsen viser, at der er en fremgang i oplevelsen af indflydelse.

Deltagelse i faglige møder

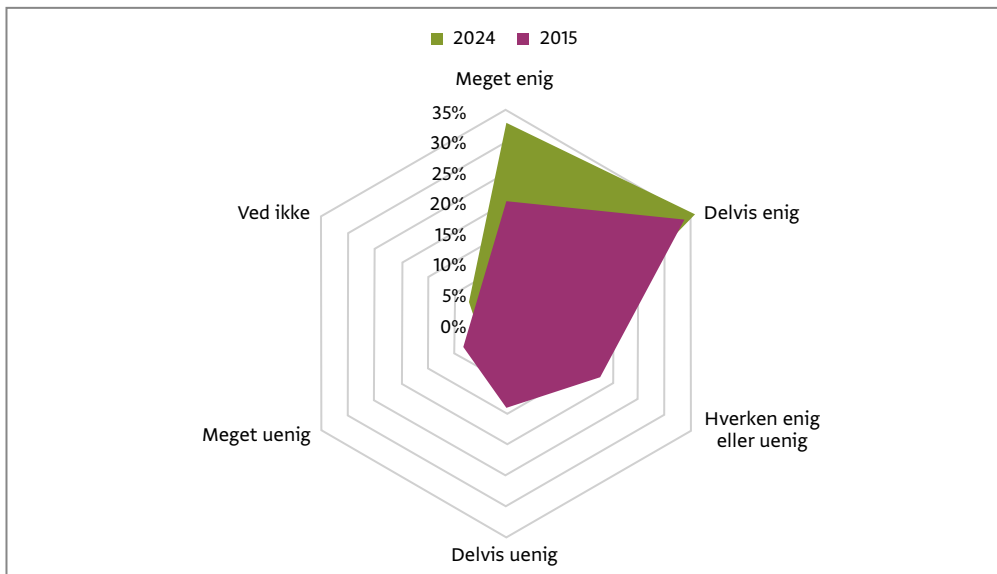
Ca. hvert andet medlem deltager i enten provstikredsmøder og/eller medlemsmøder.

Det betyder omvendt, at hvert andet medlem ikke deltager i Præsteforeningens faglige møder. Det er glædeligt, men også tænkevækkende, at medlemmerne trods lav deltagelse oplever, at de har indflydelse på foreningens arbejde. Dette kan hænge sammen med prioriteringen af det faglige stof i Præsten, såvel som, at der er nem adgang til hovedbestyrelsen via telefon og mail.

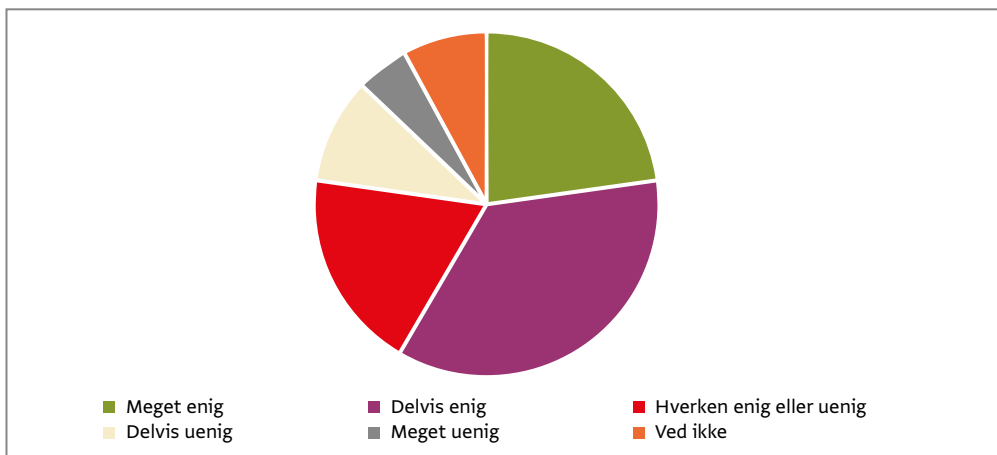
Den lave deltagelse på møderne må dog anses for problematisk. En væsentlig del af foreningens kommunikation om løn, ansæt-

Anton Pihl, formand for Landsforeningen af Menighedsråd, Søren Espersen (DD), formand for Kirkeudvalget, Pernille Vigsø Bagge, formand for Præsteforeningen og Inge Kjær Espersen, næstformand i Landsforeningen af Menighedsråd ifm. høring på Christiansborg om nærdemokrati den 28. februar 2004





Figur 24 - Præsteforeningen varetager mine interesser



Figur 25 - Præsteforeningens politiske dagsordener er synlige for mig som medlem

telsesvilkår mv. sker på disse møder. Dialogen er med til at give medlemmerne såvel som hovedbestyrelsen indsigt og viden om præsters arbejdsforhold. Det er samtidig på møderne, at medlemmerne har mulighed for at have dialog med hovedbestyrelsen om deres vilkår.

Medlemmernes syn på Præsteforeningen

I det følgende beskrives undersøgelsens resultater i forhold til foreningens interessevaretagelse og medlemmernes tilfredshed med deres medlemskab af Præsteforeningen.

Præsteforeningen varetager medlemmernes interesser politisk.

Hvor tilfreds er du samlet set med dit medlemskab af præsteforeningen?			
Tilfredshedsniveau	2024	2015	Forandring
Meget tilfreds	24%	15%	9%
Tilfreds	44%	45%	-1%
Hverken tilfreds eller utilfreds	22%	28%	-6%
Utilfreds	6%	8%	-2%
Meget utilfreds	2%	3%	-1%
Ved ikke	2%	1%	1%

Table 5 - Medlemmernes overordnede tilfredshed

I alt 72% af Præsteforeningens medlemmer er enige i, at Præsteforeningen arbejder professionelt for at få indflydelse på medlemmernes ansættelsesvilkår. Det en fremgang i forhold til 2015 og er i overensstemmelse med udviklingen i den generelle tilfredshed med foreningen. Dog er 10% ikke enige.

Et andet aspekt af Præsteforeningens arbejde er de kirkepolitiske forhold, der vedrører medlemmernes arbejdsliv.

» Manglende fagpolitisk profil - men det ligger i mit DNA at være med i fagforening

Citat fra medlemsundersøgelsen

Overordnet set finder medlemmerne, at foreningen varetager deres interesser. Der er en markant udvikling i positiv retning på dette område. I 2015 kun det var 54%, der var enige i, at foreningen varetog medlemmernes interesser.

Tilfredshed med foreningen

I undersøgelsen er medlemmernes tilfredshed med Præsteforeningen belyst med forskellige spørgsmål. Spørgsmålene er med til at belyse det faglige fællesskab, som er en del af hovedbestyrelsens vision og medlemmernes oplevede værdi af medlemskabet.

61% af medlemmer oplever, at Præsteforeningen er et fagligt fællesskab. Oplevelsen af et fagligt tilhørsforhold er øget lidt i forhold til 2015.

Det er navnlig sognepræsterne, der ser sig som omfattet af foreningens faglige fællesskab. Hver femte funktionspræster kan derimod ikke se sig selv i fællesskabet. Det gælder dog ikke funktionspræster, som har en sognepræstekvote.

Provsterne oplever med 66%, at de er en del af fællesskabet. Samtidigt oplever 1 ud af 10 provster, at de ikke er en del af det faglige fællesskab.

I den nye vision er det faglige tilhørsforhold forbundet med den faglige støtte. I undersøgelsen er der derfor spurgt til, om medlemmerne får den personlige rådgivning, som de har brug for. Det oplever næsten 70%. Denne tilfredshed til trods angiver alligevel hver femte, at de ikke får nok ud af medlemskabet. Det er især funktionspræster og sognepræster med funktionskvote samt ansatte i andre organisationer end folkekirken. Det er en tilbage melding, som giver anledning til overvejelser om, hvordan den gruppe medlemmer kan få en anden oplevelse.

Medlemmernes overordnede tilfredshed

Der er spurgt konkret ind til medlemmernes tilfredshed med Præsteforeningen. Som tabellen ovenfor viser, har der været en fremgang i denne tilfredshed siden 2015. 68% af medlem-

merne er tilfredse med deres medlemskab. 8% er det ikke.

Medlemmernes overordnede tilfredshed skal ses i lyset af, at 25% på et tidspunkt har overvejet at melde sig ud. Der er mange årsager til denne overvejelse. En del peger på, at foreningen prioriterer tjenestemænd i tjenestebolig over andre typer af medlemmer. Andre peger på kontingents størrelse.

Uagtet overvejelserne om medlemskabets værdi angiver 82% af medlemmerne, at de ville anbefale en kollega at blive medlem af Præsteforeningen. 4% ville ikke anbefale det. Det bekræfter det generelle billede af en overvejende tilfredshed. Det skal dog bemærkes, at hver 6. funktionspræst og hver 10. fri- og valgmenighedspræst ikke vil anbefale Præsteforeningen.

To faktorer har i særlig grad betydning for tilfredsheden med Præsteforeningen. Det er alder og hyppigheden af kontakten med foreningens sekretariat.

Gennemsnitsalderen for de medlemmer, der er mest tilfredse med foreningen, ligger på 57,5 år, men alderen for de mest utilfredse er 49,1 år.

En forklaring på den lavere tilfredshed blandt de yngre medlemmer kan være, at dis-

se medlemmer er mindre opmærksomme på Præsteforeningens tilbud og indsatser, da de i mindre grad er faste læsere af »Præsten«.

Tilfredsheden stiger i takt med, at medlemmerne er i kontakt med foreningen. Medlemmer, der i de senere år har haft kontakt med Præsteforeningen mere end 5 gange er markant mere tilfredse end de medlemmer, der ikke har haft kontakt.

Det kan have to umiddelbare forklaringer. For det første er der den simple forklaring, at tilfredse »kunder« har det med at vende tilbage, mens mindre tilfredse »kunder« undgår kontakt. En anden forklaring er, at Præsteforeningens serviceniveau og kvalificerede rådgivning får åbnet medlemmernes øjne for, hvad foreningen kan hjælpe med.

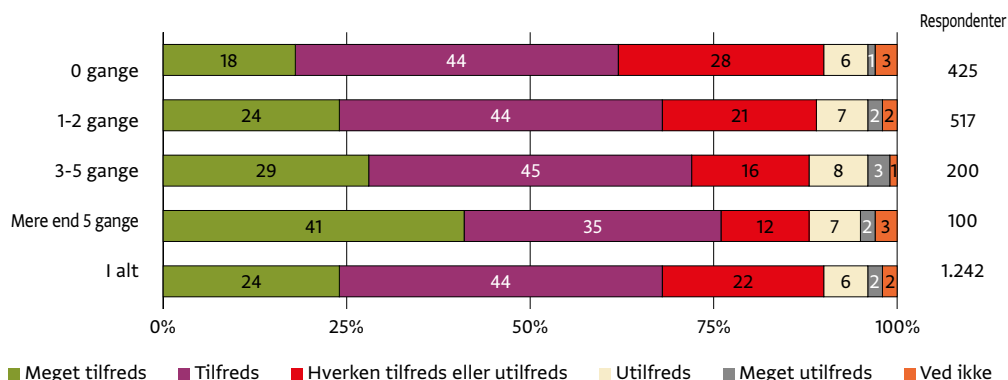
Indsatser for forbedring af medlemmernes tilfredshed

I hovedbestyrelsens nye strategi er opsat 5 strategiske indsatser:

- Rådgivning og vejledning
- Medlemsengagement og inddragelse
- Skræddersyede medlemstilbud
- Synlig repræsentation og indflydelse
- Kontinuerlig evaluering og tilpasning

Housewarming i Præsteforeningen





Figur 28 - Antal kontakter og tilfredshed

I det følgende konkluderes der ud fra undersøgelsens resultater på, hvad status er i forhold til de strategiske indsatser med fokus på områder, hvor der er behov for særlig opmærksomhed.

Opmærksomhedspunkter

Der er en generel fin tilfredshed. Det gælder både i forhold til sekretariatet og tillidsrepræsentanterne. Medlemmerne oplever at få hurtigt svar. I langt de fleste tilfælde fås et kvalificeret svar.

» Jeg finder, at foreningen er for lidt nytænkende, for reaktiv ift. arbejdsmiljø og menighedsrådets roller og ansvar inkl. den høje alderssammensætning i rådene generelt og de evt. interne misforhold, som præger præstegeneringen.

Citat fra medlemsundersøgelsen

Der er nogle observationspunkter i forhold til rådgivningen om arbejdsmiljø og leveringen af Præsten, hvor der skal være opmærksomhed på medlemsoplevelsen. Udfordringen med lige netop disse emner er blandt andet,

at medlemmernes oplevelse er påvirket af forhold eller konflikter, som foreningen ikke har indflydelse på. Ligesom foreningen først bliver orienteret om problemer på bagkant.

I forhold til online ydelser, som Berta Experta, bør opmærksomheden være på, om det er et ekstra servicetilbud, som medlemmerne oplever at få noget ud af. Der skal være værdi i online ydelser. Især fordi, de er en mulighed for at yde medlemsrådgivning uden for sekretariatets åbningstid.

Medlemsengagement og inddragelse

Tilfredsheden øges ved hyppig kontakt med sekretariatet og Præsteforeningen.

Der bør være opmærksomhed på, hvordan foreningen kan øge antallet af kontakter inden for de ressourcer, som foreningen har i dag. I forhold til tillidsrepræsentanterne er den individuelle rådgivning i de senere år blevet suppleret med et øget antal TEAMS møder og kurser med fokus på mange dele af de opgaver og områder, som tillidsrepræsentanterne forventes at have kendskab til. En tilsvarende strategisk indsats kan overvejes for alle medlemmer eller udvalgte medlemsgrupper.

Det bør overvejes, om den ringe tilslutning til provstikreds- og medlemsmøder er den rette måde at bruge ressourcer på, hvis under halvdelen af medlemmerne deltager.

Aldersgennemsnittet har været stigende i foreningen. De ældre medlemmer er de mest tilfredse og dem, der orienterer sig mest mod foreningen. De yngre medlemmer er mindre tilfredse. De studerende har i særlig grad et manglende kendskab til Præsteforeningen. Det er en vigtig opgave at undgå, at foreningen brækker midt over mellem yngre og ældre medlemmer.

Skræddersyede medlemstilbud

Undersøgelsen viser, at en pæn andel af medlemmerne bruger foreningens medlemsfordele og tilbud. Men det fremgår også, at en del ikke kender til medlemsfordelene. Medlemsfordelene har ikke i sig selv en betydning for tilfredsheden, men mange undersøgelser viser, at de især er med til at have en betydning i forhold til fastholdelse.

Flere medlemmer peger på, at de anser Præsten og kontakten til sekretariatet som særlige medlemstilbud. Disse tilkendegivelser er væsentlige at have fokus på i det videre arbejde med opfølgning på tilfredshedsundersøgelsen.

Synlig repræsentation og indflydelse

Mere end hvert andet medlem mener, at Præsteforeningen varetager deres interesser. Der er samtidig et mindretal på ca. 1/6, der ikke er enige i, at Præsteforeningen varetager deres interesser.

Det er væsentligt, at de forskellige medlemsgrupper ser sig repræsenteret i foreningens politikker og de steder, hvor Præsteforeningen arbejder på at få indflydelse. Den interne kommunikationsindsats er væsentlig. Yngre medlemmer læser ikke »Præsten« i samme omfang som ældre. Ældre bruger Facebook i mindre omfang end yngre. Der bør arbejdes strategisk med kommunikationen, ligesom det bør undersøges, om der er andre grupper i foreningen, som ikke ser sig repræsenteret i foreningens politikker. Undersøgelsen indeholder mange data, som kan give mere detaljerede indsigter i områder, der er vigtige for foreningens virke og opfyldelsen af visionen. Der er grundlag for flere delundersøgelser.



Fra Kirkeudvalget deltog bladt andre Kim Aas (S), Louise Schack Elholm (V) og Morten Messerschmidt (DF) i høring om nærdemokrati

Præsteforeningen som et stærkt fagpolitisk fællesskab

Hvis visionen om et stærkt fagpolitisk fællesskab skal realiseres, peger undersøgelsen på to udfordringer, som skal håndteres og vurderes.

Funktionspræster og ansatte uden for folkekirken

Funktionspræster og ansatte uden for folkekirken oplever sig i mindre grad som en del af fællesskabet. De er i tvivl om medlemskabets betydning. Ligesom de er i tvivl, om Præsteforeningen er et gode for dem. Afhængig af, hvordan gruppen bliver gjort op, er der tale om 5-7% af medlemmerne. Det er ikke ubetydeligt.

Præsteforeningens kommunikationskanaler

Præsteforeningens væsentligste kommunikationskanaler bliver i markant mindre grad benyttet af de yngre medlemmer. En forudsætning for, at alle kan være en del af fællesskabet, er en fælles viden om foreningens tilbud, indsats og aktiviteter. Det er vigtigt for fastholdelsen, men også for rekrutteringen til tillidsvalg og hovedbestyrelse.

ÅRSREGNSKAB

PRÆSTEFORENINGEN

Den uafhængige revisors erklæring om regnskabssammendrag til medlemmerne af Præsteforeningen

Konklusion

Medfølgende regnskabssammendrag, der omfatter resultatopgørelse for regnskabsåret 2023 og balance pr. 31. december 2023 samt udvalgte noter, er udtaget af det reviderede årsregnskab for Præsteforeningen regnskabsåret 2023.

Det er vores opfattelse, at regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab for Præsteforeningen for regnskabsåret 2023.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Præsteforeningen har som sammenligningstal i regnskabssammendraget for regnskabsåret 2023 medtaget det af hovedbestyrelsen godkendte budget for 2023. Disse sammenligningstal har, som det også fremgår af regnskabssammendraget, ikke været underlagt revision.

Regnskabssammendrag

Regnskabssammendraget indeholder ikke alle de oplysninger, der kræves efter årsregnskabsloven. Regnskabssammendraget og vores erklæring herom kan derfor ikke læses som erstatning for det reviderede regnskab for Præsteforeningen og vores revisionspåtegning på årsregnskabet. Regnskabssammendraget og det reviderede årsregnskab afspejler ikke indvirkningerne af begivenheder, der er indtruffet efter datoen på vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Det reviderede årsregnskab og vores revisionspåtegning på årsregnskaberne

Vi har udtrykt en konklusion uden modifikationer i vores revisionspåtegning af den 18. marts 2024 på årsregnskabet.

Ledelsens ansvar for regnskabssammendraget

Ledelsen er ansvarlig for udarbejdelsen af et regnskabssammendrag, som er konsistent med det reviderede årsregnskab.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om, hvorvidt regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab på grundlag af vores handlinger, som er udført i overensstemmelse med ISA 810 om opgaver vedrørende afgivelse af erklæring om regnskabssammendrag.

Søborg, den 18. marts 2024

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Cvr.nr. 32 89 54 68

Kim Larsen

statsautoriseret revisor

Tilkendegivelse fra den foreningsvalgte revisor

Jeg har deltaget i revisionsmøde med foreningens statsautoriserede revisor og foreningens hovedkasserer samt direktør, og jeg har herunder gennemgået årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023. Jeg har fået en tilfredsstillende besvarelse af de spørgsmål, jeg har stillet, og dækkende beskrivelse af de problemstillinger, jeg har ønsket belyst. Jeg har på dette grundlag ingen bemærkninger.

København, den 5. marts 2024

Foreningsvalgt revisor

Lisbeth Munk Madsen
sognepræst

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER 2023

	2023 kr.	Budget 2023 kr. (ikke revideret)	2022 kr.
Kontingenter	15.787.794	15.578.604	14.525.977
Andre driftsindtægter	1.095.480	1.035.000	1.013.055
Indtægter	16.883.274	16.613.604	15.539.032
Forlagsvirksomhed			
Øvrige udgifter	-1.625	2.000	-20.699
Præsteforeningens Blad	-1.450.976	-1.423.000	-2.046.116
Bruttoresultat	15.430.673	15.192.604	13.472.217
Bestyrelses- og organisationsudgifter	-3.149.613	-3.443.200	-3.480.775
Personaleomkostninger	-7.418.250	-8.020.000	-7.642.032
Administrationsomkostninger m.v.	-4.548.629	-4.184.299	-4.929.876
Driftsresultat	314.181	-454.895	-2.580.466
Ekstraordinære indtægter	0	500.000	500.000
Resultat før finansielle poster	314.181	45.105	-2.080.466
Finansielle indtægter	2.186.012	-60.000	-3.283.773
Resultat før skat	2.500.193	-14.895	-5.364.239
Skat	0	0	-3.698
ÅRETS RESULTAT	2.500.193	-14.895	-5.367.937
Forslag til resultatdisponering			
Overført til Juridisk Bistandsfond	-106.875	0	-496.267
Overført til foreningens formue	2.607.068	-14.895	-4.871.670
	2.500.193	-14.895	-5.367.937

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

	2023 kr.	2022 kr.
AKTIVER		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Debitorer	1.824.707	1.656.245
Deposita	491.508	336.006
Andre tilgodehavender	2.311.081	1.680.798
Tilgodehavende foreningsskat	10.047	10.047
Forudbetalte omkostninger og lønninger	838.153	692.929
Tilgodehavender	5.475.496	4.376.025
Likvide beholdninger	1.323.833	332.042
Værdipapirer	23.667.373	25.087.351
Omsætningsaktiver	30.466.702	29.795.418
AKTIVER I ALT	30.466.702	29.795.418

PASSIVER		
Egenkapital		
Kapitalkonto	21.159.412	18.552.344
Juridisk Bistandsfond	66.345	173.220
Egenkapital i alt	21.225.757	18.725.564
Hensatte forpligtelser		
Hensat Forenede Gruppeliv	5.780.696	7.037.879
Hensatte forpligtelser i alt	5.780.696	7.037.879
Gældsforpligtelser		
Bankgæld	0	1.369.599
Forudbetalte kontingenter og bladabonnementer	1.321.087	1.321.357
Leverandørgæld	1.218.453	787.466
Anden gæld	920.709	553.553
Gældsforpligtelser i alt	3.460.249	4.031.975
PASSIVER I ALT	30.466.702	29.795.418

NOTER	2023 kr.	Budget 2023 kr. (ikke revideret)	2022 kr.
Præsteforeningens Blad			
Abonnement og løssalg	83.208	75.000	78.376
Annoncer og embedsbeskrivelser	1.474.362	1.170.000	1.291.437
Copydan	5.278	7.000	7.107
Indtægter i alt	1.562.848	1.252.000	1.376.920
Tryk og korrektur	1.303.712	1.021.800	1.463.716
Forsendelse	920.656	883.000	1.119.216
Redaktionsomkostninger	789.456	770.200	840.104
Omkostninger i alt	3.013.824	2.675.000	3.423.036
Præsteforeningens Blad i alt	-1.450.976	-1.423.000	-2.046.116

BUDGET ESTIMAT 2024		Budget Estimat 2025 DKK	Budget 2024 DKK
1	Kontingentindtægter	16.229.327	16.320.327
2	Andre driftsindtægter	276.420	271.000
	Indtægter i alt	16.505.747	16.591.327
3	Præsteforeningens Blad	-1.565.394	-1.534.700
3	Kalender	0	1.800
	Resultat forlagsvirksomhed	-1.565.394	-1.536.500
4	Bestyrelses- og organisationsudgifter	-3.180.054	-3.117.700
5	Personaleomkostninger	-8.830.250	-8.450.000
6	Administrationsomkostninger m.v.	-4.028.124	-4.671.200
	Driftsresultat	-1.098.075	-1.184.073
7	Ekstraordinære indtægter	715.934	1.286.700
8	Finansielle udgifter	-80.000	-70.000
	Resultat før skat	-462.141	32.627

Ad note 1: Der er indregnet en forøgelse af kontingenterne med 1,5%.

Ad note 2: Indtægt for Præsteforeningens arbejdsindsats for administration af Forenede Gruppeliv samt indtægter for administration af diverse fonde.

Ad note 3: Præsteforeningens Blad koster ved budget 2024 kr. 10,23 pr. blad (150.000 udgivelser).

Ad note 4: Dækker TR-møder, kredsbestyrelsesmøder, medlemsmøder, repræsentantskabsmøde.

Møder og seminarer vedr. hovedbestyrelse og udvalg samt frikøb af formand og næstformand samt bestyrelseshonorarer.

Ad note 5: Heri ligger løn- og personaleudgifter til sekretariatet.

Ad note 6: Heri ligger husleje, rengøring, el og varme. Kontingenter til AC, hjemmeside, porto, revision, advokat telefoni, IT-udgifter og lønsumsafgift.

Ad note 7: Tilskud fra Brandsocietetet er summen af repræsentantskabsmødet samt medlemsmøder, der er budgetteret i 2024.

Brandsocietetet har modtaget provision for årene 2002-2017, i alt kr. 3.916.000, der skal tilbagebetales.

Der resterer kr. 2.319.000 (i 2024), der skal tilbagebetales. Der er budgetteret med en tilbagebetaling på kr. 500.000 i 2024.

Ad note 8: Kursgevinster og kurstab på værdipapirer. Omkostninger til kapitalforvaltning.

GENERALFORSAMLING I DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETET

I forbindelse med Præsteforeningens repræsentantskabsmøde afholdes generalforsamling i Danmarks gejstlige Brandsocietet.

DAGSORDEN:

- 1) Valg af dirigent
- 2) Beretning og regnskab 2023
 - Regnskabet er i nærværende udgivelse
- 3) Forslag
 - Der er ikke indkommet forslag
- 4) Valg af bestyrelsesmedlemmer
 - Eva Tøjner Götke modtager genvalg
- 5) Valg af to revisorer, hvoraf en skal være statsautoriseret
 - Der foreslås valg af provst Jette Marie Bundgaard-Nielsen
 - Der foreslås valg af Revisionsfirmaet Beierholm
- 6) Eventuelt

DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETETS BERETNING 2023

Antallet af policer er faldet i forhold til 2022. Det samlede antal policer udgør 4298 mod 4.316 i 2022. Det drøftes løbende, hvordan tilbuddet med Tryg kan være synligt for medlemmerne.

Skadesprocenten er nogenlunde uændret på 64 pct. Skadesprocenten ligger på et meget lavt niveau. Dette er naturligvis positivt og til fordel for Præsteforeningens medlemmer.

TryghedsGruppen, der er hovedejer af Tryg, har meddelt, at der vil udbetalt 6% i bonus af den betalte præmie i 2021 til den enkelte forsikringstager. Forsikringstagerne får direkte besked om udbetaling af den individuelle bonus.

» Bestyrelsen noterer med tilfredshed, at Gudme Raaschou, som forvalter foreningens formue, følger en investeringspolitik for globale aktier, hvor følgende sorteres fra: Alkohol, tobak, gambling, våben, voksenunderholdning og producenter af fossile brændstoffer

Kontrakten med Tryg skal genforhandles i 2024. Der er lagt tidsplan for genforhandling.

Årets resultat efter omkostninger er i 2023 et overskud på 886.224 kr. Resultatet er væsentligt bedre end underskuddet på 976.830 kr. i 2022. Det er vurderingen, at det positive resultat er båret af bedre afkast på

værdipapirerne efter justering af investeringsprofilen.

Bestyrelsen noterer med tilfredshed at Gudme Raaschou, som forvalter foreningens formue, følger en investeringspolitik for globale aktier, hvor følgende sorteres fra: Alkohol, tobak, gambling, våben, voksenunderholdning og producenter af fossile brændstoffer. Indenfor de tilbageværende sektorer udvælges selskaber udelukkende blandt de 10% højeste ESG-scores inden for hver sektor. ESG-scoren er fra 1-100 og angiver et selskabs performance inden for miljø, sociale forhold og god selskabsledelse. Vi kan med tilfredshed konstatere, at Gudme Raaschous globale aktiefond har en aktuel ESG-score på 98, hvor det toneangivende aktieindeks, MSCI World er på 79 til sammenligning.

Årets resultat foreslås disponeret således at Præsteforeningens udgifter til repræsentantskab og medlemsmøder dækkes fuldt ud samt en overførsel til foreningens formue. Præsteforeningen har i år valgt ikke at modtage bidrag fra Brandsocietetet i 2023 fra det tilgodehavende, som foreningen har efter de indbetalinger, der af Nordea Liv & Pension fejlagtigt blev overført til Danmarks gejstlige Brandsocietetet i stedet for til Præsteforeningen i perioden 2004-2017.

Brandsocietetets regnskab blev behandlet på et revisionsmøde den 20. marts 2024 med revisor Jette Marie Bundgaard-Nielsen, statsautoriseret revisor Kim Larsen fra Revisionsfirmaet Beierholm, formand Pernille Vigsø Bagge og direktør Lars Qvistgaard.

ÅRSREGNSKAB

DANMARKS GEJSTLIGE BRANDSOCIETET

Den uafhængige revisors erklæring om regnskabssammendrag til medlemmerne af Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet

Konklusion

Medfølgende regnskabssammendrag, der omfatter resultatopgørelse for regnskabsåret 2023 og balance pr. 31. december 2023, er udtaget af det reviderede årsregnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet.

Det er vores opfattelse, at regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet for regnskabsåret 2023.

Regnskabssammendrag

Regnskabssammendraget indeholder ikke alle de oplysninger, der kræves efter årsregnskabsloven. Regnskabssammendraget og vores erklæring herom kan derfor ikke læses som erstatning for det reviderede regnskab for Agenturvirksomheden Danmarks Gejstlige Brandsocietet og vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Regnskabssammendraget og det reviderede årsregnskab afspejler ikke indvirkningerne af begivenheder, der er indtruffet efter datoen på vores revisionspåtegning på årsregnskabet.

Det reviderede årsregnskab og vores revisionspåtegning på årsregnskaberne

Vi har udtrykt en konklusion uden modifikationer i vores revisionspåtegning af den 20. marts 2024 på årsregnskabet.

Ledelsens ansvar for regnskabssammendraget

Ledelsen er ansvarlig for udarbejdelsen af et regnskabssammendrag, der er konsistent med det reviderede årsregnskab.

Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om, hvorvidt regnskabssammendraget i alle væsentlige henseender er konsistent med det reviderede årsregnskab på grundlag af vores handlinger, som er udført i overensstemmelse med ISA 810 om opgaver vedrørende afgivelse af erklæring om regnskabssammendrag.

Søborg, den 20. marts 2024

Beierholm

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Cvr.nr. 32 89 54 68

Kim Larsen

statsautoriseret revisor

Tilkendegivelse fra den foreningsvalgte revisor

Jeg har deltaget i revisionsmøde med foreningens statsautoriserede revisorer og foreningens direktør, og jeg har herunder gennemgået årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023. Jeg har fået en tilfredsstillende besvarelse af de spørgsmål, jeg har stillet, og dækkende beskrivelse af de problemstillinger, jeg har ønsket belyst. Jeg har på dette grundlag ingen bemærkninger.

København, den 20. marts 2024

Foreningsvalgt revisor

Jette Marie Bundgaard-Nielsen
provst

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023

	2023 kr.	2022 kr.
Indtægter	427.497	425.519
Indtægter i alt	427.497	425.519
Administrationshonorar Præsteforeningen	40.000	40.000
Bestyrelseshonorar	12.000	12.000
Rejse- og mødeomkostninger	10.216	13.209
Repræsentation	0	1.677
Repræsentantskabsmøde	159.879	168.664
Revisor	48.500	40.000
Sundhedsforsikringer under Tryg	4.420	17.680
Gebyrer m.v.	4.251	1.380
Andre eksterne omkostninger i alt	279.266	294.610
Resultat før finansielle poster	148.231	130.909
Finansielle indtægter	799.662	70.621
Finansielle omkostninger	-29.058	-1.149.283
Resultat før skat	918.835	-947.753
Skat af årets resultat	-32.611	-29.077
ÅRETS RESULTAT	886.224	-976.830

FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING

	2023 kr.	2022 kr.
Tilskud til dækning af Præsteforeningens udgift til repræsentantskabs- og medlemsmøder i 2023	518.176	652.391
Overført til foreningens formue	368.048	-1.629.221
I alt	886.224	-976.830



BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

	2023 kr.	2022 kr.
AKTIVER		
Omsætningsaktiver		
Tilgodehavender		
Tilgodehavende Tryk m.fl.	423.077	407.839
Tilgodehavende skat	0	2.923
Andre tilgodehavender	12.990	14.530
Tilgodehavender i alt	436.067	425.292
Værdipapirer	9.509.622	8.518.278
Likvide beholdninger	70.439	2.092
Omsætningsaktiver i alt	10.016.128	8.945.662
AKTIVER I ALT	10.016.128	8.945.662
PASSIVER		
Egenkapital		
Grundfond	100.000	100.000
Overført resultat	5.262.070	4.894.022
Egenkapital i alt	5.262.070	4.994.022
Gældsforpligtelser		
Kortfristede gældsforpligtelser		
Tilbagebetalingsforpligtelse, Nordea Liv & Pension	2.319.126	2.319.126
Mellemregning, Præsteforeningen	2.242.794	1.559.044
Skyldige omkostninger	74.077	67.850
Skyldige selskabsskatter	12.611	0
Skyldig A-skat m.v.	5.450	5.620
Gældsforpligtelser i alt	4.654.058	3.951.640
PASSIVER I ALT	10.016.128	8.945.662

	2023					
	INDTJENT PRÆMIE	ANTAL POLICER	ERSTATNINGER	ANTAL SKADER	AFLØB	SKADE-PROCENT
VILLA	1.013.209	169	599.408	38	144.112	59,2%
FRITIDSHUS	703.766	185	287.251	14	92.794	40,8%
FAMILIE	1.871.880	768	1.171.756	129	977.365	62,6%
REJSE	455.749	489	367.363	40	-116.207	80,6%
HUND	204.193	150	243.689	70	33.360	119,3%
ULYKKE	2.025.238	1.535	1.412.596	93	107.878	69,7%
ØVRIGE PRIVAT	224.413	266	143.700	3	22.055	64,0%
I ALT	6.498.448	3.562	4.225.763	387	1.261.357	65,0%
PERSONBILER	4.111.877	708	2.575.157	608	76.262	62,6%
VARE- OG LASTVOGNE	804	1	196	0	-9	24,4%
MOTORCYKEL	19.252	15	5.489	0	645	28,5%
ØVRIG AUTO	32.915	12	15.862	2	68	48,2%
I ALT	4.164.848	736	2.596.704	610	76.966	62,3%
TOTAL	10.663.296	4.298	6.822.467	997	1.338.323	64,0%

OVERSIGT OVER MEDLEMSMØDERNE

14. maj 2024

Lolland-Falster

Deltager fra hovedbestyrelsen:
Katrine Bjørn Andersen

Kl. 14.00-17.00

Oreby Kro
Orebygaard 2, 4990 Saksøbing
Tilmelding: mtr@km.dk

14. maj 2024

Helsingør

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Pernille Vigsø Bagge &
Torben Ebbesen*

Kl. 14.00-17.00

Sthens Kirke
Egevænget 2, 3000 Helsingør
Tilmelding: ckt@km.dk

14. maj 2024

Aarhus

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Signe Kølbæk Høg &
Iben Johanne Thomsen*

Kl. 14.00-17.00

Diakonhøjskolen
Lyseng Allé 15H, 8270 Højbjerg
Tilmelding: esoe@km.dk

15. maj 2024

Fyn

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Torben Ebbesen &
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen*

Kl. 14.00-17.00

Ansgars Kirke
Søndre Boulevard 1, 5000 Odense
Tilmelding: mihl@km.dk

15. maj 2024

Aalborg

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Iben Johanne Thomsen &
Katrine Bjørn Andersen*

Kl. 14.00-17.00

Hotel Søparken
Søparken 1, 9440 Aabybro
Tilmelding: cetj@km.dk

15. maj 2024

Haderslev

Deltager fra hovedbestyrelsen:
Signe Kølbæk Høg

Kl. 14.00-17.00

Hammelev Sognegård
Kirkeforste 3, 6500 Vojens
Tilmelding: krn@km.dk

15. maj 2024

Ribe

Deltager fra hovedbestyrelsen:
Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 14.00-17.00

Treenighedskirken
Grådybet 23, 6700 Esbjerg
Tilmelding: heih@km.dk

15. maj 2024

Sydslesvig

Deltager fra hovedbestyrelsen:
Martin Bendixen Rønkilde

Tilmelding: pkm@kirken.dk

16. maj 2024

Bornholm

Deltager fra hovedbestyrelsen:
Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 08.30- 12.00

GSH
Strandvejen 79, 3700 Rønne
Tilmelding: lidn@km.dk

16. maj 2024

Roskilde

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Mette Kathrine Grosbøll
& Katrine Bjørn Andersen*

Kl. 14.00- 17.00

Klostermarkskirken
Ahorn Alle 46C, 4100 Ringsted

Tilmelding: ldj@km.dk

22. maj 2024

Viborg

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Iben Johanne Thomsen &
Signe Kølbæk Høg*

Kl. 14.00-17.00

Golfhotel
Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg

Tilmelding: mry@km.dk

22. maj 2024

København

Deltager fra hovedbestyrelsen:
*Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
& Mette Kathrine Grosbøll*

Kl. 14.00-17.00

Stanley's Gaard
Store Sønder voldstræde 2, 1. sal,
1419 København K
Tilmelding: jbp@km.dk

HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUTIONSLISTE

Gældende fra 1. marts 2023

Formand: Pernille Vigsø Bagge

Næstformand: Iben Johanne Thomsen

Hovedkasserer: Torben Ebbesen

Udvalg, arbejdsgrupper mv. i Kirkeministeriet

- Folkekirkens samarbejdsudvalg (FSU): Pernille Vigsø Bagge
- Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø (APPA): Mette Kathrine Grosbøll og Pernille Leding
- Kirkeministeriets udvalg for koordinering af uddannelsesstilbud: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Bestyrelsesmedlemmer i folkekirken.dk: Katrine Bjørn Andersen
- Folkekirkens Fællesfonds budgetsamråd: Pernille Vigsø Bagge
- Bestyrelsen for Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter: Pernille Vigsø Bagge og Mette Kathrine Grosbøll
- Kirkeministeriets Udviklingsfond: Katrine Bjørn Andersen og Torben Ebbesen
- Paraplyprojekt vedr. psykisk arbejdsmiljø: Mette Kathrine Grosbøll
- Informations- og sikkerhedsudvalg (ISU): Katrine Bjørn Andersen

Repræsentation i AC

- CFU-repræsentant: Pernille Vigsø Bagge
- TOAC (Tjenestemænd og overenskomstansattes fællesrepræsentation i AC): Pernille Vigsø Bagge og Lars Qvistgaard
- Akademikernes forhandlingsudvalgs sekretariatsgruppe (FHO's): Lars Qvistgaard

Repræsentation i andre udvalg mv., hvor udpegningen er personlig eller for en periode

- Akademikernes Ambitiøse A-kasse: Iben Johanne Thomsen og Signe Kølback Høg
- Danmarks Gejstlige Brandsocietet: Pernille Vigsø Bagge
- Samrådets Boligselskab: Per Bucholdt Andreasen
- Nordiske præsteforeningers samarbejdsorgan (NPS): Lars Qvistgaard, Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen
- Konferenz der Europäischen Pfarrverbände: Signe Kølback Høg og Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Brugerpanel til kirkemusikskolerne: Mette Kathrine Grosbøll
- FUV – Udvalg for ledelsesuddannelse: Pernille Vigsø Bagge og Signe Kølback Høg

Repræsentation i bestyrelser/udvalg

- Tjenestemændenes Låneforening: Lars Qvistgaard
- Selskabet for Kirkelig Kunst: Troels Laursen
- Fællesudvalget for Kristendomsundervisning:
- Dansk Diakoniråd: Mette Kathrine Grosbøll

- Eksternt råd ved Københavns Universitet: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Efteruddannelsesudvalg ved Københavns Universitet: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Aftagerpanel for teologi ved Aarhus Universitet: Iben Johanne Thomsen
- Hans Tausens Fond: Lars Qvistgaard
- Folkekirkens Arbejdsmiljøråd: Jens Christian Bach Iversen og Signe Kølback Høg (suppleant)
- Styregruppe for projekt »Læs teologi og bliv præst« – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken: Iben Johanne Thomsen, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen og Signe Ettrup

Interne udvalg

- **Lønudvalg:** Iben Johanne Thomsen (formand), Martin Bendixen Rønkilde og Pernille Vigsø Bagge
- **Boligudvalg:** Katrine Bjørn Andersen (formand), Torben Ebbesen og Signe Kølback Høg
- **Arbejdsmiljøudvalg:** Signe Kølback Høg (formand), Mette Kathrine Grosbøll, Torben Ebbesen og Martin Bendixen Rønkilde
- **Kommunikationsudvalg:** Pernille Vigsø Bagge (formand), Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen og Katrine Bjørn Andersen
- **Uddannelsesudvalg:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand) og Mette Kathrine Grosbøll

Kontaktperson

- Biskopperne: Pernille Vigsø Bagge og Lars Qvistgaard
- Provsterne: Pernille Vigsø Bagge og Pernille Leding
- Ledige: Pernille Vigsø Bagge
- Studenterpræsterne: Mette Kathrine Grosbøll
- PRIS: Iben Johanne Thomsen
- Ungdoms- og gadepræster: Mette Kathrine Grosbøll
- Fængsels- og arrestuspræster:
- Værnspræster: Torben Ebbesen
- De studerende: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Supervisorerne: Martin Bendixen Rønkilde
- DSUK: Iben Johanne Thomsen

Tilknytning til stiftsbestyrelserne:

- København – Mette Kathrine Grosbøll Brok
- Helsingør – Torben Ebbesen
- Roskilde – Katrine Bjørn Andersen
- Lolland-Falster – Katrine Bjørn Andersen
- Fyn – Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- Aalborg – Pernille Vigsø Bagge
- Aarhus – Iben Johanne Thomsen
- Viborg – Pernille Vigsø Bagge
- Ribe – Martin Bendixen Rønkilde
- Haderslev

Simon Nørgaard Skaugen er udtrådt af hovedbestyrelsen. Bjarne Hougaard er indtrådt i stedet. Hovedbestyrelsen har ikke ved udgivelse af årsberetning fordelt posterne.

Mere **tryghed** til dig og din familie

Som medlem af Præsteforeningen har du mulighed for at købe forsikringer, **tilpasset dine behov**, hos Tryg

Gode grunde til at vælge Tryg

- fordelagtige priser på forsikringer
- hurtig hjælp når du får en skade
- adgang til Tryg Plus fordele

Læs mere om dine muligheder under medlemsfordele på praesteforening.dk, eller ring til Tryg på tlf. 70 33 25 25.



Scan koden
og få et tilbud



Når du finder den rigtige, er du ikke i tvivl

Lån & Spar har Danmarks mest loyale kunder

Kilde: Loyalty Groups Brancheindex Bank 2023



Akademikerliv

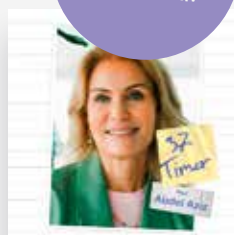
- dit medie om arbejdsliv



Podcastserie
Succesfuld? - Podcasts om succes i arbejdslivet



Artikel
Svend Brinkmann: "Akademikere har gode forudsætninger for et meningsfuldt arbejdsliv"



Podcastserie
37 timer - podcasts om vores arbejdsliv

Læs og lyt med på aka.dk/akademikerliv



Akademikernes
A-kasse

 **FORBRUGSFORENINGEN**

Ferieboliger i by og ved strand

Kun for medlemmer

Som medlem af Forbrugsforeningen kan du holde ferie i Forbrugsforeningens ferieboliger til fordelagtige priser. Alle ophold er inklusiv el, vand, varme og slutrengøring, og du optjener tilmed 12% bonus.

Se mere på feriebolig.fbf.dk

Bliv medlem på fbf.nu



Storbyferie i Berlin

2 lejligheder i Prenzlauer Berg (4-6 personer). Pris-eks. 4 nætter for 3.500 kr. Mulighed for at leje p-plads.



Lalandia Feriecenter

1 bolig i Lalandia, Rødby (op til 8 personer). Inkl. adgang til Aquadome vandland og Monkey Tonkey Land. Pris-eks. 4 nætter for 4.800 kr.



Feriecenter ved Vesterhavet

14 boliger i Grønnestrand Feriecenter (2-6 personer). Gåafstand til strand og Svinkløv Klitplantage. Pris-eks. 4 nætter for 2.400 kr.