



## Årsberetning 2:2 2024

# INDHOLD

## **Fat om nældens rod - årsberetning II**

SIDE 3

## **Markante lønforbedringer for alle**

*Præsteforeningens lønpolitik*

SIDE 7

## **Tjenesteboligens kontor under pres**

*Præsteforeningens boligpolitik*

SIDE 10

## **Løsningerne er sjældent simple** *Præsteforeningens arbejdsmiljøpolitik*

SIDE 12

## **Solid faglig ballast** *Præsteforeningens uddannelsespolitik*

SIDE 14

## **Synlighed** *Præsteforeningens kommunikationspolitik*

SIDE 16

## **Funktionspræster i ingenmandsland**

SIDE 18

## **Oversigt over medlemsmøderne**

SIDE 19

## **Hovedbestyrelsens konstitutionsliste**

SIDE 20

**Ansvarshavende redaktion:** Præsteforeningens hovedbestyrelse

**Fotos:** Signe Ettrup Larsen

**Opsætning og design:** Strandbygaard

**Digital udgivelse:** Oktober 2024

### **Forsidefoto:**

Hovedbestyrelsen samlet til seminar i Middelfart, hvor de besøgte havnen til et anderledes foto: Desværre uden Signe Kølback Høg, som var til Provsteforeningens Årsmøde.



Denne årsberetning er den første af hovedbestyrelsen kommende årsberetninger, som vi nu fremover udsender medio oktober.

Det betyder, at Præsteforeningens regnskab og budget, indkaldelse til repræsentantskabsmøde den 4.-5. februar 2025 i Middelfart, indkaldelse til generalforsamling i Danmarks gejstlige Brandsocietet samt regnskab ikke bringes sammen med årsberetningen.

Præsteforeningens regnskab og budget samt Brandsocietets regnskab udsendes digitalt til alle medlemmer medio januar 2025.

Indkaldelse til repræsentantskabsmøde og generalforsamling i Danmarks gejstlige Brandsocietet bringes i Præsten nr. 49/50.

# FAT OM NÆLDENS ROD – ÅRSBERETNING II

Her er årets anden årsberetning fra hovedbestyrelsen. Præsteforeningens formand Pernille Vigsø Bagge indleder årsberetningen med at opsummere årets og den kommende tids udfordringer med blandt andet tidsregistrering, præstemangel, lavvande i Fællesfonden og pres på rådighedsordningen. Præsteforeningens arbejde med de klassiske fagpolitiske fagområder løn, arbejdsmiljø, bolig, uddannelse og kommunikation behandles i de efterfølgende afsnit

TEKST: PRÆSTEFORENINGENS FORMAND PERNILLE VIGSØ BAGGE

**S**igge Winther Niensens nye bog: »Vilde problemer« beskriver, hvordan tidens vilde problemer ofte mødes af politisk tamme løsninger. Han peger på, hvordan en ny besindelse på relationelt fokus og samarbejde, fremfor rå magt og forældede politiske strukturer, kan vise vejen frem. Vilde problemer er kendetegnet ved at skulle løses »hen ad vejen«, som de opstår og ved, at de kun kan løses af alle relevante og involverede parter i fællesskab. »Folkeligt skal alt nu være«, og ja tak til det!

I Præsteforeningen har vi også en oplevelse af, at der hele tiden viser sig nye vilde tendenser, som vi skal forholde os til, politisk og strukturelt. Med denne årsberetning sætter vi fokus på vores klassiske fagpolitiske fokusområder: Løn, arbejdsmiljø, bolig, uddannelse og kommunikation samtidig med, at vi også har fokus på de udfordringer og muligheder, som virkeligheden har med til os lige nu: Tidsregistrering, præstemangel, forvaltning af rådighedsordningen, de nye medarbejdermøder, kollegialitet, supervision, lavvande i Fællesfonden og en stadig mere økonomisk skæv folkekirke.



**Pernille Vigsø Bagge, formand for Præsteforeningen**

Det er også en gåde, at der efter en god overenskomst på folkekirkens område, skal være tvivl om, hvorvidt ledelsen kan stå inde for de lønforbedringer, som de selv indgår aftaler om. Det er ikke i orden at lade præsterne bøde med ekstra stress og pres. Slet ikke i en tid, hvor der er masser af andre akademiske jobs at få. Og en voldsom mangel på præster.

### Øje for funktionspræsterne

Der er nok at tage fat i. Mens sekretariatets hårdtarbejdende stab finder nye og gode måder at møde medlemmernes behov på, har vi i hovedbestyrelsen fokus på, at vi som både stands- og fagforening skal favne bredt og hele tiden søge og afprøve nye veje til indflydelse og resultater.

Det ligger os på sinde, at særligt funktionspræsterne oplever at falde mellem stole. At deres arbejde, som har en særlig karakter, ikke mødes af forståelse eller tilstrækkelig opbakning.

Vi vil øge fokus på funktionspræsternes vilkår, blandt andet gennem mere systematisk dialog mellem delforeningerne og de tilknyttede hovedbestyrelsesmedlemmer.

### Teologiske input til Landsforeningens bestyrelse

Vi oplever en god samarbejdskultur mellem folkekirkens mange interessenter, hvad enten der er tale om de øvrige otte fagforeninger, der organiserer kirkefunktionærerne eller Landsforeningen af Menighedsråd.

Hvad angår Landsforeningen, er den særligt optaget af, om der ved kommende valg til deres bestyrelse, er tilstrækkeligt mange gejstlige kandidater. Der skal ifølge Landsforeningens vedtægter være seks præster. For tiden er der kun fem. Det er som med samvirket i menighedsrådene vigtigt - for ikke at sige afgørende, at det teologiske og pastorale input er med i de politiske drøftelser og processer i Landsforeningens bestyrelse.



Landsforeningen har indflydelse i de forskellige folkekirkelige fora. Stor indflydelse. Det være sig i f.eks. budgetfølgegruppen i Kirkeministeriet, FUVs bestyrelse, arbejdet vedrørende revidering af Menighedsrådsloven, samarbejdet med Præsteforeningen blandt andet i forhold til udarbejdelse af vejledninger om tjenesteboligen og arbejdsmiljø. Derfor

**» Præstemangel betyder alt for voldsomme træk på rådighedsordning. I fremtiden bliver det nødvendigt at se på, hvordan vi kan organisere arbejdet anderledes i klynger eller selvledende teams, hvor det bliver muligt at give hinanden frihed og fleksibilitet i arbejdet**

er det afgørende, at præster er med til at give mandat og sætte retning. Præster *skal* være med alle steder, hvor alt vedrørende vores arbejdsforhold drøftes og besluttet.

### Fremtidssikring af præstens arbejde

I dette efterår har Kirkeministeriet fremsat flere lovændringsforslag på det folkekirkelige område. Præsteforeningen finder flere af forslagene problematiske.

Se høringsvaret [her](#).

Den voldsomme beskæring i antallet af studiepladser på teologi på Københavns Universitet er en katastrofe. Ikke mindst i lys af den præstemangel, vi står midt i. Derfor har Præsteforeningen sammen med Landsforeningen bedt om foretræde for Kirkeudvalget og Uddannelses- og Forskningsudvalget.

Tidsregistrering volder problemer hos arbejdsgiverne. Som følge deraf potentielt også hos den enkelte præst, fordi der nu viser sig mulighed for, at også præster kan kategoriseres som selvtilrettelæggere, der kan fritages for tidsregistrering. Prisen ser desværre ud til at være et farvel til samtlige værneregler. Det være sig 48- og 11timers reglerne samt et ugentligt friddøgn. Det virker helt sort og tragikomisk, at et EU-direktiv, der skal skærme

arbejdstager, kan føre til at blive en forringelse for præster og provster.

Præstemangel betyder alt for voldsomme træk på rådighedsordning. I fremtiden bliver det nødvendigt at se på, hvordan vi kan organisere arbejdet anderledes i klynger eller selvledende teams, hvor det bliver muligt at give hinanden frihed og fleksibilitet i arbejdet.

Desværre lægges der i en nyligt udarbejdet hjemmesidevejledning op til langt flere lægmandsgudstjenester. Det er mere end almindeligt svært at tro på, at det skal føre til en bedre og fremtidssikret folkekirke. Hovedbestyrelsen undrer sig over, at biskopperne ikke er gået i direkte dialog med os om dette. Men sådan skulle det ikke være. Vi har afgivet et høringssvar med hovedbestyrelsens utvetydige kritiske holdning til blandt andet lægmandsafsnittet i hjemmesidevejledningen. Se høringssvaret [her](#).

OK26 nærmer sig allerede. Vi arbejder på, hvilke krav vi skal stille på vores område. Særligt retten til fleksibilitet og frihed i arbejdsrettelæggelsen ligger os på sinde. Foruden selvfølgelig generelle lønforbedringer.

Årshjulet ruller. Det betyder, at vi allerede igen i november skal ses til foreningens medlemsmøder. Vi håber, at I kommer og er med til at præge foreningens arbejde gennem åben dialog og debat.

Der findes et citat i bogen »Vilde problemer«, som lyder: »Den største krise, vi står overfor i disse år, er måske vores manglende evne til at forestille os en bedre fremtid«.

Heldigvis er kernen i vores fag at formidle og forkynde det modsatte. Nemlig, at der altid er et håb om en bedre fremtid. Og selv om der er meget at gabe over, vover vi at tage fat om nældens rod og hjælpe håbet på vej.



## Er du medlem af Præsteforeningen? Få endnu flere fordele hos Tryg

Scan QR-koden for at læse mere om de attraktive forsikringsaftaler hos Tryg.



 Præsteforeninger







Præsteforeningens sekretariat fra venstre bagerst: Signe Ettrup, Pernille Sommer, Helle Dahl, Lars Qvistgaard, Michala Thousig og Pernille Leding  
Forrest fra venstre: David Vizel, Dorthe Kirsing, Bo P. Hansen og Lydia Langgaard Djurhuus



# MARKANTE LØNFORBEDRINGER FOR ALLE

## *Præsteforeningens lønpolitik*

Den lønpolitiske overskrift for året 2024 har været overenskomstforhandlinger. Og lad det være sagt med det samme: I Præsteforeningen har vi stadig ikke fået armene ned! OK24 er – med en tidligere formands ord – den bedste overenskomst, der er indgået i over 30 år. Et resultat, som vi med rette er stolte af. Staten har imidlertid budgetteret med for lidt på lønområdet. Det har ramt præstebevillingen i 2024. Det følger Præsteforeningen tæt; der skal ikke ske større træk på rådighedsordningen

**O**verordnet set har OK24 resultatet givet markante lønforbedringer for alle – og mere fleksibilitet i form af mulighed for at opspare frihed.

**» Vi ser frem mod OK26. Overenskomstperioden er 2-årig, og derfor er vi allerede nu trukket i arbejdstøjet for at forberede OK26. Vi er blandt andet optagede af arbejdstid og muligheden for at kunne arbejde mere fleksibelt. Dette er afledt af de drøftelser, der har været på medlemsmøderne**

OK24 indeholder en aftale om lønstigninger, der sikrer præster lønforbedringer i OK-perioden på næsten 8%, hvoraf de ca. 6% er faldet allerede fra 1. april 2024. Altså lønfor-

bedringer, der gælder alle præster og kommer hele præstestanden til gode.

Herudover fik vi en markant forhøjelse af pensionsprocenten for OA-ansatte præster fra 17,1 til 18,07 gældende fra 1. april 2025. Der er desuden indført øget fleksibilitet. Man kommer til at kunne vælge at lade den del af pensionsbidraget, der overstiger 15% helt eller delvist udbetale som løn, eller lade det indbetale til en opsparingsordning i tilknytning til pensionsordningen i PFA.

Der er også fra 1. april 2024 givet en ret til at få indbetalt et ekstraordinært bidrag til ens pensionsordning mod en tilsvarende reduktion af lønnen.

Noget andet glædeligt er forhøjelsen af pensionsprocenten på rådighedsbeløbet fra 3,9% til 12,5% samt en forhøjelse af ferietillægget fra 1,5% til 2,02% med virkning fra 1. april 2024.



**Næstformand og formand for lønudvalget Iben Johanne Thomsen på repræsentantskabsmøde juni 2024, hvor hun redegør for OK24**

I forliget ligger desuden en ny aftale om opsparing af frihed, som giver mulighed for at opspare f.eks. de særlige feriedage (den sjette ferieuge) til senere brug, tilpasset den enkelte præst. Det kommer til at gælde fra 1. maj 2025.

Vedrørende barsel er det blandt andet aftalt at øge lønretten til far/medmor med 3 uger i fraværperioden efter den 10. uge efter fødslen.

#### **Ny aftale om medarbejdermøder**

Fra 1. oktober 2024 træder en ny aftale om medarbejdermøder i folkekirken i kraft. Den skal sætte rammen om det gode samarbejde på folkekirkens arbejdspladser. Aftalen rum-

mer blandt andet en forpligtelse for den folkekirkelige arbejdsgiver til at informere nærmere om en lang række emner relateret til arbejds- og personaleforhold, fx strukturændringer og meget andet.

#### **Provsterne i LR37**

Sidst, men absolut ikke mindst, lykkedes det efter årelangt pres at få opklassificeret de sidste provsteembeder fra LR36 til LR37. Dette har længe stået højt på ønskelisten og er nu endelig blevet en realitet. Med opklassificeringen afvikles provstepuljen og i forbindelse hermed arbejdes på en aftale om en forhøjelse af en række tillæg på provsteområdet.



## Ny overenskomst for Danske Udlandskirker

Med DSUK (nu Danske Udlandskirker) er der også indgået en ny 2-årig overenskomst med flotte lønstigninger for præsterne (fra 1. april 2024 på ca. 6% og en stigningstakst i lighed med præster i folkekirken) og en forhøjelse af udetillægget med virkning fra næste år. Der er desuden aftalt indførelse af Ny Lønssystem, hvilket betyder, at der fremover kan og skal forhandles tillæg. Der er tilmed opnået enighed om en tillidsrepræsentantaftale. Alt i alt et flot resultat, som Præsteforeningen er yderst tilfreds med.

## Vi ser frem mod OK26

Overenskomstperioden er 2-årig, og derfor er vi allerede nu trukket i arbejdstøjet for at forberede OK26. Vi er blandt andet optagede af arbejdstid og muligheden for at kunne arbejde mere fleksibelt. Dette er afledt af de drøftelser, der har været på medlemsmøderne.

## Præstebevillingen er underfinansieret

På trods af en god overenskomst er der en smule malurt i bægeret. Staten har budgetteret med for lidt på lønområdet. Det rammer præstebevillingen i 2024. Stifterne har meldt ud, at man sparer på vikarkonti for at få enderne til at nå sammen. Præsteforeningen følger det naturligvis tæt, for vi ser med kritiske øjne på et endnu større træk på rådighedsordningen: Præster løber i forvejen stærkt, og presses citronen yderligere, kan det betyde flere sygdommeldinger eller forringelse af arbejdsmiljøet.

Heldigvis gives der i 2025 en kompensation for underfinansieringen, hvorfor vi også forventer at kunne forhandle ind i 2025 ved efterårets lønforhandlinger.

Men udmeldingen peger på det med vores øjne helt centrale: Præstebevillingen er underfinansieret. Der mangler penge til løn - simpelthen - OK-år eller ej. Så der er nok at gøre: Vi kæmper fortsat for en øget bevilling.

## De grønlandske præster har fået ny overenskomst

Efter en langvarig handling er det lykkedes at komme i hus med en ny overenskomst for de grønlandske præster. Med den nye overenskomst kan de grønlandske præster blandt andet se frem til, at grundlønnen reguleres med tilbagevirkende kraft pr. 1. april 2023 med 2,45%. Alle tillæg er fremover pensionsgivende. Der er aftalt yderligere 6 ugers lønnet barsel og overenskomsten er blevet mere overskuelig og brugervenlig.

» Men udmeldingen peger på det med vores øjne helt centrale: Præstebevillingen er underfinansieret. Der mangler penge til løn - simpelthen - OK-år eller ej. Så der er nok at gøre: Vi kæmper fortsat for en øget bevilling

Hovedbestyrelsen har som tidligere oplyst besluttet, at forhandlingsretten for den grønlandske overenskomst skal overgives til en grønlandsk fagforening fra den 1. januar 2025. Baggrunden for den beslutning er, at det er vanskeligt at bistå og rådgive de grønlandske præster, når sekretariatet og hovedbestyrelsen ikke taler og læser grønlandsk. Afstanden til Danmark er også en udfordring for god rådgivning og tilstedeværelse. De grønlandske præster har herefter besluttet, at forhandlingsretten skal overgives til AK.





# TJENESTEBOLIGENS KONTOR UNDER PRES

## *Præsteforeningens boligpolitik*

Præsteforeningen ser med bekymring på, hvor mange tjenesteboliger, der er nedlagt og »forsvundet« de senere år (se Præsten nr. 35). Derfor arbejder vi for, at stifterne får kompetencen i forhold til nedlæggelse af tjenesteboligen. Vejledningerne relateret til boligen opdateres i samarbejde med Landsforeningen, stifterne og Provsteforeningen. En ny vejledning om grøn omstilling er på vej.

Alt sammen led i, at tjenesteboligerne skal være ordentlige, gode, attraktive og tidssvarende. Der er også embeder uden bolig - til dem skal der være ordentlige kontorer, ligesom alle præster skal have betalt internetadgang

**D**et er Præsteforeningens ønske, at biskopper og stifter holder hånd i hånd med, at embeder med tjenestebolig fortsat er hovedreglen. Derfor mener vi, at kompetencen til at nedlægge tjenesteboliger bør ligge hos stifterne. Vi ved, at boliger spiller en væsentlig rolle i forhold til rekruttering og fastholdelse - også blandt nyuddannede.

Tjenesteboligen er historisk en integreret del af folkekirkens måde at være til stede overalt i landet på. Det bakker hovedbestyrelsen op om. Boligerne sikrer os tilstedeværelse i sognet/sognene, fleksibilitet og mulighed for at tilrettelægge vores embedsførelse og hverdag.

### **Hjælp på vej**

Præsteforeningen er repræsenteret i diverse udvalg under det såkaldte ERFA-udvalg. Sammen med repræsentanter for stifterne, prov-

ster og Landsforeningen har vi gennemlæst alle vejledninger og anbefalinger vedrørende boliger, blandt andet standardpapiret, vejledning vedrørende skimmelsvamp og genhusning. I december i år forventer vi, at alle vejledninger er opdaterede og samlet på FIN. Der til kommer blandt andet også en længe ventet vejledning angående grøn omstilling, der omhandler EL-ladestandere og solceller.

### **Kontor i tjenesteboligen, tak**

Præsteforeningen kæmper for, at det tjenstlige kontor i tjenesteboligen bliver skrevet ind i standardpapiret. For mange sognepræster lyder det underligt, at det overhovedet kan være noget, der skal kæmpes for. Men kontoret i boligen er under pres. Nogle menighedsråd vil have præsten over i sognegården. Det er fint, at der også er kontor til præsten i sognegår-



den, men det kan aldrig blive på bekostning af et tjenstligt kontor i boligen. Tjenesteboligen er et arbejdsredskab. Både fordi den placerer præster i sognet/sognene, og fordi den faktisk også helt bogstaveligt er et redskab: Dét er vores kontor. Dét samler vi tankerne, skriver, taler fortroligt med folk osv.

Biskopperne har foreslået, at Boligcirkulæret gennemskrives. Hvis det sker, vil Præsteforeningen arbejde for, at det fremgår i cirkulæret, at der skal være kontor i tjenesteboligen sammen med en passus om grøn omstilling.

### **Et boligudvalgs opgaver**

Præsteforeningens boligudvalg får ofte kritik for at tale for meget om boliger og for boliger. Det er der i og for sig ikke noget at sige til, det er et boligudvalg! Vi vil dog gerne nuancere: Vores seneste undersøgelse af antallet af boliger viser, at der over de sidste 10-15 år er kommet flere stillinger uden bolig i takt med, at tjenesteboliger nedlægges. Det vil sige, at der aldrig har været flere stillinger uden tilknyttet bolig end nu.

Det er dog interessant, fordi der i Ansættelsesloven står, at der til tjeneste-

mandsstillinger er tilknyttet en tjenestebolig. Den uoverensstemmelse har vi gjort biskopperne opmærksomme på. Men en ting er Ansættelsesloven - noget andet er, hvad præsterne ønsker? Det har vi for nyligt spurgt ind til i vores medlemsundersøgelse. Konklusionen er entydig: Der er opbakning til tjenesteboligen.

### **Præster med og uden tjenestebolig**

Ikke alle præster er glade for at bo i tjenestebolig, og der er også præster uden bolig. Vi gør, hvad vi kan både i sekretariatet og politisk for, at de boliger, vi skal bo i, er ordentlige, gode, attraktive og tidssvarende. En embedsboligs kvalitet og standard har betydning for præstens arbejdsmiljø og trivsel.

For præster, der har valgt et embede uden bolig, skal der ikke herske tvivl om, at Præsteforeningen mener, at menighedsråd skal stille et ordentligt og rummeligt tjenstligt kontor til rådighed. Det kan i sagens natur ikke være i tjenesteboligen, men så i sognegården. Desuden bør menighedsråd betale for præstens internetforbindelse hjemme.



# LØSNINGERNE ER SJÆLDENT SIMPLE

## *Præsteforeningens arbejdsmiljøpolitik*

Arbejdsmiljøundersøgelsen og dens anbefalinger har sat sit præg på Præsteforeningens arbejde med arbejdsmiljø. Især det psykosociale arbejdsmiljø, supervision og kollegialitet har foreningens bevågenhed. Lokale initiativer, som skal afhjælpe og forebygge problemer, kan være godt, men for Præsteforeningen er det afgørende, at den folkekirkelige struktur og gældende regler er udgangspunktet

**D**en store arbejdsmiljøundersøgelse skabte og skaber masser af ringe i vandet. Navnlig i forhold til arbejdet med særligt det psykosociale arbejdsmiljø i folkekirken. Arbejdet udfoldes i ministerielle arbejdsgrupper, som handler om Menighedsrådsloven, personalepolitik for præster og trivselsundersøgelse blandt præster.

Fra hovedbestyrelsens side kaster vi gerne mange timer ind i det arbejde, fordi det er afgørende for folkekirkens præster, at de ikke bliver syge eller nedslidte af at gå på arbejde. Det gælder alle præster, uanset man er sognepræst eller funktionspræst, hvor arbejdsmiljøet kan være en mere kompleks størrelse med mange aktører.

Vi hører jævnligt om selvstændige initiativer på de folkekirkelige arbejdspladser. Lige så godt det kan være at gribe fat om problemerne lokalt eller regionalt, håber vi, at særligt vores dygtige tillidsrepræsentanter er bevidste

om deres mandat, og at de derfor har et kæmpe apparat i ryggen med regler, vejledninger og god rådgivning ved hånden. Tøv ikke med at henvende jer til sekretariatet eller hovedbestyrelsen, hvis I bliver bedt om at forholde jer til nye initiativer. Vi hører gerne om gode idéer og vil gerne hjælpe med at undgå faldgruber, der skader præsters fagretlige stilling eller selvstændighed.

### **Supervision**

En af anbefalingerne fra undersøgelsen er fokus på supervision som et fortroligt rum. Små og store udfordringer kan vendes, hvor der ikke er tilbagemelding til ledelsen eller andre forhindringer for at tale frit. Præsteforeningen ønsker at fremme muligheden for supervision blandt præster. Derfor har Præsteforeningen taget initiativ til at udarbejde en oversigt over stifternes supervisionstilbud. Den kan læses på Præsteforeningens hjemme-





**Hovedbestyrelsesmedlemmerne Katrine Bjørn Andersen og Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen med direktør Lars Qvistgaard drøfter årsberetningen og andre politiske emner på hovedbestyrelsesseminar i Nyborg september 2024**

side. Kontakt sekretariatet, hvis vi har overset noget, så opdaterer vi oversigten. Oversigten vil vi også bruge til at lægge pres på de stifter, der - efter vores opfattelse - halter efter med at have et tidssvarende udbud.

Præster kan udmærket deltage i en form for debriefing med det øvrige personale i forbindelse med krævende opgaver, men det er vigtigt at være opmærksom på, at den unikke tavshedspligt og den tostrengede ledelse i folkekirken kan gøre det yderst vanskeligt med en fælles supervisionspraksis.

### **Kollegialitet**

Vilkårene på arbejdspladserne i folkekirken varierer betydeligt. Nogle steder mangler man kolleger. Andre steder er samarbejdet udfordret, måske bare på grund af et stort arbejdspress. Er kalenderen fyldt, kan det være svært at finde tid til vigtig relationspleje og forventningsafstemning med kollegaer.

Det er afgørende at række ud efter hjælp tidligt, hvis noget går galt. Provst, tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant kan tilbyde reflek-

sion, rådgivning, supervision eller konfliktmægling. Jo tidligere man handler, desto lettere er det at løse problemerne.

Konflikter mellem kollegaer kan opstå af mange grunde, ikke kun pga. travlhed. Der kan være forskellige opfattelser af præsterollen, der kan være strukturelle eller kulturelle forskelle, der udfordrer samhørigheden mellem præster. Kilderne er mange - og løsningerne derfor sjældent simple. Noget kan afhjælpes ved at være bevidst om en god kollegialitet og om egen ageren. Arbejdstilsynets eksempler på krænkende adfærd kan også være god at spejle sig i for at minimere ubevidst konfliktoptrapning.

Anerkendelse af kollegaens arbejde og åben kommunikation er afgørende for et godt arbejdsmiljø. Det kræver mod at tage de svære samtaler og balancere mellem egne behov og hensynet til andre. Vi kan undgå mange problemer ved at anvende de fire etiske principper fra »Den gode kollega«: Respekt for autonomi, integritet, sårbarhed og værdighed. Selvrefleksion og viljen til at forstå hinanden er nøglen til et godt kollegaskab.



# SOLID FAGLIG BALLAST

## *Præsteforeningens uddannelsespolitik*

Præsteforeningens uddannelsespolitiske fokus er at styrke kontakten til de teologi- og pastoralseminarierstuderende samt bygge bro mellem teologistudie og præstegerning. Vi lægger vægt på at sikre et solidt fagligt fundament for kommende præster uanset deres baggrund som cand.theol., §1a eller §2 og gennem et styrket FUV at værne om præsters muligheder for efter- og videreuddannelse. Endelig arbejder foreningen for at øge dialogen med nyuddannede præster og sikre de bedst mulige rammer for deres første embedstid

**A**ntallet af studentermedlemmer er steget markant de senere år, og foreningen har øget dialogen med de studerende. Præsteforeningen vil udbygge dette fokusområde for at styrke brobygningen mellem studietid og præstegerning. En brobygning, som skal øge kendskabet til Præsteforeningen og motivere flere til at blive præster. Præsteforeningen har en målsætning om minimum 350 studentermedlemmer og vil initiere landsdækkende såvel som nordiske medlemskonferencer for foreningens studentermedlemmer.

Præsteforeningen understøtter ligeledes brobyggende initiativer som »Forbedret forberedelse« (studiejob som medunderviser af konfirmander), udbyder »Prædikenværksted«, giver nyuddannede feedback på jobansøgninger og gør sig synlig overfor de studerende gennem kaffe-uddeling og oplæg.

### **Fokus på uddannelse og de først år som præst**

I de kommende år vil der være en øget grad af variation i præsters uddannelsesmæssige baggrund grundet §1a-ordningen. Præsteforeningen vil arbejde for, at den kommende præstestand har en solid faglig ballast, uanset hvilken vej den enkelte præst har haft til præstegerningen. Til eksempel vil Præsteforeningen i et tæt samarbejde med universiteterne og Akademikerne modarbejde forringelser af den teologiske kandidatgrad, desuden sikre gennemsigtighed i §2-ordningen og arbejde for en snarlig evaluering af §1a-ordningen.

Det er vigtigt at kunne modtage kvalificeret efter- og videreuddannelse (EVU) hele præstegerningen igennem. Den kommende uddannelsesmæssige diversitet i præstestanden taget i betragtning har ikke gjort dette behov mindre. Derfor er det afgørende for Præsteforeningen, at FUV fremtidssikres og styrkes.



**Formand for uddannelsesudvalget Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, studenterambassadør Andrea Larsen og Mette Kathrine Grosbøll byder på kaffe til de teologistuderende i København. Det blev bemærket hos de Jurastuderende, som også gerne ville have kaffe. Samtalerne over kaffen i København og senere i Aarhus fik foreløbigt ca. 40 teologistuderende til at melde sig ind i Præsteforeningen**

Præsteforeningen vil således fortsat arbejde for, at præsters EVU-muligheder i økonomisk usikre tider ikke forringes.

Nyuddannede præster har i dag god gavn af NY PRÆST. Der er dog plads til forbedringer i forbindelse med modtagelse af nyuddannede kolleger på den korte bane. For mange nyuddannede præster oplever en vilkårlig og uprofessionel introduktion og modtagelse, som Præsteforeningen vil arbejde for at komme til livs. En oplagt opgave for tillids-

repræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, relevante netværk og nærmeste kolleger. Præsteforeningen finder også, at der skal være en realistisk arbejds mængde de første 1-3 måneder. Dette gælder også for vikarer. Præsteforeningen vil udarbejde tjeklister samt etablere mødefora og podcast målrettet nyuddannede medlemmer. Præsteforeningen vil derudover arbejde for en større geografisk spredning af praktikanter fra Pastoralseminariet og en forlængelse af praktikperioden.



# SYNLIGHED

## *Præsteforeningens kommunikationspolitik*

Udarbejdelse af nyhedsbreve til særlige medlemsgrupper og delforeninger, herunder studerende, provster, tillidsrepræsentanter m.v. er nogle af de veje, som Præsteforeningen vil gå i forhold til øget kommunikation til medlemmerne.

Præsteforeningen vil gerne være synlige for medlemmerne og give mulighed for let tilgængelige informationer gennem forbedring af hjemmesiden med overskuelige søgefunktioner. Et hurtigt overblik. Vi vil arbejde med udvikling af nye medlemsrettede tilbud. Vi er allerede i mål med en [lønberegner](#) og [Jobportalen](#)

**P**ræsteforeningens kommunikationsindsats er både internt og eksternt fokuseret omkring medlemmernes behov for information og dialog.

» Vi bestræber os på nærhed til medlemmerne, høj tilgængelighed og klar tale om de politiske prioriteringer, som hovedbestyrelsen foretager

Samtidig forsøger vi at leve op til vores forpligtelse på, i vores vision og mission, at tydeliggøre og synliggøre præsters og teologers samfundsrolle og oplyse om den faglighed vi som præster og teologer besidder, til udenforstående.

Vi bestræber os på nærhed til medlemmerne, høj tilgængelighed og klar tale om de politiske prioriteringer, som hovedbestyrelsen foretager.



Repræsentantskabsmøde juni 2024



Det er vigtigt, at vi får oplyst om de medlemsfordele, der er til rådighed og lytter til ønsker og behov fra medlemmerne.

Derfor har vi også planer om nedsættelse af ad hoc fokusgrupper, flere medlemsundersøgelser, herunder erfaringerne med tidsregistrering for eksempel.

Vi ønsker at være synlige og tilgængelige på flere medieflader, herunder blandt andet på SoMe og i en kommende podcast. Derudover står vi altid til rådighed for dagspressens spørgsmål vedrørende emner, der berører Præsteforeningens medlemsskare.



Michala Thousig fra sekretariatet med hovedbestyrelsesmedlemmerne Bjarne Hougaard og Iben Johanne Thomsen i en pause på hovedbestyrelsens seminar

FØLG  
PRÆSTEFØRENINGEN  
PÅ INSTAGRAM



SCAN ME



PRAESTEFØRENING

# FUNKTIONSPRÆSTER I INGENMANDSLAND

Præsteforeningens medlemsundersøgelse peger i den retning, at funktionspræsterne ikke oplever sig set og hørt tilstrækkeligt. Det gælder i forhold til Præsteforeningen, men det gælder også i forhold til det folkekirkelige ledelseslag. Funktionspræster kan opleve, at deres biskop/provst har tæt dialog med den institution, hvor funktionspræsten har sit virke, mens andre funktionspræster oplever, at biskop/provst slet ikke har kontakt til institutionen. Tilsynet synes heller ikke altid at have opmærksomheden rettet mod det arbejde, som funktionspræsten udfører

Præsteforeningen er vi opmærksomme på funktionspræsterne. I 2017 holdt vi en konference om og for funktionspræsterne i samarbejde med Provsteforeningen og biskopperne. På baggrund af konferencen blev der udarbejdet en vejledning om funktionspræster. En omfattende vejledning, som beskriver, hvad man skal være opmærksom på, når man vil ansætte en funktionspræst, og hvad man skal sørge for, når funktionspræsten starter i embedet. Den vejledning opdaterer vi, så den kan blive brugt. Vi går i dialog med biskopperne, Provsteforeningen og til-

lidsrepræsentanterne om funktionspræsternes forhold, så de ikke oplever at være tabt i »ingenmandsland«, som det bliver formuleret i undersøgelsen.

Præsters faglige profil kan være sognepræstearbejdet, men den kan også være på sygehuse, i arrester og på uddannelsesinstitutioner. Funktionspræsterne løfter vigtige opgaver og sikre, at folkekirken er til stede også der. Hovedbestyrelsen skærper derfor kontakten til delforeningerne, så vi bliver skarpere på, hvor udfordringerne for funktionspræsterne er.

Spar penge  
på det du alligevel køber



**FORBRUGSFORENINGEN**

Bliv medlem  
på [fbf.nu](https://fbf.nu)

# OVERSIGT OVER MEDLEMSMØDERNE

**30. oktober 2024**

## Sydslesvig

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Martin Rønkilde*

**Kl. 10.30**

Den danske Kirke  
Sønder Brarup  
Tilmelding: pkm@kirken.dk

**5. november 2024**

## Lolland-Falster

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Signe Kølbaek Høg &  
Mette Kathrine Grosbøll*

**Kl. 13.00-16.00**

Sognets Hus  
Kirkestræde 6, 4930 Maribo  
Tilmelding: jacs@km.dk

**5. november 2024**

## Helsingør

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Katrine Bjørn Andersen &  
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen*

**Kl. 12.00-16.00**

Risbjerg kirkes sognegård  
Kirkegade 2, 2650 Hvidovre  
Tilmelding: lmm@km.dk

**5. november 2024**

## Aalborg

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Iben Johanne Thomsen &  
Pernille Vigsø Bagge*

**Kl. 13.00-16.00**

Hotel Søparken  
Søparken 1, 9440 Aabybro  
Tilmelding: cetj@km.dk  
Senest 30.10.24

**6. november 2024**

## Fyn

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Katrine Bjørn Andersen &  
Mette Kathrine Grosbøll*

**Kl. 11.00-14.00**

Ansgars Kirke  
Søndre Boulevard 1, 5000 Odense  
Tilmelding: mihl@km.dk

**6. november 2024**

## Aarhus

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Martin Rønkilde &  
Iben Johanne Thomsen*

**Kl. 14.00-17.00**

Diakonhøjskolen  
Lyseng Allé 15H, 8270 Højbjerg  
Tilmelding: esoe@km.dk

**6. november 2024**

## Ribe

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen*

**Kl. 10.00-13.00**

Vestervold 2F, 6800 Varde  
Tilmelding: heih@km.dk

**7. november 2024**

## Bornholm

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Torben Ebbesen*

**Kl. 12.00**

Sognegården Rønne Nord  
Åvej 2, 3700 Rønne  
Tilmelding: lidn@km.dk

**7. november 2024**

## Roskilde

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Pernille Vigsø Bagge &  
Signe Kølbaek Høg*

**Kl. 11.00-14.00**

Klostermarkskirken  
Ahorn Alle 46C, 4100 Ringsted  
Tilmelding: csm@km.dk

**7. november 2024**

## Haderslev

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Iben Johanne Thomsen &  
Bjarne Hougaard*

**Kl. 11.00-14.00**

Vonsild Sognehus  
Vonsildvej 47, 6000 Kolding  
Tilmelding: Lokal tilidsrepræsentant  
eller krn@km.dk

**14. november 2024**

## Viborg

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Bjarne Hougaard &  
Martin Rønkilde*

**Kl. 14.00-17.00**

Egeris kirkes lokaler  
Kirke Alle 113, 7800 Skive  
Tilmelding: mry@km.dk

**14. november 2024**

## København

Deltager fra hovedbestyrelsen:  
*Pernille Vigsø Bagge &  
Mette Kathrine Grosbøll*

**Kl. 12.00-15.00**

Stanley's Gaarden  
Store Søndervoldstræde 2, 1. sal,  
1419 København K  
Tilmelding: jbp@km.dk

# HOVEDBESTYRELSENS KONSTITUTIONSLISTE

Gældende fra 1. april 2024

**Formand:** Pernille Vigsø Bagge

**Næstformand:** Iben Johanne Thomsen

**Hovedkasserer:** Torben Ebbesen

## Udvalg, arbejdsgrupper mv. i Kirkeministeriet

- **Folkekirkeens Samarbejdsudvalg (FSU):** Pernille Vigsø Bagge
- **Arbejdsgruppen for præsters psykiske arbejdsmiljø (APPA):** Mette Kathrine Grosbøll, fra sekretariatet Pernille Leding
- **Kirkeministeriets udvalg for koordinering af uddannelsstilbud:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Bestyrelsesmedlemmer i folkekirken.dk:** Katrine Bjørn Andersen, Bjarne Hougaard
- **Folkekirkeens Fællesfonds budgetsamråd:** Pernille Vigsø Bagge
- **Bestyrelsen for Folkekirkeens Uddannelses- og Videnscenter:** Pernille Vigsø Bagge, Mette Kathrine Grosbøll
- **Informations- og sikkerhedsudvalg (ISU):** Katrine Bjørn Andersen

## Repræsentation i AC

- **CFU-repræsentant:** Pernille Vigsø Bagge
- **TOAC (Tjenestemænd og overenskomstansattes fællesrepræsentation i AC):** Pernille Vigsø Bagge, Lars Qvistgaard
- **Akademikernes forhandlingsudvalgs sekretariatsgruppe (FHO's):** Lars Qvistgaard

## Repræsentation i andre udvalg mv., hvor udpegningen er personlig eller for en periode

- **Akademikernes A-kasse:** Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen
- **Danmarks Geistlige Brandsocietet:** Pernille Vigsø Bagge
- **Samrådets Boligselskab:** Per Bucholdt Andreassen
- **Nordiske præsteforeningers samarbejdsorgan (NPS):** Lars Qvistgaard, Pernille Vigsø Bagge, Iben Johanne Thomsen
- **Konferenz der Europäischen Pfarrverbände:** Signe Kølbæk Høg
- **Brugerpanel til kirkemusikskolerne:** Mette Kathrine Grosbøll
- **FUV – Udvalg for ledelsesuddannelse:** Pernille Vigsø Bagge, Martin Rønkilde
- **PFA kunderåd og PFA Advisory board:** Torben Ebbesen

## Repræsentation i bestyrelser/udvalg

- **Tjenestemændenes Låneforening:** Lars Qvistgaard
- **Selskabet for Kirkelig Kunst:** Troels Laursen
- **Fællesudvalget for Kristendomsundervisning:** Iben Johanne Thomsen
- **Dansk Diakoniråd:** Bjarne Hougaard
- **Eksternt råd ved Københavns Universitet:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

- **Efteruddannelsesudvalg ved Københavns Universitet:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Aftagerpanel for teologi ved Aarhus Universitet:** Martin Rønkilde
- **Hans Tausens Fond:** Lars Qvistgaard
- **Folkekirkeens Arbejdsmiljøråd:** Martin Rønkilde og suppleant Mette Kathrine Grosbøll
- **Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR):** Jens Christian Bach Iversen
- **Styregruppe for projekt »Læs teologi og bliv præst« – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken:** Iben Johanne Thomsen, Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, fra sekretariatet Signe Ettrup

## Interne udvalg

- **Lønudvalg:** Iben Johanne Thomsen (formand), Martin Rønkilde, Bjarne Hougaard og Pernille Vigsø Bagge
- **Boligudvalg:** Katrine Bjørn Andersen (formand), Torben Ebbesen, Signe Kølbæk Høg og Iben Johanne Thomsen
- **Arbejdsmiljøudvalg:** Martin Rønkilde (formand), Mette Kathrine Grosbøll, Signe Kølbæk Høg og Torben Ebbesen
- **Kommunikationsudvalg:** Pernille Vigsø Bagge (formand), Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen og Katrine Bjørn Andersen
- **Uddannelsesudvalg:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand), Mette Kathrine Grosbøll og Bjarne Hougaard

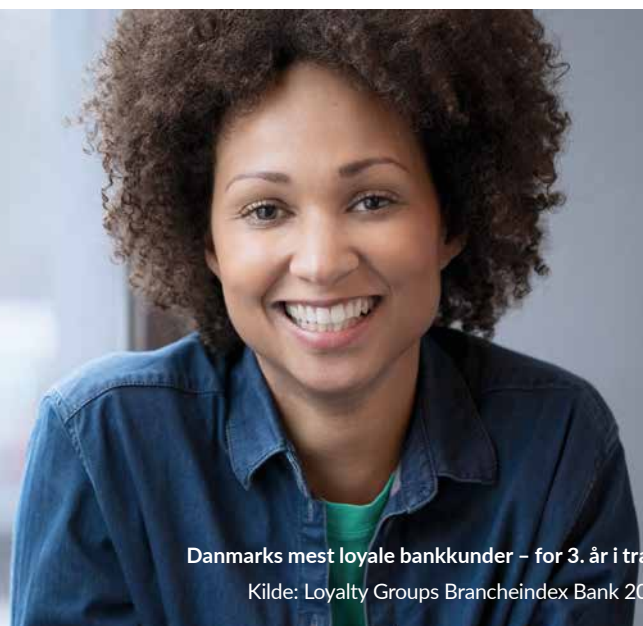
## Kontaktperson

- **Biskopperne:** Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Lars Qvistgaard
- **Provsterne:** Pernille Vigsø Bagge, fra sekretariatet Pernille Leding
- **Ledige:** Pernille Vigsø Bagge
- **Studenterpræster:** Mette Kathrine Grosbøll
- **PRIS:** Iben Johanne Thomsen
- **Ungdoms- og gadepræster:** Mette Kathrine Grosbøll
- **Fængsels- og arrestuspræster:** Bjarne Hougaard
- **Værnspræster:** Torben Ebbesen
- **De studerende:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Supervisorerne:** Martin Rønkilde
- **DSUK:** Iben Johanne Thomsen

## Tilknytning til stiftsbestyrelserne:

- **København:** Mette Kathrine Grosbøll
- **Helsingør:** Torben Ebbesen
- **Roskilde:** Katrine Bjørn Andersen
- **Lolland-Falster:** Katrine Bjørn Andersen
- **Fyn:** Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
- **Aalborg:** Bjarne Hougaard
- **Aarhus:** Iben Johanne Thomsen
- **Viborg:** Pernille Vigsø Bagge
- **Ribe:** Martin Rønkilde
- **Haderslev:** Iben Johanne Thomsen





Danmarks mest loyale bankkunder – for 3. år i træk.

Kilde: Loyalty Groups Brancheindex Bank 2023



Præsteforeningen

Lån & Spar

# Vil du grine hele vejen til banken?

Som kunde i Lån & Spar er du en del af noget særligt. Lån & Spar er nemlig ejet af en række fagforeninger, som ønsker at give deres medlemmer særlige fordele, når de går i banken. Det er medlemmer som dig, og det er fordele, der er til at forstå. For eksempel får MedlemsKunder Danmarks højeste rente på deres lønkonto. Det betyder, at de i januar kunne glæde sig over at få udbetalt over 130 mio. kr. i renter.

Sammen med din fagforening mener Lån & Spar nemlig, at det er kunderne, der skal grine hele vejen til banken – eller i det mindste trække på smilebåndet.

**Udnyt de fordele, der følger med dit medlemskab af Præsteforeningen – bliv MedlemsKunde i dag.**

Gå ind på [lsb.dk/præsteforeningen](http://lsb.dk/præsteforeningen) eller ring 3378 1908.



## Pssst! ...Hvordan går det med din pensionsopsparing?

Vi giver dig hurtigt overblik over din opsparing, dit afkast og dine forsikringer på [mitpfa.dk](https://mitpfa.dk)

**PFA**



## Vi har tjekket din pension for dig

På Mit PFA har vi gjort dine personlige anbefalinger klar til dig. De er markeret med rød, gul og grøn, så de er lette at prioritere og handle på.

Find dine anbefalinger på [mitpfa.dk](https://mitpfa.dk)

**PFA**

## Præsteforeningens repræsentantskabsmøde juni 2024 samlet i Vejle inden festmiddagen

