2026

Præsteforeningen

I skøn forening

Årsberetning



Det arbejder hovedbestyrelsen for

Hovedbestyrelse og sekretariat 3

I skøn forening 4

Bedre rammer for løn og økonomi 6

Trivsel kræver ledelse 9

Fremtidens tjenestebolig kræver nye løsninger 12

Stærke veje til præsteembedet 14

Kommunikation i en digital tid 16

Funktionspræster mellem to stole 18

Resultater og retssikkerhed for provsterne 20

Kirkens opgave består også i krisetider 22

Præsteforeningens sekretariat 24

Se her, hvor du kan møde kolleger, medlemmer af hovedbestyrelsen og medarbejdere i sekretariatet 25

Mød her hovedbestyrelsen, der arbejder for at sikre og styrke medlemmernes uddannelses- og ansættelsesmæssige vilkår



Sognepræst
Pernille Vigsø Bagge
Formand



Sognepræst
Iben Johanne Thomsen
Næstformand



Sognepræst
Torben Ebbesen
Hovedkasserer



Virksomhedspræst
Kristoffer Johannes
Schmidt-Hansen
Hovedbestyrelsesmedlem



Sognepræst
Martin Bendixen Rønkilde
Hovedbestyrelsesmedlem



Sognepræst
Mette Kathrine Grosbøll
Hovedbestyrelsesmedlem



Stud.theol.
Aksel Friberg
Hovedbestyrelsesmedlem



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen
Hovedbestyrelsesmedlem



Sognepræst
Katrine Bjørn Andersen
Hovedbestyrelsesmedlem

Her kan du se, hvem du møder i telefonen, når du ringer til Præsteforeningens sekretariat



Lars Qvistgaard
Direktør



Signe Ettrup Larsen
Kommunikationschef



Bo Peiter Hansen
Chefkonsulent



Pernille Leding
Chefkonsulent/advokat



Michala Thousig
Chefkonsulent



Ditte Aggerholm
Juridisk konsulent



Pi Aaen
Juridisk konsulent



Dorthe Kirsing
Sekretær og
regnskabsassistent



Pernille Valentin
Sommer
Organisationssekretær



Helle Dahl
Bogholder



Jakob Brønnum
Redaktør



Nicklas Kongeskov
Bielefeld
Studentermedhjælper

I skøn forening …

Folkekirken møder i disse år nye udfordringer og forandringer. Demografiske forskydninger, nye politiske rammer og ændringer i kirkens organisering gør det vigtigere end nogensinde, at vi står sammen om at udvikle både folkekirken og præsternes arbejdsvilkår. Som det største faglige fællesskab i folkekirken vil Præsteforeningen fortsat sætte en tydelig dagsorden og arbejde for ordentlige rammer for præsters virke

Det har sjældent været vigtigere at stå sammen om folkekirken end nu, hvor folkekirken puffes til fra alle snart sagt alle sider. Folkekirken står fortsat stærkt i befolkningen. Men demografien, den politiske opmærksomhed på godt og ondt, og betydelige ændringer på Kirkeministeriets resort gør det afgørende, at vi i folkekirken holder tæt kontakt på kryds og tværs. Derfor hedder denne årsberetning »I skøn forening«, for det er vi, når vi taler sammen om forskelle og ligheder, udfordringer og løsninger, at folkekirken står stærkest. Det er og bliver Præsteforeningen, som med sine 3600 medlemmer udgør det største og vigtigste faglige fællesskab i folkekirken.

Ny minister – nye muligheder

Den nye kirkeminister, Ida Auken, er teolog og bekendt med folkekirken som institution. Men med ministeriets resort-flytning til Sundhedsministeriet ved vi i skrivende stund ikke præcist, hvad denne flytning indebærer i praksis.



Vi skal i hvert fald nok sætte en dagsorden om præsters arbejdsforhold og rammevilkår, herunder præstebevillingens udfordringer. Nye øjne på folkekirkens forhold betyder også nye muligheder. Håber vi.

Tid til at modernisere vedtægterne

På efterårets medlemsmøder og på det kommende repræsentantskabsmøde i marts skal vi blandt meget andet drøfte foreningens vedtægter. Tiden er kommet til, at de opdateres. Forslagene til ændringer centrerer sig om det nye årshjul og sproglige opdateringer.

Desuden er det på tide at sidestille Den danske Præsteforening med andre akademiske fagforeninger, som har begrænsning på formandens funktionsperiode.

> **Vi håber på mere smidighed og effektiv sagsbehandling.**

Det er denne formands eget forslag, at formanden maksimalt kan sidde i to på hinanden følgende valgperioder, altså i otte år, og at øvrige HB-medlemmer kan sidde maksimalt tre på hinanden følgende valgperioder. Det handler om spredning af magt, og det handler om løbende at sikre nye kræfter til hovedbestyrelsesarbejdet.

Målrettet kommunikation med faglig tyngde

Præsteforeningen har mange veje til kommunikation med medlemmerne. Vi har Præsten, hjemmeside, Facebook, Instagram, nyhedsbreve mv.

Det har længe været et ønske at gøre noget ved hjemmesiden. Da vi for nogle år siden gennemførte en medlemsundersøgelse, var der mange bemærkninger vedrørende hjemmesiden. Søgefunktionerne var utilstrækkelige, og medlemmerne fandt det svært at finde relevant information. I det hele taget har det været tiden

til at se al vores formidling efter i sømmene for at sikre aktualitet og faglighed.

Vi omstiller derfor den medlemsrettede kommunikation fuldstændig. Vi får en ny og bedre hjemmeside for Præsteforeningen. Vi opgraderer vores nyhedsbreve for at understøtte aktualitet. Vi introducerer et helt nyt fagteologisk univers centreret om Præsten. Det bliver et stort og omfangsrigt månedsmagasin. Vi får også en helt ny hjemmeside, der skal være et værktøj for os som teologer. Vi styrker den faglige og standsmæssige identitet.

Ordentlige forhold for vores tillidsrepræsentanter

Folkekirken er den ENESTE statslige arbejdsplads, hvor de rettigheder man har som tillidsrepræsentant på andre statslige arbejdspladser, IKKE gælder. Det samme gør sig tilsyneladende gældende for arbejdsmiljørepræsentanter. Det er helt uacceptabelt. Det skal der rettes op på.

Vores korps af tillidsrepræsentanter gør en kæmpe indsats for deres kollegaer i almindelighed og for fællesskabet i særdeleshed. Derfor skal de kunne regne med ordentlige arbejdsforhold, herunder den beskyttelse som andre statslige tillidsrepræsentanter er omfattet af.

> **Vi håber på politisk bevågenhed og god dialog.**

Det arbejder vi målrettet videre med. Det bliver et fokuspunkt i de samtaler, vi i den kommende tid skal have med en ny regering og de nyudnævnte kirkeordførere.

Behov for fælles HR-afdeling og ensartet praksis i stifterne

By-, Land- og Kirkeministeriet smed ansvaret og bemyndigelsen til at ansætte og afskedige præster fra sig. De har bedt biskopperne samle op efter dem.

Det kan føre til vidt forskellig praksis fra stift til stift.

Retssikkerheden for både ansatte og arbejdsgivere er udfordret, fordi der heller ikke længere er klageadgang til ministeriet. Derfor vil Præsteforeningen arbejde for, at der oprettes en HR-afdeling på tværs af stifterne, så ansættelsesforhold og -rettigheder administreres ensartet fra stift til stift.

Folkekirken skal hænge sammen

Det er ganske fornuftigt at drøfte en ændring af de nuværende stifts- og provstigrænser, som kommissoriet til Præstefordelingsudvalget lægger op til. Vi mener ikke, der skal flyttes præsteembeder over stiftsgrænser i en kommende præstefordelingsmodel. Til gengæld kan man med fordel lave strukturændringer internt i stifterne. Det er uholdbart, at præster er fødte medlemmer af helt op til otte menighedsråd. Det er fornuftigt at lade antallet af menighedsråd følge antallet af pastorater - under hensyn til lokale forhold. Enheder kan være både for store og for små. Det ideelle provsti har 15-25 præster, så ferieafløsning, rådighedsordning og planlægning af friweekends ikke bliver en kamp fra tue til tue.

Demografiske forskydninger i indbyggertal betyder, at strukturændringer nu er et vilkår i hele landet. Befolkningen klumper sig sammen i større byområder. Det giver store udfordringer for præstedækningen, når der nogle steder også stadig er en betragtelig præstemangel. Det kræver inddragelse af vores faggruppe, når diverse strukturændringer skal vedtages og gennemføres. Medarbejdermøder og TR-inddragelse er en nødvendighed, som vi vil holde ledelseslaget fast på.

Tid til at tale om bispeembedet

Det er efterhånden uklart om en biskop er styrelseschef, politiker, teologisk tilsynsførende eller noget helt fjerde. Derfor skal vi have en grundig drøftelse af, hvad et bispeembede er, og hvad det skal være. Sammen med Landsforeningen og Provsteforeningen planlægger vi to konferencer: Om, hvad bispeembedet skal kunne, og hvorvidt der findes en bedre måde at vælge biskopper på. Desuden bør biskopper have en løn, der spejler en lignende lederstilling i staten, hvor der også tages højde for øgede kompetencer og større ansvar.

En forening, der gør en forskel

Den 14. oktober 2026 fyldte Præsteforeningen 130 år. Siden Præsteforeningen så dagens lys i 1896, har præster fundet et fagligt fællesskab i foreningen. Meget har ændret sig siden dengang, men fundamentet for foreningen er det samme: At vi står stærkere, når vi står sammen.

Gennem en fortsat udvikling af foreningens medlemsservice, rådgivning og ikke mindst kommunikation, er Præsteforeningen klar til også fremover at være en nærværende, synlig og relevant forening for alle medlemmer.

Jeg vil også fremhæve vores dygtige og arbejdsomme sekretariat, som hjælper mange medlemmer med alle former for henvendelser året rundt.

Vi gør fortsat, hvad vi kan for at udbrede kendskabet til, at ALLE medlemmer uanset ansættelsesform har adgang til gratis diætist, kiropraktor, coach og meget andet gennem PFA. Husk at bruge de gode medlemstilbud. Ring eller skriv endelig til sekretariatet, hvis der er noget, I er i tvivl om.

Årsberetningen indeholder alle hovedbestyrelsens udvalgs fokusområder. Dyk ned i dem her og mød endelig op til efterårets medlemsmøder. Vi håber at se så mange af jer som muligt. Vi håber I vil række ud og deltage i fællesskabet om vores arbejdsvilkår. I en skøn forening.

Bedre rammer for løn og økonomi

OK26 har sikret lønstigninger, en ny fritvalgsordning og øget fokus på arbejdsmiljø. Samtidig skal et nyt fælles værktøj skabe bedre styring af præsteårsværk, løn og budgetter og styrke grundlaget for de lokale lønforhandlinger

Præsteforeningen har fået en ny overenskomst med blandt andet en fritvalgsordning, hvor lønmodtagerne aktivt skal tage stilling til anvendelsen af en (stadig relativt lille) del af lønsummen. Den træder ikke i kraft lige nu og her, så næste led er vejledninger målrettet præster.

Derudover byder overenskomsten på fornuftige lønstigninger, fokus på arbejdsmiljø og stress, gennemskuelighed i lokal lønforhandling og mere til. Det er en udmærket overenskomst, som vi både kan se aftryk i og være tilfredse med. Hen over sommeren er vi også kommet i hus med overenskomst for udlandskirkernes præster, som følger den statslige overenskomst.

Men træerne vokser ikke ind i himlen

Sensommeren og efteråret har været præget af, at vi endnu engang står med for få midler til lokale lønforhandlinger. Denne gang er det så slemt, at der ligefrem er tale om ansættelsesstop i flere stifter. Vi har påpeget nogle mulige årsager til den tilbagevendende problematik overfor både biskopperne og kirkeministeren, herunder at gennemsnitsalderen for danske præster er steget ret markant - og dermed er forudsætningen for sammensætningen af præstebevillingen udfordret. Det skal der handles på, for hverken stifter, præster eller menigheder kan være tjent med markant træk på rådighedsordningen og lange vakancer.

> **Vi mangler en nutidig arbejdstidsaftale for præster**

Nyt værktøj skal styrke økonomistyring

Lønudvalget hilser det derfor også meget velkomment, at der i forlængelse af en fælles lønpolitik nu udvikles et værktøj til stifterne, finansieret af Fællefonden, som skal sikre en samlet styring af præsteårsværk, løn, budget og prognoser. Denne løsning skal sikre, at stifterne bedre kan over- og gennemskue egen økonomi. Særligt med henblik på de årlige lokallønsforhandlinger må vi forvente, at det højner kvaliteten af de tal og økonomiske rammer, der meldes ud til brug for vores lønforhandlere. Noget vi har arbejdet på at sikre.

Lønudvalget



Sognepræst
Martin Bendixen Rønkilde
Formand



Sognepræst
Iben Johanne Thomsen



Sognepræst
Pernille Vigsø Bagge



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen

Forberedelserne til OK29 er allerede i gang

Vi mangler en nutidig arbejdstidsaftale for præster. Vi skal have en ordentlig beskyttelse af vores tillidsrepræsentanter, ligesom satser og regelsæt for afregning af naturalieydelser i tjenesteboliger skal være tidssvarende. Skal det på bordet til OK29, så kræver det, at vi allerede nu lægger gode strategier – så vi keder os bestemt ikke i lønudvalget.

Fortsat fokus på provsterne og emeriti

2026 skulle også gerne være året, hvor vi endelig kan sige, at der er kommet styr på provstepuljen – et hængeparti fra OK24. Men både når det gælder ledelsens lønforhold og vores mange emeriti, der yder en vigtig indsats, er der stadig masser at arbejde for og med.

Vi skal have en ordentlig beskyttelse for vores tillidsrepræsentanter, ligesom satser og regelsæt for afregning af naturalieydelser i tjenesteboliger skal være tidssvarende.







Lån & Spar Bank A/S. Cvr.nr. 13 53 85 30. Forbehold for trykfejl · 2026.09 · 1555-1

Mindre tvivl.
Mere fordybelse.

Som præst ved du, at tingene skal hænge sammen. I menigheden. I økonomien. Og i det fællesskab, vi alle er en del af. Det kræver en bank, der forstår dig, din hverdag og din virkelighed.

I Lån & Spar får du:

- 5 %* i rente på din lønkonto
- Gratis kort og konti
- En personlig rådgiver, der kender dit fag
- En bank ejet af Præsteforeningen, der arbejder for dig og for fællesskabet

Udnyt dine medlemsfordele i banken – Ring 3378 1908 eller læs mere på lsb.dk/praesteforeningen

Vilkår

Du skal være medlem af Præsteforeningen og have afsluttet din uddannelse. Du samler hele din privatøkonomi hos Lån & Spar. Lønkonto MedlemsKunde er en del af en samlet pakke af produkter og services, som din økonomi kreditvurderes ud fra. De 5% i rente er på de første 50.000 kr. på lønkontoen. Fra 50.001-500.000 kr. er renten 0,00 %. Derefter er renten 0,50 %. Renten beregnes dagligt og tilskrives årligt. Rentesatserne er variable og gælder pr. 8. august 2025.

Se alle vilkår på lsb.dk/medlemsvilkaar. Du behøver ikke flytte dine realkreditlån. Men evt. ændringer og nye realkreditlån skal gå gennem Lån & Spar og Totalkredit.

Præsteforeningen | Lån & Spar

Trivsel kræver ledelse

Trivselsundersøgelsen har tydeliggjort, at gode rammer for præstearbejdet ikke opstår af sig selv. Klare roller, kompetent ledelse, tid til restitution og et strategisk arbejdsmiljøarbejde er afgørende for både trivsel og en bæredygtig folkekirke

Trivselsundersøgelsen fastslog, at indsigt i rolle- og ansvarsfordeling er afgørende for trivsel og arbejdsmiljø. Præster, kirkefunktionærer og menighedsråd skal sikres forståelse for præstens ledelsesrum, opgaver og mandat. I dette har provsten en nøglerolle. Provsten skal sikre hurtig og kompetent handling ved indberetning af problemer, mens præster har ansvar for hurtigere at melde ind.

Tid til restitution er en nødvendighed

Præstearbejdets flydende grænser og høje følelsesmæssige krav kræver respekt for behovet for restitution. Ikke mindst i en tid, hvor præster fortæller om ledelsens ligegyldighed over for 11-timers regler og fridage og ikke beskyttes mod menighedsråds urealistiske forventninger.

Vi kan ikke opfordre nok til supervision og kollegial sparring, men uden restitution brænder vi sammen. Det har ingen interesse i.

Arbejdsmiljøindsatsen skal styrkes på tværs af stifterne

I år har vi taget initiativ til et fællesmøde for stifternes arbejdsmiljøudvalg for at motivere til en mere ensartet indsats for det strategiske arbejdsmiljøarbejde i folkekirken.

Vi arbejder videre på at sikre en overordnet, strategisk arbejdsmiljøindsats med sans for præster og provsters fælles såvel som forskellige vilkår.

En personalepolitik er påkrævet

Denne gang var det regeringsforhandlinger, der bremsede arbejdet med personalepolitikken. Vi presser på for, at arbejdet nu bliver gjort færdigt.

Livsfasepolitik og sygefraværspolitik er næste skridt. Herefter ønskes en politik for den gode arbejdsplads, der imødegår præsters vidt forskellige vilkår.

Medarbejdermøder for præster

Det blev med OK24 aftalt, at der skulle holdes medarbejdermøder med fire nærmere definerede medarbejdergrupper i folkekirken, herunder for præster. Det er biskoppernes ansvar at holde medarbejdermøderne for præsterne i stiftet, som således skal holdes stiftsvist for alle præster i stiftet samlet.

Medarbejdermøder er i fuld gang - men primært for de øvrige medarbejdergrupper. De er først ved at blive løbet i gang for præsterne og afholdes uensartet på tværs af stifterne. Præsterne stilles på den måde ringere end de øvrige ansatte i folkekirken.

Arbejdsmiljøudvalget



Sognepræst
Mette Kathrine Grosbøll
Formand



Sognepræst
Martin Bendixen Rønkilde



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen



Sognepræst
Torben Ebbesen



Medarbejdermøderne kan fx ikke uddelegeres til provsterne, da aftalen entydigt nævner biskoppen som den, der skal afholde medarbejdermøderne. Dette er også hensigten med aftalen – at der skal holdes et fælles møde med biskoppen.

For kirkefunktionærerne er der lavet en vejledning med inddragelse af parter på begge sider af bordet. En sådan har vi stadig til gode at få udarbejdet for præsterne.

Præsteforeningen vil arbejde på at få dette arbejde skudt i gang.

Provsten skal sikre hurtig og kompetent handling ved indberetning af problemer, mens præster har ansvar for hurtigere at melde ind.

Medlemsfordele med værdi i hverdagen

Som medlem af Præsteforeningen har du adgang til både stærk faglig støtte og en række konkrete medlemsfordele.

Du kan få rådgivning om løn, ansættelsesvilkår, arbejdsmiljø og andre forhold, der er særlige for præsters arbejdsliv. Samtidig arbejder foreningen løbende for at varetage medlemmernes interesser gennem forhandlinger, høringssvar og indflydelse på kirkepolitiske dagsordener. Læs mere her

Du har selvfølgelig også adgang til en række attraktive tilbud, som blandt andet fordelagtige forsikringsordninger gennem Tryg, særlige bankfordele hos Lån & Spar Bank, adgang til Forbrugsforeningen samt medlemsbladet Præsten og Præsteforeningens teologiske vidensbank med artikler, prædikenvejledninger og andet fagligt materiale.

Læs her





Økonomisk trængt – så kan der være hjælp at hente i Præsteenkefonden

Måske kender du en enke eller enkemand efter en præst, som kunne bruge økonomisk støtte, måske har afdøde børn under 21 år, som også kan trænge til lidt ekstra midler.

Her kan Præsteenkefonden være en kærkommen mulighed.

Fondens formål er nemlig at yde økonomisk tilskud til boligudgifter for mindre bemidlede enker eller enkemænd efter præster i den evangeliske lutherske folkekirke i Danmark. Uddeling kan desuden ske til mindrebemidlede sønner og døtre under 21 år af præster, der er gået bort. Der kan også gives tilskud til præsters fraseparerede eller fraskilte ægtefæller.

Ved boligudgifter forstås modtagerens udgifter i bred forstand uanset om der er tale om leje-, andels- eller ejerbolig.

Ansøgningsskema samt vejledning ligger på Præsteforeningens hjemmeside. Kontakt: Tlf. 35 26 05 55 eller pr. mail legat@praesteforening.dk

Meddelelse om udlodning vil ske **primo december 2026.**

Ansøgningen skal være Præsteenkefonden i hænde senest **fredag den 30. oktober 2026 kl. 12.00.**

Legatportionerne uddeles to gange årligt og kan udgøre op til 10.000 kroner.



Fremtidens tjenestebolig kræver nye løsninger

Tjenesteboligen er en vigtig del af præsters arbejdsvilkår. Derfor arbejder Boligudvalget både med konkrete værktøjer og vejledninger, udvikling af bedre boliger samt modernisering af regler og administration, så rammerne følger nutidens behov

Tjenesteboligen kan være et ømtåleligt emne. Præsten kan føle sig klemt mellem menighedsråd, provst og en ægtefælle, der ærlig talt ikke gider mere. Men nu er et nyt sæt vejledninger lagt på FIN om skimmelsvamp, genhusning, boligstandard og grøn omstilling. De er dels revisioner af eksisterende, dels nye, og flere er blevet til i samarbejde med Præsteforeningen, stifter, Landsforeningen og Provsteforeningen.

Du finder dem på FIN under Præstens arbejdsvilkår.

Fra fokus på fejl til gode løsninger

I stedet for at jagte fejlene og sidde med løftede pegefingre har Boligudvalget med projektet »Den ideelle tjenestebolig« vendt tingene på hovedet. Formålet er at høste af andres erfaringer og fejl ved nybyg og nyindkøb. Vi har beskrevet de ting, som et menighedsråd bør overveje, når de køber eller bygger, og samler plantegninger ind fra nybyggede boliger.

Find materialet her.

Vi skal have styr på rammerne

Der er brug for at se på, hvordan man bedst administrerer tjenesteboliger, hvis et provsti beslutter at lægge boligerne over i PU-regi. I Boligudvalget venter vi på, at Kirkeministeriet inviterer os med i en arbejdsgruppe, der skal arbejde på den endelige implementering frem mod 2029. Man kunne fx lave skabeloner til vedtægter og beskrive, hvordan man undgår at drift og tilsyn falder sammen. Man kan som bekendt ikke have tilsyn med sig selv.

Vi har i Boligudvalget allerede indhentet værdifulde erfaringer fra en række provstier, og ser frem til arbejdet

Desuden arbejder vi sammen med biskopperne på at få åbnet Boligcirkulæret. Tiden er løbet fra det gamle. Det tjenstlige kontor bør skrives ind, så vi undgår drøftelser om, hvorvidt der skal være kontor eller ej i en tjenestebolig – for selvfølgelig skal der det! Den grønne dagsorden bør også skrives ind. Grøn omstilling handler også om, at vi derigennem kan sikre rimelige forbrugsudgifter for præsten.

Boligudvalget



Sognepræst
Katrine Bjørn Andersen
Formand



Sognepræst
Torben Ebbesen



Sognepræst
Martin Bendixen Rønkilde



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen

Bonusinfo: Din bonus kan dække udgifterne til dit faglige kontingent

Når du er medlem af et fagforbund, kan du også blive medlem af Forbrugsforeningen – det koster kun 132 kr. om året. Så optjener du løbende bonus på alt det, du allerede køber i hverdagen. Det er penge, du kan bruge på dagligvarer og to-go-kaffe – eller på at betale dit faglige kontingent.

Fordele

- Du får automatisk bonus, når du betaler med dit Dankort, Visa eller Mastercard.
- Du kan betale både med dine fysiske kort og med en digital wallet.
- Du bestemmer, hvornår du vil have din bonus udbetalt - så snart du har optjent min. 200 kr.
- Du får masser af inspiration og overblik over din optjente bonus i appen.

Bliv medlem på fbf.dk

Forbrugs foreningen
Vi sparer. Sammen

Stærke veje til præsteembedet

Præsteforeningen arbejder for, at flere vælger præstevejen, at adgangen til embedet fastholder høj faglig kvalitet, og at nye præster får en god og tryg start på arbejdslivet. Uddannelsesudvalget peger derfor på behovet for styrket on-boarding, opmærksomhed på de tre adgangsveje til embedet og en mere sammenhængende national rekrutteringsindsats

Udvalget arbejder for en bedre og mindre vilkårlig on-boarding af nye præster, især de første 1-3 måneder - både i faste stillinger og vikariater.

Der skal være en tilpasset arbejdsmængde, så den nye præst kommer godt i gang samt en ordentlig velkomst og præsentation af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, kolleger, netværk, systemer og arbejdsgange. Præsten skal ikke forventes at arbejde før første arbejdsdag, og IT og kontorfaciliteter skal være klar fra start. Der kan med fordel udarbejdes fælles standarder og retningslinjer på stiftsniveau, men med lokalt udpegede tovholdere.

De tre veje til embedet

Udvalget mener, at hovedvejen til embedet er en kandidatgrad i teologi. Derfor vil vi arbejde for tilstrækkeligt med studiepladser og kvalificerede ansøgere.

Udvalget følger §1A-ordningen tæt og evalueringen frem mod udløbet i 2030. Det skal undersøges til bunds, hvilke fordele og ulemper den har, om den afhjælper præstemanglen - særligt i landområderne - og hvad ordningen betyder for præsteembedet som sådan.

Udvalget vil også afdække behovet for særligt tilrettelagt efteruddannelse for §1A- og §2-præster ud over den obligatoriske efteruddannelse. Vi vil også styrke det faglige og kollegiale fællesskab på tværs af de tre veje - under uddannelsen såvel som i embedet.

Derudover kommer vi til at holde skarpt øje med, at nedlæggelsen af Det Teologiske Fakultet ikke forringer kvaliteten af den teologiske uddannelse, forskning og studiemiljø.

Styrket rekrutteringsindsats

Ud over Præsteforeningens egen indsats vil vi arbejde for flere, bedre og mere koordinerede brobygnings- og rekrutteringsinitiativer nationalt. De skal sikre tilstrækkeligt med ansøgere til de teologiske universitetsuddannelser, Pastoralseminarieuddannelserne og ledige præsteembeder.

Ét konkret forslag er at udvide praktikperioden på Pastoralseminariet og arbejde for finansiering af en større geografisk spredning af praktikanter, så flere kommende præster kan opleve, hvordan det er at bo og virke som præst uden for uddannelsesbyerne.

Uddannelsesudvalget



Virksomhedspræst
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
Formand



Stud.theol.
Aksel Friberg



Sognepræst
Iben Johanne Thomsen



Sognepræst
Mette Kathrine Grosbøll

Hvis livet driller, eller helbredet skranter

- så kan det være rart at vide, at du og din familie har Online Sundhedshjælp



Uanset om du er hjemme, på arbejde eller på ferie giver PFA Helbredssikring dig hurtig adgang til

- Online Læge
- Online Fysioterapeut
- Online Psykolog
- Online Familierådgiver
- Online Coach

Scan koden eller besøg pfa.dk/sundhedshjælp

PFA

Kommunikation i en digital tid

Præsteforeningen skal kommunikere klart, relevant og nærværende med medlemmerne. Kommunikationsudvalget arbejder derfor både for at bevare *Præsten* som et stærkt fagligt medlemsmagasin. Udvalget er også i gang med at udvikle digitale tilbud, der gør det lettere for medlemmerne at finde information, viden og fællesskab i hverdagen

Kommunikationsudvalget arbejder for at styrke og videreudvikle Præsteforeningens kommunikation, så den opleves som relevant, nærværende og værdifuld for medlemmerne.

Kommunikationsområdet er i hastig forandring. Trykte medier suppleres i stigende grad af digitale kommunikationsformer, som giver nye muligheder for at nå medlemmerne hurtigt, målrettet og på tværs af forskellige platforme.

Præsten skal bevares og styrkes

Medlemsundersøgelser og den løbende dialog med medlemmerne viser tydeligt, at Præsten fortsat har en stærk position som medlemsblad. Det er derfor vigtigt for udvalget, at Præsten også fremover fastholdes som et kvalitetspræget fagmagasin med plads til fordybelse, debat og perspektiv.

Udvalget ønsker at videreudvikle Præsten og opgradere det til et magasin med 12 årlige udgivelser.

Udvikling af digitale kommunikationsformer

Samtidig er der en tydelig efterspørgsel efter digitale tilbud, som kan tilgås hurtigt i en travl hverdag og i højere grad målrettes medlemmernes forskellige interesser og behov.

Derfor har udvalget i årets løb arbejdet med at udvikle nyhedsbreve og digitale platforme, der kan styrke den direkte, aktuelle og relevante kontakt mellem foreningen og medlemmerne.

Som et centralt led i denne indsats har udvalget igangsat arbejdet med en ny hjemmeside. Ambitionen er at skabe en hjemmeside, der fungerer som et naturligt omdrejningspunkt for Præsteforeningens digitale tilstedeværelse.

Hjemmesiden skal også gøre det lettere for medlemmerne at finde relevant information, tilbud og indhold.

Kommunikationsudvalget



Stud.theol.
Aksel Friberg
Formand



Virksomhedspræst
Kristoffer Johannes
Schmidt-Hansen



Sognepræst
Katrine Bjørn Andersen



Sognepræst
Pernille Vigsø Bagge

Relevant kommunikation på tværs af platforme

Kommunikationsudvalgets arbejde tager derfor afsæt i et ønske om både at værne om det, der fungerer, og om at turde udvikle det, der kan blive bedre.

Præsten skal fortsat være et vigtigt fælles rum for foreningens medlemmer, mens de digitale medier skal give mulighed for en mere løbende og målrettet kommunikation.

Målet er en sammenhængende kommunikation, hvor foreningens traditioner og nye muligheder understøtter hinanden, og hvor medlemmerne oplever Præsteforeningen som nærværende, relevant og tydelig, både på papir og digitalt.

> **Præsten skal fortsat være et vigtigt fælles rum for foreningens medlemmer, mens de digitale medier skal give mulighed for en mere løbende og målrettet kommunikation.**

Præsteforeningens studenterambassadører



Rebekka Bundgaard Finnemann og Jonas Due, København, Esther-Palma Solmunde Mortensen og Markus Valentin Nielsen, Aarhus



Funktionspræster mellem to stole

Funktionspræster varetager nogle af folkekirkens mest varierede og specialiserede opgaver, ofte på tværs af flere arbejdspladser og ledelsesstrukturer. Præsteforeningen arbejder derfor for større opmærksomhed på deres ansættelsesvilkår, trivsel og faglige rammer, så funktionspræster får tydelige forventninger og gode betingelser for at udføre deres arbejde

Præsteforeningen har fokus på, at funktionspræster kan falde mellem to stole, både i arbejdslivet og i trivselsundersøgelser. Der findes et stort antal funktionspræster ansat i en bred vifte af stillinger. Deres vilkår er meget forskellige fra hinanden og meget anderledes end den traditionelle sognepræsts.

Der skal være en ekstra opmærksomhed på netop de stillinger, både når de slås op, og når man skal introducere den nye præst til embedet, og er opmærksom på at justere forhold undervejs, hvis nødvendigt.

Særlige stillinger – særlige udfordringer

For funktionspræster er opgaven ofte at manøvrere på to arbejdspladser i en kvoteret stilling. Det giver dobbelt op på alt det gode, men også dobbelt op på alt andet. Her er det vigtigt med forventningsafstemning og gode regulativer, så man tager højde for, at man ikke kommer til at arbejde mere end fuld tid. Det skal være tydeligt, hvilke kerneopgaver man har. Hvilke møder forventes man at deltage i? Hvad er funktionspræstens rådighedsarbejde? Hvem man refererer til og sparrer med, og eventuel hjælp til opbygning af netværk.

Når præstearbejdet ser anderledes ud

Når man er funktionspræst, er der også meget, der ikke giver sig selv. Det kan f.eks. være udfordringer med kontorplads. Måske har man to kontorer, måske har man slet ikke adgang til et kontor.

Der skal også være klarhed om, hvilket rådighedsbeløb præsten har til funktionen.

Præsteforeningen arbejder på at lave gode vejledninger, der vil blive lagt op på hjemmesiden. Vi arbejder også på at kortlægge og sparre med funktionspræster i forhold til hvilke udfordringer, der presser sig mest på.

> **Der findes et stort antal funktionspræster ansat i en bred vifte af stillinger. Deres vilkår er meget forskellige fra hinanden og meget anderledes end den traditionelle sognepræsts.**

Kontaktperson til funktionspræsterne



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen

I skøn forening

Invitation

Kom til Præsteforeningens medlemsmøde.
Møde kolleger og vær med til at drøfte aktuelle spørgsmål i folkekirken.

På mødet skal vi også behandle forslag til vedtægtsændringer.
Vedtægterne danner rammen om foreningens demokratiske arbejde og beslutningsprocesser. Derfor er det vigtigt, at så mange som muligt bidrager til drøftelsen.

Vi ser frem til at møde dig og have en gode samtale om både foreningens arbejde og dens fremtidige rammer.



Se her,
hvor der er
medlemsmøde
i dit stift

Bemærk!
Præsteforeningen byder på frokost i anledning af mødet og dækker kørsel efter den lave takst

Præsteforeningen

Resultater og retssikkerhed for provsterne

Præsteforeningen har i årets løb opnået væsentlige forbedringer af provsternes lønvilkår. Samtidig har en afskedigelsessag sat fokus på principielle spørgsmål om retssikkerhed og sagsbehandling, som fortsat optager foreningen



Efter et langvarigt forløb er der indgået en aftale mellem Sundheds- og Kirkeministeriet og Præsteforeningen om den sidste udmøntning af den særlige provstepulje. Med aftalen er en flerårig indsats for at forbedre provsternes lønvilkår blevet ført til ende med et tilfredsstillende resultat.

Aftalen indebærer, at både antallet af provster med det højeste provstetillæg og tillæggets størrelse øges markant.

Antallet af provster, der modtager provstetillæg 2, stiger fra 18 til 31. Samtidig forhøjes tillægget fra 13.100 kr. årligt til 24.450 kr. årligt i grundbeløb pr. 31. marts 2012, svarende til 31.129,84 kr. i aktuelt niveau. Tillægget er pensionsgivende.

Et vigtigt gennembrud efter lange forhandlinger

Et væsentligt resultat af forhandlingerne er, at aftalen er indgået med tilbagevirkende kraft fra 1. april 2024 for de provster, som fortsat er ansat i en af de omfattede stillinger. For provster, der er tiltrådt efter denne dato, får aftalen virkning fra ansættelsestidspunktet.

Aftalen træder formelt i kraft den 1. januar 2027.

Kontakt til Provsteforeningen



Sognepræst
Pernille Vigsø Bagge



Sognepræst
Iben Johanne Thomsen

Særligt spørgsmålet om tilbagevirkende kraft var vanskeligt at få forhandlet på plads. Det er derfor et vigtigt resultat, at det lykkedes at sikre, at de berørte provster får del i forbedringerne med virkning fra april 2024.

De 30 civile provstestillinger, som fremover omfattes af provstetillæg 2, er udpeget på baggrund af den pointmodel, der blev anvendt i 2008, justeret i 2016 og senest ajourført i februar 2026 på baggrund af oplysninger indhentet og bekræftet af de enkelte provster og provstesekretærer.

De omfattede provstier er: Næstved, Kolding, Slagelse, Vejle, Hjallese, Horsens, Holbæk, Ringsted-Sorø, Skive-Salling, Frederikssund, Silkeborg, Amagerbro, Tryggevælde, Aarhus Nordre, Sønderborg, Skads, Kerteminde-Nyborg, Kalundborg, Svendborg, Varde, Skanderborg, Aarhus Søndre, Glostrup, Hillerød, Favrskov, Vesthimmerland, Viborg Østre, Holmens-Østerbro, Frederikshavn og Norddjurs samt hærprovsten.

En flerårig strategi ført i mål

Aftalen markerer afslutningen på en langsigtet indsats for at styrke provsternes løn- og ansættelsesvilkår. Den ligger i forlængelse af Præsteforeningens arbejde for at sikre en mere tidssvarende aflønning af provsteembedet, herunder målet om, at alle provster placeres i lønramme 37.

Afskedigelsessag rejser principielle spørgsmål

Præsteforeningen er fortsat engageret i en sag, hvor en provst er blevet afskediget. Efter foreningens opfattelse rejser sagen principielle spørgsmål, fordi stiftet indledningsvis behandlede sagen i et disciplinært spor, mens afskedigelsen efterfølgende er gennemført på et andet grundlag.

Retssikkerhed må ikke udhules

Præsteforeningen finder det retssikkerhedsmæssigt betænkeligt, hvis det samme faktuelle grundlag først anvendes i en disciplinær proces, og derefter danner grundlag for en diskretionær afskedigelse. Det disciplinære system indeholder en række retssikkerhedsgarantier, som ikke nødvendigvis bringes i anvendelse ved en diskretionær afskedigelse.

Derudover er sagen indholdsmæssigt fra arbejdsgiverside grebet an på en måde, som Præsteforeningen ser på med stor alvor.

Foreningen har gennem længere tid peget på, at uddelegeringen af kompetencer fra Kirkeministeriet til stifterne giver anledning til bekymring. Sagen har derfor skærpet foreningens fokus på provsters og præsters retssikkerhed og på behovet for klare procedurer og ensartet sagsbehandling.

Mulig domstolsprøvelse

Præsteforeningen overvejer, om sagen skal indbringes for domstolene med henblik på at få de principielle spørgsmål prøvet.

Præsteforeningen

Præsteforeningen er en fagforening for præster, teologer og teologistuderende.



Når du er medlem af Præsteforeningen, indgår du i et teologisk fagligt fællesskab. Du får medlemsbladet Præsten, invitation til medlemsmøde, provstikredsmøde og en lang række andre medlemsfordele.



Præsteforeningens hovedbestyrelse består af valgte medlemmer af foreningen. De arbejder politisk for at sikre gode uddannelsesforhold for kommende præster og gode løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne.



I sekretariatet har medarbejderne specialiseret viden og erfaring i præsters ansættelsesforhold. De er klar til hjælpe dig med råd og vejledning om dine arbejdsforhold.

Præsteforeningen

Kirkens opgave består også i krisetider

Samfundets fokus på beredskab og krisehåndtering er vokset markant. Præsteforeningen arbejder for, at folkekirken skal være rustet til at løse dens opgaver i krisesituationer samtidig med, at kirkens kerneopgave og præsternes arbejdsvilkår fastholdes og beskyttes

Oprettelsen af Ministeriet for Samfundssikkerhed og Beredskab i 2024 har naturligt sat samfundssikkerhed og beredskab højere på dagsordenen, også i folkekirken. Der er kommet øget fokus på, hvordan folkekirken kan opretholde sine væsentlige funktioner som gudstjenester, kirkelige handlinger, sjælesorg og personregistrering ved f.eks. forsyningsnedbrud, cyberangreb eller en ny pandemi.

Kirkens rolle i samfundets beredskab

Det har også åbnet for drøftelser om folkekirkens rolle som en del af civilsamfundet, særligt efter regeringens udmelding om et dansk totalberedskab i begyndelsen af 2026. For folkekirken rejser det spørgsmålet om, hvordan vi holder fast i kirkens kerneopgaver, som ikke ændrer sig i en krisesituation. Tværtimod kan behovet for at mødes i kirken og for kirkens forkyndelse, gudstjeneste og sjælesorg blive endnu tydeligere.

> **For Præsteforeningen handler beredskab derfor også om at sikre, at præsten har de bedst mulige rammer for at passe sit arbejde.**

Præsteforeningen har fast plads i Folkekirkens Strategiske Krisestab (FSK). FSK mødes fast to gange om året og har hen over sommeren udgivet vejledninger og inspiration. De ligger på FIN. Dette arbejde foregår fortsat.

Kerneopgaver før, under og efter en krise

I Præsteforeningen holder vi fast i, at kirkens opgave er den samme før, under og efter en krise.

Det gælder også præstens opgave: I en krise kan rammerne ændre sig radikalt, men kirkens kerneopgaver er de samme.

For Præsteforeningen handler beredskab derfor også om at sikre, at præsten har de bedst mulige rammer for at passe sit arbejde. Det betyder, at der skal være blik for præstens arbejdsmiljø. En krise kan kræve en ekstraordinær indsats, men der skal også i en krisesituation være mulighed for pauser, hvile og fridage.

Fra Præsteforeningens hovedbestyrelse deltager



Sognepræst
Katrine Bjørn Andersen



Sogne- og hospicepræst
Natalia Packert Andresen


Kom stærkt videre
Den foretrukne
a-kasse for
akademikere
Akademikernes A-kasse er Danmarks største a-kasse for akademikere. Vi bruger alle vores kræfter på det, der skaber værdi for dig.
Som medlem hos os kan du trækkepå vores ekspertise, netværk og rådgivning, hvis du får brug for det. På den måde hjælper vi dig stærkt videre i arbejdslivet.
Scan QR-koden
og bliv medlem
Akademikernes
A-kasse

Præsteforeningens sekretariat



Lars Qvistgaard, Pi Aaen, Pernille Leding, Michala Thousig, Pernille Valentin Sommer, Ditte Aggerholm, Signe Ettrup Larsen, Bo Peiter Hansen og Dorthe Kirsing. Helle Dahl, Jakob Brønnum og Nicklas Kongeskov Bielefeld er ikke med på billedet



Se her, hvor du kan møde kolleger, medlemmer af hovedbestyrelsen og sekretariatet

3. november 2026

København
Fra hovedbestyrelsen:
Mette Kathrine Grosbøll
Aksel Friberg

Kl. 11.00-14.30

Præsteforeningen Sal B
Rosenvængets Allé 16
2100 København Ø
Tilmelding: jbp@km.dk

3. november 2026

Lolland-Falster
Fra hovedbestyrelsen:
Katrine Bjørn Andersen
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen

Kl. 11.00-14.30

Sundkirken
Linde Allé 34, Øster Toreby
4800 Nykøbing Falster
Tilmelding: laha@km.dk

4. november 2026

Haderslev
Fra hovedbestyrelsen:
Pernille Vigsø Bagge

Kl. 11.00-14.30

Dalby Sognehus
Dalbyvej 69a
6000 Kolding
Tilmelding: Din TR eller krn@km.dk

4. november 2026

Roskilde
Fra hovedbestyrelsen:
Martin Bendixen Rønkilde
Natalia Packert Andresen

Kl. 11.00-14.30

Klostermarkskirken
Ahorn Alle 46c, 4100 Ringsted
Tilmelding: jkc@km.dk

10. november

Aalborg
Fra hovedbestyrelsen:
Katrine Bjørn Andersen
Aksel Friberg

11.00-14.30

Løvvangens Kirkecenter,
Strubjerg 167, 9400 Nørresundby
Tilmelding: cetj@km.dk

10. november 2026

Bornholm
Fra hovedbestyrelsen:
Mette Kathrine Grosbøll

Kl. 11.00-14.30

Rønne Syd
Søndergårds Allé 1A, 3700 Rønne
Tilmelding: lidn@km.dk

10. november 2026

Viborg
Fra hovedbestyrelsen:
Iben Johanne Thomsen
Natalia Packert Andresen

Kl. 11.00-14.30

Golf Hotel, Viborg
Hans Tausens Alle 2, 8800 Viborg
Tilmelding: mry@km.dk

11. november 2026

Fyn
Fra hovedbestyrelsen:
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen
Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 11.00-14.30

Dalum Sognegård
Dalumvej 112b, 5250 Odense SV
Tilmelding: kjjn@km.dk

11. november 2026

Ribe
Fra hovedbestyrelsen:
Pernille Vigsø Bagge
Natalia Packert Andresen

Kl. 11.00-14.30

Kirkens Hus
Vestervold 2F, 6800 Varde
Tilmelding: heih@km.dk

11. november 2026

Aarhus
Fra hovedbestyrelsen:
Iben Johanne Thomsen
Torben Ebbesen

Kl. 11.00-14.30

Diakonhøjskolen
Lyseng Allé 15H, 8270 Højbjerg
Tilmelding: esoe@km.dk

17. november 2026

Helsingør
Fra hovedbestyrelsen:
Torben Ebbesen
Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 11.00-14.30

Ullerød Sognegård
Frederiksværksgade 143, 3400 Hillerød
Tilmelding: chho@km.dk

18. november 2026

Sydslesvig
Fra hovedbestyrelsen:
Martin Bendixen Rønkilde

Kl. 10.00-13.00

Ansgar Kirkes Menighedshus
Apenrader Str. 25, 24939 Flensborg
Tilmelding: pkm@kirken.de



Præsteforeningen

Rosenvængets Allé 16, 3. sal
2100 København Ø

Telefon: 35 26 05 55
E-mail: ddp@praesteforening.dk

www.praesteforening.dk/