

Beretning Sydslesvig 2023

Bestyrelsen har overfladisk betragtet haft et vanskeligt år, hvor undertegnede jo ved Alena Strelows afgang blev valgt som TR den 10. januar 23 etc., men det var især et år med gode, stort set månedlige møder om stort og småt i et godt kollegialt samvær og med bred enighed, hvor alle emner kunne vendes (tjenstlige møder m.v, kvoter, "struktur", åbenhed i forvaltningen, forholdet til DSUK, arbejdstid, arbejdsmiljø m.m.).

Her nævnes kun følgende:

OK 24 var der et forberedende møde om i januar. Derefter er der ikke sket mere, og det kan først forventes efter sommeren. I den gældende overenskomst er der to løfteparagraffer:

- a.** formalisering af TR's rolle, så den svarer til danske forhold, et overordnet princip;
- b.** indoptagelse af elementer fra "ny" løn, så der kan blive tale om tillæg, umiddelbart til TR og AMR, og forhandles om mere? If. gældende overenskomst er der intet at forhandle om Ved et besøg hos udlandsprovst Selma Ravn i slutningen af marts, pegede hun på det faktum at begyndelseslønnen er betydeligt højere i "ny" løn. En mulighed? Oprykninger? Kvalifikationstillæg? Flere spørgsmålstegn end svar og i den nuværende økonomiske situation – og det manglende økonomiske overblik – gør man klogt i ikke at forvente for meget, ser det ud til.

Seniorordninger til fastholdelse af præster i præstemangelstider er der flere af. Senest er det i DK muligt at få 2 yderligere senior-fri-dage ud over de 12, som man kan søge (og forvente at få efter ansøgning, når man er fyldt 62 år) eller 0,8% af lønnen. Denne sidste mulighed er ikke til stede if. vores nuværende overenskomst. En mulighed, jf. ovf. mere?

Ved det seneste tjenstlige møde blev der åbnet mulighed for at få 4 **studiedage** i løbet af en uge en gang om året, der (kun) kan blive til en "studieuge", hvis man kombinerer det med en friweekend. Flere kolleger gav på det tjenstlige møde udtryk for, at aftaler med kollega burde kunne gøre søndagen (efter) prædikenfri. Konteksten her er for os at se enten præstens frihed til – i skyldigt ansvar overfor kravene til embedet - at tilrettelægge sin egen arbejdstid eller bevægelsen henimod en **5-dages-uge**, hvor det øvrige arbejdsmarked orienterer sig i retning af en 4-dages-uge. Erfaringerne med 5-dages-uge er dog som bekendt i præste-sammenhæng "blandede".