

**Beretning 2025 til Præsteforeningen
fra Foreningen af fængsels- og arrestuspræster**



Frederikssund den 16. januar 2025

Fakta og oplysninger om vores arbejdsområde:

Antal arresthuse	44 (nogle af dem er ved et fængsel)
Antal arrestuspræster (kun arrestuspræster, rådighedsordning eller kvoteret stilling)	37
Antal fængsler	13
Antal fængselspræster (både åbne og lukkede fængsler, nogle i kvoteret stilling, og nogle betjener også en arrest)	19 (heraf 13 i en kvote på 50 % eller mere)
Samlet præstenormering	Ca. 17 årsværk

Indledning:

Vi har i Foreningen af fængsels- og arrestuspræster – i FFA - samlet alle relevante papirer i en **håndbog**. Håndbogen indeholder gældende bekendtgørelser, vejledninger og oplysninger om Foreningen af fængsels- og arrestuspræster (vedtægter, navne, mails og tjenestesteder mm.), og den kan blandt andet læses på Præsteforeningens hjemmeside under Delforeninger.

Først og fremmest: Mange TAK til Præsteforeningen for godt samarbejde og god sparring – både med jer i Hovedbestyrelsen og jer medarbejdere. Tak for god og relevant rådgivning, og vi glæder os til samarbejdet med Bjarne Hougaard fra HB som nyudpeget bindeled mellem vores delforening og jer i HB.

Tak også for den udsendte *årsberetning 2:2 efterår 2024*, som lover godt for fremtiden i retning af **en tættere dialog** os imellem. Vi glæder os over HBs arbejde med generelt at forbedre alle præsters arbejds- og lønforhold, og vi glæder os særligt over de afsnit, der specifikt omtaler dét at være funktionspræst, som jo har vores særlige interesse.

Faktisk har vi det forslag, at HB udover de nuværende fem interne udvalg nedsætter et sjette, nemlig et udvalg med fokus på funktionspræster. Dette udvalg kan iklæde den eksisterende vejledning om funktionspræster kød og blod og kan tale om det svære i at være præst med forskelligartede arbejdsfunktioner, herunder arbejdsfunktioner ind i en væsentlig anden sammenhæng (sygehus, kriminalforsorg, beredskab m.m.) end den gængse folkekirkelige. Tilsvarende kan udvalget være med til at sætte ord på, hvordan den funktionspræst, der har sin

største identitet netop som funktionspræst, ”møder forståelse, opbakning og (ikke) oplever at falde mellem to stole” (årsberetningen side 4), og det kan være med til, at flere funktionspræster, som ikke har en sognepræstekvote, i højere grad kan se sig selv i fællesskabet i Præsteforeningen og føle, at de får noget ud af medlemskabet (tanker fra Årsberetning 1:2 side 18).

For jo, det er ganske rigtigt, som det fremgår af årsberetning 2:2, at **det til tider er svært at sidde i en kvoteret stilling** - for hvordan fortælle en præstekollega (og et menighedsråd, hvis man har et sådant) om, hvad det vil sige at være fængsels- eller arresthuspræst? Det gælder både om, hvor lang tid det tager at udfylde sin rolle og sine opgaver i arresten/fængslet og om, hvilken belastning, der ligger i at være præst og sjælesørger og på forskellig vis en resocialiserende faktor dér.

Især fængselspræster, der arbejder fuldtids bag tremmer, er udsat for krævende arbejde og er i fare for at brænde ud og blive traumatiserede, ikke mindst gennem mange tunge sjælesorgssamtaler, og hér er det godt at høre, at Præsteforeningen vil arbejde for **tilbud om supervision for alle og i alle stifter**, hvor vi har det ønske og den bøn, at det må være **relevant supervision**, dvs. supervision med ligesindede fængsels – og arresthuspræster.

Fra den positive lejr kan jeg fortælle om, at vi er meget glade for, at biskopperne i løbet af 2024 har valgt at ansætte to af os som **koordinerende fængsels- og arresthuspræster**, nemlig *Gertrud Yde Iversen* (fortrinsvis vest for Storebælt) og undertegnede, *Thomas Munk Rønberg* (fortrinsvis øst for Storebælt).

Vores opgaver bliver at *hjælpe det kirkelige apparat med onboarding af nye fængsels- og arresthuspræster, at være bindeled mellem biskopperne/Folkekirken og Kriminalforsorgen, at have en god kontakt ind i Kriminalforsorgen samt at varetage vidensdeling i bred forstand både internt og eksternt – alt sammen med tanke på og til hjælp for den/de indsatte.*

Vi får hverken ledelseskompetencer eller -ansvar og skal alene **servicere og facilitere og virke for gode arbejdsvilkår**, og alt sammen er fordi der er utrolig meget at holde styr på gennem Kriminalforsorgens mange regler, vanskelige arbejdsforhold og indviklede lovgivning, der tolkes forskelligt rundt omkring. Et andet fokusområde for os bliver at **arbejde for rimelige og ensartede kvoter** til de forskellige institutioner og at alle har et regulativ at arbejde ud fra.

Sluttelig: Læg mærke til vores logo på forsiden! Logoet udgør nogle tremmer, men også et kors - og fra tremmerne går vejen over korset til friheden 😊

Venlig hilsen Thomas Munk Rønberg
formand for FFA