

Studenterpræsterne ved Universiteter og Videregående Uddannelser i Danmark

Delforening under Præsteforeningen

Beretning vedr. årets arbejde 2020

1. Vedr. arbejdsforhold og Vejledning vedrørende funktionspræster

Spørgsmålet om arbejdsforhold er tilbagevendende blandt studenterpræsterne.

Flere forhold drøftes:

- a. For den gruppe af præsterne, hvor studenterpræstekvoten udgør mindre end 50 % af stillingen, og hvor den resterende del af kvoten udføres i et pastorat med et eller flere sogne, er det ofte vanskeligt at få tid til at udføre studenterpræstearbejdet, som kræver såvel synlighed og regelmæssig tilstedeværelse.
- b. Studenterpræsternes status og tilknytning til uddannelserne varierer meget fra sted til sted. En enkelt modtager løn fra uddannelsesinstitutionen og opfattes dermed som en del af arbejdspladsen. I andre tilfælde stiller uddannelsen end ikke kontor til rådighed for præsten. Der er endvidere meget store forskelle på, hvorvidt studenterpræsterne er tilknyttet relevante netværk på uddannelserne og har kontaktpersoner i ledelsen.
- c. Foranlediget af blandt andet disse forhold har gruppen af studenterpræster deltaget i arbejdet med bidrag til Præsteforeningens arbejde med udarbejdelsen af Vejledning vedrørende funktionspræster.

Vi mener, at den færdige Vejledning er resultatet af et stort og vigtigt arbejde.

Idet Vejledningen har et særligt fokus på Menighedsrådenes rolle i forbindelse med ansættelse og etablering af funktionspræstestillinger, mangler der imidlertid nogle væsentlige detaljer, som er afgørende for vores arbejde som funktionspræster, hvor der er en særlig tilknytning til en institution.

Følgende skal fremhæves:

Den forudgående kommunikation med uddannelsesinstitutionerne i forbindelse med ansættelse af en studenterpræst er afgørende. Kommunikationen skal foregå på øverste ledelsesniveau mellem biskop/provst og ledere på tilsvarende niveau på uddannelsen. Alle forhold skal være aftalt forud for ansættelsen, også de praktiske, herunder kontorforhold mv. Hvis forholdene ikke er tilfredsstillende får den enkelte studenterpræst svært ved at udføre sit arbejde.

Det skal nævnes, at studenterpræsterne i Københavns Stift endvidere har deltaget i et lokalt arbejde med kortlægningen af funktionspræsternes arbejde.

2. Uddannelsernes størrelser og vækst

Vi følger udviklingen inden for uddannelsesområdet nøje. Mange uddannelsesinstitutioner bliver i disse år større og/eller lægges sammen med andre, hvilket betyder øget antal af studerende. Det er vigtigt for os, at antallet af studenterpræster lokalt harmonerer med antallet af studerende. Det skal med andre ord være muligt at imødekomme alle de studerende, som opsøger studenterpræsten.

3. Udenlandske studerende

Antallet af udenlandske studerende er støt stigende og disse opsøger også studenterpræsterne. Dette giver yderligere anledning til et større arbejdspress. Det er nødvendigt med et særligt fokus på denne del af vores arbejde, hvor det overordnede spørgsmål må være: Skal vi som studenterpræster også kunne betjene den voksende gruppe af udenlandske studerende?

4. Behovet for øvrige medarbejdere

Muligheden for at ansætte øvrige medarbejdere overvejes af flere af studenterpræsterne. Arbejdet med PR og en række administrative opgaver kan med fordel udføres af andre. Flere medarbejdere vil endvidere kunne give mulighed for inspiration og sparring samt vækst i arbejdet.

5. Internationalt samarbejde

Vi indgår i et frugtbart og inspirerende samarbejde med studenterpræster i Europa: CEUC, Conference Of European University Chaplains, hvor vi i øjeblikket har en plads i bestyrelsen. Endvidere deltager vi i et internationalt samarbejde IACHE, International Association of Chaplains in Higher Educations. Begge organisationer afholder på skift årlige konferencer, hvor også danske studenterpræster deltager.

6. Efteruddannelse og årlige møder

I samarbejde med FUV arrangeres hvert andet år et efteruddannelseskursus for studenterpræsterne samt medarbejdere. I januar 2020 blev kurset afholdt på Modum Bad med særligt fokus på sjælesorg.

I løbet af året afholdes to møder for den samlede gruppe af studenterpræster og medarbejdere. Møderne holdes som hhv. 1 og 2-dags møder.

7. Supervision

Sjælesorg fylder meget i arbejdet som studenterpræst, og derfor er supervision en nødvendighed. Vi arbejder for, at supervision skal være tilgængelig for alle, og at den skal være relevant i forhold til vores arbejde med de unge.

8. Opdatering af informationer og beskrivelser på Præsteforeningens hjemmeside

Vi har netop igangsat et arbejde med at opdatere hhv. Vedtægter for foreningen af Universitetspræster (senest opdateret 2004) og Vedr. Folkekirkens studenterarbejde (fra 1998), som beskrevet på Præsteforeningens hjemmeside under "Delforeninger".

9. Erfaring under nedlukningen i forbindelse med Corona/COVID19

I forbindelse med forårets nedlukning pga. Corona gjorde vi os – ligesom alle andre - en række erfaringer. Uddannelsesinstitutionerne var ikke åbne for studerende før slutningen af juni/semesterstart, hvilket betød en lang periode, hvor det ikke var muligt at gennemføre samtaler på vanlig vis på institutionerne.

Det var en stor udfordring for os alle, da vores arbejde er uløseligt er betinget af mødet mellem mennesker.

En lang række alternative muligheder blev forsøgt og afprøvet. I begyndelsen var der et fald af antallet af henvendelser fra de studerende, men der blev gradvist gennemført flere og flere samtaler i telefonen, online/zoom etc. og som gåture.

Vi afholdt en række kollega-møder på Zoom, hvor der blev udvekslet erfaringer og gode ideer.

Vedr. LG3-forhandlinger

Vi følger med interesse de igangværende forhandlinger vedr. arbejdet med etablering af stillinger i LG3 og håber også, at der vil kunne tildeles midler til stillinger inden for vores gruppe.

Med venlig hilsen gruppen af studenterpræster

Ved Lene Crone Nielsen, formand

Studenterpræst på Syddansk Universitet