

## Høring over betænkning fra Udvalget om præstemangel, herunder udvalget udkast til lovforslag

Præsteforeningens hovedbestyrelse har behandlet Kirkeministeriets høringsskrivelse med betænkning fra udvalget vedrørende præstemangel.

Præsteforeningen skal på den baggrund oplyse, at hovedbestyrelsen tilslutter sig, at der ved lovændring åbnes for adgang til at søge præstestilling for andre end teologer i henhold til hovedprincipperne i den tidligere gældende Akademikerbestemmelse.

Præsteforeningen er enig i, at et højt akademisk niveau er en forudsætning for kandidater, som vil gennemføre en 2-3 årig teologisk videreuddannelse. Præsteforeningen lægger vægt på, at arbejdet som præst er kendetegnet ved at indebære en mangfoldighed af akademiske discipliner i arbejdet med kommunikation, religion, kultur, værdier, etiske spørgsmål, filosofi, formidling, sprog, historie, litteratur og almen dannelse.

Præsteforeningen tilslutter sig, at videreuddannelsen i hvert enkelt tilfælde sammensættes af et rådgivende udvalg med deltagelse af biskopperne, universiteternes teologiske uddannelser, Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter og Kirkeministeriet.

Præsteforeningen er enig i, at det forudsættes, at videreuddannelsen sammensættes af fag, der på tidspunktet er tilgængelige på universiteternes teologiske uddannelser og Folkekirkens Uddannelses- og Videnscenter, og at påbegyndelse af videreuddannelsen forudsætter godkendelse fra Kirkeministeriet på baggrund af indstilling fra biskoppen.

Præsteforeningen tilslutter sig, at kandidater som gennemfører en 2-3 årig teologisk videreuddannelse, herefter/eller i forlængelse heraf gennemfører Pastorseminariet og den obligatoriske efteruddannelse i henhold til ordningen Ny Præst.

Det er Præsteforeningens vurdering, at det er hensigtsmæssigt, at en lovændring er tidsbegrænset til en 10årig periode og forinden skal tages op til revision. Foreningen lægger vægt på, at den nye adgang til at søge præstestilling for andre end teologer er begrundet i en potentiel midlertidig præstemangel.

Præsteforeningen skal dog bemærke, at det er foreningens vurdering, at dimensionerings og uddannelsesloftet begrænser mulighederne for, at der kan optages tilstrækkeligt med studerende på teologistudiet. Præsteforeningen anbefaler, at Kirkeministeriet drøfter dette særlige aspekt med Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Præsteforeningen skal desuden understrege, at udover de mange gode tiltag i betænkningen, er løn også en afgørende faktor, når man skal rekruttere og fastholde medarbejdere. Det gælder også præster. Præsteforeningen har dokumenteret, at præster har et lønfterslæb i forhold til sammenlignelige akademiske stillinger. Præsteforeningen finder det derfor afgørende, at arbejdsgruppen om revision af præsternes lønpolitik snarest genoptager sit arbejde. Tilsvarende vil konsekvente forbedringer af arbejdsmiljøet i folkekirken også kunne bidrage til både rekruttering og fastholdelse.

Afslutningsvis skal Præsteforeningen anbefale, at der afsættes midler til at iværksætte og fremme seniorpolitiske tiltag, ellers vil de gode intentioner typiske ikke blive anvendt.

Med venlig hilsen



Signe Ettrup