

### **§ 1. Overenskomstområde**

Stk. 1. Overenskomsten omfatter udsendte præster og provsten ansat af DSUK.

Stk. 2. Overenskomstens parter kan aftale, at overenskomsten også omfatter andre præster, eksempelvis præster ansat direkte af en menighed.

Stk. 3. Det er en forudsætning for fastansættelse, at betingelserne for ansættelse i den danske folkekirke er opfyldt.

Stk. 4. Ansættelsesforholdet er omfattet af dansk lovgivning.

Stk. 5. Pensionerede præster er ikke omfattet af overenskomsten.

### **§ 2 Løn, lønforhold**

Stk. 1. Præster aflønnes med et beløb, der svarer til lønnen inklusive rådighedstillæg for det relevante skalatrin indenfor lønrammerne 16-21-29-31 for præster i Den danske Folkekirke. Det tilstræbes, at præsterne oprykkes i LR 34/løngruppe 2 efter samme praksis, som er gældende for præster ansat i folkekirken.

Stk. 2. Der ydes et udetillæg for alle præster. For præster ansat udenfor Sydslesvig udgør tillægget 35.057 kr. årligt (grundbeløb marts 2012) pr. 1. januar 2019. For præster ansat i Sydslesvig, udgør tillægget 44.873 kr. årligt (grundbeløb marts 2012) pr. 1. januar 2019.

Stk. 3. Vedrørende lønanciennitet gælder reglerne i aftale mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om lønanciennitet.

Stk. 4. Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 5. Provsterne ansat i DSUK aflønnes med grundløn i lønramme 38 samt et tillæg, som mindst er af samme størrelse som udetillægget for præster, se stk. 2. Til provsten i Sydslesvig ydes et tillæg, som mindst er af samme størrelse som et omklassificeringstillæg.

### **§ 3 Pension og forsikring**

Stk. 1. Præsterne optages i Pensionskassen af 1950.

Stk. 2 Såfremt en præst ikke kan optages i pensionskassen, optager DSUK forhandling med præsten og Præsteforeningen om vilkårene for pensionsdækning af den pågældende.

Stk. 3. DSUK tegner en tillægsforsikring for præster ansat udenfor Sydslesvig og deres husstand med fuld dækning, som når man er bosiddende i Danmark. Tandpleje skal ligeledes dækkes efter samme regler som i Danmark for såvel præst som denne husstand. I det omfang den sociale sikring for præster i Sydslesvig forringes, ligestilles disse præster i Sydslesvig med de øvrige præster, hvorefter DSUK sikrer, at også disse dækkes fuldt ud.

Stk. 4. Præster, der gør tjeneste i et EU/EØS-land, er berettigede til at modtage børne-/ungeydelse fra den danske stat. Til præster, der gør tjeneste i et land udenfor EU/EØS, udbetaler DSUK børne-/ungeydelsen.

#### **§ 4 Skolepenge**

Stk. 1. Der kan ydes skolepenge til børn indtil afslutningen af det gymnasiale niveau, såfremt det ikke er muligt at benytte offentligt betalte skoler i opholdslandet.

Der refunderes kun udgifter til undervisning og bøger, men ikke udgifter i forbindelse med transport, skoleuniform, forplejning i skolen m.v.

#### **§ 5 Godtgørelse af rejseudgifter.**

Stk. 1. Udgifterne til ud- og hjemrejse for præsten og dennes husstand (ægtefælle, samlever og hjemmeboende børn) afholdes af DSUK efter prisen med offentlige transportmidler på fællesklasse/turistklasse. Benyttes egen bil til rejsen, godtgøres kørslen efter statens regler for kørsel i udlandet. Valg af transportmiddel træffes efter aftale med DSUK. Bestilling af eventuelle flybilletter sker gennem, eller efter aftale med, DSUK's sekretariat.

Stk. 2. DSUK godtgør efter aftale med præsten yderligere omkostninger, eksempelvis fortæring efter regning.

Stk. 3. Er vaccinationer påkrævede, godtgøres udgifterne af DSUK efter forudgående aftale.

Stk. 4. En præst ansat udenfor Sydslesvig og dennes husstand har ret til at få udgifterne til en ferierejse til Danmark godtgjort hvert andet år efter reglerne om ud- og hjemrejser i stk. 1.

Stk. 5. En eventuel forflyttelse har ingen indflydelse på denne ret til betalt ferierejse hvert andet år. Der optjenes med andre ord en ret til betalt ferierejse for hver to års arbejde, uanset arbejdssted. Retten gælder en ferierejse til Danmark fra det aktuelle arbejdssted, udenfor Sydslesvig, uanset arbejdsstedet i optjeningsperioden.

#### **§ 6 Flyttegodtgørelse**

Stk. 1. Flyttes der til en møbleret tjenestebolig, godtgøres ved udrejse flytning af privat indbo efter reglerne i stk. 2 og 3.

Stk. 2. Præsten indhenter tilbud fra 3 flyttefirmaer. DSUK forbeholder sig ret til at udpege det ene. Tilbuddene inkluderer forsikring under transporten. Tilbuddene sendes til DSUK, der slutter kontrakten. Ved hjemflytning indhentes tilbud efter samme regler som ved udflytning.

Stk. 3. Flyttetilbuddet vil normalt omfatte 32 m<sup>3</sup> (dvs. svarende til en 20 fods container) ved oversøiske flytninger.

Stk. 4. Flyttes der til en møbleret tjenestebolig, refunderes udgifterne til flytning og forsikring af indtil 5 m<sup>3</sup>. Dette volumen kan dog forøges med indtil 1 m<sup>3</sup> pr. familiemedlem i husstanden udover præsten selv. Yderligere godtgørelse eller udgifter til opmagasinering (herunder forsikring) kan aftales mellem præsten og DSUK.

Stk. 5. Ved hjemflytning fra en møbleret tjenestebolig refunderes udgifterne til flytning af indtil 6 m<sup>3</sup>. Dette volumen kan dog forøges med indtil 1,5 m<sup>3</sup> pr. familiemedlem i husstanden udover præsten selv for hver 4 års ansættelse, dog maksimalt 18 m<sup>3</sup> i alt.

Stk. 6. Ved hjemflytning til en stilling i folkekirken refunderer DSUK flytteudgifterne til den danske grænse. Det skal derfor af flyttetilbuddet tydeligt fremgå, hvilken andel af flytteomkostningerne, der vedrører flytningen i Danmark.

### **§ 7 Hjemrejse og hjemflytning ved fratræden**

Stk. 1. Efter fire års ansættelse har præsten ret til at få udgifter til en hjemrejse og hjemflytning refunderet efter reglerne i §§ 5. og 6.

Stk. 2. I tilfælde af opsigelse, afskedigelse eller bortvisning af en præst fra DSUKs side før præsten har været ansat fire år på samme tjenestested, afholder DSUK udgifterne i forbindelse med hjemrejse og hjemflytning efter reglerne herom.

Stk. 3. Fratræder en præst, ansat udenfor Sydslesvig, efter egen opsigelse, før præsten har været ansat fire år på samme tjenestested, afholder vedkommende selv udgifterne i forbindelse med hjemrejse og hjemflytning.

Stk. 4. Afbrydes ansættelsen af grunde, der ikke kan tilregnes præsten, dækkes udgifterne på samme måde som efter stk. 2.

Stk. 5. Der udbetales en engangsgodtgørelse til præsten svarende til 100 % af det fastsatte årlige boligbidrag, når præsten fraflytter en tjenestebolig ved afsked med pension, såfremt præsten selv betaler sin fraflytning.

### **§ 8 Godtgørelser**

Stk. 1. Til befordring i embeds medfør i lokalområdet ydes der præsten befordringsgodtgørelse.

Stk. 2. Befordringsgodtgørelsens størrelse er fastsat efter aftale og reguleres i henhold til Finansministeriets satsreguleringscirkulære. Befordringsgodtgørelsens størrelse tages op til drøftelse, når der sker væsentlige ændringer i præstens omkostninger til arbejdsbetinget transport.

Stk. 3. Befordringsgodtgørelsen bortfalder helt eller delvist, hvis præsten har adgang til at benytte tjenestebil eller hvis præsten i alt overvejende grad benytter offentlig transport betalt af kirken.

Stk. 4. Regler for privat brug af tjenestebil fastsættes i ansættelseskontrakten.

### **§ 9 Tjenestedragt**

Stk. 1. Præsten er omfattet af aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om tjenestedragt for folkekirkens præster. Udgifter til vedligeholdelse af tjenestedragt afholdes i brugsterminen af DSUK.

### **§ 10 Telefon og internetforbindelse**

Stk. 1. Der stilles fastnet- og/eller mobiltelefon, pc og internetforbindelse til rådighed. Egenbetaling kan dog fastsættes efter aftale med DSUK under hensyntagen til de lokale forhold.

### **§ 11 Boligforhold**

Stk. 1. DSUK stiller tjenestebolig til rådighed for præsten.

Stk. 2. Præsten betaler boligbidrag efter de til enhver tid gældende skemalejesatser for benyttelse af tjenestebolig (øvrige kommuner), som fremgår af bilag 1. Det månedlige boligbidrag kan dog højst udgøre 15% af præstens skalaløn.

Stk. 3. Reglerne i Kirkeministeriets cirkulære om tjenesteboliger gælder, for så vidt angår vedligeholdelse, syn m.m. med de tilpasninger, der følger af ansættelse i DSUK.

Stk. 4. Præsten betaler for privat brug af el, varme og vand. Afregningsformen og beløbsstørrelsen fastsættes efter aftale mellem præsten, DSUK og menighedsrådet eller kirkerådet. Præstens betaling for varme og varmt vand kan ikke overstige det til enhver tid gældende maksimum ifølge Kirkeministeriets tjenesteboligcirkulære. Pr. 1. april 2020 udgør dette et maksimum på kr. 26.880 årligt, svarende til det

maksimalt 160 m<sup>2</sup> nettoareal. Beløbet reguleres hvert år pr. 1. april i henhold til Finansministeriets cirkulære om regulering af sats for boligopvarmning.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2, 3 og 4 gælder også for provster, hvor DSUK stiller tjenestebolig til rådighed.

## **§ 12 Ferie og fridage**

Stk. 1. Præsten er omfattet af de for folkekirkens præster gældende ferieregler (aftale og vejledning om ferie for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster i staten).

Stk. 2. Præsten er omfattet af reglerne i aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om præsters fridage (cirkulære om præsters fridage).

Stk. 3. Fravær fra tjenestestedet i 4 døgn eller mere skal meddeles til og godkendes af DSUK.

Stk. 4. Ved ferierejse til og fra Danmark, hvortil udgifterne refunderes efter reglerne herom, medregnes den godkendte rejsetid ikke til ferieperioden.

Stk. 5. Den tid, der under en rejse, som den under stk. 4 nævnte, medgår til tjenstlige forpligtelser medregnes ikke til ferien.

## **§ 13 Sygdom**

Stk. 1. Præsten er ved sygdom omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke

Stk. 2. Præsten er tillige omfattet af de til enhver tid gældende regler om procedure for uansøgt afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær (herunder cirkulære om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær).

## **§ 14 Barsel**

Præsten er ved graviditetsorlov, barselorlov, adoptionsorlov, fædreorlov, forældreorlov og omsorgsdage omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke (herunder barselsloven, statens barselsaftale og -vejledning).

## **§ 15 Efteruddannelse**

Stk. 1. Præster, hvis ansættelse i DSUK er den første ansættelse som præst, og præster, der ikke har tilendebragt den for præster i folkekirken obligatoriske introducerende efteruddannelse, deltager i denne efter ansættelsen, og oppebærer fuld løn under efteruddannelsen.

Stk. 2. Præsten kan deltage i Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters kurser og oppebærer fuld løn i den tid kurset varer.

Stk. 3. Ansøgningen om optagelse af præsten på Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters kurser eller på Præsternes efteruddannelse skal godkendes af DSUK.

## **§ 16 Militærtjeneste**

Funktionærlovens regler om militærtjeneste finder anvendelse.

## **§ 17 Tjenestefrihed**

Præsten er omfattet af aftalerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationen om tjenestemænds tjenestefrihed.

### **§ 18 Dødsfald**

Stk.1. Dør præsten i ansættelsen gælder Funktionærlovens § 8.

Stk. 2. DSUK afholder udgifterne til hjemtransporten af afdøde, husstanden og bohavet.

### **§ 19 Opsigelse**

Stk. 1. Præsterne er omfattet af funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse, dog således at opsigelsesvarslet er 3 måneder for præsten og 6 måneder for DSUK. Efter 6 og 9 års ansættelse forlænges DSUK's varsel med 1 måned til henholdsvis 7 og 8 måneder.

Stk. 2. Fratræden sker ved udgangen af en måned.

Stk. 3. En opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 4. En præsts ansøgning om en stilling i Den danske Folkekirke betragtes som en betinget opsigelse, såfremt DSUK er orienteret om ansøgningen.

### **§ 20 Afskedigelsesprocedure**

Stk. 1. Ved afskedigelse af en præst må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter nedenstående regler. Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af præstens opsigelsesvarsel.

Stk. 2. Det påhviler DSUK at meddele enhver afskedigelse til præsten skriftligt med begrundelse for afskedigelsen. Der gives samtidig meddelelse til Præsteforeningen med kopi af afskedigelseskriveisen.

Stk. 3. Præsten/Præsteforeningen kan indenfor en frist af 1 måned efter afskedigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med DSUK.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan sagen indenfor en frist af 1 måned kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiftsretten består af 4 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af Præsteforeningen og 2 udpeges af DSUK. Voldgiftsretten udpeger en opmand. Hvis der ikke kan opnås enighed om udpegningen af en opmand, anmodes Arbejdsretten om at udpege denne.

Stk. 5. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor Voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i præstens eller DSUK's forhold, kan det pålægges DSUK at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 6. Det kan herved pålægges DSUK, såfremt præsten og DSUK ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale præsten en erstatning, hvis størrelse fastsættes af Voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og præstens anciennitet.

Stk. 7. Bortvisning er ikke omfattet af ovenstående afskedigelsesregler.

Stk. 8. Berettigelsen af en bortvisning kan dog efterfølgende inden for en frist af 1 måned af præsten eller Præsteforeningen begæres forhandlet med DSUK.

Stk. 9. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan bortvisningens berettigelse kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiften nedsættes efter reglerne i stk. 4.

Stk. 10. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor Voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne bortvisning ikke er begrundet i præstens forhold, kan det pålægges DSUK at afbøde virkningerne af bortvisningen.

### § 21 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2018 og kan ikke virke forringende på allerede eksisterende vilkår.

Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1.april, dog tidligst 1. april 2021.

Stk. 3. Den opsagte overenskomst er fortsat gældende indtil anden overenskomst træder i stedet.

Sammenskrivningen underskrevet den 22. juli 2021:



Anne E. Jensen, formand, DSUK



Selma Ravn, udlandsprovst, DSUK



BILAG 1, side 1 af 2

**\*\*NYT\*\* med virkning pr. den 1. august 2019 SKEMALEJESATSER FOR TJENESTEBOLIGBIDRAG PR. DEN 1. AUGUST 2019**

Huslejen er steget med **0,9** procent i 2019

Nettoetageareal af værelser og kamre i m<sup>2</sup>

	<17 -21	>21 -25	>25 -30	>30 -37	>37 -45	>45 -55	>55 -67	>67 -82	>82 -100	>100 -122	>122 -148	> 148	Kommuner henført til stedlægsats		Øvrige kom-muner	
													VI & V kr. årlig	IV & III kr. årlig		kr. årlig
1		..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	5.419	4.164	3.148
2		0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.057	5.021	3.746
3		1	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.934	5.539	4.344
4		2	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	7.830	6.376	5.041
5		3	1	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	8.508	6.934	5.539
6		4	2	1	0	..	..	..	..	..	..	..	..	9.245	7.691	6.077
7		5	3	2	1	0	..	..	..	..	..	..	..	9.962	8.368	6.874
8		6	4	3	2	1	..	..	..	..	..	..	..	10.660	9.105	7.252
9		7	5	4	3	2	0	..	..	..	..	..	..	11.456	9.783	8.049
10		8	6	5	4	3	1	..	..	..	..	..	..	12.433	10.440	8.508
11		9	7	6	5	4	2	0	..	..	..	..	..	13.070	11.217	9.225
12		10	8	7	6	5	3	1	..	..	..	..	..	14.106	11.775	9.922
13		11	9	8	7	6	4	2	0	..	..	..	..	15.342	12.891	10.440
		12	10	9	8	7	5	3	1	..	..	..	..	16.418	13.887	11.417
		13	11	10	9	8	6	4	2	0	..	..	..	17.593	14.844	12.433
			12	11	10	9	7	5	3	1	..	..	..	18.908	15.780	13.429
			13	12	11	10	8	6	4	2	0	..	..	19.924	16.956	14.545
				13	12	11	9	7	5	3	1	..	..	20.921	17.852	15.561
					13	12	10	8	6	4	2	0	..	22.156	18.948	16.378
						13	11	9	7	5	3	1	..	24.467	20.084	17.474
							12	10	8	6	4	2	..	26.838	22.076	18.390
								13	11	9	7	5	3	29.070	24.208	20.363
									12	10	8	6	4	32.477	27.496	23.590
									13	11	9	7	5	35.943	31.042	27.217
										12	10	8	6	39.191	34.409	30.464
											13	11	9	42.857	37.657	33.971
												12	10	46.125	41.443	37.378
													11	49.492	44.650	40.944
													12	53.039	48.038	44.332
													13	56.466	51.584	47.918
														59.813	55.051	51.146
														63.319	58.438	54.632

BILAG 1, side 2 af 2

	Enfamilieliehus	Anden bolig
Uden installationer	1	0
Med 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	2	1
Med 2 af installationerne vand, gas, wc og bad	3	2
Med bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	4	3
Med centralvarme	5	4
Med centralvarme + 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	6	5
Med centralvarme + 2 af installationerne vand, gas og wc	7	6
Med centralvarme + bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	8	7
Med vand + gas + wc	8	7
Alt undtagen centralvarme	9	8
Alt undtagen bad	12	11
Alle installationer	13	12

For boliger uden elektricitet fastsættes boligbidraget 2 satser lavere end for tilsvarende boliger med denne installation.