

# Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 1 af 7

## § 1. Overenskomstens dækningsområde:

- Stk. 1. Overenskomsten omfatter præster og provster ansat af DSUK samt den eller de provster som er ansat, uanset arbejdssted.
- Stk. 2. Det er en forudsætning for ansættelse, at betingelserne for ansættelse i den danske folkekirke er opfyldt.
- Stk. 3. Ansættelsesforholdet er omfattet af dansk lovgivning.
- Stk. 4. Pensionerede præster er ikke omfattet af overenskomsten.

## § 2 Løn, lønforhold

- Stk. 1. Præster aflønnes med et beløb, der svarer til lønnen inklusive rådighedstillæg for det relevante skalatrin indenfor lønrammerne 16-21-29-31 for præster i Den danske Folkekirke. Det tilstræbes, at præsterne oprykkes i LR 34/løngruppe 2 efter samme praksis, som er gældende for præster ansat i folkekirken.
- Stk. 2. Der ydes et udetillæg for alle præster. Nedenstående satser vises som grundbeløb, marts 2012.  
For præster ansat i Sydslesvig:  
Pr. 1. april 2021 udgør udetillægget 45.975,33 kr. årligt  
Pr. 1. april 2022 udgør udetillægget 47.077,66 kr. årligt  
Pr. 1. april 2023 udgør udetillægget 48.180,00 kr. årligt  
For præster ansat udenfor Sydslesvig:  
Pr. 1. april 2021 udgør udetillægget 39.431,33 kr. årligt  
Pr. 1. april 2022 udgør udetillægget 43.805,66 kr. årligt  
Pr. 1. april 2023 udgør udetillægget 48.180,00 kr. årligt
- Stk. 3. Vedrørende lønanciennitet gælder reglerne i aftale mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om lønanciennitet.
- Stk. 4. Lønnen udbetales månedsvis forud.
- Stk. 5. Provsterne ansat i DSUK aflønnes med grundløn i lønramme 38 samt et tillæg, som mindst er af samme størrelse som udetillægget for præster, se stk. 2. Til provsten i Sydslesvig ydes et tillæg, som mindst er af samme størrelse som et omklassificeringstillæg.

## § 3 Pension og forsikring

- Stk. 1. I forbindelse med ansættelse af præster med mulighed for optagelse i Pensionsordningen af 1950 søger DSUK straks og uden ugrundet ophold om pensionsmæssig optagelse i ordningen, jf. det til enhver tid gældende regulativ herfor, medmindre den enkelte præst i forbindelse med ansættelsen i stedet vælger at få indbetalt pensionsbidrag, jf. stk. 2-3
- Stk. 2. For øvrige præster og i tilfælde af afslag på optagelse i Pensionsordningen af 1950 indbetaler DSUK fra ansættelsens påbegyndelse et samlet pensionsbidrag på 17,1% af den samlede løn.
- Stk. 3. Beløbet indbetales til PFA i henhold til den til enhver tid gældende aftale mellem Præsteforeningen og PFA.
- Stk. 4. Præster, der senest pr. 31. december 2021 er optaget i Pensionskassen af 1950, forbliver medlem af denne pensionskasse i henhold til det til enhver tid gældende regulativ herfor.
- Stk. 5. For præster nævnt i stk. 1, er DSUK ansvarlig for at sikre en fyldestgørende livsforsikring og forsikring for tab af erhvervsevne, indtil der foreligger endelig afklaring af præstens pensionsmæssige forhold. Alternativt indbetales til PFA fra ansættelsens start med den fulde dækning, uanset om spørgsmålet om optagelse i Pensionsordningen af 1950 er afklaret.
- Stk. 6. DSUK tegner en tillægsforsikring for præster ansat udenfor Sydslesvig og deres husstand med fuld dækning, som når man er bosiddende i Danmark. Tandpleje skal ligeledes dækkes efter samme

# Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 2 af 7

regler som i Danmark for såvel præst som denne husstand. I det omfang den sociale sikring for præster i Sydslesvig forringes, ligestilles disse præster i Sydslesvig med de øvrige præster, hvorefter DSUK sikrer, at også disse dækkes fuldt ud.

Stk. 7. Præster, der gør tjeneste i et EU/EØS-land, er berettigede til at modtage børne-/ungeydelse fra den danske stat. Til præster, der gør tjeneste i et land udenfor EU/EØS, udbetaler DSUK børne-/ungeydelsen.

## § 4 Skolepenge

Stk. 1. Der kan ydes skolepenge til børn indtil afslutningen af det gymnasiale niveau, såfremt det ikke er muligt at benytte offentligt betalte skoler i opholdslandet.

Der refunderes kun udgifter til undervisning og bøger, men ikke udgifter i forbindelse med transport, skoleuniform, forplejning i skolen m.v.

## § 5 Boligforhold

Stk. 1. DSUK stiller tjenestebolig til rådighed for præsten.

Stk. 2. Præsten betaler boligbidrag efter de til enhver tid gældende skemalejesatser for benyttelse af tjenestebolig (øvrige kommuner), som fremgår af bilag 1. Det månedlige boligbidrag kan dog højst udgøre 15% af præstens skalaløn.

Stk. 3. Reglerne i Kirkeministeriets cirkulære om tjenesteboliger gælder, for så vidt angår vedligeholdelse, syn m.m. med de tilpasninger, der følger af ansættelse i DSUK.

Stk. 4. Præsten betaler for privat brug af el, varme og vand. Afregningsformen og beløbsstørrelsen fastsættes efter aftale mellem præsten, DSUK og menighedsrådet eller kirkerådet. Præstens betaling for varme og varmt vand kan ikke overstige det til enhver tid gældende maksimum ifølge Kirkeministeriets tjenesteboligcirkulære. Pr. 1. april 2020 udgør dette et maksimum på kr. 26.880 årligt, svarende til det maksimale 160 m<sup>2</sup> nettoareal. Beløbet reguleres hvert år pr. 1. april i henhold til Finansministeriets cirkulære om regulering af sats for boligopvarmning.

Stk. 5. Reglerne i stk. 2, 3 og 4 gælder også for provster, hvor DSUK stiller tjenestebolig til rådighed.

## § 6 Godtgørelse af rejseudgifter.

Stk. 1. I forbindelse med tiltrædelse og fratrædelse betaler DSUK henholdsvis ud- og hjemrejse for præsten og dennes husstand. Se dog også § 7 om hjemflytning på præstens initiativ efter mindre end fire år. Valg af transportmiddel træffes efter aftale med DSUK. Bestilling af eventuelle fly- eller togbilletter sker gennem, eller efter aftale med, DSUKs sekretariat. Benyttes egen bil til rejsen godtgøres kørslen efter statens regler for kørsel i udlandet.

Stk. 2. DSUK godtgør endvidere almindelige omkostninger til fortæring mv. undervejs.

Stk. 4. Er vaccinationer påkrævede, godtgøres udgifterne af DSUK efter forudgående aftale.

Stk. 5. Præster ansat udenfor Sydslesvig har hvert andet år ret til at få udgifterne til en ferierejse til Danmark for hele husstanden godtgjort efter reglerne om ud- og hjemrejse i stk. 1.

Stk. 6. En eventuel forflyttelse har ingen indflydelse på retten til betalt ferierejse hvert andet år. Der optjenes ret til en betalt ferierejse for hver to års arbejde, uanset arbejdssted udenfor Sydslesvig. Retten gælder en ferierejse til Danmark fra det aktuelle arbejdssted, uanset arbejdsstedet i optjeningsperioden.

## § 7 Flyttegodtgørelse ved tiltrædelse

Stk. 1. Som forberedelse til ud- eller hjemflytning indhenter præsten tilbud fra 3 flyttefirmaer. DSUK forbeholder sig ret til at udpege det ene. Tilbuddene, som inkluderer forsikring under transporten, sendes til DSUK, der slutter kontrakten.

# Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 3 af 7

- Stk. 2. Flyttes der til eller fra en umøbleret tjenestebolig dækker DSUK flytning af op til en 20 fods container, svarende til 33 m<sup>3</sup>. Udgifter herudover, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.
- Stk. 3. Flyttes der til eller fra en møbleret tjenestebolig dækker DSUK flytning af op til en 10 fods container, svarende til 15 m<sup>3</sup>. Udgifter herudover, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.
- Stk. 4. Udgifter udover stk. 2 og 3, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.

## § 8 Hjemrejse og hjemflytning ved fratræden

- Stk. 1. Ved ansættelsens afslutning afholder DSUK udgifterne i forbindelse med præstens og dennes husstands hjemrejse og hjemflytning efter reglerne i §§ 6. og 7.
- Stk. 2. Fratræder en præst, ansat udenfor Sydslesvig, efter egen opsigelse, før præsten har været ansat fire år på samme tjenestested, afholder vedkommende selv udgifterne i forbindelse med hjemrejse og hjemflytning.
- Stk. 3. Afbrydes ansættelsen af grunde, der ikke kan tilregnes præsten, dækkes udgifterne på samme måde som efter stk. 1.
- Stk. 4. Der udbetales en engangsgodtgørelse til præsten svarende til 100 % af det fastsatte årlige boligbidrag, når præsten fraflytter en tjenestebolig ved afsked med pension, såfremt præsten selv betaler sin fraflytning.

## § 9 Befordringsgodtgørelse

- Stk. 1. Til befordring i embeds medfør i lokalområdet ydes der præsten befordringsgodtgørelse.
- Stk. 2. Befordringsgodtgørelsens størrelse er fastsat efter aftale og reguleres i henhold til Finansministeriets satsreguleringscirkulære. Befordringsgodtgørelsens størrelse tages op til drøftelse, når der sker væsentlige ændringer i præstens omkostninger til arbejdsbetinget transport.
- Stk. 3. Befordringsgodtgørelsen bortfalder helt eller delvist, hvis præsten har adgang til at benytte tjenestebil eller hvis præsten i alt overvejende grad benytter offentlig transport betalt af kirken.
- Stk. 4. Regler for privat brug af tjenestebil fastsættes i ansættelseskontrakten.

## § 10 Tjenestedragt

- Stk. 1. Præsten er omfattet af aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om tjenestedragt for folkekirkens præster, med den forskel at DSUK, ikke Folkekirken, har ejendomsretten til tjenestedragten indenfor brugsterminen, og at tjenestedragten skal returneres til DSUK, ikke stiftsøvrigheden, ved præstens fratræden, hvis præsten ikke ønsker at overtage den mod det vederlag som er fastsat i 'Cirkulære om tjenestedragt for folkekirkens præster'.

## § 11 Telefon og internetforbindelse

- Stk. 1. Der stilles mobiltelefon, pc, internetforbindelse og eventuelt fastnettelefon til rådighed. Egenbetaling kan dog fastsættes efter aftale med DSUK under hensyntagen til de lokale forhold.

## § 12 Ferie og fridage

- Stk. 1. Præsten er omfattet af de for folkekirkens præster gældende ferieregler (aftale og vejledning om ferie for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster i staten).
- Stk. 2. Præsten er omfattet af reglerne i aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om præsters fridage (cirkulære om præsters fridage).
- Stk. 3. Fravær fra tjenestestedet i 4 døgn eller mere skal meddeles til og godkendes af DSUK.

# Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 4 af 7

- Stk. 4. Ved ferierejse til og fra Danmark, hvortil udgifterne refunderes efter reglerne i § 6, stk. 5, medregnes den godkendte rejsetid ikke til ferieperioden.
- Stk. 5. Den tid, der under en rejse, som den under stk. 4 nævnte, medgår til tjenstlige forpligtelser medregnes ikke til ferien.

## § 13 Sygdom

- Stk. 1. Præsten er ved sygdom omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke.
- Stk. 2. Præsten er tillige omfattet af de til enhver tid gældende regler om procedure for uansøgt afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær (herunder cirkulære om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær).

## § 14 Barsel

Præsten er ved graviditetsorlov, barselorlov, adoptionsorlov, fædreorlov, forældreorlov og omsorgsdage omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke (herunder barselloven, statens barselsaftale og -vejledning).

## § 15 Efteruddannelse m.m.

- Stk. 1. Præster, som ved ansættelse i DSUK ikke har tilendebragt den for præster i folkekirken obligatoriske efteruddannelse, deltager i nævnte uddannelse og oppebærer fuld løn under efteruddannelsen. Deltagelsen planlægges af DSUK.
- Stk. 2. Præsten kan, efter godkendelse af DSUK, deltage i Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters kurser og oppebærer fuld løn i den tid kurset varer.

## § 16 Militærtjeneste

Funktionærlovens regler om militærtjeneste finder anvendelse.

## § 17 Tjenestefrihed

Præsten er omfattet af aftalerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationen om tjenestemænds tjenestefrihed.

## § 18 Dødsfald

- Stk. 1. Dør præsten i ansættelsen gælder Funktionærlovens § 8.
- Stk. 2. DSUK afholder udgifterne til hjemtransporten af afdøde, husstanden og bohavet.

## § 19 Opsigelse

- Stk. 1. Præsterne er omfattet af funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse, dog således at opsigelsesvarslet er 3 måneder for præsten og 6 måneder for DSUK.  
Efter 6 og 9 års ansættelse forlænges DSUKs varsel med 1 måned til henholdsvis 7 og 8 måneder.
- Stk. 2. Fratræden sker ved udgangen af en måned.
- Stk. 3. En opsigelse skal ske skriftligt.
- Stk. 4. En præsts ansøgning om en stilling i Den danske Folkekirke betragtes som en betinget opsigelse, såfremt DSUK er orienteret om ansøgningen.

## § 20 Afskedigelsesprocedure

- Stk. 1. Ved afskedigelse af en præst må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter nedenstående regler. Sager om påståede urimelige afskedigelser

## Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 5 af 7

- behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af præstens opsigelsesvarsel.
- Stk. 2. Det påhviler DSUK at meddele enhver afskedigelse til præsten skriftligt med begrundelse for afskedigelsen. Der gives samtidig meddelelse til Præsteforeningen med kopi af afskedigelsesskrivelsen.
- Stk. 3. Præsten/Præsteforeningen kan indenfor en frist af 1 måned efter afskedigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med DSUK.
- Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan sagen indenfor en frist af 1 måned kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiftsretten består af 4 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af Præsteforeningen og 2 udpeges af DSUK. Voldgiftsretten udpeger en opmand. Hvis der ikke kan opnås enighed om udpegningen af en opmand, anmodes Arbejdsretten om at udpege denne.
- Stk. 5. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor Voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i præstens eller DSUK's forhold, kan det pålægges DSUK at afbøde virkningerne af afskedigelsen.
- Stk. 6. Det kan herved pålægges DSUK, såfremt præsten og DSUK ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale præsten en erstatning, hvis størrelse fastsættes af Voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og præstens anciennitet.

### § 21 Procedure ved bortvisning

- Stk. 1. Berettigelsen af en bortvisning kan inden for en frist af 1 måned af præsten eller Præsteforeningen begæres forhandlet med DSUK.
- Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan bortvisningens berettigelse kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiften nedsættes efter reglerne i § 20 stk. 4 -6.

### § 22 Ikrafttræden og opsigelse

- Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2021 og kan ikke virke forringende på allerede eksisterende vilkår.
- Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1.april, dog tidligst 1. april 2024.
- Stk. 3. Den opsagte overenskomst er fortsat gældende indtil anden overenskomst træder i stedet.

**Nedenstående Bilag 1 er en del af overenskomsten.**

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 6 af 7

BILAG 1, side 1 af 2

**\*\*NYT\*\* med virkning pr. den 1. august 2019 SKEMALEJESATSER FOR TJENESTEBOLIGBIDRAG PR. DEN 1. AUGUST 2019**

Huslejen er steget med **0,9** procent i 2019

Nettoetageareal af værelser og kamre i m<sup>2</sup>

	<17	>21	>25	>30	>37	>45	>55	>67	>82	>100	>122	>	Kommuner henført til stedtillægssats		Øvrige kom-muner
	-21	-25	-30	-37	-45	-55	-67	-82	-100	-122	-148	148	VI & V	IV & III	
													kr. årlig	kr. årlig	kr. årlig
1	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	5.419	4.164	3.148
2	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.057	5.021	3.746
3	1	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.934	5.539	4.344
4	2	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	7.830	6.376	5.041
5	3	1	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	8.508	6.934	5.539
6	4	2	1	0	..	..	..	..	..	..	..	..	9.245	7.691	6.077
7	5	3	2	1	0	..	..	..	..	..	..	..	9.962	8.368	6.874
8	6	4	3	2	1	..	..	..	..	..	..	..	10.660	9.105	7.252
9	7	5	4	3	2	0	..	..	..	..	..	..	11.456	9.783	8.049
10	8	6	5	4	3	1	..	..	..	..	..	..	12.433	10.440	8.508
11	9	7	6	5	4	2	0	..	..	..	..	..	13.070	11.217	9.225
12	10	8	7	6	5	3	1	..	..	..	..	..	14.106	11.775	9.922
13	11	9	8	7	6	4	2	0	..	..	..	..	15.342	12.891	10.440
	12	10	9	8	7	5	3	1	..	..	..	..	16.418	13.887	11.417
	13	11	10	9	8	6	4	2	0	..	..	..	17.593	14.844	12.433
		12	11	10	9	7	5	3	1	..	..	..	18.908	15.780	13.429
		13	12	11	10	8	6	4	2	0	..	..	19.924	16.956	14.545
			13	12	11	10	8	6	4	2	0	..	20.921	17.852	15.561
				13	12	11	10	8	6	4	2	0	22.156	18.948	16.378
					13	11	9	7	5	3	1	..	24.467	20.084	17.474
						12	10	8	6	4	2	0	26.838	22.076	18.390
						13	11	9	7	5	3	1	29.070	24.208	20.363
							12	10	8	6	4	2	32.477	27.496	23.590
							13	11	9	7	5	3	35.943	31.042	27.217
								12	10	8	6	4	39.191	34.409	30.464
								13	11	9	7	5	42.857	37.657	33.971
									12	10	8	6	46.125	41.443	37.378
									13	11	9	7	49.492	44.650	40.944
										12	10	8	53.039	48.038	44.332
											13	11	56.466	51.584	47.918
												12	59.813	55.051	51.146
												13	63.319	58.438	54.632

**Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).**

Side 7 af 7

	Enfamilieløhus	Anden bolig
Uden installationer	1	0
Med 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	2	1
Med 2 af installationerne vand, gas, wc og bad	3	2
Med bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	4	3
Med centralvarme	5	4
Med centralvarme + 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	6	5
Med centralvarme + 2 af installationerne vand, gas og wc	7	6
Med centralvarme + bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	8	7
Med vand + gas + wc	8	7
Alt undtagen centralvarme	9	8
Alt undtagen bad	12	11
Alle installationer	13	12

For boliger uden elektricitet fastsættes boligbidraget 2 satser lavere end for tilsvarende boliger med denne installation.

Dette dokument er en sammenskrivning af overenskomsttaftalen, indgået 30. juni 2021, og en allonge om pension, underskrevet den 18. maj 2022, sidstnævnte med virkning fra 1. januar 2022.

Sammenskrivningen er godkendt af parterne:

København, den 29. februar 2023

Frederiksberg, den 14. februar 2023




Pernille Vigso Bagge



Lars Oystgaard



Anne E. Jensen



Selma Ravn