

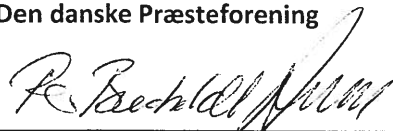
**Resultatpapir for forhandlingerne om fornyelse af overenskomst mellem Den danske Præsteforening og Danske Sømands- og Udlandskirker**

Ved forhandlingerne, senest den 26. juni 2019, mellem Den danske Præsteforening og Danske Sømands- og Udlandskirker om fornyelse af overenskomst for præster og provster ansat af DSUK er parterne blevet enige om at forny overenskomsten for overenskomstperioden fra 1. april 2018 til 31. marts 2021 på følgende vilkår:

1. Parterne er enige om at der udbetales udetillæg efter principperne i resultatpapirets bilag 1. Dette indebærer, at det særlige Sydslesvigtillæg, nævnt i Tillægsprotokollat for præster og provsten ansat i Sydslesvig konverteres til udetillæg jf. bilag 1.
2. Parterne er enige om, at overenskomstens § 4, stk. 3 ændres, så den får følgende ordlyd:
*DSUK tegner en tillægsforsikring for præster ansat udenfor Sydslesvig og deres husstand med fuld dækning, som når man er bosiddende i Danmark. Tandpleje skal ligeledes dækkes efter samme regler som i Danmark for såvel præst som dennes husstand.
I det omfang den sociale sikring for præster i Sydslesvig forringes, ligestilles disse præster i Sydslesvig med de øvrige præster, hvorefter DSUK sikrer, at også disse dækkes fuldt ud.*
3. Parterne er enige om, at overenskomstens § 12 ændres og får følgende ordlyd:
Præsten betaler boligbidrag efter de til enhver tid gældende skemajejesatser for benyttelse af tjenestebolig (øvrige kommuner), som fremgår af bilag 2. Det månedlige boligbidrag kan dog højst udgøre 15 % af sognepræstens skalaløn.
4. Parterne er enige om at sammenskrive overenskomsten underskrevet i juli og august 2015 med tilhørende protokollater og med de ændringer, der fremgår af dette resultatpapir.
5. Parterne er enige om i perioden at foretage en gennemskrivning af overenskomsten, som tilstræbes afsluttet med udgangen af 2019 .

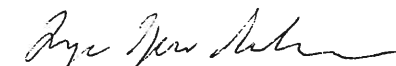
København, den 26. juni 2019

Den danske Præsteforening



Formand Per Bucholdt Andersen

Danske Sømands- og Udlandskirker



Næstformand Inge Kjær Andersen

Bilag 1

Lønudligningsprojekt

Parterne er enige om, at der i denne og den følgende overenskomstperiode sigtes mod en udligning af de i dag differentierede udetillæg for udlandspræster og sydslesvigtillæg/udetillæg for præster i Sydslesvig med henblik på, at opnå et fælles udetillæg for alle præster ansat under DSUK.

Udetillægget forhøjes til **35.057 kr. årligt** (grundbeløb marts 2012) pr. 1. januar 2019 for præster ansat udenfor Sydslesvig, hvor der samtidig sker bortfald af udetillæg 2.

Udetillægget forhøjes til **44.873 kr. årligt** (grundbeløb marts 2012) pr. 1. januar 2019 for præster ansat i Sydslesvig, hvor der samtidig sker bortfald af sydslesvigtillægget.

Hermed regnes alle til rådighed værende restmidler i indeværende overenskomstperiode anvendt.

En komplet udligning af udetillæg sker i næste overenskomstperiode under forudsætning af, at der er tilstrækkelige midler til rådighed til formålet.

Baggrund:

Forskellige løndele

Præster ansat i Sydslesvig ydes særligt anciennitetsbetinget sydslesvigtillæg samt fuldt præstetillæg som udetillæg. Samlet **3.611,84 kr./mnd.** med 7+ års anciennitet. (april 2018)

Præster ansat i resten af verden har 2 udetillæg, hvor udetillæg 1 er fælles og baseret delvist på præstetillægget på 646,82 kr./mnd..

Udetillæg 2 er differentieret efter leveomkostninger opgjort efter Mercers indeks for leveomkostninger og varierer aktuelt mellem 845,79 kr. og 1.775,00 kr. måneden. Samlet ydes mellem **1.492,61 kr.** og **2.421,82 kr.** måneden.

Der kan dermed aktuelt konstateres lønforskelle på op til **2.119,23 kr./mnd** afhængig af hvor i verden man er ansat.

PSA
IKA

Finansiering

Der er enighed mellem parterne om, at de disponible midler til forhandling og udmøntning i overenskomstperioden 2018-2021, skal tilsvare den på statens og folkekirkens område aftalte økonomiske ramme fra OK18-forliget samt evt. overførte og regulerede puljemidler fra den foregående overenskomstperiode.

Med en samlet ramme på 8,10 %, hvoraf de 6,07 % er afsat til generelle lønreguleringer, så vil der samlet være en forhandlingsrestpulje på 2,03 % af lønsummen, hvortil kommer en generel regulering af gamle udetillæg og lokallønsmidler på 5,2 % eller 10.327 kr. pr. 1. april 2018.

I alt kan der opgøres en forhandlingspulje på **418.991 kr.** for perioden, som specificeret herunder.

Kilde	Regulering	Beløb
Gamle udetillæg	Generel regulering	7.720
Lokallønsmidler	Generel regulering	2.607
Reststigning 1/4 18	0,5 % lønsum	99.894
Reststigning 1/10 18	0,53 % lønsum	106.417
Reststigning 1/4 19	0,5 % lønsum	100.925
Reststigning 1/4 20	0,5 % lønsum	101.430
I alt		<u>418.991</u>

PBA

DKA

OK18-forligets økonomiske ramme 2018-2021:

	1.4.2018	1.10.2018	1.4.2019	1.10.2019	1.4.2020	1.10.2020	1.2.2021	I alt OK18
1. Generelle lønforbedringer	0,80%	0,50%	1,30%	0,86%	1,46%	0,00%	0,68%	5,60%
2. Udmøntning fra reguleringsordningen	0,33%	0,00%	0,02%	0,00%	0,02%	0,00%	0,10%	0,47%
3. Aftalte lønforbedringer, i alt (1.+2.)	1,13%	0,50%	1,32%	0,86%	1,48%	0,00%	0,78%	6,07%
4. Puljer og andre formål	0,00%	0,53%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,53%
5. Forbedringer i alt (3.+4.)	1,13%	1,03%	1,32%	0,86%	1,48%	0,00%	0,78%	6,60%
6. Forudsat reststigning	0,50%	0,00%	0,50%	0,00%	0,50%	0,00%	0,00%	1,50%
7. Lønudvikling, i alt (5.+6.)	1,63%	1,03%	1,82%	0,86%	1,98%	0,00%	0,78%	8,10%

PEA

ILCA

BILAG 2

****NYT** med virkning pr. den 1. august 2019 SKEMALEJESATSER FOR
TJENESTEBOLIGBIDRAG PR. DEN 1. AUGUST 2019**

Huslejen er steget med **0,9** procent i **2019**

Nettoetageareal af værelser og kamre i m²

<17	>21	>25	>30	>37	>45	>55	>67	>82	>100	>122	>148	Kommuner henført til stedtillægssats VI & V	IV & III	Øvrige kom- muner
-21	-25	-30	-37	-45	-55	-67	-82	-100	-122	-148	>148	kr. årlig	kr. årlig	kr. årlig
1	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	5.419	4.164	3.148
2	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.057	5.021	3.746
3	1	..	..	..	..	..	..	..	..	..	..	6.934	5.539	4.344
4	2	0	..	..	..	..	..	..	..	..	..	7.830	6.376	5.041
5	3	1	0	..	..	..	..	..	..	..	..	8.508	6.934	5.539
6	4	2	1	0	..	..	..	..	..	..	..	9.245	7.691	6.077
7	5	3	2	1	0	..	..	..	..	..	..	9.962	8.368	6.874
8	6	4	3	2	1	..	..	..	..	..	..	10.660	9.105	7.252
9	7	5	4	3	2	0	..	..	..	..	..	11.456	9.783	8.049
10	8	6	5	4	3	1	..	..	..	..	..	12.433	10.440	8.508
11	9	7	6	5	4	2	0	..	..	..	..	13.070	11.217	9.225
12	10	8	7	6	5	3	1	..	..	..	..	14.106	11.775	9.922
13	11	9	8	7	6	4	2	0	..	..	..	15.342	12.891	10.440
	12	10	9	8	7	5	3	1	..	..	..	16.418	13.887	11.417
	13	11	10	9	8	6	4	2	0	..	..	17.593	14.844	12.433
		12	11	10	9	7	5	3	1	..	..	18.908	15.780	13.429
		13	12	11	10	8	6	4	2	0	..	19.924	16.956	14.545
			13	12	11	9	7	5	3	1	..	20.921	17.852	15.561
				13	12	10	8	6	4	2	0	22.156	18.948	16.378
					13	11	9	7	5	3	1	24.467	20.084	17.474
						12	10	8	6	4	2	26.838	22.076	18.390
						13	11	9	7	5	3	29.070	24.208	20.363
							12	10	8	6	4	32.477	27.496	23.590
							13	11	9	7	5	35.943	31.042	27.217
								12	10	8	6	39.191	34.409	30.464
								13	11	9	7	42.857	37.657	33.971
									12	10	8	46.125	41.443	37.378
									13	11	9	49.492	44.650	40.944
										12	10	53.039	48.038	44.332
											13	56.466	51.584	47.918
												59.813	55.051	51.146
												63.319	58.438	54.632

PSA

IKK

	Enfamili- liehus	Anden bolig
Uden installationer	1	0
Med 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	2	1
Med 2 af installationerne vand, gas, wc og bad	3	2
Med bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	4	3
Med centralvarme	5	4
Med centralvarme + 1 af installationerne vand, gas, wc og bad	6	5
Med centralvarme + 2 af installationerne vand, gas og wc	7	6
Med centralvarme + bad + 2 af installationerne vand, gas og wc	8	7
Med vand + gas + wc	8	7
Alt undtagen centralvarme	9	8
Alt undtagen bad	12	11
Alle installationer	13	12

For boliger uden elektricitet fastsættes boligbidraget 2 satser lavere end for tilsvarende boliger med denne installation.


IVA



I forbindelse med forhandlingerne om fornyelse af overenskomst mellem Den danske Præsteforening og Danske Sømands- og Udlandskirker er der uden for overenskomstens tekst aftalt følgende:

For at sikre en tættere kommunikation mellem Præsteforeningen og DSUK, for at imødegå misforståelser og for at drøfte muligheden for fælles initiativer er det aftalt, at der holdes årlige møder mellem organisationerne med følgende deltagere:

Fra Præsteforeningen: Formanden, et bestyrelsesmedlem og direktøren

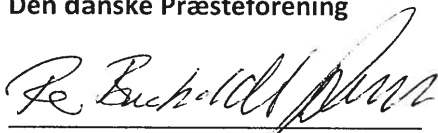
Fra DSUK: Formanden, næstformanden og udlandsprovsten

Emner, der indtil videre er aftalt til drøftelse:

- Løn i forbindelse med overgang fra ansættelse i folkekirken til ansættelse i DSUK. Denne drøftelse tager udgangspunkt i DSUKs praksis: at der kan ydes et udligningstillæg, som sikrer, at præsten bevarer sin hidtidige løn.
- Overvejelser om bestræbelser for at gøre stillinger i Sydslesvig attraktive.
- Afklaring af præsternes rolle i forhold til menighedsrådenes/kirkerådenes.
- De konkrete forhold for hver enkelt stilling/land.

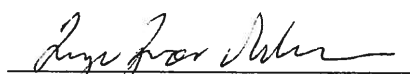
København, den 26. juni 2019

Den danske Præsteforening



Formand Per Bucholdt Andreassen

Danske Sømands- og Udlandskirker



Næstformand Inge Kjær Andersen