

## Den Gode Kollega – Pixiudgave:

Den Gode Kollega er et samtaleværktøj.

Samtalen kan kvalificeres ud fra kommunikationsspejlet og de etiske pejlemærker i vejledningsmaterialet.

Men man kan også få stort udbytte af at arbejde med materialet ud fra de følgende retningslinjer.

Det er vigtigt at være bevidst om, at processen kan være målet i sig selv. Den kollegiale samtale om kollegialitet og udfordringer i samarbejdet kan være udbyttet i sig selv.

I anvendelsen af dilemmaerne kan man med fordel være bevidst om **tre grundlæggende kommunikationsformer**, som er udfoldet i vejledningen på side 7:

- **Undvigende – målet er at få ret**
- **Undersøgende – målet er at få øget forståelse og læring**
- **Angribende – målet er at vinde**

### Forberedelsesdelen:

Der skal være en facilitator, der ud over at sætte sig grundigt ind i materialet, har følgende opgaver:

- Del deltagerne i grupper (4-6 personer)
- Afsæt minimum 1 time, gerne lidt mere.
- Udvælg dilemmaer (ud fra lokalkendskab) – hvis man vil samle op i plenum, skal man bruge de samme til alle. Hvis man ikke skal have plenumopsamling, er det en mulighed for at få flere dilemmaer i spil.
- Print dilemmaer og eventuelt kommunikationsspejlet til grupperne, så det ligger fysisk på bordet, når arbejdet begynder.
- Overvej, hvad en eventuel opsamling skal bidrage til? Skal der indsamles noget skriftligt? Skal der arrangeres en opfølgning?

### Så er præsterne samlet og klar til at gå i gang:

Når dilemmaerne diskuteres, kan man med fordel tage udgangspunkt i følgende **spørgsmål**:

- 1) Hvorfor er det et dilemma?
- 2) Hvordan vil du placere personernes kommunikation i forhold til kommunikationsformerne? Hvilken betydning har det for sagens udvikling?
- 3) Sæt dig selv i en af personernes sted. Hvad ville du gøre?
- 4) Flyt nu fokus til en mere generel drøftelse af kollegialitet. Hvad bliver du opmærksom på i drøftelsen af dilemmaet? Hvilke spørgsmål eller udfordringer rejser det i forhold til den kollegiale kultur i din egen sammenhæng?
- 5) Hvilken kultur ønsker du, der er omkring kollegialitet i din egen sammenhæng? Hvordan kan vi forebygge u hensigtsmæssige konflikter og dermed bidrage til et godt samarbejds-klima?