



Hovedbestyrelsen 2022

HOVEDBESTYRELSENS ÅRSBERETNING 2022

Det er forår. Naturen åbner sig. Verden springer ud efter lang tids opslidende pandemi. Netop som vi troede, at vi var ovre det værste, fik vi krig i Europa. Vores tanker går til Ukraine.

I Præsteforeningen træder en meget ny hovedbestyrelse nye stier. Vi vil arbejde videre med de skibe, den forrige hovedbestyrelse har sat i søen, men vi kommer også til at tage nye initiativer. Vi er klar til at kæmpe for gode løn- og ansættelsesvilkår for præsterne. Vores

direktør, Jette Frederiksen, går på pension, så vi står også overfor at skulle finde en ny direktør.

» I Præsteforeningen træder en meget ny hovedbestyrelse nye stier

Årsskiftet bød på et farvel til hele syv ud af ni erfarne og garvede folk i hovedbestyrelsen. Det blev så også til et velkommen til syv nye hovedbestyrelsesmedlemmer, som har taget stafetten »

op og med friske øjne ser på udfordringerne med løn, arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse, uddannelse, bolig, kommunikation, rådgivning af – og gode medlemstilbud til – Præsteforeningens medlemmer.

» Vi har i den nyvalgte hovedbestyrelse en ambition om at rykke tættere på medlemmerne

Den nye hovedbestyrelse er fra land og by, fra Øst- og Vest-Danmark og rummer både nye præster, rutinerede præster og – for første gang i Præsteforeningens historie – en teologistuderende. En hovedbestyrelse med en fin bredde i interesser, erfaring, alder og køn.

Vi har i den nyvalgte hovedbestyrelse en ambition om at rykke tættere på medlemmerne. Vi ser derfor også frem til at møde jer på de kommende medlemsmøder i stifterne og høre, hvad der optager jer. Ligeledes vil vi styrke dialogen med tillidsrepræsentanterne og stiftskredsbestyrelserne.

Vi ønsker fagpolitisk indflydelse ved at udbygge og videreudvikle kontakten til vores samarbejdspartnere i Landsforeningen af Menighedsråd, i AC, i Kirkeministeriet, med biskopperne, Provsteforeningen, i PFA, i A-kassen, i FUV, på universiteterne og til det politiske niveau på Christiansborg, som med lovgivning og finanslovsarbejde har direkte indflydelse på præsters hverdag.

Vi ønsker at kommunikere klart og løbende om det daglige arbejde og de målsætninger, som vi sætter os.

Det gælder både, hvad angår det fagpolitiske arbejde i hovedbestyrelsen og aktuelle og relevante oplysninger fra vores sekretariat, hvor vi har medarbejdere med høj ekspertise.

Vi vil gerne forstærke vores fælles bånd: Medlemsmøderne, møderne for

tillidsrepræsentanter, bladet Præsten, vores kommunikation på digitale platforme, sociale medier og på hjemmesiden. Vi vil gøre, hvad vi kan, for at der bliver så kort vej mellem medlemmer og forening og mellem tanke og handling som muligt.

Præsteforeningen fyldte 125 år i 2021 og blev behørigt fejret som en stands- og fagforening, der gennem skiftende tider har stået fast på, at præstestanden er en stand med særlige samfundsopgaver. Sådan er det stadig. Derfor er det også i årene, der kommer, en bunden opgave for Præsteforeningen som fagforening at synliggøre, at præster hver dag påtager sig ledelsesansvar og løfter vigtige samfundsopgaver med et højt fagligt niveau. Det gælder både sogne- og funktionspræster, provster og biskopper, når der skal laves folkekirke i hele landet. Det må synliggøres at den samfundsmæssige værdi af præstearbejdet skal anerkendes og afspejles i lønnen. Men vi skal også sikre et godt arbejdsmiljø, som understøtter det vigtige arbejde, der udføres i Den danske Folkekirke.

» Præsteforeningen fyldte 125 år i 2021 og blev behørigt fejret som en stands- og fagforening

Vi har i den nye hovedbestyrelse brugt og bruger tid på at arbejde med vores målsætninger. De forskellige lister er langt hen ad vejen enige om det meste, men der skal også prioriteres og lægges strategier for det politiske arbejde. Vi har også set på den forrige hovedbestyrelses pejlemærker og justeret dem med vores visioner og mål. Vi kommer til at bruge mere tid på det arbejde. Ikke mindst når vi møder jer på de kommende medlemsmøder og hører mere om, hvad der optager jer i jeres arbejdsliv.

LØNUDVALGET

For den nye hovedbestyrelse er det fortsat et lønpolitisk mål, at præster, provster og biskoppers løn og muligheder for lønudvikling skal være på niveau med sammenlignelige medarbejdergrupper på det statslige område. Dette gælder, uanset om man er overenskomstansat eller tjenestemand.

» Præsteforeningen mener ikke, at der fra arbejdsgivers side blev levet fuldt op til de fælles målsætninger

Vi arbejder til stadighed for gennemsigthed i løndannelsesprocessen. Et redskab hertil er den fælles lønpolitik, som blev indgået mellem Kirkeministeriet og Præsteforeningen i efteråret 2020 og trådte i kraft den 1. januar 2021. Lønpolitikken rummer principper for forhandlingsplaner for alle ti stifter i folkekirken. Efterårets forhandlinger i 2021 blev første gang, hvor lønpolitikken skulle afprøves i praksis. Præsteforenin-

gen mener ikke, at der fra arbejdsgivers side blev levet fuldt op til de fælles målsætninger. Foråret 2022 har budt på en evaluering af forløbet og lønpolitikken sammen med biskopper og kirkeministerium. Der er et krav og en forventning fra Præsteforeningens side om, at de kommende lønforhandlinger afspejler aftalerne i lønpolitikken.

Et stort fokuspunkt er præstebevillingen, gennemsigtighed i budgetberegninger, og hvordan grundlaget for midler til lokallønsforhandlinger beregnes. Vi holder skarpt øje med dette område og arbejder til stadighed for gennemskelige rammer om løndannelsen.

Provsters og biskoppers løn

Et andet mål for foråret har været en fælles lønpolitik for provster, som er udarbejdet sammen med Provsteforeningen og Kirkeministeriet. Overordnet har ønsket været indførelse af tilsvarende lønudviklingsmuligheder for provster som for præster, og lønpolitikken har der- »

Præsteforeningens lønudvalg: Iben Johanne Thomsen (formand), Ole Bjerglund Thomsen, Simon Nørgaard Skaugen og Pernille Vigsø Bagge



for sit udgangspunkt i præsternes lønpolitik fra sidste år. Til Præsteforeningens tilfredshed er der i lønpolitikken udtrykt en fælles forståelse for, at de sidste provster i LR36 oprykkes til LR37. Vi bliver ved at afsøge mulighederne for, at dette bliver en realitet.

For biskopperne er der nu – efter ophævelse af puljebegrænsningen – sat gang i en proces med en årlig lønforhandling med ministeriet, der også sikrer dem en lønudvikling ud over den generelle regulering.



LØN

Det arbejder vi for:

- » At præster, provster og biskopper sikres et lønniveau sammenligneligt med tilsvarende medarbejdergrupper på det statslige område
- » Gennemsigtighed i løndannelsen for den enkelte, men også på det overordnede niveau ved hver lønforhandling
- » Bevilling af nye midler til rekruttering og fastholdelse i en situation med præstemangel
- » Fortsat udvikling af karrierevejsprojektet, og at flere præster indplaceres i LG2 og LG3
- » Flere lønmidler i systemet for at få det til at virke efter den hensigt, der ligger i den fælles lønpolitik for præster

Lønudvalget: Iben Johanne Thomsen (formand), Ole Bjerglund Thomsen, Simon Nørgaard Skaugen og Pernille Vigsø Bagge. Sekretær Bo P. Hansen samt Jette Frederiksen og Pernille Leding

Pensionskassen af 1950

I starten af 2021 blev Præsteforeningen gjort bekendt med, at Kirkeministeriet/regeringen ønskede at nedlægge og omdanne Pensionskassen af 1950. Præsteforeningen blev ikke umiddelbart involveret i denne proces, men arbejdede aktivt på at få indflydelse på såvel spørgsmålet om nedlæggelse/omdannelse som – da omdannelsen var en realitet – på det nye regulativs indhold. Præsteforeningen følger udviklingen vedrørende det nu udstedte regulativ for »Pensionsordningen af 1950 for forskellige private kirkelige institutioner« tæt. Ligesom Præsteforeningen har været og er i tæt dialog med de berørte medlemmer.

Overgang til ny løn

Den 1. oktober 2022 er skæringsdato for, at alle præster skal være overgået til det nye lønsystem (kaldet NY LØN), der trådte i kraft den 1. oktober 2012. Præsteforeningen har fokus på at aftale overgangsordning for det begrænsede antal præster, der fortsat er i det gamle lønsystem.

Ordrede forhold for emeriti og de grønlandske præster

Præsteforeningen konstaterer med tilfredshed, at det i foråret 2022 lykkedes at lande en overenskomst for pensionerede præster, så emeriti er på niveau med andre overenskomstansatte. Dette kommer oven i aftalen om den forhøjede takst til emeriti for enkelttjenester, som har været i anvendelse siden juni 2021. Emeriti er hermed lønmæssigt sikret, når de påtager sig præstearbejde.

Vi er meget tilfredse med at have opnået overenskomst for de præster i den grønlandske kirke, som ikke er tjenestemandsansatte. To vigtige mål, som Præsteforeningen har arbejdet aktivt for gennem flere år, er hermed nået.



Præsteforeningens boligudvalg: Signe Kølbæk Høg (formand), Torben Ebbesen og Katrine Bjørn Andersen

BOLIGUDVALG

Vi tager skimmelsvamp alvorligt

I det forgangne efterår har vi arbejdet intenst med at forberede og afholde møder om skimmelsvamp i samarbejde med Teknologisk Institut. Vi gennemførte tre lynkurser, der var kompakte i forhold til viden og iøvrigt bidrog til konstruktive drøftelser mellem fagpersoner, tillidsrepræsentanter, provster og stiftspersonale. Der var et stort engagement, en positiv respons på den indbudte ekspertise og efterspørgsel på at arbejde sammen om flere fællesløsninger på området.

Boligudvalget vurderer løbende behovet for, at kurserne udbydes med jævne mellemrum.

Samarbejde med stifterne

Som opfølgning på en aftale med biskopperne har boligudvalget lavet en skriftlig erfaringsindsamling blandt stifterne om gode initiativer og løsninger

på tjenesteboligområdet. Nogle stifter ønskede i stedet at igangsætte en fælles ERFA-dag for alle de parter, der har ansvar for tjenesteboliger i folkekirken. En ERFA-gruppe har set dagens lys, hvori boligudvalget deltager. Det første møde afholdes i foråret 2022. Det er et vigtigt initiativ. Vi har brug for at dele

» Det er problematisk, at overenskomstansatte præster får tjenesteboligpligt, når deres ansættelsesvilkår på nogle områder ikke er som tjenestemændenes

viden og inspirere hinanden til gode løsninger og til at udmønte det i brugbare vejledninger. Det gælder fx udfordringerne omkring anskaffelse af elbil, og hvad præsten må og har krav på i den forbindelse. »



BOLIG

Det arbejder vi for:

- » At der til tjenestemandstillinger som sognepræst er tilknyttet tjenestebolig, som Ansættelsesloven også foreskriver. Derfor er boligmassen væsentlig
- » At tjenesteboliger skal være sunde at bo i, herunder at processen med at udbedre skimmel skal optimeres, så skadesomfang minimeres. Genhusningsområdet skal reguleres, og merudgifter for præsten og dennes familie undgås
- » At tjenesteboliger skal være tidssvarende indrettet i forhold til faciliteter og installationer
- » At der skal tænkes grøn omstilling ind i hver eneste forbedring og anskaffelse af tjenesteboliger
- » At præster skal have adgang til tilstrækkelig information om tjenesteboligen, inden de ansættes
- » At der arbejdes og argumenteres for, at alle tjenesteboliger skal indeholde et kontor
- » At alle præster skal have adgang til kontor

Boligudvalget: *Signe Kølbræk Høg (formand), Torben Ebbesen og Katrine Bjørn Andersen. Sekretær David Vize*

Andre indsatsområder

Vi har i øvrigt opsøgt viden om og diskuteret:

Ønsket om miljø- og klimavenlige løsninger. Det er problematisk, at overenskomstansatte præster får tjenesteboligpligt, når deres ansættelsesvilkår på nogle områder ikke er som tjenestemændenes.

Vi er optaget af at hjælpe nye præster godt i gang med at bo i tjenestebolig. Vi prøver at finde løsninger på, at tjenesteboliger vurderes uden beboere. Vi undrer os over hensigtsløse stillingsopslag uden egentlige beskrivelser af, hvordan en præst skal bo med sin familie gennem mange år. Det prøver vi at forebygge ad dialogens vej.

Endelig er vi selvfølgelig stadig optaget af de helt principielle ting som at fastholde gældende regler om tjenesteboliger, så de ikke afvikles tilfældigt over natten. At der som en selvfølge skal være kontor i en tjenestebolig, og at der skal være kontor til alle præster uanset stillingskategori.

» Der skal tænkes grøn omstilling ind i hver eneste forbedring og anskaffelse af tjenesteboliger

Ved overenskomstforhandlingerne for 2021-2024 opnåede vi en genforhandling af regelsættet i naturalydelsesaftalen (takst for refusion) om boligopvarmning i overenskomstperioden. Endelig arbejder vi frem mod at opdatere tjenesteboligstandarden i overensstemmelse med grøn omstilling.

ARBEJDSMILJØUDVALG

Gode rammer, gode kulturer og sundt arbejdsmiljø skaber arbejdsglæde og trivsel. Præsteforeningen har i mange år haft arbejdsmiljøet som et højt prioriteret fagpolitisk område. De senere år har området generelt fået en større bevågenhed i kirke og samfund. Aktuelt har initiativet Bryd Tavsheden bidraget til bevidstheden om områdets vigtighed. Kravet om et godt psykisk arbejdsmiljø vil stige de kommende år. Præsteforeningen står klar med forslag til forbedringer til gavn for præster og kirke.

Indsatser og tematikker i tilbageblik

Det seneste år har hovedbestyrelsen udsendt Præsteforeningens Livsfasepolitik, som rummer forslag til, hvordan præsteembedet sikres at være attraktivt i forskellige livssituationer. Alle medlemmer har været inviteret til drøftelser og fået mulighed for indflydelse på livsfasepolitikken, ligesom tillidsrepræsen-

tanterne har været inddraget i arbejdet. Herfra opfordrer hovedbestyrelsen til, at politikken bruges til lokale drøftelser i provsti og stift.

» Præsteforeningens Livsfasepolitik rummer forslag til, hvordan præsteembedet sikres at være attraktivt i forskellige livssituationer

Præsteforeningen har været dybt involveret i tilblivelsen af FAR (Folkekirken Arbejdsmiljørådgivning) og har medvirket til, at FAR primo 2022 er blevet en permanent konstruktion. Dermed er præster og alle folkekirkens ansatte sikret en partsbåren institution med høj faglighed, som kan trækkes ind med rådgivningsprocesser i lokale problemer.

Coronanedlukningerne har naturligvis i sig selv rejst spørgsmål om arbejdsmiljø og sundhed. Men nedluknin- »

Præsteforeningens arbejdsmiljøudvalg: Torben Ebbesen, Mette Kathrine Grosbøll, Signe Kølbæk Høg og Ole Bjerglund Thomsen (formand)





ARBEJDSMILJØ

Det arbejder vi for:

Arbejdspladskultur og -sundhed

- » **Åbenhed.** Hovedbestyrelsen vil i samarbejde med relevante parter arbejde for en kultur af åbenhed og tillid på de kirkelige arbejdspladser. En kultur, hvor problemer kan sættes til debat og konflikter adresseres. Hvor man trygt kan henvende sig til de relevante parter uden frygt for afvisning, miskredit eller negative konsekvenser.
- » **Kollegialitet.** Gennem tillidsrepræsentanter og debatforslag vil vi fremme drøftelser om samarbejde og trivsel, herunder sprogbrugens betydning for arbejdsmiljøet. Blandt andet relanceres materialet Den Gode Kollega med yderligere temaer og cases.
- » **Personalepolitik.** Vi vil presse på for, at personalepolitikken for folkekirkens præster revideres, så den bliver tidssvarende. Vi vil inddrage Præsteforeningens Livsfasepolitik.
- » **Nye kollegaer.** Præsteforeningen vil fokusere på modtagelsen af nye præster i provstiet. Vi vil inspirere til, at arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og provst lokalt drøfter modtagelsesprocedurer. Herunder inddrages tematikker vedr. tjenesteboligen, standard m.m.
- » **Sygemeldinger.** Ingen må blive syg af at gå på arbejde. Vi vil følge udviklingen i arbejdsbetingede langtidssygemeldinger og bruge erfaringer fra Paraplyprojektet til at understøtte tiltag, der kan nedbringe antal og alvorlighed.

- » **Følelsesmæssige belastninger.** Præster skal have redskaber og rammer til debriefing og sparring. Vi følger FUVs projekt vedr. håndtering af følelsesmæssige belastninger og ønsker at fremme præsters kendskab til og brug af supervision.
- » **Kerneopgaven og heraf afledte roller.** Vi vil fremme et fokus på folkekirkens kerneopgave med henblik på at skabe forståelse for og anerkendelse af hinandens roller på den folkekirkelige arbejdsplads. Det vil vi gøre ved at promovere eksisterende værktøjer og drøfte med relevante parter, om der er behov for nye redskaber.

Undersøgelser og redskaber

- » **APV.** Vi vil arbejde for, at APV-processen kvalitetssikres. Processen fra udfyldning til respons er for lang. Det skal sikres, at der er formaliserede retningslinjer for udarbejdelse af handlingsplan, når en besvarelse har vist problemfelter; herunder blandt andet at såvel arbejdsmiljørepræsentanten som præsten selv inddrages i udarbejdelsen. Der er brug for klare rammer for håndtering af APV i de tilfælde, hvor provsten er anført som en del af arbejdsmiljøudfordringen. Styrkelsen af APV sker gennem APPA og gennem de lovpligtige arbejdsmiljøkurser.
- » **Trivselsundersøgelser.** Det viser sig, at en række problemer, mistrivsel og konflikter ikke opfanges af APV'en. Derfor bør anonyme trivselsundersøgelser udvikles og implementeres.



ARBEJDSMILJØ

» **Ny arbejdsmiljøundersøgelse.** For at skabe et samlet og fælles billede af arbejdsmiljøet i folkekirken vil vi gennem Arbejdsmiljørådet og APPA arbejde for en fælles undersøgelse for alle ansatte.

» **FAR.** FAR yder professionel rådgivning, der gør en forskel. Derfor skal kendskabet til FAR udbredes blandt præster og menighedsrådsmedlemmer. Herunder skal det formidles, at FAR er rådgivende og ikke myndighedsudøvende.

» **Konflikthåndtering.** Vi vil sætte fokus på, hvad konflikthåndtering er og kan samt den nødvendige dedikation fra alle parter, hvis processen skal lykkes.

» **Synliggøre eksisterende initiativer.** Gennem Præsteforeningens medier vil vi tydeliggøre igangværende initiativer til bedring af arbejdsmiljøet.

» **Samarbejde.** Vi vil fortsætte det gode samarbejde med provster og biskopper om at forbedre præsters arbejdsmiljø.

Præstens rolle og ledelse

» **Fokus på præstens rolle.** Gennem oplysning og debatinitiativer skal bevidstheden om præstens rolle og ledelse styrkes hos såvel præsterne selv som hos det øvrige menighedsråd og kirkefunktionærerne, bl.a. ved at Præsteforeningen indgår i drøftelser med Landsforeningen, provster og biskopper.

» **Ledelse.** Præsteforeningen vil tage initiativ til drøftelser af, hvordan præstens ledelsesrolle kan tydeliggøres gennem beskrivelser, kvalificeres gennem kurser og bør afspejles i præsters løn.

Ligestilling og diskrimination

» Præsteforeningen følger udviklingen i ligestilling for at sætte ind, hvor kønsdiskrimination eller anden form for diskrimination måtte finde sted.

Seksuel chikane, krænkelse og uønsket opmærksomhed

» Præsteforeningen vil fremme åbenhed om problemer og nultolerance i håndtering. Forebyggelse af seksuelt krænkende adfærd drøftes med folkekirkens ledelsesslag. Gennem tillidsrepræsentanter fremmes lokale drøftelser, så erfaringer og problemstillinger kommer frem i lyset og kan håndteres af ledelsen. Vi vil fremme kendskabet til vejledningen »Håndtering af seksuel chikane på den folkekirkelige arbejdsplads«.

Arbejdsmiljøudvalget: Ole Bjerglund Thomsen (formand), Torben Ebbesen, Mette Kathrine Grosbøll og Signe Kølbaek Høg. Sekretær Pernille Leding

ger og restriktioner har også synliggjort allerede eksisterende tematikker. Det drejer sig f.eks. om ensomhed i jobbet, præstens centrale rolle som både leder, beslutningstager og formidler, når forandringer skal vedtages og implementeres. Det drejer sig også om samspil med menighedsråd, ligesom vigtigheden af proces-information og sparring er blevet understreget. Hovedbestyrelsen vil bringe erfaringerne med i drøftelser med øvrige parter i folkekirken samt lade dem indgå i cases, når debatmaterialet Den Gode Kollega genudgives.

Provsters arbejdsmiljø

Provster er også præster, og derfor gælder alle punkter i nærværende arbejdsplan også for provster. Derudover vil Præsteforeningen drøfte provsters arbejdsforhold og arbejdsbyrde med Provsteforeningen. Faktorer som bl.a. tungere administrationsbyrder, øget

» Hovedbestyrelsen vil i samarbejde med relevante parter arbejde for en kultur af åbenhed og tillid på de kirkelige arbejdspladser

samarbejde på provstiplan, præsters efterspørgsel af pastoralteologisk sparring samt det øgede fokus på arbejdsmiljøet i provstierne er anledning til at fokusere på balancen mellem provstedel og præstedel i arbejdet. Vi vil afsøge behovet for en målrettet arbejdsmiljøundersøgelse blandt provster.

**Præsteforeningens kommunikationsudvalg:
Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, Pernille
Vigsø Bagge og Katrine Bjørn Andersen (formand)**

KOMMUNIKATIONS

Får du tilstrækkelig information omkring Præsteforeningen, og hvad Præsteforeningen gør for dig?

Svarer du ja, så behøver du ikke læse mere, og du kan bladre videre i årsberetningen!

Men svarer du nej, så kunne det være, at spørgsmålet skulle stilles anderledes. Sådan her: Ved du, hvor du skal finde svar, hvis du mangler information om, hvad Præsteforeningen laver, og hvordan Præsteforeningen kan hjælpe dig?

Svarer du så ja til dét spørgsmål, så kunne du være en af dem, der godt kan lide, når Præsten dumper ind ad brevsprækken. Eller det er, fordi du kender Præsteforeningens hjemmeside og ved, at du kan finde svar dér. Og du ved nok også, at du altid kan ringe til din tillidsrepræsentant eller ind til sekretariatet.

Men svarer du nej. Ved du ikke, hvor du finder svar på dine spørgsmål. Så læs her!

Kommunikationsudvalget i hovedbestyrelsen arbejder for at sikre god og tæt kontakt mellem Præsteforeningen og dens medlemmer. God og tæt kontakt. Og det forsøger vi at gøre på skrift, på nettet og ansigt til ansigt ved f.eks. at



UDVALGET

klæde tillidsrepræsentanterne godt på og invitere til medlemsmøder.

Følg med i Præsteforeningens aktiviteter

En gang om ugen udkommer *Præsten*, der altid både har teologiske artikler, prædikenvejledning, anmeldelser og fagpolitisk stof. Præsteforeningen er også på Facebook, og formand Pernille Vigsø Bagge har lavet en Instagramprofil: *Præsteforeningen og Pernille*, så du kan følge det politiske arbejde på såvel de bonede gulve som i DSB-kupeer. TR-Nyt til tillidsrepræsentanterne udkommer 11 gange om året og efter behov. Der laves også et nyhedsbrev til studerende. Dertil kommer naturligvis konkrete møder som medlemsmøderne, som sidste år mange steder blev til fyraftensmøder med besøg af medlemmer af Folketingets Kirkeudvalg.

Men ligesom en blyant skal spidses igen og igen, så skal kommunikation også gentænkes. *Præsten* har fået et ansigtsløft. En fokusgruppe har bidraget med nye ideer til forbedringer af Præsteforeningens kommunikation. Hjemmesiden er relativ ny, men den måtte »



KOMMUNIKATION

Det arbejder vi for:

- » Til stadighed at udvikle *Præsten*, så bladet indfrier medlemmernes forventninger til deres medlemsblad
- » Vedblivende at styrke kommunikationen fra hovedbestyrelse og sekretariat til tillidsrepræsentanter og vice versa. I det daglige er det tillidsrepræsentanterne, der er tættest på medlemmerne. Tæt og god kontakt med medlemmerne går begge veje
- » Vores skriftlige medlemskommunikation skal have et eftersyn. Hvad skriver vi ud til nye medlemmer? Får vi videregivet den information, som vi fx har om bolig og ny i embede til nyudnævnte præster etc.
- » Synliggørelse af præstens samfundsbidrag og præstens rolle
- » Styrke Præsteforeningens kommunikation på sociale medier. Følger du vores Facebookside?
- » Hjemmeside gøres lettere og mere brugervenlig
- » Udbyde mediekurser til præster, der har lyst til at blande sig i den offentlige debat
- » Udbrede kendskab til medlemstilbud og -fordele og tage initiativ til flere. Fx tilbyde webinarer. På hjemmesiden kan du se, hvilke medlemsfordele du allerede har. Vidste du, at du som medlem af Præsteforeningen også kan blive medlem af Forbrugsforeningen?

Kommunikationsudvalget: *Katrine Bjørn Andersen (formand), Pernille Vigsø Bagge og Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen. Sekretær Signe Ettrup og redaktør Jakob Brønnum*

godt være knapt så informationstung og mere brugervenlig.

Præsteforeningens 125-årsjubilæum blev fejret og brugt som en anledning til at sætte fokus på præstens alsidige arbejde. Der blev udskrevet essay-, video- og fotokonkurrencer. Og med udgivelsen af endnu et fagmagasin blev jubilæet fejret, og der blev tegnet et portræt af »præst anno 2021« under overskriften: *Ikke bare om søndagen – præstens mange funktioner.*

Til billedet af Præsteforeningens kommunikation hører også dem, der løfter. Jakob Brønnum er ansat 60% som redaktør for Præsten, og Signe Ettrup tager sig af fagpolitisk kommunikation 50% ved siden af sin stilling som jurist i sekretariatet.

Kommunikationsudvalgets overordnede mål er at sikre god og tæt kontakt mellem Præsteforeningen og Præsteforeningens medlemmer.

UDDANNELSESUDVALG

Det har været afgørende for Præsteforeningen det seneste år at fortsætte arbejdet med at få ændret dimensioneringen af de teologiske universitetsuddannelser. Det er sket gennem dialog med kirkeministeren, universiteterne, kirkepolitiske ordførere, politikere fra Folketingets Uddannelsesudvalg og gennem den resolution, som repræsentantskabet sendte til uddannelses- og forskningsministeren i efteråret 2021. For når der er enighed om, at den primære vej til præstembedet fortsat bør

være den teologiske kandidatgrad, og der samtidig er præstemangel, er det stærkt uhensigtsmæssigt, når de teologiske universitetsuddannelser fortsat må fjerne studiepladser grundet den politisk bestemte dimensionering, de er underlagt.

Samtidig har de første studerende på den nye teologiske efteruddannelse for andre akademiske kandidater end teologer (\$1a) i sommer påbegyndt deres uddannelsesforløb på universiteterne. Præsteforeningen følger ordningen tæt og har

Præsteforeningens uddannelsesudvalg: Simon Nørgaard Skaugen, Mette Kathrine Grosbøll og Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand)



fokus på, at det sikres, at de studerende på ordningen under deres uddannelsesforløb får størst muligt kendskab til folkekirken som arbejdsplads. Og at de dertil får mulighed for kontakt til særligt de stifter, hvor præstemanglen er mest udtalt, for herigennem at understøtte, at ordningen er med til at løse udfordringen med for få ansøgere til ledige præsteembeder.

Brobygning

Præsteforeningen har dertil i det seneste år intensiveret samarbejdet med foreningens studenterambassadører og indsatsen overfor de teologistuderende. En indsats, der i en tid med præstemangel og vigende kendskab til præsteembedet blandt den yngre generation er afgørende for at synliggøre folkekirken som arbejdsplads. Det betyder blandt andet, at antallet af studentermedlemmer af foreningen er steget til omkring 200, at der nu afholdes Prædikenværksted for studentermedlemmerne to gange om året, og at der videreudvikles gode medlemstilbud og -fordele for de studerende.

Projektet »Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken« er dertil påbegyndt sidste efterår og løber over de næste fire år. Præsteforeningen er repræsenteret i styregruppen. Der forestår her et vigtigt arbejde, blandt andet med at udarbejde og koordinere tilbud, der kan fremme teologistuderendes lyst til at blive præster – som f.eks. forskellige typer praktikophold og karrieredage – samt at tage initiativer, der kan medvirke til at løse fastholdelsesproblematikken.

Desuden er en evalueringsrapport for NY PRÆST udkommet i begyndelsen af 2022. Præsteforeningen har fokus på at arbejde med de områder af ordningen, som kræver særlig opmærksomhed, og de aspekter, hvor der er behov for forbedringer. Herved sikres den bedst mulige uddannelse, efteruddannelse og første tid i embede for folkekirkens kommende præster. ☞



UDDANNELSE

Det arbejder vi for:

- » At der sikres gode vilkår for præsters teologiske dannelse hele arbejdslivet igennem
- » At få hævet dimensioneringen på de teologiske universitetsuddannelser og værne om den teologiske kandidatgrad som den primære vej til præsteembedet
- » At der sikres gennemsigtighed i ordninger for alternative veje til præsteembedet, herunder at §1a-ordningen evalueres. Præsteforeningen holder desuden øje med, at ordningen ikke permanentgøres
- » At styrke kontakten til de teologistuderende samt brobygningen mellem teologistudie og folkekirke for herigennem at motivere flere til at blive præster
- » At folkekirken i FUV fortsat har en national sikring af præsters pastorale uddannelse og efteruddannelse
- » At følge evaluering af NY PRÆST og arbejde for de nødvendige justeringer og forbedringer
- » At præsters karriereveje gennem løbende dialog med stifterne underbygges uddannelsesmæssigt i regi af FUV og f.eks. universiteterne

Uddannelsesudvalget: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (formand), Mette Kathrine Grosbøll og Simon Nørgaard Skaugen. Sekretær Lydia Djurhuus