

Årsberetning fra stiftsbestyrelsen i Præsteforeningen i Haderslev Stift maj 2023 – maj 2024

Året set fra den faglige vinkel har været OK godt: Overenskomsten og de lokale lønresultater har givet et helt godt resultat (det var tiltrængt), og tillidsrepræsentant-gruppen har været skarp i forhold til vores ledelse. Der er desuden i stiftet øget fokus på arbejdsmiljø.

LØN:

Den generelle overenskomst har givet os (som I kan se på lønsedlen i juni) 5,94 % pr. 1. april og forventet yderligere 1,71 % pr. 1. april 2025 (oplysning PF). Generel pensionsprocent stiger knap 1 %, fra 17,1 % til 18,07% på alt det pensionsgivende i lønnen fra april 2025. For tjenestemandsansatte stiger procenten af pension af rådighedstillægget fra 3,9 % til 12,5 %. Ferietillægget stiger fra april 2024 fra 1,5% til 2,02%. Fra 1. maj 2025 kan vi igen opspare nogle feriedage til senere afholdelse (skal først forhandles færdigt).

De her forbedringer har vi i stiftsbestyrelsen jo ikke "skaffet", men det er godt, at det øvrige arbejdsmarked løfter os præster med, når der generelt kommer lønforbedringer.

Lokalforhandlingerne i oktober 2023 gik heldigvis også bedre end 2022 (hvor biskoppen kun havde fundet 70.000 til hele stiftets lokallønsforhandling). I år blev der ca. tildelt tillæg i alt for 1.018.598 kr. (det er ca. det beløb, der "bør" være hvert år) Fordeling: Varige tillæg: 231.167 kr. Ændret indplacering 97.431 kr. og engangsvederlag på 690.000 kr.

Stiftsbestyrelsen er ikke tilfreds med, at så meget gik til engangsvederlag, men biskoppen turde ikke sætte flere penge i varige tillæg og oprykninger, fordi biskoppen fortsat er urolig for, om stiftet tildeler for mange varige tillæg, som jo binder i årene efter, og derfor er dyrere end engangsvederlag. Et argument er, at Haderslev Stift har den bedste gennemsnitsløn blandt stifterne (Præsteforeningens udregning). Men det lidt højere lønniveau kan også have med andre faktorer at gøre, som alderssammensætning. Biskoppen har (på en måde igen) lovet at få styr på, hvor meget, der kan bruges via sammenligning med andre stifter.

Vi lønforhandlere (Janus Faaborg, Robert Bonde Hansen og Kristina Nilsson) havde i år helt god indflydelse på, at lønforhandlingen ikke entydigt fulgte biskoppens "Kriterier for lokalløn" (de ligger på stiftets hjemmeside). Vi fik forhandlet, så også præster med høj løn og anciennitet kunne få tillæg, og vi fik indflydelse på, at oprykninger ikke kun forholdt sig til alder. Alle skal kunne mærke lønfremgang både unge og ældre præster. Så det gælder fortsat om at søge lønforbedringer, man gør i ansøgning om løn opmærksom på sig selv! Tal meget gerne med os TR om det af hensyn til argumenterne. Når det gælder studieorlov, er der over hele landet en markant nedgang i antallet, det beklager både biskop og vi, men der er ikke penge nok i puljen.

VI HAR DRØFTET/forhandlet følgende med biskoppen:

Kørsel: Stiftet har udarbejdet papirer angående regler for kørsel. -Det skyldes regler oppefra.

Kursus: Biskoppen har lavet et papir om, at det kun er kurser, vi har aftalt med provst og biskop, hvor stiftet dækker ophold, transport, diæter. Vi har fået indflydelse på den politik, så kurser ikke deles op i obligatorisk/frivillig. Når vi er på kursus, er vi sendt afsted på arbejde! De skal dækkes! Men der vil så også være kurser, vi ikke kan få aftalt. Vær opmærksom på det, om I har aftalt kurset/uddannelse som arbejde med dækning.

Bisidder: Stiftet vil også altid gerne tale med os om, at der ikke behøver bisidder med til alle samtaler. Men uanset: Vi må altid tage en bisidder med til enhver samtale. Præsteforeningen og lovgivningen står bag os.

Gudstjenestehyppighed: Biskoppen har et projekt i gang om, at hun det næste år vil undersøge, hvor vidt vi har gudstjenester i pastoraterne hver søndag, som hun ønsker og forventer. Vi drøfter løbende med hende balancen mellem arbejdsressourcer – gudstjenester. Vi er ikke enige i, at en 50 % præst ved sogn kan have gudstjeneste alle søndage (udover friweekender/ferier). Det er en debat, alle nok bør tage del i! Om vi skal bruge mere tid på søndagsgudstjenester i sogn og i rådighed.

ARBEJDSMILJØ:

Sygefraværet i 2023 var stort, der blev trukket på rådighedsordning og vikarer. Det synes som om, det er gået bedre mod slutningen af året og her i begyndelsen af 2024.

Stiftets arbejdsmiljøudvalg er ved -gennem fokusgrupper- at undersøge rådighedsordningen. TR er enige med provster og biskop om, at rådighed skal administreres så rimeligt og jævnt som muligt.

Stiftets arbejdsmiljørepræsentanter, TR, provster og biskop har drøftet arbejdsmiljø her i april 2024. Der er øget fokus i stiftet på, at præster kan få hjælp: Når vi bliver mobbet, når vi har brug for hjælp til tilrettelæggelse af arbejde, når vi bliver stressede. Det kan f.eks. være på tale at gå til lægen, hvis forhold gør en syg, anmelde det osv.

Der er øget fokus på, at menighedsrådene skal blive bedre til at forstå "samvirket". F.eks. holder provsten i Kolding møder om samvirket for råd og præster.

Så kontakt enten TR, AMR eller provsten og forvent hjælp!

ANDRE TING I SIGTET:

Vi er bl.a. opmærksomme på, hvordan en ny "lægmandsgudstjeneste" ordning bliver brugt. Om lægfolk får "ret" til at prædike. Er det f.eks. ok?

Verner Helwig Pedersen, Mads Jakob Jakobsen, Asbjørn Munk Hyldgaard, Robert Bonde Hansen, Janus Faaborg, Peter Heini Glistrup, Kristina Nilsson