

Helsingør Stiftsbestyrelses Beretning – 2024-2

Indhold

Indledning	1
Studieuger	1
Studieorlov	2
Erstatningsfri	2
Rekruttering	2
Sygefraværshåndtering	2
Frihed ifm nærtståendes sygdom og død	3

Indledning

Kun få møder er holdt i stiftsbestyrelsen, bestående af Helsingør stifts 13 tillidsrepræsentanter, siden sidste medlemsmøde i maj 2024 og dermed siden sidste beretning blev udsendt.

Ikke desto mindre vil vi gerne fremhæve følgende punkter som har været på dagsordenen dette år og som løbende optager bestyrelsen.

Indholdsfortegnelsen viser at der er en særlig tyngde ift frihedsordningerne og et altid vågent blik på trivsel, rekruttering samt vilkår ifm udsatte periode af embedsvaretagelsen.

Vi er som altid også optaget af løn, ligesom vi vedholdende forhandler studieorlovs og ikke lader os slå ud af små summer til forhandling. Samtidig ligger det bestyrelsen på sinde at have et bredere blik på præstegerningen end det pekuniære – der skal mere til end mønter for at få arbejdslivet til at hænge meningsfuldt sammen.

Nedenstående er et udpluk af de emner som har været behandlet på møderne indeværende år.

Studieuger

I det senest år har de såkaldte studieuger været diskuteret i Stiftsbetyrelsen. Det er en praksis i nogle provstier, hvor præster kan få bevilget en studieuge årligt. Det er en læseuge, hvor man fordyber sig i studier, og altså ikke har konfirmander eller kirkelige handlinger. Dog bevilges den oftest med det forbehold, at hvis ens kolleger pludselig overbebyrdes, så kan man hidkaldes. Man skal altså opholde sig på sit kontor. I nogle provstier skal studieugen godkendes af provsten i andre aftaler præsterne blot indbyrdes at dække for hinanden.

Studieorlov

Der er indkommet 13 ansøgninger om studieorlov i 2024. Det er stiftsbestyrelsens ønske at alle præster der ønsker det, én gang i deres arbejdsliv skal have mulighed for tre måneders fordybelse i et teologisk eller kirkeligt relevant emne. Vores primære kriterier er anciennitet. I skrivende stund er forhandlingerne ikke begyndt, men håber at vi kan få 3-4 orlov i 2025.

Erstatningsfri

Spørgsmålet om erstatningsfridage og hvad der udløser dem, har været drøftet i stiftsbestyrelsen.

De primære kriterier for udløsning af erstatningsfridage er for det første, at det arbejde der foregår på fridagen, på forhånd skal være aftalt med provsten og dernæst, at det, man på sin fridag deltager i, skal man være opfordret/udpeget til.

Man har således ikke ret til selv at bevilge sig en erstatningsfridag.

Rekruttering

Præstemanglen er et faktum rundt i landets sogne i folkekirken. I flere stifter vest for Storebælt løber vakante stillinger op i tocifrede procenter. Kollegaer og emeriti yder en ekstraordinær indsats i sogne med vakante stillinger for at få kirke- og sognelivet til at løbe rundt.

Helsingør Stift er foreløbig ikke ramt af egentlig præstemangel, men det er et faktum, at der er færre ansøgere til præstestillinger i stiftet.

Fremskrivninger indikerer, at præstemanglen kun bliver større, fordi antallet af nyuddannede, der søger embede i folkekirken, ikke står mål med de store årgange af præster, som går på pension.

I foråret 2024 søsatte en styregruppe med repræsentanter fra biskopperne, Præsteforeningen, Landsforeningen af Menighedsråd, Provsteforeningen og stifterne projektet ”Læs teologi og bliv præst – rekruttering og fastholdelse af præster i folkekirken”.

Målet med projektet er at afhjælpe præstemanglen ved at skabe større opmærksomhed omkring teologistudiet og folkekirken som en attraktiv arbejdsplads for unge, der står over for valg af uddannelse, samt for teologistuderende, der skal beslutte sig for en karrierevej.

Samtidig ønsker projektet at opmuntre nuværende præster til at fortsætte deres præstegerning og finde både inspiration og fællesskab i hinandens arbejde og liv som præster.

Sygefraværshåndtering

Helsingør stift har udarbejdet en vejledning ifm præsters sygefravær. Vedledningen har været til gennemlæsning i stiftsbestyrelsen, som opfatter det som positivt at der nu er gennemsigtighed og indsigt i procedurerne omkring præsters sygefravær.

I kredsen af tillidsrepræsentanter forelå en vis undren over at det ikke er hele Folkekirken, der melder ud. Sygefravær er næppe et anliggende alene for Helsingør stift, men ikke desto mindre kærkomment er det, at der er fokus på området også på stiftsplan.

Udmeldingen om sygefraværshåndtering giver også god anledning til at emnet behandles i lokalt i provstierne i kvartetten, bestående af provst, TR, AMR og PU-præsterepræsentant. Sygefravær fortjener at såvel den ramte, som kolleger ved, hvordan en sygemelding, uanset årsag, håndteres af arbejdsgiver.

Frihed ifm nærtståendes sygdom og død

NYE REGLER OM OMSORGSORLOV.

Folketinget vedtog d. 9. juni 2022 nye regler om omsorgsorlov, som ikke alle endnu er bekendt med.

Reglerne giver ret til omsorgsorlov fem dage om året – ikke kun til børn, men også til omsorg for familiemedlemmer.

De nye regler om omsorgsorlov, der stammer fra EU's orlovsdirektiv, indebærer, at lønmodtagere har ret til omsorgsorlov i fem arbejdsdage hvert kalenderår. Omsorgsorloven skal bruges til at yde personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som lønmodtageren.

Personen, der skal ydes omsorg eller støtte til, skal have behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Der kan eksempelvis være tale om at ledsage en pårørende, der skal til demensudredning eller udredning for anden alvorlig sygdom, som f.eks. kræft. Dertil kan det være at ledsage en pårørende, der lider af Alzheimers eller anden alvorlig fysisk eller psykisk helbredsmæssig tilstand til en blodprøve, et læge- eller tandlægebesøg.

Omsorgsorloven kan holdes som en samlet periode eller som enkelte dage. » Omsorgsdage, der ikke er benyttet ved kalenderårets udløb, bortfalder.

Stiftet kan kræve, at præsten lægeligt dokumenterer behovet for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand. Det kan eksempelvis være en indkaldelse til behandling.

Det er præstens ansvar at fremskaffe og eventuelt betale for den relevante lægelige dokumentation.

Ordningen er ret til frihed, men ikke en ret til løn under omsorgsorloven.