

By-, Land- og Kirkeministeriet

Sendt pr. mail

24-11-2025

Præsteforeningen
Linnésgade 25, 4 sal
1361 København K.

Tlf. 35 26 05 55
Fax 35 43 05 88
ddp@praesteforening.dk

Telefonerne er åbne alle
hverdage fra klokken
10.00 til 15.00.

Høringssvar på høring over udkast til administrative forskrifter vedr. lovforslag om forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådsarbejdet, understøttelse af menighedsrådenes vedligeholdelse af middelalderkirker og orientering om foreløbige ligningsbehov.

Præsteforeningen har modtaget BLKM's høringsskrivelse af 27. oktober 2025, med hvilken der er udsendt en række forslag til administrative forskrifter, som nedenfor vil blive kommenteret i det omfang, der er grundlag herfor.

Det vil med andre ord ikke være alle de fremsendte udkast til forskrifter, som vil blive kommenteret.

Helt generelt skal Præsteforeningen henvise til foreningens høringssvar af 20. august 2025, hvori blandt andet gøres indsigelse overfor den påtænkte omfattende delegation af bemyndigelse til biskopperne, for så vidt angår behandling af eksempelvis behandling af ansættelsessager om præster og provster.

Herefter bemærkes særskilt til de enkelte udkast:

Bekendtgørelse om menighedsråds medvirken ved ansættelse i præste- og provstestillinger

De er generelt nogle misforståelige henvisninger i indledningen, herunder er der henvist til § 8, stk. 5, i lov om ansættelser i stillinger i folkekirken. Denne bestemmelse findes umiddelbart ikke (ej heller i lovforslag umiddelbart). Nogle af henvisningerne sker desuden ikke til bemyndigelsesbestemmelser.

Der er indsat en ny bestemmelse, jf. forslagets §2, om delegation til biskoppen. Der er henvist til § 8, stk. 2, som imidlertid handler om ansættelse af værnsprovst eller domprovst, og ikke nedsættelse af et ansættelsesudvalg. Det er uklart, hvad der reelt henvises til.

I § 4 bemyndiges biskoppen til at træffe afgørelser om ansættelse af præster. Det bør her præciseres, at ansættelsesforholdet sker i BLKM, som fortsat er ansættelsesmyndighed. Dette ønske skal ses i lyset af, at det skal stå klart for ansøgeren, hvem der er den reelle ansættelsesmyndighed.

Vejledning om menighedsråds, provstiudvalgs og stiftsråds medvirken ved ansættelse i henholdsvis præste- og provstestillinger m.m.

Præsteforeningen skal her henvise til de genelle bemærkninger ovenfor.

Cirkulære om forberedelse og gennemførelse af ansættelse i præste- og provstestillinger

Præsteforeningen finder bestemmelsen i § 5, stk. 2, problematisk.

Bestemmelsen er gældende i dag, men set i lyset af de siden det gældende cirkulæres udstedelse ændrede persondataregler, finder Præsteforeningen, at det bør indføres, at der alene kan ske den udveksling af oplysninger, som nævnt i bestemmelsen, med ansøgerens samtykke.

Der kan her også henvises til offentlighedslovens § 21, hvorefter der ikke kan meddeles aktindsigt i personalesager, herunder i sager om disciplinære reaktioner mv.

Det er vanskeligt at se bestemmelsens fortsatte berettigelse. Præsteforeningen skal derfor opfordre til, at bestemmelsen ikke videreføres.

Til Bekendtgørelse om ophævelse af bekendtgørelse om medarbejdermøder i folkekirken og om valg af medarbejderrepræsentant i menighedsrådene

Præsteforeningen har noteret sig hensigten om at lade bestemmelsen om valg af medarbejderrepræsentant indgå andetsteds for at sikre, at dette fortsat vil være gældende.

Cirkulære om honorering af præsters varetagelse af hvervet som personaleansvarlig for menighedsrådets ansatte

Præsteforeningen skal henlede BLKM's opmærksomhed på, at den anførte pensionsprocent er forkert, jf. gældende overenskomst.

Præsteforeningen skal foreslå, at der blot henvises til "den til enhver tid gældende pensionsprocent" (pt. 18.07%).

Præsteforeningen bemærker tillige, at honoraret for varetagelsen af præstens opgaver som personaleansvarlig ikke findes at stå mål med opgavens omfang, som vi foreslår forhøjet efter forhandling mellem Præsteforeningen og BLKM.

Dertil finder Præsteforeningen, at udviklingen af opgaver i flere sogne vedrørende ledelse og administration af frivillige kræfter, løst ansatte kirkefunktionærer, sangere, musikere og øvrige medarbejdere bør indgå forholdsmæssigt som en del af grundlaget for fastlæggelsen af honorarets størrelse, som skal ske ved forhandling mellem biskoppen og Præsteforeningen.

Afslutningsvist bemærkes generelt, at Præsteforeningen naturligvis står til rådighed for drøftelse og afklaring.

Venlig hilsen
Præsteforeningen

Lars Qvistgaard