

Til Kirkeministeriet

DERES REF.:

Akt nr. 9479

VOR REF.:

4. oktober 2018

DATO:

## Svar vedrørende høring over vejledning om omplacering af arbejdsgiverkompetencen efter lov om forsøg i folkekirken.

Præsteforeningen skal hermed takke for høringen.

Præsteforeningen skal indledningsvist tilkendegive sin opbakning til, at der udarbejdes en vejledning vedrørende de ansættelsesmæssige konsekvenser for de berørte medarbejdergrupper. Foreningen er enig i det hensigtsmæssige i at mindske risikoen for, at nogen kommer i klemme i den forbindelse.

Foreningen finder således, at det er en rigtig god idé at henlede blandt andet menighedsrådenes opmærksomhed på, at der er en række forhold, rådene skal være opmærksomme på i den forbindelse, ligesom det tillige er hensigtsmæssigt, at det i indledningen fastslås, at der ikke er tale om en udtømmende oprensning af opmærksomhedspunkter, og at det derfor er vigtigt, at der søges rådgivning herom.

Præsteforeningen foreslår dog, at det også i indledningen endnu tydeligere fremgår, at dette bør ske forud for beslutningen, ligesom også de berørte medarbejdere og relevante organisationer bør inddrages/høres forud herfor.

Det er eksempelvis nævnt i udkastet, at evt. væsentlige stillingsændringer efter omstændighederne vil kunne betragtes som en afsked af den pågældende medarbejder. Det er vigtigt her at være opmærksom på, at også de almindelige saglighedsvurderinger skal tages i betragtning, ligesom en afsked kan afføde godtgørelser helt generelt.

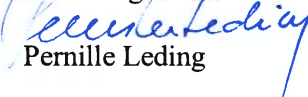
Det bemærkes tillige, at et debitorskifte på arbejdsgiversiden (hvor arbejdsgiverkompetencen overgår til en anden myndighed), efter omstændighederne vil kunne være en virksomhedsoverdragelse i virksomhedsoverdragelseslovens forstand, hvilket afføder en række rettigheder og pligter for henholdsvis arbejdsgiver og lønmodtager. Det er umiddelbart uklart, om dette er tilfældet her, men dette bør afdækkes i hvert tilfælde.

Det er derfor vigtigt, at alle relevante forhold bliver afklaret, førend beslutningen træffes.

Det er i øvrigt for Præsteforeningen af væsentlig betydning, at de arbejdsmiljømæssige forhold indtænkes i forbindelse med eventuelle ændringer.

Afslutningsvist bemærkes, at det i udkastets pkt. 5.1.5. er foreslået, at samarbejdsaftalen skal indeholde en bestemmelse om, hvem der varetager den daglige personaleledelse. I PF's høringssvar til lovudkastet i sin tid opfordrede PF til, at honoreringen – i det omfang, der etableres forsøg med "fælles kontaktperson for flere menighedsråds personale" - svarer til den i givet fald større portefølje, i det omfang præsten er kontaktperson. Foreningen ønsker hermed at gentage dette.

Med venlig hilsen

  
Pernille Leding