

HOVEDBESTYRELSENS ARBEJDE I 2018/19

Hovedbestyrelsen har været inddraget i arbejdet med følgende vejledninger, undersøgelser med videre

- Den gode Kollega 2.0
- Betænkning om præstemangel
- Undersøgelse om arbejdspladskultur som årsag til mobning
- Vejledning vedrørende præsteansettelse
- Vejledning vedrørende funktionspræster (Ikke afsluttet)
- Fælles lønpolitik for folkekirkens præster (Ikke afsluttet)
- Anbefalinger for god boligstandard
- Vurderingsmanual
- Udarbejdelse af flere høringssvar, som kan ses på hjemmesiden

Repræsentation, udvalg med videre

- Møder med kirkeministeren
- Møde med Kirkeministeriets departementschef
- Møder med biskopperne og provsterne
- Møder med Landsforeningen af Menighedsråd
- Møder med tillidsrepræsentanterne
- Møder med stiftsbestyrelsesformændene
- Møder med forskellige præster vedrørende udvikling af karriereveje
- I samarbejde med biskopperne arrangeret: Fokusgruppemøde med funktionspræster 8. november 2018

Deltagelse i udvalg, arbejdsgrupper med videre

- TOAC - AC
- TOAC er Tjenestemænds og Overenskomstansattes Fællesrepræsentation i Akademikernes Centralorganisation
- Præsteforeningens formand er næstformand i TOAC og suppleant i Akademikernes (AC) bestyrelse
- Præsteforeningen deltager gennem TOAC i Akademikernes forhandlingsudvalg for det offentlige område
- Bestyrelsesplads i Akademikernes Ambitiøse A-kasse

Deltaget i:

- Planlægning af Folkekirkemødet i Herning
- Folkemødet på Bornholm 2018
- NPS - de nordiske præsteforeningers årlige møde
- KEP - Konferenz der Europäischen Pfarrverbände
- Landsforeningen af Menighedsråds årsmøde
- Provsteforeningens årsmøde
- DOKS' årsmøde
- Kordegneforeningens årsmøde
- Kirke- og kulturmedarbejder foreningens årsmøde
- Danmarks Kirketjenerforenings årsmøde
- Forbundet af kirke- og kirkegårdsansattes (FAKK) årsmøde

Arrangeret:

- Seks årlige møder for tillidsrepræsentanterne
- Grundkursus for nye tillidsrepræsentanter
- Forhandlingskurser for tillidsrepræsentanter
- Hovedbestyrelsen holder et årligt møde med formændene for stiftsbestyrelserne

Hovedbestyrelsens arbejdsplan

2018/19 - resultaterne

Hovedbestyrelsen har de seneste år udarbejdet en arbejdsplan, der tager udgangspunkt i de overordnede emner, som hovedbestyrelsen vurderer, er centrale i forhold til præsters løn- og ansættelsesvilkår. Hovedbestyrelsen vil med arbejdsplanen give dig mulighed for som medlem at få et hurtigt overblik over hovedbestyrelsens arbejde, såvel de ting, som er i proces, som de afsluttede resultater.

Her er oversigten over hovedbestyrelsens arbejde i det forgangne år:

Løn

Præsteforeningen har i samarbejde med tillidsrepræsentanterne forhandlet oprykninger, tillæg, engangsvederlag og studieorlover i efteråret 2018.

Herudover indgår foreningen løbende aftaler om funktionstillæg og engangsvederlag til ledende beredskabspræster og beredskabspræster, værnspæster og præster, der er valgt til funktionen som daglig leder.

Endelig forhandler foreningen løbende tillæg med videre i forbindelse med stillingsskift. Alle medlemmer opfordres til at kontakte foreningen forud for stillingsskift med henblik på afklaring af spørgsmål vedr. løn og en eventuel forhandling.

Vi har ved efterårets hovedforhandling forhandlet engangsvederlag, tillæg og oprykning til LG2 for lidt over 7 millioner kr.; hertil kommer studieorlovs-aftale:

LØN	Hvor mange præster har fået
LG 3	0
LG 2	49
Engangsvederlag	511
Funktionstillæg	117
Kvalifikationstillæg	125
Studieorlov	53
Provsterne	Vi har forhandlet udlodningen af provstepuljens ca. 2.240.000 kr. med udmøntning af engangsvederlag, funktions- og kvalifikationstillæg.
Kompetencefonden	Beløb til fordeling blandt præster og provster: 205.000 kr. Antal ansøgere: 25 – heraf fik 10.

LØN	STATUS
Præsteforeningens lønpolitik	Mål: At få en ensartet lønpolitik i hele landet.
Aftale om fælles lønforhandlingsprocedure med biskopperne	Der er indgået aftaler vedr. forhandlingerne 2018.
Arbejdsgruppe om lønpolitik	Arbejdet har været indstillet siden foråret 2017, primært pga. uenighed om, hvorvidt klassificering af stillinger i LG2 er omfattet af forhandlingsret eller ledelsesret.
Den enkelt præsts lønudvikling	Der er udarbejdet oversigter, som TR og sekretariatet bruger ved lønforhandlinger. Fokus på præster, der ikke har fået tillæg/engangsvederlag i en årrække prioriteres.
Provsters lønudvikling	Der arbejdes for, at alle provster kommer i LR 37.
Biskoppers lønudvikling	Der arbejdes strategisk og politisk med biskoppernes tillægsgennemførelse.

Pension	PFA Pension har pr. 1. april 2019 overtaget præsternes overenskomstmæssige pension. PFA kan tilbyde medlemmerne gode pensionsvilkår, blandt andet med lavere omkostninger, stærk rådgivning og mulighed for tilkøb af en række supplerende ydelser.
---------	---

TJENESTEBOLIG	STATUS
Rammer for en boligpolitik	HB har ultimo september vedtaget oplæg til temaer i en boligpolitik på baggrund af repræsentantskabets udmeldinger.
Vurderingsmanualen	Den praktiske anvendelighed af manualen er blevet evalueret i samarbejde med vurderingsmændene.
Samarbejde om boligpolitik med provster og biskopper	HB har drøftet og aftalt yderligere inddragelse af disse delforeninger i tilrettelæggelsen af tjenesteboligpolitikken.
Temaer i en boligpolitik til debat i provstierne - hvad mener medlemmerne om præsters tjenesteboligt m.v.	Ultimo december er udsendt temaer som debatoplæg ved provstikredsmøderne 2019. Evalueringen og indsamlingen af tilbagemeldingerne herfra pågår pt.

ARBEJDSMILJØ	STATUS
Den gode Kollega 2.0	Materiale er udarbejdet i samarbejde med Provsteforeningen og behandles på provstikonventionerne i hele landet.
Undersøgelse af arbejdspladskultur som årsag til mobning i folkekirken	Præsteforeningen har i Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø, hvor foreningen har to medlemmer, bidraget til udarbejdelsen af den i oktober offentliggjorte kulturanalyse, der afdækker årsager til det alt for høje niveau af mobning, særlig for præster, i folkekirken.
Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR)	Præsteforeningen er repræsenteret i FAR's styregruppe. Der er nu ansat tre medarbejdere, som dækker både det psykiske/organisatoriske arbejdsmiljø og det fysiske/ergonomiske. FAR inddrages i stadig højere grad ved løsning af folkekirkens udfordringer og problemer på hele arbejdsmiljøområdet. Midtvejsevalueringen for årsskiftet 2018/2019 inddrages i det videre arbejde med henblik på at permanentgøre forsøget.
»Paraplyprojektet«	Præsteforeningen er repræsenteret i en af Kirkeministeriet nedsat styregruppe, som søger nye indsigter og metoder til at imødegå udfordringer med grænseløst arbejde, særlige følelsesmæssige belastninger, balancen mellem arbejds- og privatliv, de særlige vilkår ved at bo i tjenestebolig.
Sikker kontorindretning (»Fredelig kontorindretning«)	Præsteforeningen har i Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø bidraget til udarbejdelsen af en vejledning til sikker kontorindretning.
Personalepolitik	Præsteforeningen har to pladser i en arbejdsgruppe under Kirkeministeriet, der skal opdatere og relancere ministeriets personalepolitik for folkekirkens præster.
Ny APV-vejledning	Præsteforeningen har deltaget i en arbejdsgruppe under Kirkeministeriet, som har evalueret APV og udgivet en ny vejledning i 2018. Målet er, at den nye vejledning med sin større klarhed kan skabe større tillid i APV-procesen.
Folkekirkens Arbejdsmiljøråd	Præsteforeningen har gennem sin repræsentant i Folkekirkens Arbejdsmiljøråd bidraget til generelle forbedringer af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø for folkekirkens ansatte.

UDDANNELSE/ EFTERUDDANNELSE	STATUS
NY PRÆST	Hovedbestyrelsen har som fokusområde, at pastoralseminarieuddannelsen samt efteruddannelsen skal give de kommende præster så god en introduktion og støtte til præsteembedet som muligt. Præsteforeningen er repræsenteret i FUV's bestyrelse med to hovedbestyrelsesmedlemmer. Hovedbestyrelsen er tilfreds med, at første fase af NY PRÆST er kommet godt fra land med ansættelse af stifternes uddannelseskonsulenter samt vejlederuddannelse af de lokale mentorer. Præsteforeningen har bidraget til, at præstens ledelsesrum nu er blevet en integreret del af den nye uddannelsesplan på Pastoralseminariet, så uddannelsen modsvarer præsters kompetenceprofil.

KOMMUNIKATION	STATUS
Hjemmesiden	Præsteforeningen har fået ny tidssvarende hjemmeside.
Relancering af Præsteforeningens Blad	Præsteforeningens Blad udkommer nu i nyt layout med en ny grafik og med nyt navn: Præsten.
Facebook	Gennem foreningens Facebook-side kan medlemmerne følge med i Præsteforeningens løbende arbejde og få adgang til aktuelt stof om folkekirkelige forhold.
Årsberetning	Hovedbestyrelsen har udgivet et fagpolitisk magasin.

FUNKTIONSPRÆSTER	STATUS
Vejledning	Præsteforeningen har afholdt fokusgruppemøde med repræsentanter for funktionspræsterne, provster, tillidsrepræsentanter og biskopper vedr. udarbejdelse af en vejledning. Arbejdet er i proces.

UDVIKLING AF TILLIDSREPRÆSENTANT-ORDNINGEN	STATUS
Opdatering af TR-cirkulæret	Præsteforeningen har på baggrund af konklusionerne i udvalgsarbejde med tre TR'er, en provst og en biskop udarbejdet forslag til justering og opdatering af TR-cirkulæret. Afventer tilbagemelding fra Kirkeministeriet.

PRÆSTEMANGEL/ATTRAKTIVE EMBEDER	STATUS
Samarbejde med Landsforeningen	Præsteforeningen deltager i arbejdsgruppe om bæredygtige og attraktive præsteembeder. Vejledning vedr. præsteansættelse er blevet opdateret.
Kirkeministeriets udvalg om præstemangel	Arbejdet er afsluttet med en betænkning (som du kan læse i fagmagasinet og på Præsteforeningens hjemmeside).

STUDERENDE	STATUS
Kontakt til de studerende/ Gå hjem-møder	Præsteforeningen samarbejder med AKA (Akademikernes Ambitiøse A-kasse) og universiteterne i København og Aarhus om informationsmøder for teologistuderende om Præsteforeningen, A-kasse og muligheder/valg som teolog og om det at være præst. Der arbejdes sammen med AKA på at holde fokusgruppemøder med de studerende for at kortlægge deres behov og forventninger.
Studenterkontingent	Hovedbestyrelsen har vedtaget at tilbyde teologistuderende et fordelagtigt medlemskab for bare kr. 100 om året. I prisen er inkluderet Præsteforeningens Blad og kalender samt Landsforeningen af Menighedsråds medlemsblad.

Sekretariatet:

Forhandler løn og ansættelsesvilkår for præster, provster og biskopper, herunder også for medlemmer, der er ansat i Kriminalforsorgen, Forsvaret, FUV, kirkelige organisationer, Skole-Kirke-medarbejdere, samt individuelle kontrakter for emeriti med videre.

Sekretariatet har over 18.000 telefoniske samtaler årligt, svarende til gennemsnitlig 80 samtaler i løbet af en arbejdsdag.

Sekretariatet rådgiver og bistår medlemmer i spørgsmål vedrørende løn og ansættelse. Det kan eksempelvis være:

- Tjenstlige møder, håndtering af klager, hjælp til udarbejdelse af redegørelser
- Afskedigelsessager
- Arbejds miljøproblemer
- Præsters pligter og rettigheder, herunder præsten som menighedsrådsmedlem, samvirke, ledelse, instruktionsbeføjelse, rådighedsarbejde, tjenestemænds forpligtelser, forandringer i embedet, strukturforhold, regulativer, bistandsforpligtelser
- Andre medlemmers løn- og ansættelsesvilkår
- Løn, ferie, flyttegodtgørelse, barsel, pension, seniorordning, omsorgsdage, orlov, kontorforhold, kørsel osv.
- Forhandler vilkår og medlemsfordele med Velliv, PFA, Tryg og Lån & Spar

Sekretariatet bistår og rådgiver tillidsrepræsentanter

- I forbindelse med forhandling af tillæg og studieorlov
- I forbindelse med deres funktioner som tillidsrepræsentanter i provstiet
- Udarbejder informationsmateriale til kurser, TR Nyt m.v.

Sekretariatet bistår og rådgiver hovedbestyrelsen.

Forbereder materiale til hovedbestyrelsesmøderne, udarbejder hørings svar, notater, redegørelser, breve osv. i overensstemmelse med hovedbestyrelsens beslutninger.

Herudover varetager sekretariatet de administrative funktioner, som blandt andet omfatter bogholderi, kontingentopkrævning, planlægning af mødevirksomhed, herunder repræsentantskabsmødet, medlemsregistrering, journalisering, telefonbesvarelse, varetagelse af dele af det fagpolitiske og sekretariatsmæssige stof i bladet; formidler ansøgninger til Tjenestemændenes Låneforening; forhandler tillæg til præster for funktionen som daglig leder.

Præsteforeningens direktør Jette Frederiksen

