

Lønregulering og udmøntning fra reguleringsordningen den 1. februar 2021

Den 5. januar 2021
Sagsnr. S-2020-1332
Dok.nr. D-2021-1942
bv/bef

I lyset af, at dansk økonomi – ligesom resten af verden – har været hårdt ramt af Coronakrisen, er den private lønudvikling i 3. kvartal 2020 blevet markant lavere end vi havde fantasi til at forestille os, da vi indgik OK18.

De endelige tal for beregningen af udmøntningen fra reguleringsordningen er nu kendt og afstemt mellem CFU og Medarbejder- og kompetencestyrelsen.

Reguleringsordningen udmønter således negativt med -0,90 pct. den 1. februar 2021, samtidigt med at der udmøntes en aftalt generel lønforbedring på 0,65 pct. (0,68 pct. i fht. 31. marts 2018).

De statsansatte sættes derfor ned i løn med 0,25 pct. (0,22 pct. i fht. 31. marts 2018) den 1. februar 2020.

Udmøntningen fra reguleringsordningen den 1. februar 2021, er en del af resultatet fra OK18, som Akademikerne sammen med resten af CFU står fuldt bagved.

Det skal ses lyset af, at det for statsansatte akademikere er vigtigt, at deres lønudvikling følger den private lønudvikling, hvilket realiseres gennem de aftalte udmøntninger fra reguleringsordningen, hvad enten den private lønudvikling overrasker positivt eller negativt.

Alternativet kunne lønnedgangen for de statsansatte den 1. februar udskydes til et senere tidspunkt, men det svarer til at skubbe en gæld foran os. Navnlig, i en tid med stor usikkerhed omkring den økonomiske udvikling, vil en sådan gæld alt andet lige begrænse mulighederne for et godt resultat ved de forestående overenskomstforhandlinger.

Akademikerne anbefaler sammen med det øvrige CFU, at kommunikationen fra medlemsorganisationerne til baglandet til afsæt i følgende:

- Ovenstående udmelding om lønregulering medfører en lønnedgang pr. 1. februar 2021 for alle ansatte i staten
- Reguleringsordningen pr. 1. februar 2021 er en del af resultatet fra OK18

- Når reguleringsordningen denne gang udmønter mere negativt, end vi havde fantasi til at forestille os, da vi indgik OK18 forliget, skyldes det, at den private lønudvikling er væsentligt lavere, end vi havde skønnet. Den primære årsag er det økonomiske tilbageslag, som følger af Covid-19.
- Sammen med det øvrige CFU står vi ved det resultat, som vi indgik ved OK18. Det gælder også i den nuværende situation.
- Alternativet til lønnedgangen den 1. februar 2021 vil være at udsætte den negative lønregulering til et senere tidspunkt. Dermed ville vi skubbe en gæld foran os og bringe en gæld med ind i OK21-perioden. Det ønsker vi ikke! Det vil ikke være gavnligt for muligheden for et godt OK21-resultat.
- Vi ser ind i en periode med betydelig usikkerhed i samfundsøkonomien, hvilket understreger behovet for at starte OK21-perioden uden gæld.

Reguleringsprocenter pr. 1. februar 2021

Lønreguleringen den 1. februar 2021 betyder, at løn med grundbeløb pr. 31. marts 2012 reguleres med følgende reguleringsprocent:

Reguleringsprocent for løn pr. 1. februar 2021: 10,0434

Og, at tjenestemandspensioner med grundbeløb oktober 1997 reguleres med følgende reguleringsprocent:

Reguleringsprocent for pension pr. 1. februar 2021: 45,5929