

Årsmøde den 5-11.24 i Sognets hus

1 valg af dirigent Henrik Gade Jensen

Valg af referent Janne Svensson

2 beretning fra stiftskrebsbestyrelsen:

Halvårsberetning fra stiftskrebsbestyrelsen efterår 2024

Nu har jeg jo allerede holdt en årsberetning i det indeværende kalenderår, det Herrens år 2024, så dette må vel nærmest kaldes en halvårsberetning. Og det er ikke fordi der er så mange nyheder, siden sidste medlemsmøde, men lidt kan vi vel altid finde at oplyse jer om.

Jeg vil begynde med at påpege, at vi fra stiftskrebsbestyrelsens side har peget på, at det efter vores mening vil være langt bedre at afholde medlemsmøde om foråret og om formiddagen, mens der har været det direkte modsatte ønske fra de øvrige stifter, og derfor mødes vi altså på sådan en novemberdag og om eftermiddagen.

Som det næppe er undgået nogens opmærksomhed, så har vi haft en runde med boligvurderinger på Lolland Falsters præstegårde, altså de præstegårde, som ikke har været nyvurderet de seneste fem år. Det er sådan set fair nok med nyvurderinger, det skal gøres når boligmarkedet har ændret sig på en måde, så man må formode at huslejen skal falde eller stige. Og det havde det så åbenbart ikke før nu. Det kan man jo så tænke sit ved. Og boligbidragene blev sat op over en lige linje, 20-25 % var slet ikke usædvanligt, men efter vores bedste overbevisning heller ikke acceptabelt på en gang. Lolland Falster har fået nogle meget dyre boliger ud af den vurderingsrunde, og det kan meget vel vise sig at være et problem, når der skal rekrutteres nye præster, som også skal have en bil for at kunne bestride deres embede. For de fleste af os er landpræster med opgaver ved flere kirker i flere sogne, og det er jo ikke ligefrem fordi vi vælter os i gode tilbud om offentlig transport på disse kanter. Vi har taget sagen op med biskoppen, som godt kan se det uhensigtsmæssige i, at der lægges hindringer i vejen for at nyuddannede præster kan slå sig ned i vores stift. Der er problemer nok i forvejen med præstemangel i hele landet, hvor embeder står ubesatte i måneder og år trods genopslag. Hvor den sag ender, må tiden vise. Vi har foreløbig udtalt vores utilfredshed med sagen på kollegaernes vegne og har også nævnt det på repræsentantskabsmødet, lige som vi er i dialog med vores kontaktperson i HB, Katrine Bjørn Andersen, som også er formand for boligudvalget

Og så har vi jo haft lønforhandlingsmøde i stiftet. Der var faktisk nogle penge at forhandle om, om end det ikke er lige så mange som sidste år. Forhandlingen gik sådan omtrent, som vi havde forventet og i god ro og orden, og mere kan vi sådan set ikke sige lige nu, for forhandlingen er ikke slut endnu. Vi har et forhandlingsmøde mere, hvor det vil vise sig, om det forhandlede resultat er det, som bliver stående. Vi kunne også håbe på at stiftet, i lighed med sidste år, har fundet lidt flere penge at dele ud af, når de kender deres eget regnskabsresultat for dette år. Der er blevet givet en studieorlov til en kollega, og under denne forhandling blev vi spurgt, om vi syntes at studieorlov skal forkortes, uden tvivl for at spare nogle lønkroner, til 2 eller endda 1 måned, men det mener vi ikke er hensigtsmæssigt, og da slet ikke når vi kun uddeler en studieorlov pr år her i stiftet. Der er brug for alle tre måneder, hvis man har et projekt, man gerne vil have lov til at arbejde på og fordybe sig i.

Det siger sig selv, at vi som tillidsrepræsentanter ikke kan fortælle jer så meget om, hvad det egentlig er for sager, vi er involverede i rundt omkring i vores provstier, men et af de klassiske temaer er skærmydsler med menighedsrådene af den ene eller den anden slags. Her er det en virkelig god idé at betro sig til sin tillidsrepræsentant, for ofte drejer sager sig om misforståelser eller uvidenhed fra rådets side om, hvad de har ret og pligt til. Mange af sagerne har man hørt om før, og derfor er der også nogen kloge mennesker, der har lavet regler og vejledninger og cirkulærer, og vi vil ofte kunne pege på nogle af dem og sige: Du skal læse det her. De fleste menighedsråd har faktisk respekt for det skrevne ord, især hvis det står i en lovgivning, for de bryder sig heller ikke meget om at stå med håret i postkassen eller fremstå som uvidende amatører, så der kan man hjælpe sig selv meget ved at kende reglerne. Når det er sagt, så er der altid nogen, som er uden for pædagogisk rækkevidde, og så opstår der somme tider situationer, hvor både tillidsrepræsentant, provst og biskop, Præsteforeningen, ja endda arbejdstilsynet, må i aktion for at komme en præstekollega til undsætning. Af og til er vi dog så heldige, at vores problemer simpelt hen bliver løst ved menighedsrådsvalgene. Så menighedsrådsvalg er ikke bare irriterende afbrydelser af arbejdet hvert fjerde år, for nogle kollegaer er det en mulighed for en ny begyndelse og for endelig at ånde lettet op.

Det er for nylig kommet os for øre, at der er kollegaer, der går til møde med biskoppen uden at have en bisidder med. Det kan der være mange grunde til, måske at man ikke anså samtale for noget særlig alvorligt eller problematisk. Men vi vil på det kraftigste råde til, at hvis I skal til en samtale med biskoppen, som angår jeres embedes indhold eller sammensætningen af det eller jeres generelle arbejdsvilkår, så tag jeres TR med som bisidder. Om ikke andet så fordi to par ører altså hører bedre end et. Bliver man presset eller stresset under en samtale, så er det svært at høre, hvad det egentlig er, der bliver sagt. Det er noget nemmere for os at hjælpe jer, hvis vi har været med og ved, hvad der blev sagt og gjort på mødet.

Som I nok kan høre, så var det en del af mit sædvanlige reklameindslag, for at I bruger os, når der er optræk til problemer. Vi vil meget gerne hjælpe jer og lytte til jer. Og med det slutter denne halvårsberetning. Tak for ordet.

Anne-Lene spørger ind til om der ikke er en begrænsning for bolig bidrag stigning.

Der er hjemmel for 25 % stigning som loft

Mette Marie svarer at der er 15 % loft som boligbidrag i forhold til løn.

3 beretning af hovedbestyrelsen

Lydia. Kathrine og Signe.

Biler er et problem for præster især for nyuddannede, det ser hovedbestyrelsen på.

Stolte af deres overenskomst. provstestillinger er i lønramme 37.

Strukturændringer kræver at medarbejderne bliver inddraget.

Præsteforeningen havde forudset at der ville være flere penge i stifterne til lønforhandlinger.

Tjenesteboliger, der er stort frasalg af boliger, det giver mening ved sammenlægning af sogne.

Ansættelsesloven §18

Standardpapiret 2017 om tjenesteboliger, der skal være embedskontor i tjenestebolig.

Undrer sig over landsforeningen for menighedsråd blander sig i tjenesteboliger.

Anne-Lene opfordrer til at kigge på forholdene i Sverige og i Norge.

Præst der dør, familien skal være ude inden 3 måneder, kan der tænkes på familien og se på lejebolig i op til 12 måneder, så familien kan finde et nyt sted at bo?

Laura H. siger at skifteretten har måske ikke færdigopgjort boet indenfor de 3 mdr.

Henrik G. der var tidligere et nådsensår, for at enken kunne finde en ny bolig.

Alle præster bør have betalt internet.

Tjenestemobiler, kunne de ikke komme fra it kontoret som vores kirke pc'er?

Ladestandere, menighedsråd skal sætte en stik og bi-måler op til det i præsteboligen.

Arbejdsmiljø, hvad er der af tilbud for supervision, der ligger en oversigt på præsteforeningens hjemmeside.

17 anbefalinger fra den store arbejdsmiljørapport.

Henvendelses problemer ang. problemer på arbejdspladsen. Søgeoptimeret hjemmeside, så man kan finde den rette at kontakte ved forskellige problemer.

Professionalisering indenfor ledelseslag, der arbejdes på uddannelse til ledelse.

Præsters arbejdsmiljø er mest udfordret. Tale præstens ledelse op. Anerkender 2 strenget ledelse.

Præsters psykiske arbejdsmiljø, flere taler ikke ærligt, og flere ønsker at APV skulle være anonym.

Anonym trivsels undersøgelse kommer i foråret 2025.

Personalepolitik for præster arbejdes der på.

Kontakten til de teologistuderende, rekrutterer medlemmer, og får en opgave med at få de studerende til at tage kandidaten.

Forbedret forberedelse, teologistuderende tør ikke blive præster pga. menighedsråd og konfirmander. Derfor prøver Præsteforeningen at få flere studerende ud og hjælpe til med konfirmandundervisningen.

Gennemsigtighed i paragraf 2 ordningen.

1A genvej til præst.

Begynderpræsteløn for præster med anden erfaring, har man gjort sig tanker om det, spørger Anne-Lene.

Man får anciennitet efter endt kandidat, siger Præsteforeningen.

Henrik mener ikke at biskopper bør kræve pastoralseminariet, for at ansætte præster med anden erfaring.

Carina foreslår at pastoralseminariet bør vare i et år.

Laura H. Gør Præsteforeningen sig nogle tanker om fremtidens kirke og medlemstal.

Præsteforeningen, vi er præster for alle og ikke kun for medlemmer.

Medlemsundersøgelse, funktionspræster føler sig ikke ordentligt set.

Sygehuspræster er overenskomstansatte og er meget på tilkald. Det er ikke i orden at stå til rådighed døgnet rundt siger Birthe.

Højmessevejledningen, høringen kan ses på præsteforeningens hjemmeside.

Lægmandsgudstjeneste har Præsteforeningen udtalt sig skarpt over for.

Liturgisk forum er rasende over denne nye højmessevejledning, hvilken status har den.

Ikke at kunne anke stifters beslutning i forhold til afskedigelser af præster til kirkeministeriet, det stiller Præsteforeningen sig uenig i, høringssvar kan læses på hjemmesiden.

Status på tidsregistrering, har sendt 16 spørgsmål til kirkeministeriet som man ikke har fået svar på. Ingen arbejdsmiljømæssige rettigheder ved ingen tidsregistrering.

Valg til hovedbestyrelse 2025, valg sker i anden halvdel af oktober.

Kontingent, stiger ikke i 2025. kontingent for ledige falder med 200 kr. der opkræves i fremtiden kvartalsopkrævning.

Opfordring til at stille op til landsforeningen.

Stine er det biskoppen der hyrer og fyrer? det er det som Præsteforeningen stiller sig imod. Biskoppen der har en endelig magt, er ikke en optimal løsning.

4 behandling af stillede forslag til repræsentantskabsmødet

5 valg af repræsentanter og suppleanter

Repræsentanter: Mette Marie Trankjær og Janne Svensson

Suppleanter: Birthe Friis og Kenneth Jakobsen

6 eventuelt