

Dagsorden

Valg af dirigent og referent:

Jens Bach Pedersen blev valgt til dirigent og Borgny Brünings-Hansen som referent.

Præsentation af stiftsbestyrelsen og de tilstedeværende. Fra Stiftsbestyrelsen: Andreas Christensen, Borgny Brünings-Hansen, Helene Ferslev, Martin Elvstrøm-Vieth, Lise Dürr Nielsen, Jens Bach Pedersen, Finn Damgaard.

Fra Hovedbestyrelsen: Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen, Katrine Bjørn Andersen, Mette Kathrine Grosbøll og Signe Høg

Fra sekretariatet: Lars Qvistgaard og Signe Ettrup

Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde

Løn og lønforhandlinger 2022.

Der arbejdes med: At indhente lønefterslæbet. En udvidelse af rammen for præstebevillingen. Gennemsigtighed i løndannelsesprocessen. En teologisk studiefond med alternativ finansiering af præsters studieorlov. Ny strategi for, at alle provster kommer i LR37. En pulje på 20 millioner kroner til rekruttering og fastholdelse af præster.

Bolig

Der indhentes tal fra stifter og provstier, så der dannes et overblik over tjenesteboligmassen på landsplan. Et område der kræver opmærksomhed, er genhusning. Der er vigtigt at der er ordentlige forhold, hvis en præst skal midlertidig skal fraflytte boligen i forbindelse med f.eks. skimmelsvamp.

Der indsamles data, der kan give en idé om, hvad er den ideelle tjenestebolig. Og man har fokus på at der kommer EI-ladestandere ved præsteboligerne.

Præsteforeningen ønsker fleksibilitet på boligområdet, både stillinger med og uden bolig.

Har fornemmelse af, at der sælges boliger. Nogle gange for at finansiere andre projekter.

Arbejder for at der skal være hjemmekontor i boligen.

Arbejds miljø

Nogle af nøgleordene er åbenhed og kollegialitet.

Der presses på for, at Kirkeministeriet vil sætte skub i at få fornyet den nuværende personalepolitik. Og der arbejdes med spørgsmålet: Hvordan kan vi blive bedre til at modtage nye præster i embedet, i sognet, boligen og kollegaflokken.

Materialet Den Gode Kollega genudgivelse i indeværende år. Processen omkring APV skal forbedres. I APPA arbejdes for anonyme trivselsundersøgelser. Der er en ny arbejdsmiljøundersøgelse undervejs og denne skal designes, så resultaterne kan bruges målrettet til bedring af arbejdsmiljøet.

Præsteforeningen anbefaler inddragelse af Folkekirkens Arbejds miljørådgivning i lokale problematikker.

Der arbejdes med at synliggøre eksisterende initiativer.

Der afsluttet med at opfordre til at arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant og provst arbejder tæt

sammen om lokal trivsel og arbejdsmiljø. Samarbejdet med provster og biskopperne om det gode arbejdsmiljø, skal styrkes.

Der er tilknyttet jurist til arbejdsmiljøudvalget, der har tilknytning til Km om regler på arbejdspladsen. Vi går ikke ind i personsager, det gives videre til andre ansatte i sekretariatet.

Mette Kathrine Grosbøll og Signe Høg har været i Km for at tale om APV. Det foregår ikke ens i alle stiftet og provstier. MKG fortæller, at i Holmens-Østerbro der ringes der hurtigt efter udfyldelse af APV til pågældende præst. Og der tilbydes samtale.

Der arbejdes for at få APV'erne anonyme.

Der orienteres om paraplyprojektet under APPA. Der har været forsøg med teamarbejde. Undervisning i at lægge mærke til stress, sygemeldinger. Lægge mærke til at "der var noget i gære".

Man har spurgt Hvorfor bræder præster sammen? Yngre præster pga. samarbejdsrelationer og opgaver. Ældre ga. Længerevarende følelsesmæssig påvirkning. Rapporten kan hentes på FUV.

Der er en kæmpe undersøgelse af arbejdsmiljøet på vej i efteråret. Vi opfordres til at svare. Bliver for alle ansatte over 8 timer.

Uddannelse:

Præsteforeningen arbejder for at styrke kontakten til de teologi- og pastoralseminariestuderende. At sikre bevarelse af den toårige teologiske kandidatuddannelse. At sikre de bedst mulige forhold for nye præsters første tid i embede.

At præsters karriereveje underbygges. At der sikres gennemsigthed i ordninger for alternative veje til præsteembedet, herunder at §1a-ordningen evalueres og ikke permanentgøres. At give input til ajourføring af provsternes efteruddannelse.

Spørgsmål, bemærkninger, kommentarer eller forslag til hovedbestyrelsen

Lars Obel spørger til de 12 LG2 stillinger i Roskilde stift Hvad kommer det til at betyde for pensionspuljen?

Svar: Roskilde har fået ny biskop, det kan have haft indflydelse på at der er sket ændringer i løndannelsen.

Ellen spørger om vikarkassen er med i lønpuljen. Jens bekræfter. Studieorlov, sygefravær, vikardækning er alt med i lønpuljen. Det er ikke kun i Københavns stift puljen har været presset, men det ser ud til at der i alle stifter mangler ca. 1. mio. kroner.

Præsteforeningens repræsentant: Præstemangel er fortsat fokusområde. Man ønskede trepartsforhandlinger mellem Kirkeministeriet, hovedbestyrelsen og biskopperne. Der var ikke vilje til dette fra ministerens side. Ministeren tænker måske at §1a ordningen kan løse problemet.

Der er for få lønmidler og årsrapporterne for 2022 giver ikke grund til optimisme på løndannelsen.

Der er mange præster på 50+ og i den alder er man som regel løntung.

Emeriti får løn som andre, siden sommerferien 2022. Det synes hovedbestyrelse kun er ret og rimeligt.

Ellen: Er emeriti løntungere end nyuddannede? Signe svarer at de før kun fik difference mellem pension og løn.

Der er stadig uklarhed/uenighed ang. finansieringen af LG3.

Studieorlov er unikt for præster. Lav den ikke kortere, som det er blevet forslået, lyder det fra salen.

Lars Quistgård. En udfordring at bruge begreberne i det øvrige arbejdsmarked, hvem kan vi sammenligne os med? Statsansatte halter vi bagefter. Vi er også oppe mod 28 andre akademikergrupper med mange flere medlemmer end vores. Direktøren oplever en god dialog med biskopperne. Det skaber en mulighed for at skabe en fælles dagsorden.

18 provster mangler at blive flyttet fra IG 36 til LG 37.

Kunne man reservere penge til studieorlov, som ikke tages fra lønpuljen. Denne idé synes biskopperne også om, men pengene er igen et problem.

Lars Obel: Løn flyttet over til pensionspuljen (for biskopper?) Hiver penge ud af fællesfonden? LG2 40 i 2022. Hvad betyder det for pensionspuljen?

Tjenestemandsansættelse, hovedbestyrelsen ønsker at bevare denne ordning.

Der er en bekymring i bestyrelsen angående lokalansatte. Det løser ikke det grundlæggende problem med at bevillingen er for lille. F.eks. i Århus har man finansiere provsternes merledelse med at lokalansat hjælp.

Husk I har ret til lønsamtale med provsten i juni.

Kirstine, studenterambassadør: Ros til hovedbestyrelsen for årsberetningen. Den er god og brugbar. Jeg kan fortælle mine medstuderende at der findes mennesker, arbejder for deres fremtid.

Rasmus: Hvor ligger præster lønmæssigt i forhold til andre, når vi taler livsløn?

Lars svarer at der er svært at sige helt præcist, men der er tendens til at spændet snævres ind i forhold til andre akademikergrupper. Til dels på grund af indførelse af LG3.

R: Hvem sammenligner vi os med?

L. statsansatte specialkonsulenter og chefkonsulenter og fuldmægtiger.

Jens: det er letter for andre grupper at komme op i de højere løngrupper.

Ellen: Livsløn for præster med boliger og dem uden. Har hørt at der før har været kompensation for have stilling uden bolig. – det er der ikke nogen der kender noget til.

Marie: Kritiserer, at præsteforeningens har meldt ud at der ikke er deltagelse fra dem til lønforhandlingerne i efteråret. Flere er enige og Jens informerer om, at stiftskredsformændene har gjort dette meget klart for hovedbestyrelsen på møde tidligere i år.

Der svares fra hovedbestyrelse og sekretariat, at afgørelsen er blevet truffet på baggrund af flere forhold: økonomiske, sædvanen på området for andre fagforeninger, samt at det må overvejes, hvor juristernes timer bliver lagt. Der er også meget brug for din individuelle rådgivning.

Beretning fra stiftsbestyrelsen

Mht Stiftskredsbestyrelsens årsberetning

- Stiftskredsbestyrelsensformanden præsenterede den nye stiftskredsbestyrelse og dennes konstituering.
- De manglende lønpuljemidler var en stor gåde, og foreningen som skriftskredsbestyrelsen har ikke opgivet at finde ud af: hvor pengene lige blev af (idet vi bemærkede at puljemidlerne eller mangel på samme tilsyneladende var et problem i alle 10 stifter) , og – om vi kan forvente samme problem igen i år? Fmd gennemgik nogle tendenslinjer. Udmøntningsgraden fra 2021 var tilfredsstillende, og et årsresultat, hvor vi fik placeret 50% af lønmidlerne i faste tillæg ligeså. Det er i Østerbrokredsen blevet sandsynliggjort at studieorlovsordningen er underfinansieret: Hvis alle præster skal have mulighed én gang i et præsteliv af gå på studieorlov, så kræver det en tjeneste tid på 66 år i løse og hurtige tal. Dette er stiftskredsen meget opmærksom på og – forholdet vil blive vendt med biskoppen.
- Vedr Arbejdsmiljø, så har Kbh Stift strammet op i snitfladen imellem AMR og TR-funktionerne, for at opnå klarere strukturer på området og bedre betjening af præstekollegiet. TR-kollegiet har oplevet en øget travlhed ifm. bisidderfunktioner.

Oplæg fra præster i stiftet om arbejdstid. Den præst stiftskredsbestyrelsen havde fået tilsagn fra til at komme og holde oplæg, blev desværre syg og det lykkedes ikke at få andre at træde til.

Under frokosten talte mindre grupper sammen om emnet. Der var ikke meget tid til drøftelse.

Per: Arbejdsopgaverne er blevet større for præster. En mulighed er at fokusere på kerneopgaverne. Og således arbejde mindre.

Eventuelt

Der var lokale personalesager oppe at vende. Sager, der viser at der endnu er meget at arbejde for, for at præster kan have gode arbejdsforhold.

Valg af repræsentanter og suppleanter til Præsteforeningens repræsentantskabsmøde 19.-21. juni 2023 i Middelfart

En af pladserne plejer at gå en præst ansat på Bornholm. I år er Lise Dürr Nielsen foreslået. Fra Stiftskredsbestyrelsen er der foreslået Borgny Brünings-Hansen og Jens Bach Pedersen som deltagere.

Forsamlingen tilsluttede sig at Lise Dürr Nielsen, Borgny Brünings-Hansen og Jens Bach Pedersen er deltagere i repræsentantskabsmødet.

Da Københavns Stift har 4 delegerede er der en plads ledig. Tre af de tilstedeværende var interesserede: Lars Obel, Bo Heikendorf Petersen og Marie Jacobsen Damm. Efter skriftlig afstemning blev Lars Obel valgt som repræsentant. Bo Heikendorf Petersen – er vores 1ste suppleant. Marie Jacobsen Damm er vores 2nd suppleant.