

Medlemsmøde i Præsteforeningen 19/11 kl. 10.30 2025

Rosenvængets Allé 16, Sal a, 2100 København Ø

Tilstede:

Michala Thousig (sekretariatet), Lars Qvistgaard (sekretariatet), Asser Skude, David Vizel (sekretariatet), Morten Sternberg (Sydhavn/TR Vor Frue – Vesterbro), Maria Frey Fletting (§ 1 a stud), Ingrid Gadager Jørgensen (Sundby), Rikke Juul, Kristoffer Gamst, Ellen Margrethe Gylling (tidl. Sogne- og indvandrerpræst), Miamaja Sichlau Nielsen (Pastoralseminariet), Annette Gaardhøj (Pastoralseminariet), Thomas Høg Nørager (TR Nørrebro), Lars Ahlmann Olesen (Hans Tausen), Line Bjørn-Rozing (Husumvold), Kasper Kongstad Piel (Pastoralseminariet, praktikant Husumvold), Else Hviid (Kastelskirken), Albertine Bilde (praktikant i Adventskirken), Camilla Diderichsen (Adventskirken), Marie J Damm (Simeon/Sankt Johannes), Kirsten Frank (praktikant Sankt Johannes), Camilla Cedermann (Tårnby), Bent Jessen (emeritus), Henrik Bartholdy (Fredens-Nazaret), Paul Heden Friis (erimit), Henrik Arendt Laursen (Vigerslev/Valby), Stine Ravnborg Bro Nissen (Kapernaum), Helene Ferslev (Jesuskirken), Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (hovedbestyrelsen/Sankt Lukas stiftelsen), Mette Kathrine Grosbøll (hovedbestyrelsen/Sion), Jens Bach Pedersen (Dragør), Martin Elvstrøm-Vieth (Godthaab + referent)

Indledende sang: Når jeg ser et rødt flag smælde

Orientering fra Hovedbestyrelsen

Løn

Mette Kathrine Grosbøll (MKG) fortalte først om bestræbelserne på at bringe lønpolitikken fra 2021 til udfoldelse, herunder at få biskopperne til helt at understøtte den. Herudover arbejder man på at sikre gennemsigtighed i de forskellige løntrin og tillæg, da de kan være svære at forstå. Som led i styrkelsen af lønforhandlingerne har de udpegede forhandlere været på kursus. MKG understregede, at det er væsentligt for lønpolitikken gennemførelse, at der rent faktisk om lønforbedringer, og har fundet begrundelsen "For godt solidt præstearbejde" dækkende i mange sammenhænge. Angående oprykning arbejder man fortsat for at flere hæves til Løngruppe 2 samt til Løngruppe 3. Proportionalitet har også været et fokusområde, i det man har blik for den skæve lønforbedring mellem præster og provster. Man ser også hen mod OK 26, hvor man bl.a. vil se på præsters frihed bl.a. i form af friweekender.

Medlemmer spurgte ind til lønforhandlingernes resultat og undrede sig over, hvorfor Århus stift blev tildelt flere midler. Fra direktionen lød svaret, at Århus - udover at have langt flere præster end København - også har andre kriterier for oprykning til løngruppe 2 samt flere funktionstillæg.

Et andet medlem spurgte til muligheden for et ekstra pensionsår, men det er der ikke praksis for i staten på samme måde som i kommunerne.

Bolig

Kristoffer Johannes Schmidt-Hansen (KJSH) fortalte, at man har foretaget en undersøgelse af antallet af tjenesteboliger. Siden 2006 er der bortfaldet 228. Som kontrast sammenlignede han den danske praksis med andre nordiske lande, hvor boligpligten er helt ophævet. De sidste ca. 4 år har en

erfagruppe bestående af forskellige kirkelige repræsentanter arbejdet med vejledninger, som man påtænker lagt op på FIN. Det vil omhandle emner som skimmel, grønne løsninger samt præstegårdshaven og spørgsmålet om genhusning. Man har søgt at nå frem til en standard for embedsboligen. Erfagruppen vil ikke blive nedlagt ved arbejdets afslutning, da man finder det nødvendigt atter at kunne samles, hvor og når det er relevant. KJSH nævnte desuden et boligcirkulære fra 2012, der pludseligt er blevet sendt i høring uden forudgående inddragelse af og forhandling med PF. Medlemmerne opfordredes til at komme med input og forslag til den ideelle tjenestebolig. Der foreligger allerede en folder, "Godt at bo/Godt at vide" om rettigheder og pligter i beboelsen af tjenesteboliger.

Arbejds miljø

MKG fortalte først om samarbejdet med FUV i forhold til at uddanne facilitatorer til samarbejder i teams i de enkelte provstier. Man har i den forbindelse fundet en underviser. Dernæst orienterede hun om bestræbelserne på at følge op på anbefalingerne fra den store arbejdsmiljøundersøgelse (2023). Hun fremhævede særligt den efterlyste portal, der skulle gøre det nemmere at finde frem til, hvor man skal henvende sig ved krænkende adfærd. Den ligger nu på FIN. MKG fortalte desuden om den anonyme trivselsundersøgelse, der endelig er landet til udfyldelse af præster. 12 år har den været undervejs, men foreligger altså nu. Den har fået en blandet modtagelse. Kritikere undrer sig over de fortrinsvis positive svarmuligheder. MKG argumenterede for den positive vinkel: man er allerede bekendt med den negative fra apv og den store arbejdsmiljøundersøgelse. Endelig orienterede MKG om arbejdet med en ny personalepolitik for præster (den sidste går helt tilbage til Manu Sareens tid som kirkeminister). Af såkaldte delpolitikker nævntes sygefravær og livsfasepolitik. Man vil desuden også gerne se på selve processen omkring apv. Supervision er forholdsvis udbredt i Københavns stift, og MKG fremhævede dets betydning ikke bare i kriser, men også til selvudvikling.

Et medlem efterlyste større synlighed omkring nedlæggelsen af embeder i stiftet og spurgte ind til PF's engagement i forhold til præster, der føler sig trængt ud. Det kan opleves utrygt, der ikke formindskes ved at PF også repræsenterer biskopper og provster

Uddannelse

KJSH oplyste, at HB har modarbejdet kandidatreformen, der vil reducere varigheden af den teologiske uddannelse. Han fortalte desuden om behovet for at evaluere § 1 a, der har løbet i 5 år samt § 2. HB søger at bygge bro til de studerende, der snart tæller 500 medlemmer. Herudover ønsker man en finansiering, der skal gøre det lettere for studerende på Pastorseminariet at komme i praktik på landet.

Høringssvar

PFs direktør Lars Quistgaard (LQ) fortalte, at der har været særligt travlt i sekretariatet med udarbejdelsen af høringssvar i forhold til den nye lov L 76. Udsprunget af besparelser i KM, herunder en reduktion af sagsbehandlende ansatte, lægger lovforslaget op til, at præsters ansættelsessager ikke længere afgøres i ministeriet. Hvor det altså før udelukkende var KM, der kunne afskedige, vil det nu blive lagt ud i stifterne og med det, til biskopperne. Fra PFs side er man bekymret for stiftets rolle i forberedelsen af afskedigelsessager. De kunne, frygter man, i visse tilfælde være farvet af teologiske holdninger. Derfor er det PFs synspunkt, at KM stadig skal høres som en slags sikkerhed. Det er dog gradvist ved at blive implementeret og kommer til at ændre kulturen, hvormed biskopperne også bliver

arbejdsgivere, hvilket kan være svært at balancere i forhold til det mere sjælesørgeriske og vejledende forhold til præsterne. PF ser det påvirke relationen mellem præst og biskop

LQ nævnte desuden rapporten om forenkling og bedre understøttelse af menighedsrådets arbejde. PF har selv været med til at udarbejde den, og der er politisk opbakning til at implementere flere af rapportens anbefalinger under navnet L 68. LQ fremhævede her menighedsrådets mulighed for at stemme medlemmer ud. Man har også anbefalet, at tjenesteboligerne i så vidt muligt omfang overgår til at blive administreret i provstiet. Dette har nogle menighedsråd dog gjort indsigelser imod, bekymret for at miste ejendomme. I PF's optik er det ikke altid fordrende for præsternes arbejdsmiljø, at embedsboligen administreres i menighedsrådet.

Der blev fra medlemmerne spurgt til, om PF har fået respons på høringsvar. Det har man ikke og forventer heller ikke at få det af mangel på ressourcer.

Et andet medlem så ikke nødvendigvis L 76 som et udtryk for mere magt til biskopperne, da den arbejdsretslige proces i sin struktur ikke er ændret. Det er den imidlertid, understregede LQ. Den lange sagsbehandling mellem stift og KM forkortes med det væsentligt, og PF er bekymret for den enkelte præsts retssikkerhed samt kvaliteten af sagsbehandlingen. Der ligger ønsket om økonomiske besparelser til grund for L 76, og stifterne er ikke blevet tilføjet yderligere midler eller juridiske kompetencer.

Overvejer man at arbejde for en uvildig hr-afd? blev der spurgt. Det ser PF ikke for sig, da der ikke er ressourcer til det

Indspark og tanker til HB fra en præst med lang og kort anciennitet

Else Hviid (EH), Kastelskirken, har været præst i 34 år. I den tid har hun haft kontakt med sekretariatet 2 gange og har hver gang følt sig godt hjulpet. EH berørte nogle af de problematikker, hun fornemmede blandt nye præster, der i mange tilfælde kalder på brobygning. Hun foreslog, at der blev arbejdet for at fremme en større mobilitet blandt præster, da det kan være en måde at løse svære samarbejdsproblemer. For EH plages de studerende af en frygt for at søge embede, og nævnte menighedsrådet samt arbejdet med konfirmanderne som nogle af årsagerne. EH kommenterede også på den nyligt udsendte anonyme trivselsundersøgelse. Hun studser over dens betoning af følelser. Der var noget umyndiggørende over spørgsmålene, fandt hun, og spørger i stedet hvad præsten kan gøre for at skabe en god relation til menighedsrådet? EH fremhævede desuden det særlige for Danmark: relationen mellem kirke og folk, hvilket hun har set mangle i udlandet. Vi skal tale med dem, om det de spørger om. Helt overordnet skal PF bidrage til at tale en stolthed ind i embedet. Det er som udgangspunkt ikke synd for præsten, og det er heller ikke nødvendigvis provsten, der skal ind over ved arbejdsbelastninger. Afslutningsvis kommenterede EH kritisk på medlemsbladet Præsten. Hun finder indholdet tilfældigt sammensat og flere anmeldelser forældede hvis ikke ligefrem usaglige. Hun anbefalede nedsættelsen af en redaktion. PFs hjemmeside oplever hun lidet brugervenlig, dens søgefunktion decideret utilfredsstillende.

Bertram Eiriksson, Husumvold, vikar i Ansgar, har lidt over et års anciennitet. Over en optaget video anbefalede han PF at arbejde for særligt 3 ting. 1. at have fokus på søgning af stillinger. Det kan være nedslående for nye, der bl.a. kan opleve ikke at få svar fra menighedsrådet. 2. PF skal have fokus på nye præster, der begynder i pastorater uden kollegaer – f.eks. i form af faglige netværk indenfor homiletik. 3. PF skal have et særligt blik for præster med en baggrund i § 1 a samt § 2, så de ikke oplever sig mindre anerkendt.

De to indspark gav anledning til gruppedrøftelser omkring bordene. Her havde man bl.a. hæftet sig behovet for, at vi generelt tager os godt af hinanden, men også, at der ikke må snige sig en offermentalitet ind.

PF skal være særlig opmærksom på sin kommunikation til § 1 a'ere og § 2'ere. De oplever ikke altid den helt samme respekt.

Vi kan altid blive bedre til onboarding. Kommende udefra kan folkekirken være svær at komme ind i og forstå.

Konkret ting til HB: afskaf åbne ansøgningslister. Styrk vidensdeling mellem stifterne i stedet for at bevare alle værktøjer hos sig selv.

En såkaldt Tålegrænse kunne være et godt begreb

Der blev talt for en rammesættelse af samarbejdet med henblik på at styrke relationer. Opkvalificering af menighedsråd.

Stud. Theoler er blevet hørt lufte bekymring om § 1 a og § 2 – hvorvidt deres indtræden i kirken vil gøre det sværere at få embede.

Problematikker, når provsten også ens nærmeste kollega, blev nævnt. Kan man få MUS samtale med en anden provst? Nogle provster vil se det som en konfliktoptrapning, hvorfor der efterlyses klarere procedurer for det.

Nyt fra Stiftskredsbestyrelsen (SKB)

Borgny Brünings-Hansen fortalte om SKB's arbejde. Der afholdes 4 årlige møder, hvoraf de 2 af dem også involverer biskoppen. SKB har bl.a. drøftet stiftets brug af vikarer, hvor der til tider er oplevet en reduceret dækning. Man tilstræber at harmonisere onboarding af nye præster i de forskellige provstier, hvormed TR f.eks. medvirker ved indflytningssyn, deltager i indsættelsen. Der afholdes desuden 2 årlige AMU-dage (arbejds miljø). Det seneste omhandlede generationsforskelle.

Jens Bach Pedersen (JBP) orienterede om de just overståede lønforhandlinger, som han har deltaget i med Thomas Høg Nørager og Lise Dürr Nielsen. Man indledte med et udgangspunkt på kr. 1,9 mio. Det blev så reduceret ved afsættelsen af kr. 475.000 til studieorlov. Hertil kom en yderligere reduktion på 13 %, der særskilt skulle tildeles provsterne. Det sidste protesterede lønforhandlerne over, da det fremstod aldeles u-proportionalt i forholdet mellem antallet af præster og provster. JBP efterlyste en forudgående handling i fremtiden fra PF's side, der gør, at man ikke skal indlede den årlige forhandling med at protestere over biskoppens fordeling af midler mellem præster og provster. JBP lagde også op til en videre drøftelse af spørgsmålet om merit. Hvad gør vi med præster der fx får embede, hvor de er i begyndelsen af 60'erne. Hvad gør vi med løn/pension?

Et medlem stillede sig kritisk i forhold til, at der er transparens omkring lønresultater. Kan det være rigtigt?

Hvorfor opfordres så mange til at søge om lønforbedringer? spurgte en anden. JBP svarede, at det lægges der op til for at synliggøre overfor stift og KM, at vi er underfinansieret.

JBP og Thomas Høg Nørager kunne sammenfattende meddele, at det havde været en god og ordentlig lønforhandling.

Som det sidste valgtes medlemmer til repræsentantskabet/repræsentantskabsmødet 2026.

Medlemsmødet på Bornholm (sidste uge) valgte Lise Dürr Nielsen (Ibsker-Bodilsker-Svaneke-Christiansø) til repræsentantskabet, og Louise Christina Howard (Aaker-Pedersker) som suppleant

Medlemsmødet i København valgte Borgny Brünings-Hansen (Hans Egedes), Thomas Høg Nørager (Stefans), Stine Ravnborg Nissen (Kapernaums) til repræsentantskabet, og Jens Bach Pedersen (Dragør) og Camilla Bak Cedermann (Tårnby) som suppleanter til samme.

Efter frokost ...

...blev medlemmerne orienteret grundigt om pension ved Michala Thousig og David Vizel fra sekretariatet. Dernæst fortalte en repræsentant fra PFA om deres tilbud og funktion, efterfulgt af en repræsentant fra Lån & Spar bank. Endelig var der til sidst mulighed for at drøfte pension og økonomi med de forskellige repræsentanter.

/mev