

# Medlemsmøde 22.maj 2024

Golfhotellet i Silkeborg

## 1. Velkomst

Ved Morten Rydal

## 2. Navneopråb

## 3. Valg af dirigent og referent

Dirigent: Liv Marit Sjelle Holm

Referent: Arne Holst-Larsen

## 4. Stiftkredsbestyrelsens beretning

Det er ofte diskret og usynligt, dét vi laver.

Lønudsigterne: 7,8% stigning (kun 3,6% iflg Finansministeriet), hvilket der først kompenseres for i 2025.

SØG alligevel til efteråret!

Når du flytter, så vær opmærksom på din løn:

Kvalifikationstillægget – kan det tages med

Tidsregistrering???

Anerkendelse fra ledelsen – blev efterlyst på flere provstikredsmøder

Arbejdsmiljø

”Sandwich”-generationen, som skal bære både de gamle og de unge

## 5. Hovedkredsbestyrelsens beretning

Ændring på årshjul: Fra 2025: medlemsmøde november.

Rep.møde: Januar.

OK24:

Lønforbedringer, især for provster (fremgang på 7,8)

Pensionsforbedringer

Forhøjet feriegodtgørelse

Aftale om medarbejdermøder

Ny aftale om opsparing af frihed (mere fleksibel)

Yderligere Lønret under orlov efter barselsaftalen

Provster i LR37

SØG tillæg, pres på!

Arbejds miljø: Mobning... Anonyme trivselsmålinger på landsplan (som i Viborg stift). Hvad er det gode samarbejde?

Supervision: Hvor meget ER DER?

TIDSREGISTRERING: Dels leve op til lovens krav dels undgå OVERIMPLEMENTERING. Ikke hvad vi laver, men hvornår arbejder vi. Skal registreres via Outlookkalenderen. I praksis: Registreres i "blokke". Allerede gældende: 48-timersregel. Og 11-timers-regel. Sporene skræmmer: jf. Folkeskoleloven 2013. Praktisk konsekvens: Ingen vil tage sig ret meget af det. Er det et praktisk arbejdsredskab i kritiske situationer? Undgå kontroleffekt.

Medlemsundersøgelse (97% er medl) gennemgået.

Kontingentet er ét af de dyreste sammenlignet med andre fagforeningers (lægenes ER dyrere).

Gruppelivsforsikringen, der betales til – en fordel for alle præster. Der kan tegnes supplerende sundhedsforsikring. Skal sidstnævnte også ”sættes i system”?

Ønsker til PF m.m.:

Kurser om MRloven. Kortlægning af Rådighedsordningen: hvordan (mis)bruges den? Det er en opgave for TR at holde øje med det. Belysning af den dobbeltstrengede ledelsesstruktur i retning af større tydelighed. Medlemsmødernes geografiske beliggenhed: vekslende steder, som over år tilgodeser alle. HB gør et godt stykke arbejde. Medlemmerne støtter jf medlemsprocenten op om PF – til trods for det mlg. fremmøde.

6.Valg af repræsentanter til repræsentantskabsmødet

Heidi Røn, Trine Munk Kristensen, Klaus Møberg, Inge Mader Jensen, Liv Marit Sjelle Holm, Morten Rydal

7. Eventuelt

Intet