

Referat af medlemsmødet 2025 26. nov. Dalby sognegård, Kolding

Velkommen

Valg af referent: Kristina Nilsson Valg af dirigent: Kirsten Münster

1 10.30 Velkommen og oplæg v/hovedbestyrelsesmedlem

Martin og Torben fra HB.

Løn: Præsteforeningen glad for, når der aftales kvalifikationstillæg, det er pensionsgivende og varige tillæg i modsætning til engangsvederlag. Der var en ok lønsum i år. Omkring 0.75% er det vi har nu, vi kunne tænke os, det var 1 %. Kortere studieorlov er ikke en god ide. Studieorlov koster godt 100.000.

OK 26: Vi er en lille spiller i AC. Forhandlerne har 400 krav, når de går til forhandling. Hovedkrav: bedre løn, afspejle arbejdspress. Staten har meldt ud, at staten vil lægge vægt på, at forsvaret får et lønløft, så mange andre grupper kan ikke regne med så mange penge.

PF har kæmpet for en rekrutterings og fastholdelsespulje på 20 millioner. Det er et krav til OK. Et andet krav er: Mere end 6 friweekender om året, forlænget betalt barsel, varmebidrag på fastordning er fra 1978: 220 kr. pr. kvadratmeter. Det er et gammelt ikke realistisk varmebidrag (nye huse er bedre isolerede). Der er kommet ny bekendtgørelse om standardhuset (gennemsnitligt hus i DK). Der er varmemeforbruget sat ned.

Vi ønsker 100 løngruppe 3 stillinger. Vi ønsker flere løngruppe 2. (Vi har LGR 2 32.9 i gennemsnit, Haderslev Stift har 29 procent stillinger i lgr 2).

Bolig: Ny folder om bolig, se den på hjemmesiden. Der er også en standard om el og ladestandere. I folderen er også tanker om at gøre boligerne mere grønne. Mghrådsforeningen kæmper imod, at vi også har ret til et tjenstligt kontor hjemme (hvis man har kontor i sognegård). Den sag har vi ikke vundet. Ud over det foringer vores vilkår og kvaliteten i præstens arbejde, samt følelsen af at være anonym borger til samtaler, så kan vi risikere at begrundelsen for boligerne står svagere. Siden 2006 nedlagt: 228 boliger. Vi har boliger til 70 % af præsterne. Det blev påpeget (af Robert), vedrørende tilbagebetaling: Udlejere kan ikke kræve tilbagebetaling mere end 4 måneders efter budgetårets afslutning. HB arbejder på handlingsplan omkring skimmelsvampsudfordringerne.

Arbejdsmiljø (Martin): HB bekymret over Ministeriets bemanning. Der mangler en HR chef bl.a. Det forsinker mange ting. Den trivselsundersøgelse, der skulle udsendes nu er tænkt som: Nu skal vi blive klogere på det, der fungerer. Det har folk brokket sig over. Gennem APPA: psykiske apv er der ok opfølgning, men det fysiske arbejdsmiljø, ved KM ikke helt, hvordan der bliver fulgt op.

Uddannelse: Man vil forsøge at samle klarhed og viden omkring efteruddannelse. Frygt for store forskelle mellem stifterne. Lovforslag i høring: Bekymring for at man vil uddelegere arbejdsopgaver ud til stifterne. Ministeriet skal tjene penge. Stifterne får pålagt opgaver uden penge omkring afsked og ansættelse af OA præster. Vi får 10 forskellige arbejdsgivere.

OPLÆG VED 2 PRÆSTER om, hvad den nye HB skal fokusere på:

Stefan de Fønss: Præst i 6 år i Kgs. Lyngby Provsti (TR) og nu Kolding, Simon Peters. Hvordan holder vi retning og mening?:

1. Det kollegiale fællesskab: Tonen mellem os, hvordan vi spørger, giver plads, laver fællesskab i sognene. Præstearbejdets ensomhed er på én side en del af identiteten, men det faglige sikkerhedsnet skal derfor være der. Derfor bør PF arbejde på at styrke de faglige fællesskaber.

2. Faglig identitet: Kan føles sig som et eventbureau. PF skal fastholde vores faglige identitet, vi er IKKE eventplanlæggere, gartnere, kommunikationsmedarbejdere, men vores kerneopgave skal fastholdes i sognene: Hvad hører til arbejdet?, hvordan beskyttes retten i gudstjenesten osv?.

3. Åndelig retning: Når det i sandhed skal lykkes at føre et menneske et sted hen, skal vi finde mennesker, hvor de er. Vi har brug for at være på et solidt sted, så vores åndelige styrke har rum til fordybelse både praktisk og i det indre. PF kan være med til at styrke disse ting.

Poul Martin Langdahl: Husk jeres rolle HB. (PM hænger et billede af Engum Kirkes symboler op. Keltiske munke fra 1300 tallet af hvad Guds skabte de 2 første dage. Lyset (grænsebrydende)/forskel på nat og dag (det grænsesættende). Sejr krucifixet). Vi kæmper med de to sider altid. Systemverden/livsverden. System/anarki. System stress angst depression/livsverden bliver lagt under bussen. Vi arbejder med livsverden hele tiden, vi ønsker ledere som forstår det her. Chatbot ikke godt, bedre hvis PF havde en sparring (ikke med Bertha). PF som talerør for kollegialitet. Hvor går vi hen med kollegialitet – f.eks. præsteskitur (minus styring og system udenfor FUV), Stifterens støtter det helt forskelligt. Skimmel er et kæmpe problem. F.eks: Præsteforeningen vil ikke lave en arbejdsskadesag/så forældes den/afskedigelse. Kollegaskab også blandt ledere, solidaritet. Efteruddannelse alt for forskellig: F.eks. Skitur: "Vi indbyder kun til kurser, Viborg Stift laver". Vi kunne i stedet opspare efteruddannelse pulje.

Stiftsbestyrelsen fremlagde sin beretning.

Til repræsentantskabet blev valgt følgende repræsentanter for Haderslev: TR Vejle Karin Nebel, TR Haderslev Domprovsti Peter Heini, sognepræst i Kolding Stephan de Fønss, sognepræst i Varnæs Kirsten Pedersen og suppleant evt. en TR.

Plenum opsamling

Der bør være fælles lønpolitik i PF. (HB: Der er en lønpolitik). ER det ikke præcedens i Haderslev Stift: Hvis man tager en master, så får man et tillæg (Helsingør). KRN: Nej, ikke hvis man i forvejen f.eks. har taget én uddannelse som har udløst tillæg som f.eks. bachelor, så kan man ikke regne et igen som kandidat f.eks.

Studieorlovs: Er der nok som søger? (RBH) Der er folk som søger. MEN Over halvdelen af alle præster kommer aldrig på studieorlov med den "mængde" der er nu. Det kunne tale for mindre studieorlovstid. Vi må se på alternativ finansiering. Finansiering ud af præsternes lønmidler, men er det realistisk. Det er heller ikke alle, som ønsker en studieorlov. Give op på forhånd. Flyt uddannelse et andet sted hen.

Evt. Ingen spørgsmål

12.30 Frokost

4 13.15 Oplæg om pension og økonomi v/Præsteforeningen, PFA og Lån og Spar
Det her punkt fik mange noget ud af, det er en god ide ved overvejelser om løn og pension osv. at kontakte David og Præsteforeningen, hvis man overvejer: jobskifte, pensionering og andre ting

14.45 Deltagerne får mulighed for at tale med oplægsholderne og stille spørgsmål ved stationer.

Der er kaffe og kage under denne del af mødet.

16.00 Tak for i dag