

Medlemsmøde den 14. maj 2024 på Oreby Kro

Katrine Bjørn Andersen og Signe Ettrup fra præsteforeningen

Sang DDS 330 Du, som ud af intet skabte

Valgt af dirigent: Jesper Bacher

Valg af referent: Janne Christine Funch Svensson

Beretning fra hovedbestyrelsen

Christina Mielcke afholdt årsberetning (sættes ind)

Så er det et år siden, at jeg sidst stod her og aflagde årsberetning fra stiftskredsbestyrelsen. Jeg ved ikke, om det er mig der er ved at blive gammel, men jeg synes, at årene forsvinder bag os med stadig større hast. Det har på mange måder været et begivenhedsrigt år. Selv om vi er et lille stift, så foregår der meget. For eksempel har vi jo fået nye provster i 50 % af stiftet. Falster har fået Dennis Jelstrup, og Lolland Vestre har også fået ny provst – igen. Det er ved at blive en vane, men vi håber, at Susanne Oxholm bliver lidt længere. Men – ja, det skal siges her, hvor vi gør året op – vi har også mistet en god kollega i Bjørn Krohn, som døde så pludseligt og helt uforståeligt. Vi kommer til at savne Bjørn som daglig kollega, som en herlig skuespiller i revyen ved stiftspræstestævner og bare som et helt igennem venligt menneske. Gud trøste og styrke alle, som har kendt Bjørn og nu føler sorg over tabet af ham. Her fra stiftskredsbestyrelsen vil vi gerne udtale et: Ære være Bjørns minde. (opfordring til 1 minuts stilhed)

Bestyrelsen har ændret en smule form siden vi var her sidst. Mette Marie Trankjær er TR for Falster Provsti, Jesper Bacher er TR for Maribo Domprovsti, og så er Janne Svensson nyvalgt TR for Lolland Vestre Provsti. Vi siger tak for samarbejdet til Lars Mynster. Jeg er stadig TR for Lolland Østre Provsti og stadig formand for stiftskredsbestyrelsen.

Med os i dag har vi Katrine Bjørn Andersen, som er vores kontaktperson i HB.

Når man tænker på bestyrelser, så går de fleste ud fra, at det er noget med en hel masse møder. Og det er det også. Vi har to møder om året med biskoppen og provsterne, som er faste. Derudover har vi møder i forbindelse med lønforhandlingerne. Både forberedende og selve forhandlingen. Desuden har vi møder i stiftskredsbestyrelsen ca. hver anden eller tredje måned. Da vi alle 4 er arbejdsmiljørepræsentanter i vores respektive provstier, mødes vi også i den sammenhæng. Om man nu kan lide den konstellation eller ej, så må man dog sige, at jeres tillidsrepræsentanter er særligt veluddannede inden for arbejdsmiljø, og vi får derfor indsigt i nye undersøgelser og besked om tiltag desangående. Det må alt andet lige være en fordel for jer, som vi arbejder for. Vi kan som TR bruges i mange sammenhænge og bliver det også. Vi er med på provstesyn i embedsboligerne, som bisiddere ved tjenstlige samtaler, og vi deltager også gerne i menighedsrådsmøder sammen med jer, hvis bølgerne går lidt vel højt og måske tilmed i en ubehagelig tone. Vi kan desværre ikke trylle

uvenlige menighedsrådsmedlemmer eller problemer med kirkefunktionærer væk for jer, men vi kan og vil hjælpe jer med råd og vejledning, og i den udstrækning vi får lov til det, bringe det videre i systemet. Det vigtigste er, at I kontakter os, når der er problemer. Hvis I ikke reagerer på det som går skævt eller dårligt på jeres arbejdsplads, så er der kun en ting, I kan være helt sikre på, nemlig at der ikke sker noget, ud over at problemerne måske vokser sig større. Så brug os.

Angående årets lønforhandlinger, kan vi konstatere, at de foregik i flere etaper. Først fik vi at vide, at der ikke var noget at forhandle om. Det er der nok nogle, som husker at biskoppen fortalte os alle sammen, måske for at dæmpe forventningerne. Så var der alligevel en lille smule penge på kistebunden, og et par dage før selve forhandlingen viste det sig, at der nok var noget mere at hente end først antaget. Der findes nemlig en udligningsordning mellem stifterne, så dem, der har brugt for mange penge i løbet af året, får noget af de øvrige stifters overskud. Så der blev en helt fornuftig forhandling ud af det alligevel og minsandten om stiftet ikke havde fundet lidt flere penge til løn efter forhandlingen, så der var faktisk også et efter lønforhandlings lønmøde. Resultatet er blevet offentliggjort, som det bliver hvert år, og I kan stadig finde det som en nyhed på Folkekirkens intranet. Vi savnede repræsentanten fra Præsteforeningen. Og jeg ved godt, at alle er trætte af at høre det, men vi synes altså stadig, at det er et forkert sted at spare personale. Vi er hverken jurister eller økonomer, og det er lidt som at lade børnene være alene hjemme med en saks og en æske tændstikker uden opsyn. Det er fint nok, at vi har mulighed for at ringe til en livline, men det garanterer ikke, at der ikke er nogen som får klippet en finger af eller sat ild til huset. Det er meget modigt at overlade det til os selv. Og så mangler armlængdeprincippet. Der er meget kort vej til provst og biskop i Lolland-Falsters Stift. Vi ses hele tiden og alle kender alle. På godt og ondt. Og det er lidt svært at forklare, men vi mangler simpelt hen en person, der kan have det distancerede og køligere overblik.

Det skal ikke afholde nogen fra at søge om lønforbedringer dette år. Søger og I skal finde, som der står skrevet. Det er godt at gøre opmærksom på sig selv og sin indsats. Så søg endelig.

Lolland Falster er et særligt sted med særlige vilkår. Et af dem er at vi har for mange kirker i forhold til antallet af sognebørn mange steder. Det betyder ikke bare en masse logistiske udfordringer, når alle kirkerne skal betjenes, det betyder også, at der bliver rokeret rundt og lavet ændringer hver gang nogen går på pension eller tillader sig at finde et nyt embede, og det er lidt af en udfordring, at alting altid er kastet op i luften og at tingene ikke bare kan være, som de altid har været. Der bliver brugt mange penge på mursten og megen tankevirksomhed på, hvad det hele skal ende med. Og på trods af alt dette forventes vi præster at være garanter for det vedvarende, det bestående, det evige. Vi skal holde fanen højt og holde åbent, mens alt andet lukker ned omkring os. Velvidende at vi meget vel kan være sidste mand, der lukker og slukker. Der er ikke nogen, der har lovet os, at det skulle være nemt at være en Herrens tjener. Men mon ikke de fleste bliver præster med forventningen om, at der trods alt stadig er nogen, der gerne vil høre alt det gode, som vi har på hjerte?

Vi har hver især vores eget at kæmpe med der, hvor vi arbejder og virker, men nogle ting er nødt til at være en fælles sag. Ikke mindst vores arbejdsvilkår, vores daglige liv med menighed og kirke, embedsbolig eller ej, er vi fælles om. Hvem forstår os så godt som andre præster? Derfor må vi holde sammen, støtte hinanden, arbejde sammen, hvor der er mulighed for det. Vi tillidsrepræsentanter vil gøre vores bedste for at hjælpe og støtte jer, så godt vi kan det, også i det kommende år. Med Guds hjælp og lidt knofedt, kan man komme langt, siges det, så vi ser fortrøstningsfulde frem mod det nye år. Tak for ordet.

Der blev afholdt et minuts tavshed for vores kollega Bjørn.

Hanne T synes også der skal være en armslængde ved lønforhandlingerne, dvs, der ønskes en repræsentant fra præsteforeningen til stede som vi har haft tidligere, men som nu er skåret fra pga. økonomi. Lil spørger om tilliden ved tjenstlige samtaler fra tillidsmændenes side, hvis de ikke kan klare opgaven selv ved lønforhandlingerne. Christina fortæller at vi får rådgivning fra præsteforeningen til at kunne være til hjælp for præsterne. Katrine fortæller at det har været en særordning for præster, at der har været en repræsentant til stede fra præsteforeningen. Andre steder kan de godt klare det selv.

Kathrine fortæller at de tilbagemeldinger de har fået, har vist sig at det er gået godt rundt omkring. Signe fortæller hvordan hun tidligere har brugt tid ude, på at forberede lønforhandlinger. Arbejdstiden i forhold til udkast gik ikke op. Det handler om tid og penge slutter Signe af. Christina fortæller hvordan lønforhandlingernes arbejdsmiljø er, på forespørgsel fra Anders.

Laura H vil opfordre alle til at bruge sin TR, det har været hjælpsomt for hende i hendes konflikt.

Dennis, siger at der er noget der er forkert, hvis nogen bliver sure, det er dårlig stil og mangel på professionalisme.

Jesper B understreger at et lille stift, har det gode at man kan overskride grænser og søge hjælp fra TR udenfor sit eget provsti.

Årsberetning fra Præsteforeningen:

Første ud af 2 som kommer i år.

Den anden kommer i oktober. Begge er digitale

Medlemsundersøgelse

Præsteforeningen er flyttet til Østerbro.

OK24 har fyldt meget, fremgang på 7,8 %. Til udbetaling 31 maj, den udbetales over 2 år.

For AC-ansatte er pensionsprocenten steget til 18,07 for tjenestemandsansatte er der endelig sket noget.

Aftale om medarbejdermøder. Opsparing af pauser, de særlige feriedage og 6. ferieuge.

Alle provster i lønramme 37.

Arb. Miljø undersøgelsen: ansatte er glade for deres arbejde. Der er mobning, ingen nyhed. Udsat rolle at være præst. Undersøges nærmere. Anonyme trivselsundersøgelser er et ønske, det er prøvet i Viborg, og nu kommer de i hele landet.

Præster mobbes og er mobbere. Professionalisme skal findes frem.

Smid ud paragraf skal ind, for at kunne få et besværligt MR-medlem ud.

Præstens ledelsesrolle er uklar uden for kirkens rum.

Status: der arbejdes videre.

Supervision, er en god ting. Undersøgelse viser at præster hellere vil have supervision end psykolog.

Tidsregistrering- kirkeministeriet prøvede at forhindre det men fik nej.

Præsteforeningen vil ikke have tidsregistrering, men den kommer – EU-direktiv. Kommer ikke til at skrive alt ned. Et overordnet system.

Måske skal vi vende det positivt, det kan give en indsigt i vores eget arbejde, for os selv. Vi bestemmer selv hvornår vi arbejder. Roligt forhold til det. Der skal ikke røres ved vores frihed.

Gruppelivs forsikret, en drøftelse.

Alle er dobbeltforsikret. 65 kr. om måneden betaler vi til vores gruppelivsforsikring. Skal vi blive ved, eller skal folk selv vælge deres ordning.

Spørgsmål:

Anders: kan man begunstige andre end ægtefælle og egne børn ved gruppelivsforsikring, og det kan man godt.

Dennis: Var præsteforingen klar over at præstelønforhøjelserne er finansieret af præstepuljen, nej det vidste de ikke.

Kasper: præstepuljen er aflønning af præster.

Lil: opsparing af pauser hører vel til under tidsregistrering.

Uklarhed om hvad begrebet pauser er. Lil mener at man skal blive bedre til at styre sine ferier. Mange var kede af at deres feriedage blev taget når de ikke fik dem brugt, derfor et pausesystem.

Kasper: dejligt vi kan lægge ferie til side, men spørgsmål om hvor meget og over hvor lang tid, det vil præsteforeningen undersøge og vende tilbage med svar om: 1 april 2025 15 dage kan opspares.

Hanne T: før kunne man, hvis biskoppen var i godt humør, overføre ferie.

Sarah: hvor langt er vi med smid ud paragraf?

Den har været omtalt et stykke tid, Landsforeningen af MR kan ikke sidde undersøgelsen af det psykiske arbejdsmiljø overhørig. Optimistisk indenfor 2 år vil den nok være her.

Lil: Webinarsnakke om arb. miljørapport. Spild af tid, 15 % af det hvor menighedsrådsmedlemmerne var der for, blev der ikke snakket om. En snak om at MR skal tage deres plads i menighedsrådet alvorligt burde måske tages på et sådant webinar.

Forslag til MR at man kun kan sidde i 2 perioder i menighedsrådet og de skal ud ved en bestemt alder.

Dennis: dobbeltdækning er forkert udtryk, vi har 2 forsikringer. Obligatorisk medlem når man er medlem af præsteforeningen.

Medlemsundersøgelse, sidst i 2015. Stigning på tilfredshed. Fagligt fællesskab i bladet Præsten. Funktionspræsterne mærker ikke fællesskab. Provsterne splittet. Høj tilfredshed omkring svar på spørgsmål om løn, men ikke så godt når det drejer sig om psykisk og fysisk arb. miljø.

Høj tilfredshed med TR.

Medlemmerne er mere tilfredse med deres indflydelse end de var i 2015.

Deltagelsen i medlemsmødet kunne være bedre.

Medlemstilbud, hvor meget ved vi, vi har som medlemmer.

Præsten bladet får ros.

Hjemmeside og Facebook, hjemmesiden er for tung, skal vi på instagram?

Rådgivning og vejledning

Medlemsengagement og inddragelse

Skræddersyede tilbud

Synlig repræsentation og indflydelse

Berta Experta- robot på hjemmesiden

Gruppearbejde:

Spørgsmål: Hvad ville gøre medlemsmøderne mere attraktive? Hvilke kurser kunne vi tænke os som medlemstilbud? Hvad skal Præsteforeningen ellers arbejde med? Hvad skal Præsteforeningen vide?

Gruppernes svar: Der skal være noget på spil for os på medlemsmøder, det skal ikke kun være medlemmerne, der passivt modtager viden. Flere diskussioner, mere direkte demokrati. Der skal udsendes en dagsorden sammen med indbydelsen. Møderne skal være fra klokken 10 og med frokost. Eller i hvert fald inden for institutionernes åbningstid.

Der mangler information til nye præster om Præsteforeningen, medlemsmøder, tilbud og lign. Velkomstpjece efterspørges. Kursus i konflikthåndtering ønskes.

Præsteforeningen skal interessere sig mere for dårligt arbejdsmiljø blandt præster, det kunne måske også afhjælpe noget af præstemanglen. Bør arbejde for bedre hjælp til f.eks. problemer med konfirmandundervisningen. Skal holde KM op på ting vi mangler, såsom tjenestebiler. Mere ensretning i stifternes sagsbehandling, når der er problemer, en slags fælles handleplaner efterlyses. Forslag om at Præsteforeningen skal være en delforening af en anden og større fagforening. Præsters retssikkerhed skal mere i fokus. Der efterspørges en faglig samtale om præsters rolle som begravelsesmyndighed, Katrine opfordrer til at invitere de lokale bedemænd til en samtale med provstiets præster.

Præsteforeningen skal vide, at præsterne er glade for "Præsten" i papirudgave. At verden har ændret sig, så det kun er os, der har 6 dages arbejdsuge.

Behandling af stillede forslag til repræsentantskabet.

ingen

Valg af repræsentanter og suppleanter

Repræsentanter: Christina Mielcke og Janne Svensson

Suppleanter: Mette Marie Trankjær og Jesper Bacher

Eventuelt:

Melodien til DDS 330 kan også bruges til DDS 706