

**Medlemsmøde for Præsteforeningens medlemmer i Lolland- Falsters
Stift på Oreby kro d. 17. maj 2023**

Navnerunde.

Valg af dirigent: Jesper Bacher

Valg referent: Mette Marie Trankjær

Formand, Christina Birgitte Mielcke, aflægger beretning: Præsenterer kredsbestyrelsen oplyser om bestyrelsens mødefrekvens og medlemmernes mulighed for at søge støtte og bistand hos tillidsrepræsentanten. Der opfordres til at der tages kontakt til TR i tide. Bestyrelsen deler medlemmernes vilkår og har stor erfaring med alle aspekter af præsteembedet. Så Brug os! Dette års lønforhandling gik fredsommeligt, trods de små midler og biskoppens intention: kun at give engangsvederlag. Der blev kun givet faste tillæg og en enkelt oprykning til LG 2. Vi havde en repræsentant fra Præsteforeningen med på teams, hvilket fungerede udmærket. Vi er ikke tilfredse med, at der nu slet ikke deltager nogen fra Prf.'s sekretariat ved forhandlingen. Der opfordres fortsat til søge lønforbedringer. Der har været fokus på arbejdsmiljøet, og der er stadig meget at arbejde med ikke mindst i forhold til de mange sygdommeldinger pga. uløste konflikter og grænseløst arbejde. Der har været stresssygemeldinger hos både ældre og yngre præster.

Vi mærker lige nu efterdønninger af corona med en generel overdødelighed. Stiftet har sat rekord i korteste provsteansættelse, så der har på den led også været uro i ledelsesrækker.

Beretningen godkendtes med akklamation:

Et medlem tilslutter sig beretningen og ser samtidig frem sig til at høre hvordan Præsteforeningen vil håndtere ikke mindst de mange stresssygemeldinger, der nærmest har karakter af en epidemi.

Formanden for Prf. Hovedbestyrelsen Pernille Vigsø Bagge om HB's fagpolitiske arbejde. Slides fremsendes som referat af dette punkt.

Formand for Prf. boligudvalg, Katrine Bjørn Andersen orienterede om Prf. arbejde for gode vilkår i tjenestebolig. Til dette punkt fremsendes ligeledes slides.

Det er uvist hvor mange tjenesteboliger, der egentlig findes pt. Prf. arbejder for at klarlægge om boligmassen er stigende eller faldende.

Katrine opfordrer til at oplyse Prf.-'s materialebank hvis man har en "ideel" præstebolig.

Arbejds miljø

Pernille Vigsø Bagge orienterer om arbejdsmiljø i lyset af "Bryd tavsheden" - Der opfordres til ærlighed i APV, idet der er diskrepans mellem APV og anonyme trivselsundersøgelse En ny undersøgelse viser at 18% har alvorligt ondt i arbejdsmiljøet. Det er arbejdsgivers ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø, det er ikke fagforeningens ansvar. Også her fremsendes slides.

Uddannelse

Præstemangel er en realitet de næste 10 år. Se i øvrigt Slides.

Debat:

FAR :Der er forskellige erfaringer med FAR, som ofte kommer ind i billedet når det er for sent.

Løn: Det er et problem at lønnen ikke automatisk følger med hvis man skifter embede.

§1A: Hvad indebærer præstembedet egentlig? Menighedsrådenes forventningerne indebærer meget andet end kerneopgaver. Efterhånden er der kun tid til kerneopgaver. Mange præster sidder i for mange

udvalg, der kunne køre fint uden dem. Der er en strukturel problemstilling. Det er generelt – på landsbasis - et problem at være nærmeste kollega til en provst, som ikke altid varetager deres procentdel af præstelige kerneopgaver.

Præstemangel: Vi er ikke interesserede i stor præstemangel, men moderat præstemangel giver opmærksomhed. Dog er det ikke ønskeligt at der findes på alle mulige særuddannelser for at imødegå præstemangel.

Prf. svarer : Lige nu er situationen den, at der er mangel på arbejdskraft overalt. Teologer vil kunne få job andre steder end i folkekirken. Gennemsnitsalderen for teologer er høj.

Frihed: Der skal være forskellige måder at være præst på afhængig af livsfaser.

Frihed skal afvejes mod byrden af det grænseløse arbejde.

Provsteembedet skal justeres så det i højere grad bærer præg af at være et teologisk embede og ikke et DJØF -embede.

Løn: Glædeligt at biskopperne er kommet på banen i forhold til at skrive under på at præstebevillingen er meget, meget for lille!

Bolig: Det er glædeligt at der laves en klar skal beskrivelse af hvordan en god embedsbolig SKAL se ud. Der findes allerede i Roskilde Stift et dokument vedr. den ideelle bolig, som kan rekvireres.

Lægmandsgudstjenester problematiseres i forhold til vikardækning. Når disse er til rådighed, bør de bruges og aflønnes behørigt.

Frihed: Friheden består også i at vi ikke har arbejdstid fra 8-16, men kan arbejde fleksibelt.

Frihed er godt, men det er også vanskeligt at blive presset til grænseløst arbejde.

Det er blevet for vanskeligt at få befordringsgodtgørelse.

Det er provsters opgave tydeligt overfor menighedsråd at tilkendegive at den nye præst de første to år i embede ikke er menighedsrådets men provstens.

Er biskop tilsynsmyndighed eller arbejdsgiver? Begge!

Frihed: Det foreslås at præsteforeningen er med til at klæde de nye præster på i forhold til balancen mellem friheden og det grænseløse arbejde.

Oplæg ved Hanne Margrethe Tougaard:

Præst i 29 år. Der er grænser for arbejdet, og der skal være grænser. At håndtere frihed og grænseløst arbejde er en individuel sag. Slipper ikke arbejdet i løbet af ugen. Holder fast i at holde fri på fredag. Ingen kirkelige handlinger, svarer ikke mails og telefon. Arbejder dog indadtil på fredag. Er helt væk på ferie og på fridage. Kollega passer. Vokset op med grænseløst arbejde på et hjem for søfolk. Arbejde og frihed flyder sammen, flyder ikke *sammen*, men flyder sammen samtidig. Værre end grænseløs arbejdstid er de grænseløse opgaver. Som gammel i gårde, bliver man også stedets hukommelse, også når det kommer til ikke præstelige opgaver. Friheden til at arbejde med de emner, der interesserer er et gode. Tidsregistrering tager ens gode humør. Kig ikke på klokken, bevar humøret. Vær glad for det du når.

Jacob Schewing Jørgensen har fået forfald: Mette Marie Trankjær

refererede Jacob Schewing Jørgensens holdning til frihed og grænseløst arbejde: Jacob er 33 år og præst siden 2019. Overordnet set glad for friheden. Arbejder måske lidt på sin fredag for at kunne arbejde mindre på arbejdsdage. Det er også frihed. Det mest krævende er at indstille sig på at have fri – altså slippe arbejdet, og tilsvarende at indstille sig på at skulle tilbage på arbejde efter ferie eller fridage.

Debat fortsat:

Et andet medlem pointerer vigtigheden af det gode samarbejde med byttekollegaen.

Kvinder får andre og dårligere opgaver end mænd. Kvinder skal være rummeligere end mænd. Det er de usunde strukturer der stresser. Menigheden skal kalde en præst, menigheden skal ikke definere hvad en præst skal. Prf. bør hjælpe menighedsrådene med at formulere annoncer, der ikke er de rene bestillingslister.

Pernille Vigsø Bagge: Befolkningsundersøgelse viser at sognebørn går i kirke andre steder end i deres eget sogn. Vi burde kunne udfordre rammerne lidt mere lokalt, så man sommetider kunne have fri også i højtiderne.

Der er eksempler på at præster her i stiftet har fået fri i pinsen.

Der er problemer i forhold til andre faggrupper. Når en kaldsmentalitet møder en funktionærmentalitet. Der er også et generationsproblem, at en del yngre medarbejdere er meget sarte i forhold til overhovedet at lade sig instruere i forhold til en arbejdsbeskrivelse.

Vi er chokerede over at de andre 8 fagforeninger generelt ser præster som de hovedansvarlige for arbejdsmiljøproblemer. Prf. forsøger at få sæde i samtaleforum med de øvrige fagforeninger.

Et medlem hævder at det ville hjælpe på vedkommendes lyst til at blive at være præst længere tid om friheden mere reguleret.

Repræsentanter til Prf. repræsentantmøde: Janne Svensson og Lars Mynster.

Suppleant: Christina Birgitte Mielcke

Evt. Præstegården er stadig et pressionsmiddel fra menighedsrådet. Selv synsudsatte arbejder udføres ikke. Derfor er det utilstedeligt at boligbidraget stiger ved lønstigning - også ved ikke vel vedligeholdte

præstegårde. Der udspandt sig yderligere debat vedr. vedligehold eller mangel på samme.

Et medlem opfordrer til at vi tjekker vores lønsedler, da hun har opdaget at ALT på hendes var forkert angivet i forhold til ansættelsessteder – tidspunkter, orlov og anciennitet.

Ref. MMT 170523