

## Medlemsmøde i Præsteforeningen, onsdag d. 15. maj 2024

1. Velkomst v. formand for valgbestyrelsen, Johannes Nissen (ikke mindst til de to hovedbestyrelsesmedlemmer, Kristoffer Schmidt Hansen og Torben Ebbesen, TR for Hillerød provsti).  
Dernæst navnerunde.
2. Valg af dirigent: Mikkel Holmegaard Larsen og referent: Anders Aastrup  
(Vi synger på efterbevilling).
3. Stiftsbestyrelsens beretning v. Johannes Nissen. Lønforhandlingerne er en af de væsentligste og vægtigste opgaver. Sidste år var meget som det 'plejer', men der vil utvivlsomt komme nye prioriteringer hen ad vejen.  
Med de ekstraordinære lønstigninger in mente, bliver der formentlig ikke mange penge at forhandle om v. de kommende forhandlinger. Dette skal dog ikke holde den enkelte tilbage fra at søge.  
Lønstigningerne træder faktisk i kraft pr. 1. juni (for tjenestemænd).

Mange vakancer, hvor emeriti holder hjulene i gang da vi er færre folk end vi burde være. Der er ikke tiltro til, at §1a løser dette. Ej heller flere Cand. Theol.' er.  
Spørgsmålet er bl.a. i den forbindelse, hvor meget der kan trækkes på rådighedsordningen.

Dette udfordrer også spørgsmålet om kan vs. skal opgaver.

4. Hovedbestyrelsens årsberetning.  
For mange pastoralseminaristuderende gælder det, at de ikke kommer rundt i når de skal i praktik hvorfor der stilles et konkret forslag til kirkeministeren om at disse finansieres.  
20% af kandidaterne går i på pastoralseminariet og 20% af disse søger ikke embede efter endt forløb på pastoralseminariet.

Hvad med evt. rekrutteringstillæg, for at fastholde præsterne og få dem ud i landembederne?  
Et andet opmærksomhedspunkt bør være den måde stillingsopslag formuleres på.

1. Kort orientering om OK24, status for arbejdsmiljøundersøgelse samt tidsregistrering (Jf. i øvrigt. den allerede udsendte digitale årsberetning).

Supervision skal/bør fremmes. Der bør afsættes et fast beløb til supervision.

Tidsregistrering: Det er ikke indført endnu, men det bliver det. KM arbejder på en model, der lever op til lovgivningen, men heller ikke vil være en overimplementering.  
Der presses på, for at provsterne klædes på til opgaven.

Medlemsundersøgelse: Der er generelt større tilfredshed at spore, end det tidligere har været tilfældet.

Seniorordningen.

Deltagelse i medlemsmøderne kunne gøres attraktive, hvis man (igen) inviterede udefra, i form af politikere, journalister eller andre interessenter.

Lønpolitik. Gennemsigtighed og synlige kriterier.

Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmøde d. 18. – 19. juni (Vejle)

Johannes Nissen, Rasmus, Markussen, Mikkel Holmegaard, Anders Aastrup  
Sup: Dorthe Terp Dahl, Dorthe Tofte-Hansen