

Referat af medlemsmøde for Præsteforeningen afholdt på Bornholm 9. maj 2019

Til mødet deltog 16 medlemmer samt formand for Præsteforeningen, Per Bucholdt Andreasen, og formand for stiftsbestyrelsen i København, Jens Bach Petersen

1. Valg af dirigent og referent

Jens Bach Pedersen valgt til dirigent og Øjvind Hansen valgt til referent

2. Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde ved Per Bucholdt Andreasen

- Generelt

Per orienterede om Pr.F.'s blad "Præsten" og det nye fagmagasin.

Fagmagasinet skal være med til at tydeliggøre (både udadtil og indadtil):

"Hvad laver præsten"?

Bl.a. er der **fokus på præstens rolle som leder.**

Pr. F. satser på at udgive fagmagasinet i forbindelse med årsberetningerne.

Fagmagasinet er et supplement til den mere forretningsmæssige årsberetning.

Hovedbestyrelsen ønsker at lægge op til en fagpolitisk debat af "Præst og ledelse". Vigtigt bl.a. i forhold til Landsforeningen af Menighedsråd og deres ønske om at varetage mere af ledelsesfunktionen i Folkekirken.

- Karriereveje:

Pr.F. vil synliggøre, hvad man anser for at være det normalt forventelige lønniveau og den normalt forventelige lønudvikling for en præst i folkekirken.

Skal svare til akademiske stillinger med tilsvarende **selvstændighed, ansvar og ledelsesfunktion** i det øvrige samfund.

Pr.F. vil gerne have revideret de gældende lønregler med rådighedsordning (fra 1971) og LR 34-stillinger (fra 1990'erne).

Lønstatistik med sammenligning med djøf'ere er medtaget i fagmagasinet.

Pr.F. vil arbejde for at lønstigningen ikke stagnere, som den gør nu.

Arbejdsgiveren/Kirkeministeriet skal anerkender præsters indsats og lade det komme til udtryk i lønstigning!

Pr.F. går den 11. juni i gang med forhandling med Kirkeministeriet og Moderniseringsstyrelsen.

Fokus på fire områder i forbindelse med karriereveje:

1. Ledelse og organisation

Der er så stor arbejdsbyrde knyttet til provstestillingerne, at der er brug for aflastning. Dele af provstens arbejde kunne overgives til andre.

I Stiftsnetværket er det brug for fx uddannelseskonsulenter.

2. Faglig specialisering

Fagteologisk: almen teologi, diakoni, homiletik, sjælesorg, kateketik, gerontologi, ældre/unge – jf. FUV specialuddannelser.

3. Udvikling og samskabelse

Brobygger mellem folkekirken og det øvrige samfund.

4. Særlige opgaver

Større programmer/projekter, som kræver projektlederkompetence.
Programansvarlig. Stillinger i provsti, stift eller evt. på nationalt niveau i samspil med teologisk faglighed.

...

Nye tiltag i folkekirken kommer ofte fra præsterne selv – ikke fra arbejdsgiver, men tiltag skal dokumenteres og give sig udslag i højere løn.

Der er meget selvstændighed i præsteembederne, men der mangler også ledelsesmæssig bevidsthed om, at der skal holdes øje med at arbejdspresset ikke bliver for stort. En ”viceprovst” kunne være med til at holde øje med og hjælpe på det plan.

Pr.F. fik ved OK18 taget det krav fra moderniseringsstyrelsens af bordet, at man selv skal forhandle 25% af sin løn.

Både Moderniseringsstyrelsen og Akademikerne har nu anerkendt, at der er et problem med lønefterslæbet!

- **Drøftelse af boligpolitik**

Der er registreret en forholdsvis stor nedgang i tjenesteboliger.

Embedsboligmassen:

Landsplan: 70% med bolig, 30% uden bolig.

Stiftsplan: 54% med bolig, 46% uden bolig.

Opsamling på øvelse om en fremtidig boligpolitik:

Fordele ved embedsbolig:

Giver tilgængelighed & nærhed er dermed livsfællesskab & samhørighed i sognet.

Man undgår behandler-klientforhold (funktionærgørelse af embedet).

Tærsklen til præsten bliver væsentligt lavere, når man mødes over køledisken i lokalområdet.

En embedsbolig i sognet giver mindre transporttid og mere fleksibilitet.

Fordel ikke at skulle tænke så meget i økonomi; giver mere tid og overskud til at passe embedet. Det letter rekrutteringen, når man ikke skal investere i hus.

Præsten kan blive en samlingskraft i sognet.

Ulemper ved embedsbolig:

Presser privatlivet.

Man kan ikke investere i sin bolig.

Man bliver ustabil i forhold til tilstedeværelse over for sine børn.

Fordele ved tjenestekontor i boligen

Man kan tale med folk, selvom man samtidig ”passer” børn og hund.

God mulighed for fortrolighed.

Kan give trivsel for familien at være en del af menigheden og sognet.

Fordel at kunne sidde i ro derhjemme og have tid og ro til fordybelse.

Ulemper ved tjenstekontor i boligen

Man kan blive som en ”svingdør” ift. nærvær i familien.

Mere uro for familien, når folk kommer til døren.

Man ser ikke sine kolleger så meget, som hvis kontorerne lå sammen.

3. Beretning fra Stiftsbestyrelsen

2,5 millioner kroner af lønkronerne i stiftet er sendt tilbage til statskassen! 14 millioner på landsplan. Udnyttelsesprocenten er faldet over de sidste år.

Vi forhandlede om 1,2 millioner kroner, men skulle altså have forhandlet om 3,7 millioner.

Per Bucholdt Andreasen har skrevet til departementschefen for Kirkeministeriet vedrørende problemet.

Der fremsættes krav om, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der skal modernisere bevillingsprocessen. Der er behov for gennemsigtighed, entydig kontering og tilgængelige og forståelige data.

Ansættelse af vikarer på Bornholm i forbindelse med vakancer er blevet afvist med økonomisk begrundelse samtidig med, at de mange penge er sendt tilbage.

Stiftsbestyrelsen har aftalt med biskoppen, at et udvalg fra stiftsbestyrelsen laver et datacrunch: læser gamle lønaftaler igennem for at undersøge, om nogle præster ”strander” lønmæssigt. Biskoppen er villig til at stille data til rådighed.

Struktur

Strukturen i folkekirken bliver mere hierarkisk:

Provsten bliver mere og mere leder. Han har ikke bare ledelsesret og –ansvar, men ledelsespligt. Provsterne bliver vores chefer. Der er ikke så meget længere den relationelle ledelse (- med provsten som ”præst blandt præster”).

Vær opmærksom på regelgrundlaget, hvis provsten vil til at styre ting, der normalt ligger hos præsten.

4. Valg af repræsentant og suppleant til repræsentantskabsmødet i Svendborg den 3.-5. juni.

Der blev ikke valgt nogle repræsentanter fra Bornholm. Jens Bach Pedersen undersøger, om pladsen kan overtages af en fra Købehavn.

5. Eventuelt

- Spørgsmål om Pr.F.'s stilling til sagen, hvis en minister vil kræve, at præster vier to personer af samme køn: Per melder, at det fortsat er Pr.F.'s politik at fastholde frihedsrettighederne for præster.
- Forslag om at aktive emeriti også får mulighed for at deltage i kurser – fx i Løgumkloster.
- Det er forbudt at lave forskelsløn, når man ansætter emeriti!
- Taksterne for emeriti, der afløser, er blevet forhandlet op på et væsentligt højere niveau.

Vedrørende overflytning af pension til PFA

Gå ind på PFA's hjemmeside (via Pr.F.'s) og **BOOK RÅDGIVNING!**

Selvom man har tjenestemandspension, er der pension i tilknytning til rådighedsordningen, der ligger hos Velliv – og som kan risikere at blive ædt op af gebyrer.