

Præsteforeningens medlemsmøde Helsingør Stift 7. maj 2019

Mødet afholdt i Hedegårdskirken, Ballerup

Hovedbestyrelsen repræsenteret ved:

Christen Staghøj Sinding, Esper Silkjær hovedkasserer.

Sekretariatet repræsenteret ved: Signe Ettrup

Stiftsbestyrelsen repræsenteret ved: *Karin Christiansen, Torben Ebbesen, Frank Fischer, Dennis Jelstrup, Kirsten Jørgensen, Jesper Knudsen, Xenia Dalgaard Knutzen, Lisbeth Munk Madsen, Klaus Meisner, Per Melhof, Thue Gøtterup Petersen, Cecilia Lotko Pontoppidan, Esper Silkjær.*

Stiftets medlemmer repræsenteret ved 46 fremmødte kolleger.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
Klaus Meisner valgt
2. Valg af referent
Lisbeth Munk Madsen valgt

Navneopråb - 46 medlemmer tilstede ved mødets begyndelse
3. Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde fremlagt ved Christen Staghøj Sinding

Det udsendte magasin om Præsteforeningens fagpolitiske perspektiver formår forhåbentlig at nå længere ud end den traditionelle årsberetning i Præsteforeningens blad.

Repræsentantmødet 2017 lagde nogle lønpolitiske sigtelinjer og hovedbestyrelsen vil gerne synliggøre den udvikling og det lønniveau man som præst kan forvente.

Der er arbejdet på at gøre det muligt at sammenligne med tilsvarende ansættelser i offentlige stillinger. Det bør være åbent og gennemskueligt, det der arbejdes på.

Løn

I 1969 havde man en tjenestemandreform. Og der er siden pågået en meget lang diskussion om hvorvidt præsterne blev forkert indplaceret.

I 1971 kom rådighedsordningen til og lagde 10% til lønnen, en kompensation?? Der findes ikke anden begrundelse for indførelse af ordningen.

I 1990'erne etableredes en række faste LR34 stillinger. De regenerable LR 34 stillinger blev brugt til de nært ved pensionerede. I dag tales om erfaring og ikke om alder. Håbet var at alle nåede dertil.

I 1998 kom et nyt offentligt lønsystem for alle andre end tjenestemandsansatte præster. Lokal løndannelse skulle udgøre en større andel til løndannelsen. Betød at det gamle lønsystem sandede til.

I 2012 indførtes Ny løn

I 2018 blev ved OK18 aftalt at få en LG3 i spil. Der er kun en stilling hidtil i LG 3.

I 2022 vil alle være overgået til ny løn.

Hvorledes ligger vi i forhold til andre løngrupper. Chefkonsulenter, specialkonsulenter og fuldmægtig? Tydeligt at præsterne i al for mange år procentuelt fortsætter på lavede niveau end andre offentlige ansatte, selv når der regnes med 15% pensionsbidrag.

Dertil kommer problemet med at sikre at man "får sin løn" med ved stillingsskift. Stifterne er ikke tilbøjelige til at forhandle ved stillingsskift.

Karriereveje inklusive LG3

Prioriteringer i stillinger, der skal kunne løftes til LG3:

Særlige opgave

Større programmer, projekter, facilitering.

Skal kunne se sin karrierevej; Ledelsesmæssigt, sammenhængskraft med samfundet, modvirke dårlig trivsel eller stress.

Ledelse og organisation

– tovholder-præsten, HR funktioner, "viseprovt", uddannelseskonsulenterne, stiftskonsulenter, opgaver på provstiniveau.

Faglig specialisering

Særlige kompetencer, der bruges ud over egen sognepræsteregi. Særlige forpligtelser.

Teologi, diakoni, sjælesorg. FUV har lanceret nye specialuddannelser.

Udvikling og samskabelse

Kirkens relation til det omgivende samfund. Særlige opgaver til koordinering, udvikling.

Kritik af at sætte sig mellem to stole. At lade nogle få mere for at lave det som stort set alle sognepræster laver. Kunne ende ud med en misundelseslønpolitik.

Man får det man laver honoreret. Det gode solide præstearbejde er også et kriterium for honorering.!

LG2 skal ikke anses for noget særligt, men bør være helt normal!

Et pensionsproblem, hvis man i sine sidste år går fra en LG2 til en LG1 stilling - så koster det på pensionen.

Boligpolitik

Tjenesteboligen – været et emne for hovedbestyrelsen.

Hovedreglen er at der er tilknyttet bolig, om end stigende differentiering.

Der er nedlagt ca. 300 boliger over de seneste 10 år. Især i Århus og København.

Undersøgelse blandt alle TR konkluderer en meget uens praksis.

Vikarer har dårlige kontorhold i alle stifter

Energimærkning og opfølgning heraf har også meget forskellig praksis.

Helsingør stift er overrepræsenteret af ophævelser af bopælspligten.

Der er mange sager med skimmelsvampeproblemer i hele landet. Der er blevet større opmærksomhed på genhusning ved skimmelsvamp.

Skimmelsvampe kommer ikke ud af den blå luft, men almindeligvis kun ved manglende vedligeholdelse. Kender ikke tallene til sammenligning med den almindelige boligmasse.

Fastansatte præster uden eget kontor i boligen er også et stigende problem. Der er stadig brug for at arbejde med problematikken.

Dilemma 1

MR i landsogn skal afgøre om de vil renovere præsteboligen eller bruge midlerne på aktiviteter i sognet.

Med en præst i boligen får de en præst, der deler lokalområde.

Menighedsrådet mangler indsigt i FKs økonomi – kan ikke bruge anlægsmidler til drift.

Man bør sikre lånemuligheder for MR til reovering.

Med en pendlerpræst får de en funktionærpræst, der ikke er tilstede lige så meget som den der bor der.

Den gode bolig er rekrutteringsemne!

Dilemma 2

MR ønsker at nedlægge kontor i tjenesteboligen og henvise præsten til kontor i sognegården.

Dårlig provst – manglende vedligehold

Fastholdelse af kontor i bolig giver mening til tavshedspligt og sjælesorg.

Det er problematisk, at man som ældre ikke kan få lov at låne til ejerbolig og derfor svært at skulle flytte i egen bolig, når man er et år fra sin pensionering.

4. Stiftsbestyrelsens beretning

Fremlagt af Helsingør stiftsbestyrelses formand Klaus Meisner. Beretningen er udsendt til alle medlemmer i stiftet via tillidsrepræsentanterne.

5. Hvis jeg var hovedbestyrelsesmedlem...

a. Karina Kuhl Kande

Så ville jeg vide en hel del mere end nu...kun præst i 2,5 år –

Hovedbestyrelsen – ville fordoble den kvindelige part af hovedbestyrelsen!

Gennemsnitsalderen ville også blive reduceret – må gerne være yngre!

Ville arbejde for **minimumsnormeringer** og sikre at præster ikke skulle trække for store læs under sygdom og orlov. Det grænseløse arbejde har konsekvenser, både for præsten selv og for sognebørnene. Manglende tid til opfølgninger.

Ville arbejde for **synliggørelse** af præstens værdi i samfundet og så bruge tid på det usynlige arbejde.

Embedssyn og præstelige identitet kunne godt kræve opmærksomhed.

Ville sætter fokus på **brobyggerarbejde** og slå på tromme med folkekirken.dk – seminar for journalister og nye unge fuldmægtige i moderniseringsstyrelsen.

Foreslå et **belastningstillæg** til især de ældre præster, der i årevis har brugt sig selv og slidt på eget liv.

b. Dennis Jelstrup

Ville love alle præster søde konfirmander, forstående MR og 4-dages arbejde!

Måden at hæve lønnen for alle præster er i virkeligheden at nogle præster får mere i løn.

LR34 projektet, der gav nogle god løn, men bestemt ikke alle burde gennemføres.

Ville arbejde på et lønsystem, der gjaldt alle præster. Vi indgik en aftale, der gjorde at alle fik en lavere livsløn...

Nogle fik højere begyndelsesløn og så skulle man livslangt få tillæg, der gav den højere livsløn, men det er ikke blevet sådan. Man har fodret hunden med sin egen tale. Afskaffet præstetillægget på ca 1000,- det svarer dd til 464.000 ved pension.

Afskaffelse af kørselsrefusion.

Nogle får lidt mere i løn. LG3 kan hæve nogle stillinger.

Mere i løn til nogle præster (løftestang) er ikke blevet til noget og bliver ikke til mere end mere løn til nogle præster....

Lønpolitikken skulle ændres således, at målet ville være mere i løn til **alle** præster

Ville rejse krav om genindførelse af præstetillægget til tjenestemandsansatte.

Ville kræve genindførelse af kørselstillæg eller transport

Sko og skorte betalt af arbejdsgiver

Honorering af 6 dags arbejdsuge.

Tjenesteboliger – påvirker sognet og præstens liv.

Fjerne alle bløde vendinger og lade alle formuleringer være skal!!!

Udbetaling ved fraflytning uanset pensionering.

Forblive til efter 70 år og med ordentlig betaling. Gerne hæves med et løntrin

Grundlagsdrøftelse i FK.

6. Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantmødet den 3.-5. juni 2019 i Svendborg.

Som repræsentanter blev valgt:

Karin Christiansen, Cecilia Lotko Pontoppidan, Jesper Knudsen, Per Melhof,
Thue Gøtterup Petersen, Frank Fischer

Som suppleanter blev valgt:

Kirsten Jørgensen og Dennis Jelstrup

Esper Silkjær, Klaus Meisner og Lisbeth Munk Madsen deltager også i repræsentantskabsmødet, som henholdsvis hovedbestyrelsesmedlem, repræsentantskabsmødets ordstyrer medlemsvalgt kritisk revisor.