

Referat af Præsteforeningens medlemsmøde for præster i Ribe stift
tirsdag den 7. maj 2019 kl. 10.00 i Treenighedskirken, Esbjerg

Referat:

1. Valg af dirigent og referent:

Heine Holmegaard valgtes til dirigent og Mette Hvid-Olsen til referent.

2. Hovedbestyrelsens fagpolitisk arbejde:

- Drøftelse af boligpolitik

- Karriereveje:

Per Buchholdt Andreasen, formand for Præsteforeningen, orienterede om:

Boligpolitik: Efter 10 år med en formuleret boligpolitik, bliver der kigget på boligpolitikken igen.

Fagmagasinet: Nyt tiltag, et supplement til årsberetning med fokus på ledelse. Fremhæver præstens kompetencer til ledelse og den regulære ledelse, præsten i forvejen har, samt de problemstillinger, der kan være ved, at det er præsten, der har rollen som daglig leder.

Karriereveje:

Per B A: Løn og karriereveje. Ok 18 gav et karrierevejsprojekt, der åbner for muligheder for lønudvikling og oprykninger til løngruppe 3.

Sammenligning med DJØF-ansatte (jf. bagsiden af fagmagasinet).

Drøftelse:

Lene Birkmose:

Bliver nogle af os på det gamle lønsystem overset i forhold til oprykning i løngruppe 2, efter at lønnen er blevet bedre for de unge på ny løn?

Per B A: Det, man tager stadig højde for, er, at folk skal gå på pension fra løngruppe 2.

Ole Lange:

Fungerede det gamle lønsystem ikke bedre?

Per B A: Der kan man ikke komme tilbage til, man må argumentere ud fra de forhold, lønmæssigt, vi har lige nu og her.

Daniel Dørken Kristiansen:

1. Er det de resultatorienterede, der får lønløftet?

Per B A: Den faglige forening og tillidsmænd skal holde fast i, at den gode solide varetagelse af embedet også skal være udgangspunkt for lønløft.

2. Er man opmærksom på at honorere andre erfaringer end de angivne i karrierevejene. Kan man honoreres for noget helt andet, end de fire angivne?

Per B A: Andre ting kan bringes i spil. Det er en særlig kompetence, man tager fat i.

Problemet kan være, at provster og biskopper sidder som regel fast i det gamle system.

Gitte Bærentsen Lorentsen:

Er der kommet flere penge til løngruppe 3 projektet?

Per B A: Det skal der arbejdes på politisk, at der kommer.

Søren Lydeking Pedersen:

Er det en realistisk vision, at flere får faste tillæg og ikke bare engangsvederlag?

Per B A: Den kontante sammenligning mellem DJØF-ansatte og præster kan være et bedre udgangspunkt, når man skal forhandle med Moderniseringsstyrelsen.

Her skal man være opmærksom på, at biskopper og præster har en fælles hensigt om, at der skal være muligheder.

Vi skal være realister ikke pessimister.

Heine Holmgaard: Det er på vej fremad med de varige tillæg også i Ribe stift, det vil man kunne se af sidste års lønforhandlinger.

Kasper Bødker:

Oplever lønsystem som meget usammenhængende og meningsløs

Per B A: Præsteforeningen arbejder netop på, at der kommer sammenhæng.

Heine Holmgaard: Det, som kommer i spil, når der forhandles om en oprykning til Løngruppe to er anciennitet og erfaring, indtil da arbejder vi med at lægge kvalifikationstillæg på.

Lene Birkmose:

Der mangler retfærdighed, man spiller de forskellige kolleger ud imod hinanden i forhold til de forskellige former for præsteansættelser; Lokalfinansierede stillinger virker uretfærdige og præget af vilkårlighed.

Den lokale selvstændighed er en af folkekirkens udfordringer. Kompetencen ligger lokalt, det har Præsteforeningen ikke kompetence til at gå ind i. Det er et samspil mellem pastorat og biskop.

Søren Lydeking Pedersen:

Belastningstillæg. Hvorfor den forskel mellem præsters lønninger, og hvordan ved man, at man kan få lønløft på grund af en særlig belastning?

Mette Hvid-Olsen: Man skal melde ind ved lønforhandlingerne og i stedet for at se på, hvad andre får, skal man godtgøre, hvorfor man selv har brug for et lønløft. Så vil vi se på, hvad vi kan gøre som TR i den sammenhæng.

Ole Lange

Ved OK 18 opstod der spørgsmål om embedssynet, det blev problematisk.

Per A: Det vil der blev reflekteret over teologisk på et seminar.

Tjenestebolig – boligpolitik

Dilemma omkring embedsboligen.

Kasper Bødker:

Man bør værne om boligretten. Fasthold den som arbejdsredskab.

Birgitte Jahn:

Spørgsmålet til MR, der vil afskaffe embedsboligen må være: Vil I have ansøger eller ej?

Det vil være et tab for både præst og menighed med en stilling uden bopæl.

Gitte Bærentsen Lorentsen:

Fastholder man bopælspligten, skal man være opmærksom på 15 % loftet, man burde kompenseres for boligbidrag.

Lene Birkmose:

Det er kvaliteten af boligen, der gælder og bestemmer prisen. Tilfældigheder i forhold til hvilken kvalitet, boligen har og boligbidragets størrelse (ved vurdering).

Simon Stubkjær:

Energioptimering bør opprioriteres.

Peder-Henning Söderstjerne:

Misforhold mellem forventninger om tilstedeværelse og bolig til rådighed

Birgitte Jahn:

Gør boligen provstiforankret, det giver færre konflikter.

Lene Birkemose:

Talte for den lokale forankring i forhold til bolig.

Johannes Slot Christensen:

Ikke kun Præsteforeningen, og Menighedsrådsforeningen, der skal kæmpe for boligen.

Det er også en stor fordel for sognet, ikke for præsten med boligpligt.

Heine Holmgaard:

Præster må ind i MR foreningen.

Kasper Bødker:

Arbejder man med at få bedre energimærkning af præstegårdene?

Per B A: Det arbejdes der på og der er politisk medvind.

3. Beretning fra stiftsbestyrelsen

Ingrid orienterede (se vedhæftede bilag).

Lene Birkemose:

Kritik af tilbageførsel af lønmidler.

Per B A: Der er givet forskellige forklaringer på dette misforhold: Nyt IT system, FLØS 3. Feriepengeforpligtelsen håndteret forkert. Vigtigt, at stift og biskop er uskyldige, vi har samme intension om gennemsigtighed. Der er nedsat et arbejdsgruppe, der skal modernisere bevillingsprocessen. Man har et ønske om stabilt registreringsgrundlag.

Heine Holmgaard:

Er rigsrevisionen ind over det?

Per B A: Ja og det er sådan, at man skal arbejde med samme principper som man gør i det offentlige system i øvrigt.

Søren Lydeking Pedersen:

Arbejdes der på at gøre noget ved fejl i løn?

Per B A: Det er der meget fokus på.

Lene Birkmose:

Får vi glæde af de 2 mio., der er tilbageført?

Per B A: De ligger i Fællesfonden og kan ikke komme tilbage til præsterne.

Ole Lange:

Har en fornemmelse, at der har været noget uro i stiftet. Hvad sker der i stiftet?

Der er sendt mail på DAP'en. Der er blevet udskiftet ansatte på stiftet henover foråret, derfor har man kunnet vente længe på svar.

4. Oplæg fra to præster i stiftet: "Hvis jeg var hovedbestyrelsesmedlem, ville jeg"

Gitte Hansen: Stavnsbindingstillæg. Staten helt ud i hjørnerne ad Danmark. Præsten betaler for, at staten kan servicere befolkningen helt ude i yderste klitrække.

Tilhænger af boligen, det giver nærhed.

Præsten har tro og tillid hos sine egne (Kaj Munk). Det er udtryk for god luthersk smidighed i at bo midt i al ting. Men der er også langt til alting. Præster er ofte de eneste højtuddannede derude.

Vigtigt for lokale bestyrelser, at præsten kan tage del i dem.

Det giver både økonomisk og tidsmæssig udfordring at bo langt fra skole og fritidsinteresser. Fraskilte har decideret ikke råd til at være præst på landet.

Dyr kørsel for familier. Ægtefælle, der pendler på arbejde.

Leveomkostninger er ikke anderledes i storbyen. Stor logistisk udfordring. Varme også meget dyrt. Svært at få præster til Vestjylland.

Langt til uddannelsesinstitutioner, man må selv i præstekollegiet stå for foredrag for hinanden.

Man burde arbejde for et tillæg knyttet til udkantsproblemerne.

Søren Lydeking:

To ting.

1. Kunne tænke sig at få ansat en bygningsagkyndig i vest og øst i Præsteforeningssammenhæng, der kiggede boliger og aftaler igennem.

Præsteforeningen burde være mere ud ad farende (på niveau med sognemedhjælperforeningen.) i forhold til bolig

2. Strukturel diskrimination (ikke teologisk). Kvindelige præster udsættes for det i forhold til køn.

Uacceptabelt, at man kan få kommentar på ørenringe og frisurer.

Mails omkring barsel, hvor det nedgøres, at man går på barselsorlov. Det burde man ikke udsættes for som kvindelige præster. Specielt kvinder over for kvindelige præster. Det burde undersøges, om det er et udbredt problem. Der skal være en støtte oppe fra i denne problemstilling.

Kommentar:

Daniel Dørken: Smidighed, når man kommer fra et embede til et andet. Der burde være flere muligheder for at søge alle steder hen. Præstemanglen kunne være et godt udgangspunkt på, for at opnå bedre muligheder. Rekrutteringstillæg evt. vejen frem.

5. Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet den 3.-5. juni 2019 i Svendborg:

Som repræsentanter valgtes: Ingrid Lisby Schmidt, Mette Hvid-Olsen og Jacob Bjorholm

Som suppleanter: Heinrich Pedersen, Peder-Henning Søderstjerne, Heine Holmgaard

6. Eventuelt

Peder-Henning Søderstjerne:

Skjern provsti er seniorordninger et punkt, der halter. De ordninger, vi har, giver angst for, at det giver ekstra arbejde til kollega. Det er vigtigt at få lavet gode ordninger, som fastholdelsespolitik. En hastesag.

Pernille Leding, Præsteforeningen: Der er flere og flere, der trods alt får ordninger. Retten ligger i næste overenskomstkrav.

Ole Lange:

Der er meget få deltagere i dag. Kunne man undersøge, om, repræsentantskabsmødet kunne rykkes, så medlemsmødet også ligger senere?

Per B A: Det er svært at finde det optimale tidspunkt. Det vil igen blive overvejet.

Daniel Dørken Kristiansen:

Vi mødes igen til stiftspræstemøde om et par uger. Måske inden stiftspræstemødet?

Per B A: Man prøver at tage det med.

Lise Hindsholm: *Man skal tænke sig om, når man vil gøre seniorordninger til en ret. Det skal også være tillokkende for unge præster at få stilling. Det kan blive tungt for de yngre kolleger.*

Heinrich Pedersen:

Spørgsmålet om, hvem der har ret til seniorordning. Ældre kolleger tager også fat, når der er omsorgsdage og barsel.

Gitte Bærentsen Lorentsen: *Vi bør passe på os selv.*

Ruth Svendsen:

Hvor langt er man kommet i forhold til aflønning af emeriti?

Pernille Leding: Der er været en sag i et af stifterne, som er resulteret i, at der ikke længere er tale om forskelsløn. Man skal have lige løn for lige arbejde.

Honorarniveau kommer fra biskopper og emeritiforening. Der er lavet et oplæg, som formodentlig bliver godkendt i KM.

Opfordring til at alle præster om at få en personlig samtale med PFA ang. pensionsordningen.