

Præsteforeningens Medlemsmøde Roskilde Stift 8. maj 2019 Galleri Emmaus

Dirigent Bo Gravesen

Ref. Caroline Kollenberg Thisted

Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde:

Kresten fortalte levende om foreningens nys udgivne Fagmagasin med fokus på Ledelse. Magasinet supplerer årsberetningen og er oplæg til debat om præsters ledelsesopgaver.

Der sættes fokus på præsters **karrierevej** (løbebaner) og bærer klart fagpolitisk perspektiv. Karriere og lønpolitik går hånd i hånd med dette ledelsesperspektiv. Der sættes sigtelinjer som udgangspunkt for kommende lønforhandlinger frem mod 2022, hvor vi kun har ét lønsystem, Karriere og ledelse kan sættes op som disse 4 grundløbebaner:

- 1: ledelse og organisation
- 2: Faglig specialisering
- 3: Udvalg og samarbejde
- 4: Særlige opgaver MSO (tværgående projektstyringsopgaver)

Fra salen kom indsigelser ift fokus på løngruppe 3 stillinger. Var det ikke væsentligere at få flere i løngruppe 2? Et løft nedefra og i bredden fremfor for de få i præstestillinger med særpræg.

Hensigten er at trække fra oven; altså løfte med op, så flere præster hurtigere når på et lønniveau svarende til Lg 2. Dernæst skal det fastslås at netop også lg3 stillinger vil være at betragte som almindelige karrierer. Ikke særlige opgaver.

Andre understregede at præster er lige og at lønnen skaber et hierarki. Modsat kan indvendes at erfaring og kvalitet skal lønnes.

Konkret ift lønforhandlinger drøftedes om stiftsbestyrelsen i højere grad skal lægge op til et løft i løngruppe frem for arbitrære engangsvederlag.

Dernæst drøftedes **boligpolitikken**

Det fastholdes at der som hovedregel er knyttet tj.bolig til sognepræstestillinger. I de store byer er op mod 300 boliger nedlagt, men praksis er uens i stifterne.

Dernæst en drøftelse af skimmelproblematikken, som flere har oplevet som belastende. En uigennemskuelig proces. Brug AMR og foreningens hjemmeside til at komme i gang med svære sager og få prof. målinger af teknologisk institut. Roskilde stift har været hårdt ramt jvf foreningens rundspørge til provstierne.

Ifølge energimærkningen af boliger fremhævedes at der ikke er automatisk opfølgning. De økonomiske gevinster skal gøre op lokalt.

De deltagende blev sat til at lave gruppearbejde om dilemmaspil vedr boligvilkår.

Stiftsbestyrelsens beretning v. Majbritt, formand for Stiftsbestyrelsen

Tak til afgangende og velkommen til nye TR.

OK18 som ilddåb – det viste sig klart at også Præsteforeningen er en fagpolitisk organisation.

Fokus på løn og kvalitet; fastholdelse og faglig stolthed.

De årlige lønforhandlinger fylder ganske meget i stiftsbestyrelsen og betragtes som en væsentlig opgave. Studieorlovs; færre ansøgere end hidtil.

Løn; der blev uddelt lidt flere midler, men kun få oprykninger i Lg 2, mens lidt flere fik faste tillæg fremfor engangsvederlag.

Stiftsbestyrelsen mødes 4 gange årligt og erfaringsudveksler, samt giver god støtte og opbakning til hinanden, så vi sammen kan løfte præsternes sager.

Fortsat fokus på regulativer, skimmel, shitstorme og ikke mindst Den gode kollega 2.0. Dette har givet god respons, så brug det"

Forny et fokus på vikarer og nyuddannede præster. Og sidder der en præst med ideer til stiftsbestyrelsens arbejde, så kom gerne med dem.

Spørgsmål til salen; skal lønforhandlingerne i højere grad dreje sig om de fås løft til Lg2?

Ikke spille forskellige foci ud mod hinanden, ligesom det ikke er enten studieorlov eller lønløft.

Måske mere opmærksomhed på pensionstabet ved studieorlovs?

Måske større klarhed over hvordan Lg 2 forvaltes i Roskilde stift ift regenrable løngruppeløft og ift andre stifters praksis?

Oplæg ved Sarah Hornemann-Thielcke og Mogens Ohm Jensen

Veloplagte bud på hvad Sarah og Mogens ville, hvis de sad i Præsteforeningens bestyrelse.

Fokus på trivsel, embeder uden bolig, lønlighed og solidaritet, supervision og sekundær traumatisering og andelen af kvinde ri hovedbestyrelsen.

Det grænseløse arbejde, selvledelse, teams og sparring. Præsten som leder og selvleder; af erfaring ikke uddannet. Når Menighedsrådet kommer til kort, kommer præsten i klemme.

Valg af repr. og suppl. til Repræsentantskabsmødet 3.-5. juni

Majbritt B. Christensen

Bo Gravesen

Jesper Svendsen

Steen Nehrkorn Nielsen

Søren Schiøler Linck

Benedikte Brisson

Supp. Helene Rasmussen og Freya

Eventuelt

- Supervision via personaletiltagskontoen. Stiftet handlede hurtigt!
- Vær opmærksom på pension og omlæggelse.
- Vedligehold af tj.bolig – i Kalundborg provsti er opgaven centraliseret.