

Medlemsmøde Skive Sognehus 8. maj 2019

Valg af dirigent og referent: Jan Bjerglund og Kirsten Krab Koed

Else Kruse Schleef: Lønforhandling. Klæde sin tillidsrepræsentant og sin provst på i Viborg Stift. Ingen der synes lønforhandling er sjov. Ens kriterier, lavet katalog over, hvad der tidligere er givet til.

Ulla Kristiansen: Tjenesteboliger. Input fra tillidsrepræsentanter. Bred enighed om at tjenesteboligen skal bevares, præsten bør bo i sognet, menighed og præst samme sted. Boligmarkedet er risikabelt. Flexibilitet, ikke køb og salg. Trods ringe standard går mange ind for tjenestebolig. Imod tjenesteboligen er at menighedsrådet bestemmer. Bør være tjenstligt kontor. Tidssvarende bolig. Forslag om at administration løftes op på provstiniveau. En undrer sig over de meget positive tilkendegivelser vedrørende tjenesteboligen.

Præsten bliver offer for en offentlig debat, misundelse etc. 80 % ad tiden går det godt; men de sidste 20 % drøjt arbejdsmiljømæssigt.

Mona Kjær Nielsen: fællesmøde med PU og AM. Formål inspiration og sparring. Præster kan søge stiftsrådet om finansiering af Master, hvis præsten ikke har fået tildelt økonomisk støtte fra kompetencefonden eller andetsteds fra, altså som måske sidste udvej.

Vær opmærksom på provstiudvalgsrepræsentanten. Vedkommende kan tage sager op i provstiudvalget, hvis man klæder ham på.

Arbejdsmiljørepræsentant kan have 10 minutter på tjenstlige møder. Kunne evt. tale om velvære som præst, passe på os selv. Arbejdsmiljørepræsentanten er med på APV for præstens skyld, også denne kan måske kontaktes forud for APV og klædes på til samtalen.

Mona Kjær Nielsen: Tjenstlige sager. Orienterer om møde med biskoppen og køreplan for tjenstlige

samtaler. Biskoppen søger mindelige løsninger, medierer og søger evt. hjælp fra andre fagpersoner. Vurderer henvendelser fra borgere, er henvendelsen overhovedet ment som en klage? Hvis ja, skal stiftet reagere, og klagen sendes til præsten med anmodning om udtalelse – man er ikke forpligtet herpå. Provsten bliver orienteret og ringer til præsten. Der indkaldes til møde med kort varsel (en uge). Der indkaldes ikke op til en weekend. Alle ryder i kalenderen. Præsten har tre uger til at svare. Man anbefales at ringe til præsteforeningen. Signe Ettrup påpeger, at det positive ved en klage er, at sagen bliver oplyst; en slags beskyttelse. Biskoppen ønsker at hjælpe den klageramte præst til at komme videre. Man behøver ikke svare biskoppen på stedet; måske har man brug for at tænke sig om, hvis der kommer nye ting på bordet.

Asbjørn Munk Hyldegaard: Hvis jeg sad i hovedbestyrelsen. Præsteforeningen opfordres til at være mere tydelig om præsters særlige

arbejdsforhold. Foreningen skal stå imod dokumentationskrav, centralisering, og rammestyring. Præster skal være fri til selv at tilrettelægge deres arbejdstid. Vi skulle nødig ende med norske forhold, hvor præsten kun tilrettelægger ca. 20% procent af sin egen arbejdstid. Det er vigtigt med en tydelig profil for præsters særlige arbejdsforhold. Præsteforeningen skal passe på, at den ikke knækker over som faggruppe på midten med de nye præster på den ene side og de gamle præster på den anden side. Kæmpe udfordring. Præsters arbejdstid skal være fri, og det skal kommunikeres indadtil og udadtil. Indlægget fik stort bifald fra salen.

Niels Grunnet fra hovedbestyrelsen: Orienterer om nyt logo, ny hjemmeside, nyt layout på bladet og nyt fagmagasin med tema præst og ledelse. Ulla More Bistrup fortæller i interview, at ledelse er indtænkt i efteruddannelsen. Præster er topledere, eksperter i relationel ledelse, de binder tingene sammen og har administrativt ledelsesansvar.

Ledelsesansvar har betydning for lønudvikling.

Præsteforeningen har samarbejde med AC, de har noteret 6 dages arbejdsuge, skæve arbejdstider og sammenlignelig med andre akademiske grupper har præster langt større og mere komplekst ledelsesansvar.

Moderniseringsstyrelsen har ved de sidste overenskomstforhandlinger anerkendt den forelagte dokumentation for lønefterslæb og dermed er grunden til LG3 OK 18, karrierevejsprojektet lagt i støbeskeen.

Årsberetning/Arbejdsplan: er der diskrimination af kvindelige præster? Bliver 25% af de kvindelige præster diskrimineret jf. tal fra JP. Ifald det er tilfældet, er denne ikke fanget af APV.

Præsteforeningen mangler mere valide tal, og der iværksættes undersøgelse efter sommeren. Mobning og chikane på grund af køn er der nul tolerance.

Lønpolitiske sigtelinjer: Præster skal lønnes i forhold til kvalifikationer og ledelsesfunktioner.

Lønssystemhistorik: I forbindelse med tjenestemandreformens i 1969 blev præster sandsynligvis fejlindplaceret, hvilket man har repareret på med rådighedsordning i 71. LR 34 projekt i 1990'erne. Snitfladen omkring 60-62. Præsteforeningen mener, at præster langt tidligere skulle rykkes i LG 2 efter ca. 14 år. Alt for mange befinder sig i basisløngruppen. På landsplan 12 præster på LG3 niveau, hos Djøfferne ca. 20%. Det er håbet, at etablering af LG3 stillinger på sigt vil løfte langt flere præster til LG2. Der er afsat en pulje på fire millioner til projektet. De fire karriereveje blev gennemgået.

Nyt lønsystem har en stejlere lønningskurve, i løbet af de første 10 år hentes 300.000 kr. mere i lønningsposen i forhold til tidligere.

Flere biskopper tager de varige tillæg alvorligt; men det påhviler den enkelte præst at søge, eksempelvis udmøntes en master i et kvalifikationstillæg.

Spørgsmål fra salen: hvem skal passe arbejdet

derhjemme, når en præst rykkes op i LG3 og får andre opgaver? Flere penge til én præst betyder ofte mere arbejde til den, der er tilbage i præstegården.

Mere solidaritet i at løfte LG 1 op i LG 2, når præsterne alligevel laver det samme.

Hovedbestyrelsen svarer, at det var ikke det, de fik tilbudt.

Der efterlyses også en ordentligt seniorordning. Præster skal have ret til den, så den ikke tildeles alene efter provstens velvilje.

Lokallønsforhandlinger: ca. 8 millioner kr. sendt retur til staten og fællesfonden, dårlig budgettering fra Løncenter Fyn. Der er nedsat et udvalg, som skal tage hånd om problemet.

Forslag til repræsentantskabsmødet 3-5 juni:

Der var ikke indkommet forslag

Stiftsbestyrelsens forslag til repræsentantskabsmødet:

Arne Holst-Larsen

Kirsten Krab Koed

Lars Henrik Lyngbjerg-Larsen

Iben Tolstrup

Suppleanter:

Bjarke Møller-Sørensen

Else Kruse Schleef

Referent Kirsten Krab Koed