

AKTUELT

## PRÆSTERNES ØNSKER TIL TJENESTEBOLIGEN

Vil kommende præster bo i tjenestebolig? Er det rigtigt, at mange præster hellere vil have kontor i sognegården end i tjenesteboligen? Der var mange spørgsmål til tjenesteboligen, da Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen var til medlemsmøde i Ribe Stift i Kvaglund Kirke den 2. maj 2023. Grænseløst arbejde blev også drøftet på medlemsmødet, hvor der var enighed om, at præster indretter sig meget forskelligt i forhold til arbejdstid – og den frihed skal der værnes om

TEKST OG FOTO: SIGNE ETTRUP

» **B**oligudvalget arbejder med et inspirationskatalog. Vores arbejdstitel er den ideelle tjenestebolig«, fortalte Iben Johanne Thomsen om det politiske arbejde med tjenesteboligen. Hun fremhævede, at arbejdet ikke er afsluttet, men at målet er at få beskrevet, hvilke rammer en god og tidssvarende bolig skal have. Hun fortalte videre, at

boligudvalget har konstateret, at antallet af tjenesteboliger er faldende. Det skyldes i vidt omfang lokale beslutninger i provstiet og ikke i stiftet. Det er bekymrende, lød det fra Iben Johanne Thomsen, da boligen har stor betydning i forhold til både fastholdelse og rekruttering. En konstatering, som flere mødedeltagere bifaldt.

Gruppedrøftelse på medlemsmødet i Ribe Stift, hvor man blandt andet efterlyste flere friweekender





Det er vigtigt, at menighedsrådene holder boligen i ordentlig i stand, lød det blandt andet under drøftelserne på medlemsmødet i Ribe Stift

### Boligen skal være i orden

»Menighedsrådene siger, at præster hellere vil have kontor i sognegården. Er det rigtigt?« lød det fra salen. Andre spurgte, om det er rigtigt, at de kommende præster ikke ønsker at bo i tjenestebolig?

Præsteforeningens boligpolitik er funderet i de drøftelser, der fandt sted og blev vedtaget på Præsteforeningens repræsentantskabsmøde i Svendborg i 2019, svarede Pernille Vigsø Bagge. Hun understregede, at hendes vurdering er, at det er en myte, at præster ikke skulle ønske tjenstligt kontor. Hun forklarede, at hovedreglen er, at der til embedet som sogne-

**Jeg tror, at præster, der sætter grænser, bliver bedre præster, sagde tillidsrepræsentant Jørgen Paakjær Moeslund blandt andet i sit oplæg om grænseløst arbejde**



præst er knyttet en tjenestebolig. »Derfor skal boligen være ordentlig og have et kontor«.

Iben Johanne Thomsen kunne heller ikke genkende, at de kommende præster på pastoralseminariet skulle have forbehold overfor tjenesteboligen.

Pernille Vigsø Bagge oplyste, at hovedbestyrelsen har planer om at iværksætte en medlemsundersøgelse. Hun overvejede, at tjenesteboligen eventuelt kunne indgå i en sådan undersøgelse.

Fra salen var der opfordring til, at Præsteforeningen og Landsforeningen af Menighedsråd får en fælles boligpolitik.

### Grænser for arbejdet

»Præster indretter sig vidt forskelligt i forhold til vores arbejdsliv«, konstaterede sognepræst Jørgen Paakjær Moeslund blandt andet i sit oplæg om grænseløst arbejde. Med forbehold pegede han på, at forskellige tilgange til arbejdet kunne skyldes nogle overordnede parametre som generationsforskelle, stedet, hvor man er præst, og endelig hvilken livsfase, man er i.

Forsamlingen drøftede arbejdstid og grænseløst arbejde. Man drøftede blandt andet et ønske om flere friweekender, kan- og skalarbejde, at sige fra og dermed opleve, at man svigter som præst, at selvforvaltning er et stort ansvar, og endelig, hvad vil kontrol af arbejdstiden betyde, og hvilke konsekvenser kan en sådan få?

Drøftelsen tages op igen på repræsentantskabsmødet. ☺

# BEDSTE VI HAR!



Landet er gået i sort  
Nu skal der satses stort  
Forsvaret skal bygges ud  
Kirken må stå for skud!  
Dog - bønner er stadig det bedste vi har  
Og om lidt er kaffen klar

Hvad siger SVM?  
Hvor skal vi kigge hen?  
Løkke, han klarer den sag:  
Vi tager bededag!  
Men - bønnerne er nu det bedste vi har  
Og om lidt er kaffen klar

Nu må vi sige stop  
Inden vi giver op  
Folket må tjene sin løn  
Men også be' en bøn  
For - bønner det er det bedste vi har  
Og om lidt er kaffen klar!

Jeg skal understrege, at jeg ikke har indside viden om, at ideen til miseren kom fra Løkke - derfor er enhver fri til i stedet at synge Jakob eller Mette. Og lad os så vise politikerne, at vi faktisk godt kan bruge bededagen til det, den er tænkt som - bøn og bod for land og folk. ☞

## AKTUELT

# PERSPEKTIVET I NY LØN ER VÆK

Studieorlov, løn og arbejdsmiljø blev ivrigt debatteret på Præsteforeningens første medlemsmøde i 2023, som blev holdt i Viborg den 25. april 2023 i Skive sognegård. Der blev også talt om præsters arbejdstid. Er det frihed, at arbejdstiden er fleksibel? Præstens alder og livssituation har betydning, når vi taler arbejdstid og grænseløst arbejde.

TEKST OG FOTO: SIGNE ETTRUP

**2023** blev ikke det fredelige år, som Præsteforeningens formand, Pernille Vigsø Bagge, havde håbet på. Det blev i stedet et år med en ny regering, som satte sig for at omsætte Store Bededag til finansiering af støtten til krigen i Ukraine. En disposition, som også gav den nye kirkeminister en noget anstrengt samarbejdsrelation til biskopperne. Den nye regerings iver for reformer inkluderede også kandidatuddannelsen. I en tid med præstemangel forekommer det ikke for en Præsteforening at være en god ide blandt andet at ville slanke kandidatuddannelsen på teologi med 30 pladser. Med den opsummering af årets start tog hun og næstformand Iben Johanne Thomsen fat på gennemgangen af årsberetningen. »



### Flere midler til lønforhandlingen

»Vi har efterhånden hørt rigtig mange begrundelser for, hvorfor der mangler midler til lønforhandlingen. Sidste år var det, at præster har høj anciennitet og derfor er løntunge«, konstaterede Iben Johanne Thomsen.

Hovedbestyrelsens fokus er at få tilført flere midler til præstebevillingen, så lønpolitikken kan komme i spil og give præster en lønudvikling.

En af de veje, hovedbestyrelse ser på, er, om det kan lade sig gøre at flytte studieorloven ud af lønforhandlingen, f.eks. ved at oprette en studieorlovsfond. Ønsket er, at studieorlov ikke finansieres

af lønmidlerne. Iben Johanne Thomsen understregede, at det er afgørende for hovedbestyrelsen, at muligheden for studieorlov fastholdes.

Hun roste de tillidsrepræsentanter, som forhandlede løn i 2022, og fremhævede, at de trods de meget begrænsede midler, der var til forhandling, faktisk fik et flot resultat. Ikke mindst i Viborg, hvor der kun havde været kr. 25.000 til forhandling.

Årsberetningens øvrige emner omtales i næste nummer af Præsten.

### Hvilke tanker gør hovedbestyrelsen sig om løn, rekruttering og fastholdelse

»Perspektivet i ny løn synes at være helt væk. Hvad er hovedbestyrelsens analyse af det?« lød et spørgsmål fra salen til gennemgangen af løn. Et spørgsmål, som flere også overvejede i forhold til, at det også har betydning for rekruttering.

Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen var enige i, at intentionerne med Ny Løn ikke indfries, når der ikke er midler til lønudvikling. Hovedbestyrelsen og sekretariatet er i færd med at analysere stifternes årsrapporter for at få overblik over økonomien. Foreløbig ser det ud til, at bevillingen er for lille i forhold til antallet af årsværk. Iben Johanne Thomsen understregede, at de endelige tal først foreligger til august.

I forhold til både rekruttering og fastholdelse var Pernille Vigsø Bagge og Iben Johanne Thomsen enige i, at lønnen skal være på niveau med sammenlignelige akademiske faggrupper inden for det offentlige.

I forhold til rekruttering vurderede de, at der også er grund til at fremhæve de



Præsteforeningens næstformand, Iben Johanne Thomsen på mødet i Viborg