

**Referat af medlemsmøde for Lolland- Falsters Stift d. 16. september 2020  
på ”Den gamle Gård” i Stubberup.**

**Dagsorden.**

1. **Valg af dirigent og referent:** Jesper Bacher valgt som dirigent, Mette Marie Trankjær valgt som referent:

2. **Stiftsbestyrelsens beretning:** Stiftsbestyrelsens formand Christina Mielcke fremlagde stiftsbestyrelsens beretning for de sidste halvandet år. Stiftsbestyrelsen blev præsenteret. Det blev nævnt at arbejdsmiljørepræsentant, Janne Svensson, deltager i vores møder, dette er godkendt af biskoppen. Kommunikation med stiftet er blevet drøftet med biskoppen, der påpeger at alle mails skal læses, men at der vil blive fremsendt særskilte mails til præster ved sager af særlig vigtighed. Arbejdsmiljødagen var ikke så vellykket. Vi ville gerne have mulighed for at sige ordentligt farvel til kolleger, der forlader stiftet. På stiftspræstestævnet bydes der velkommen og tages afsked med kolleger. Lønforhandlingerne 2019 gik smidigt, der var en pæn sum i puljen. Vi forsøger at forhandle tillæg ud fra objektive kriterier. I år ser det umiddelbart ud til at der er færre midler til fordeling, og vi er som stiftsbestyrelse betænkelige ved LG 3 og den måde det efter alle solemærker skal administreres på. Det nye lønsystem fremmer en usund konkurrencementalitet. Den grøft skal vi nødig falde i kollegialt. Coronaen var en digital udfordring som mange tog op, dog ikke alle med lige stor begejstring. Der rejstes kritik af kirkeministeriets manglende og langsomme kommunikation under nedlukningen. Lige nu kæmpes der for at afvikle alt det, der blev udsat i foråret.

Beretningen godkendt med akklamation

**Spørgsmål:** Hvor tit og hvordan skal der afholdes APV?

**Svar:** Mindst hver tredje år, men i påkommende tilfælde, kan der afholdes APV når som helst, hvis medlemmet finder det påkrævet. Hvorvidt APV foretages ved besøg eller skriftligt afhænger af anliggendet, og af hvorvidt medlemmet har bedt om besøg.

**Hovedbestyrelsens fagpolitiske arbejde:** Per Buchholdt Andreassen fremlagde:

**Fagpolitik i en coronatid:**

Coronatiden har været en undtagelsestilstand, hvor præsterne har været i frontlinjen og har udvist stor initiativrigdom. Lige nu er der stor arbejdsbelastning, som følge af puklen i foråret.

**Corona og arbejdsmiljø.**

Corona er nu ikke længere en undtagelsestilstand, men en normalt tilstand, som vi skal indstille os på. Der vil være behov for bedre styring og klare overordnede retningslinjer, det

vil betyde fortsat belastning og potentielle arbejdsmiljøkonflikter. Der opfordres til at etablere Taskforces på provstiniveau, samt fokusere på ansvar for dialog og inddragelse lokalt.

**Kommentar:** Vi har ikke været i frontlinjen, vi har været bag jerntæppet. Det er nemmere at få visum til Nordkorea end at komme ind på et plejehjem

**PBA:** Vi må lige nu vænne os til at den højeste myndighed er sundhedsmyndighederne.

**Kommentar:** Jeg savner at præsteforeningen har stået op for præsters mulighed for at dygtiggøre sig og fordybe sig under nedlukningen.

**PBA:** Mener at det er nævnt, men vil gerne understrege det yderligere.

**Spørgsmål:** Juleaften?

**PBA:** Der arbejdes på et idékatalog til hvordan man skal løse juleaftensgudstjenesterne.

**Kommentar:** Jo, vi har været i frontlinjen som præster, for det var os der stod i skudlinjen da landet lukkede ned i forhold til vrede forvirrede konfirmandforældre, bisættelser mv, Vi savnede retningslinjer, de kom sent, og præsterne blev sendt ud for at måle op m.v. Der var lukket ned for alle livlinjer, og det halter stadig.

**Kommentar:** Retningslinjer er retningslinjer, det er ikke lovgivning. Så vi er nødt til at fortolke lokalt.

**Kommentar:** Der ønskes flere forskellige løsninger og forslag i ” Præsten ”. Ikke bare eksempler på hvad man har gjort, men også løsningsforslag til hvad man kan gøre.

**PBA:** Der er sket en polarisering imellem hvor strikst og hvor afslappet man skal tage situationen. Det kan være en belastning for arbejdsmiljøet.

**Kommentar:** Der er meget forskel på fortolkning lokalt!

**Spørgsmål:** Når medarbejdere fortolker regler forskelligt og det belaster præsten, hvem er så øverste myndighed?

**Svar:** Det er provstens hvis det belaster præsten, hvis det er medarbejderne er det menighedsrådet.

**Lønpolitik:** PBA gjorde kort rede for opkomsten af det nye lønsystem i forbindelse med OK11. Vi befinder os mod slutningen af den lange indfasning, men i 2022 vil alle være på ny løn. Der er tale om en hurtigere lønudvikling de første 20 år af ansættelsen. Hvis der ikke herefter sker tillægsgdannelse, vil livslønnen på ny løn være mindre end på gammel løn. Derfor er tillægsgdannelse og oprykning til LG 2 vigtig. Alder og antal år i embede er ikke de eneste kriterier for oprykning til LG 2. Det undrer at man så sent før forhandling ikke kender den lønsum, der er til forhandling og at der er uenighed om det grundlag, der forhandles på. Der ønskes mere gennemskuelighed i forhold til indsigt Folkekirkens økonomi.

**Formålet med fælles lønpolitik:**

Fremme liv og vækst i folkekirken

Fremme motivation, engagement og trivsel blandt præster.

Den nuværende lønpolitik har vist sig at fremme splid, nid og nag.

Den fælles lønpolitik skal ske efter objektive retningslinier lokalt og på tværs af stifter.

**LG 2:** For tjenestemænd Oprykning sker ikke kun ved alder, men ved konkret individuel vurdering, hvortil også hører den almindelige stabile varetagelse af præsteembedet  
En overenskomstansat præst kan få kvalifikationstillæg svarende til løngruppe 2.

Der er ikke enighed om hvorvidt stillingsmæssige LG 2 er aftalestof og derfor ikke hører under ledelsesretten.

Vanskeligheden ved objektive kriterier blev fremført. Der blev svaret at skønsomhed er nødvendig og uundgåelig.

Det blev problematiseret at personlig LG 2 ikke automatisk følger med ved stillingsskifte. Prf. arbejder for at ingen går ned i løn.

### **LG 3**

Der findes meget få LG 3 stillinger – der tilstræbes flere såkaldte karrierevejsstillinger på chefkonsulentniveau også uden ledelsesopgaver. Præster med særlige opgaver og kompetencer. – En faglig karrierevej.

Iflg. OK18 er der afsat 4millioner til LG3 – der skulle altså være tale om nye penge.

LG 3 kan ligge på stillinger der varetager ledelse og organisation, tillige på specialistfunktion, brobyggerfunktion, tovholderfunktion.

Efterslæbet i forhold til andre er størst på LG 3 niveau. Der regnes med 100 nye stillinger i LG3.

For overenskomstansatte aftales pensionsgivende kvalifikationstillæg svarende til LG3.  
Karrierevejsprojektet begrænser IKKE lokale lønforhandlinger.

Kommentar: Det virker vilkårligt, at der skal udpeges 3 LG3 stillinger her i Stiftet.

### **Fagpoltisk arbejde – bolig:**

Der arbejdes for at alle præster skal have tjenestelige lokaler i boligen.

At tjenesteboliger skal være sunde og energivenlige. Der er fokus på at også nye boliger kan udgøre et problem. Der arbejdes med en erfaringsopsamling.

Såkaldte ”Familieboliger” uden kontor eller andre tjenestelige lokaler er ikke nogen god løsning.

### **Livsfasepolitik:**

Skal sikre præster gennem hele arbejdslivet og at folkekirken er en attraktiv arbejdsplads.

### **Præstemangel:**

Der bør være større optag på universiteterne frem for at oprette nye uddannelser f.eks den Egenfinansierede §3.

**Kommunikation:** Prf. kommunikerer bl. a. i ”Præsten” - der er nedsat fokusgruppe med henblik på en kritisk gennemlæsning og tilretning af fagbladet.

**Kommentar:** Der blev takket for arbejdsplanen for emeriti fremlagt i Hovedbestyrelsens årsberetning. Problemet er om det rent faktisk virker? Bliver emeriti aflønnet efter gældende tarif?

**Vedtægtsændringer:** Sproglige tilretninger, præcisering af hvad der hele tiden har været gældende, ændringsforslag, som har vist sig nødvendige eller hensigtsmæssige, dels som følge af OK 18, dels opdatering i forhold til repræsentantskabsmødet.

**Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet den 28. september 2020 i Odense:** Lars Mynster og Christina Mielcke er valgt.

**Eventuelt:** Foreligger ministerens svar vedr. coronarestriktioner i konfirmandundervisning på skrift? Ja!