

# OK26 - Familieliv

## Familiepakken

### *Barns sygdom*

Der gives mulighed for såvel barns 1., 2. og 3. sygedag (fælles regelsæt)

Ansættelsesmyndigheden kan give den ansatte hel eller delvis tjenestefrihed til pasning af et sygt barn på barnets 1., 2., og 3. hele sygedag, når:

1. Hensynet til barnets forhold gør dette nødvendigt
2. Forholdene på tjenestestedet tillader det
3. Barnet er under 18 år og
4. Barnet er hjemmeværende

Bliver barnet sygt i løbet af den ansattes arbejdsdag, kan den ansatte endvidere holde fri med løn i de resterende arbejdstimer den pågældende dag (hjemkaldelsesdagen) under de samme betingelser.

### *Yderligere løn- og pensionsret under orlov efter barselsaftalen (bilag I)*

Forbedring af barselsrettighederne, så de flugter med bestemmelserne i barselsloven og et moderne familie- og arbejdsliv.

1. Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i barselsaftalen
2. Lønret til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
3. Forbedrede lønrettigheder ved børns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold
4. En udvidelse af retten til fravær med løn efter den 10. uge efter fødslen (forældreorlov) med 2 uger
5. Forbedrede lønrettigheder for aleneforældre med eneforældremyndighed
6. Ret til sædvanligt pensionsbidrag i den retsbaserede forlængelse af forældreorloven
7. Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn