

# OK26 – den økonomiske ramme

Overenskomstperioden er 3-årig fra 1. april 2026 til 31. marts 2029.

## Overenskomstrammen ved OK26

	1. april 2026	1. aug. 2026	1. april 2027	1. jan. 2028	1. april 2028	I alt
Generelle lønstigninger	1,73	0,65	1,83		2,59	6,80
Særlige prioriteringer	0,21		0,22			0,43
Puljer m.v.	0,07		0,77	0,36		1,20
Reguleringsordning	-0,64		0,05		-0,04	-0,63
Reststigning		0,30	0,30		0,30	0,90
I alt		2,32	3,17		3,21	<b>8,70</b>

## Redegørelse for rammen

Den samlede ramme til forbedringer er aftalt til 8,7 % for perioden. Reelt er der afsat 9,54 % til forbedringer i perioden, men der er en gæld på 0,64 % fra reguleringsordningen for sidste overenskomstperiode, da statens ansatte fik højere lønstigninger end de privatansatte sidste år. Endelig er der en teknisk korrektion på 0,2 % som anvendes til lønforbedring pr. 1. april 2026 udenfor rammen. Dette skyldes en regnefejl i Danmarks Statistiks indeks for de privates lønstigninger, der manglede medregning af fritvalgsindbetalinger på visse områder.

Der prioriteres midler til særligt Forsvaret (2026) og nye lønsystemer (0,2 % i 2027). Der afsættes puljer til diverse formål. Særligt skal nævnes fritvalgskontoen og forøgelse af pensionsprocenten af rådighedstillægget for tjenestemænd.

Der er afsat  $3 * 0,3 \% = 0,9 \%$  til råderummet lokalt, idet den såkaldte reststigning omfatter lokalt aftalte lønforbedringer og strukturelle effekter i medarbejdersammensætningen, som er minimale år til år for præster.

## Forventede generelle lønstigninger

	1. april 2026	1. aug. 2026	1. april 2027	1. april 2028	I alt
Forventede stigninger	1,29	0,65	1,88	2,55	6,37

Med indregning af forventede udmøntninger fra reguleringsordningen, så forventes der samlet 6,37 % i generelle lønstigninger over perioden. Med forventet inflation over perioden på 4,4 %, så vil det medføre en større reallønsforbedring for alle statens ansatte og realindkomstforbedring for tjenestemandspensionister, da pensionen reguleres tilsvarende.