

OK26 – Forbedringer særligt for præster

Særlige forbedringer for præster

Øget pensionsdækning af rådighedstillæg for tjenestemandsansatte præster

Pr. 1. april 2027 forøges pensionsprocenten fra 12,5 % til 18,07 %. Det bliver til en samlet forbedring på ca. 3.100 kr. mere årligt og ca. 1.700 kr. heraf vil efter anmodning kunne udbetales som løn i stedet jf. aftalen fra OK24 (den del, der overstiger 15 %, det vil sige 3,07 % af bidraget). Dette er tilsvarende den generelle procentsats som gælder overenskomstsansatte akademikere efter 1. april 2025.

Andre relevante forbedringer

Fokus på nye lønsystemer

Der afsættes prioriteret 0,2 % af rammen til de lokale lønforhandlinger i 2027, som ligger udover reststigningen på 0,9 % lokalt. De 0,2 % må ikke fortrænge den eksisterende lokale løndannelse. Samlet forventes 1,1 % af rammen disponeret lokalt over perioden. Dette kommer oveni det eksisterende råderum til de lokale forhandlinger.

Der er aftalt forbedret funktionalitet for de nye lønsystemer i staten. En del af forbedringerne af funktionaliteten er allerede på plads for i Folkekirken for præster og provster, da vi har aftalt tilsvarende processer og forløb/frister ved de årlige lønforhandlinger med de indgåede lønpolitikker fra 2021 og 2022 med Kirkeministeriet.

I forbindelse med ansættelsesforløb skal det dog bemærkes, at arbejdsgiver, her stiftsadministrationen, fremover uanmodet skal udlevere de relevante oplysninger om kandidaten til enten TR eller organisationen med henblik på en evt. lønforhandling. Inddragelsen af den forhandlingsberettigede part skal ske i tilpas tid i ansættelsesforløbet. Dette vil sikre, at der først kan ske udnævnelse/ansættelse, når lønnen er blevet forhandlet med organisationens repræsentant og accepteret af ansøgeren.

Gruppelivsordning statens tjenestemænd

Bonusmidlerne fra forsikringen er aftalt anvendt til

- Forhøjelse af børnesum ved død fra 30.000 kr. til 50.000 kr.
 - Forhøjelse af forsikringssum for børn ved kritisk sygdom fra 50.000 kr. til 100.000 kr.
- Aldersgrænsen forhøjes samtidigt fra 18 til 24 år.

Træder i kraft pr. 1. april 2026. Der skal endvidere ses på forenkling af statens gruppelivsordninger i perioden.

Tjenestemandspension

Engangsbeløbet efter optjening af 37 års pensionsalder skal fremover opgøres månedsvist fremfor kvartalsvist (pr. 1. januar 2027). Der ses i overenskomstperioden på muligheden for alternativ indbetaling til en supplerende pensionsopsparing. Beregningsgrundlaget er uændret 15 % af det pensionsgivende skalatrin.

Jubilæumsgratiale

Satserne for gratialerne forøges med ca. 75 % ved 25, 40 og 50-års jubilæum. Der indføres et nyt gratiale for ansatte med 60-års jubilæum. Optjeningskravet skærpes dog, da der fremover forudsættes uafbrudt ansættelse indenfor det samme ansættelsesområde med henblik på forenkling for arbejdsgiver. Aftalen træder i kraft d. 1. april 2026, men ikke for ansatte, der vil opfylde kravene efter de gældende regler inden d. 1. april 2028.