

NALUNAARUTIT - Grønlandsk Lovsamling

Serie C-II

11. oktober 2021

Overenskomst

Mellem

Naalakkersuisut og Præsteforeningen om løn- og ansættelsesvilkår
for præster under Grønlands Selvstyre.

Indholdsfortegnelse:

§ 1 Overenskomstens dækningsområde.....	3
§ 2 Arbejdstid.....	3
§ 3 Løn.....	3
§ 4 tillæg.....	5
§ 5 Pastores Emeriti.....	6
§ 6 Merarbejde.....	7
§ 7 Pensionsbidrag og indbetaling heraf.....	7
§ 8 Boliger.....	7
§ 9 Til- og fratrædelsesfrirejser.....	8
§ 10 Frirejse ved forflyttelse i Grønland.....	9
§ 11 Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring).....	10

§ 12 Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring.....	10
§ 13 Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse.....	10
§ 14 Tavshedspligt.....	10
§ 15 Ferie, feriegodtgørelse og Særlige feriefridage.....	11
§ 16 Fri weekend og ugentlig fridag.....	11
§ 17 Ferierejsefond.....	12
§ 18 Udbetaling af løn.....	12
§ 19 Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.....	12
§ 20 Graviditet, barsel og adoption.....	13
§ 21 Tjenestefrihed ved barns første sygedag.....	13
§ 22 Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse.....	14
§ 23 Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse	14
§ 24 Arbejdstid under kursusdeltagelse.....	15
§ 25 Tillidsrepræsentanter.....	15
§ 26 Seniorordning.....	16
§ 27 Offentlige hverv.....	17
§ 28 Ansættelsens ophør.....	17
§ 29 Afskedigelsesnævn.....	19
§ 30 Overenskomstens gyldighedsperiode.....	20

§ 1

Overenskomstens dækningsområde

Overenskomsten omfatter ansættelse i præstestillinger under den Grønlandske kirke, når disse ikke besættes på tjenestemandsvilkår.

Stk. 2. Parterne tilslutter sig hovedaftalen for Grønlands Landsstyre og Danske Arkitekters Landsforbund/Ansatte Arkitekters Råd, Ingeniørforbundet, Teknikumingeniørernes Forbund, Dansk Magisterforening, Gymnasieskolernes Lærerforening og Dansk Psykologforening.

§ 2

Arbejdstid

Arbejdstiden er gennemsnitligt 40 timer ugentligt, fordelt på 6 arbejdsdage.

§ 3

Løn

1. Den samlede nettoløn for en overenskomstansat kan ikke overstige bruttolønnen for en tjenestemand i den pågældende stilling.

Stk. 2.

præster med den gamle pastorale uddannelse.

Skala

trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
32	21.188,35	21.448,02	21.655,74	21.863,47
34	21.921,16	22.189,81	22.404,71	22.619,63
36	22.694,64	22.972,78	23.195,26	23.417,76
42	25.283,45	25.593,31	25.841,17	26.089,06
44	26.244,54	26.566,18	26.823,47	27.080,77
46	27.259,26	27.593,33	27.860,57	28.127,82
48	29.461,14	29.822,20	30.111,02	30.399,86

Stk. 3. Præster som har været på sluttrinnet 48 i 2 år, kan efter særlig indstilling fra Provsten til Biskoppen oprykkes til skala-trin 49.

Skala trin	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
49	31.276,70	31.660,02	31.966,63	32.273,27
Generelt til- læg	1.431,10	1.448,64	1.462,67	1.476,70

Stk. 4. Præster som har gennemført Bachelorforløbet med bestået som Bach. theol og er præsteordineret, indplaceres på trin 49.

Præst / Bach theol.	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
grundløn	31.276,70	31.660,02	31.966,63	32.273,27
Generelt tillæg	1.431,10	1.448,64	1.462,67	1.476,70
Rådighedstillæg	3.969,12	4.017,77	4.056,68	4.095,59

Stk. 5. Præster som har gennemført kandidat forløbet med bestået som Cand. theol og er præsteordineret, indplaceres på trin 50.

Præst / Cand theol.	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
grundløn	33.939,22	34.355,16	34.687,88	35.020,63
Generelt tillæg	1.718,31	1.739,37	1.756,21	1.773,06
Rådighedstillæg	3.969,12	4.017,77	4.056,68	4.095,59

Stk. 6. i stillingen som Provst sker der indplacering på trin 51.

Provst	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
grundløn	36.906,58	37.358,88	37.720,69	38.082,53
Generelt tillæg	2.504,74	2.535,44	2.559,99	2.584,55
Særligt tillæg	3.363,90	3.405,12	3.438,10	3.471,08

Stk. 7. i stillingen som Domprovst sker der indplacering på trin 51.

Domprovst	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
grundløn	36.906,58	37.358,88	37.720,69	38.082,53
Generelt tillæg	2.504,74	2.535,44	2.559,99	2.584,55
Særligt tillæg	5.151,23	5.214,36	5.264,86	5.315,37

Stk. 8. i stillingen som Biskop sker der indplacering på trin 53.

Biskop	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
grundløn	42.941,74	43.468,01	43.888,99	44.309,99
Generelt tillæg	3.935,84	3.984,08	4.022,66	4.061,25
Særligt tillæg	9.540,69	9.657,62	9.751,15	9.844,69
Yderligere særligt tillæg	13.487,63	13.652,93	13.785,15	13.917,39

§ 4 **tillæg**

Ved udførelse af funktioner knyttet op på hvervet som ordineret præst, oppebæres månedlige ikke regulerede og ikke pensionsgivende tillæg som følger:

Tillæg enepreæst, Tas, Uum, Upv og Nan:

Særligt tillæg

trin 91' sats
40 10.160,00

månedelig sats

1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
1.252,37	1.267,72	1.280,00	1.292,27

Kirkebogsførende

Særligt tillæg

trin 91' sats

35 9.150,00

1. april 2019 1. april 2020 1. april 2021 1. april 2022

1.127,87 1.141,70 1.152,75 1.163,81

årligt pr. måned
Kontorhold: 5.000,00 416,67

§ 5

Pastores Emeriti

Honorering af Pastores Emeriti for varetagelse af enkelte gudstjenster, forretelse af vielser og forretelse af begravelser sker med følgende brøkdele af et årligt grundbeløb 1. april 1991 på 5.520,- kr.

Gudstjenester.....1/12 pr. gang

Vielser.....1/30 pr. gang

Begravelser.....1/20 pr. gang

	1. april 2019	1. april 2020	1. april 2021	1. april 2022
Gudstjenester	680,42	688,76	695,43	702,10
Vielser	272,17	275,50	278,17	280,84
Begravelser	408,25	413,26	417,26	421,26

Stk. 2. Pastor emeriti, som beskæftiges som i vikariat, eks. ved barsel eller længere varende sygdom, ansættes i henhold til overenskomsten.

§ 6

Merarbejde

Bestemmelserne i ASG aftale om godtgørelse for merarbejde og bestemmelserne om ydelse af godtgørelse for mistede fridage finder ikke anvendelse.

§ 7

Pensionsbidrag og indbetaling heraf

Som bidrag til den overenskomstansattes pensionering betaler arbejdsgiveren 15% af den pensionsgivende grundløn. Som arbejdsgivers andel anses 2/3 og arbejdstagers 1/3. Pensionsordningen etableres som udgangspunkt i pensionsforsikringsselskabet PFA.

Stk. 2. Hvis den ansatte fra tidligere ansættelse kan dokumentere medlemskab af en pensionsordning, som Økonomi- og Personalestyrelsen kan godkende indbetales til denne ordning.

Stk. 3. Ansatte, som ved aftalens ikrafttræden eller ved fremtidig ny ansættelse har opnået en alder på 55 år, og som ikke har en pensionsordning fra tidligere ansættelse, som pensionsbidraget kan indbetales til, kan i stedet vælge at få pensionsbidraget udbetalt. Pensionsbidraget beskattes i så tilfælde efter de til enhver tid gældende regler herom.

§ 8

Boliger

I stillingsopslag angives følgende vedr. bolig:

- a) At der anvises bolig efter de til enhver tid gældende regler, eller
- b) At der til stillingen er knyttet pligt til, at bebo egentlig tjenestebolig, eller
- c) At der ikke anvises bolig.

Stk. 2. For anviste boliger, jf. stk. 1, a), betales husleje efter de til enhver tid gældende regler om boligbetaling i Selvstyrets ejendomme m.v. i Grønland. Ved misligholdelse af anvist bolig med udsættelse til følge, jf. den til enhver tid gældende landstingsforordning om leje af boliger, vil der ikke blive stillet yderligere bolig til rådighed.

Stk. 3. Ansatte, der bebor egentlig tjenestebolig, jf. stk. 1, b), betaler boligbidrag efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland til enhver tid gældende regler.

§ 9

Til- og fratrædelsesfrirejser

Ved tjenestens tiltrædelse ydes der såfremt der ifølge stillingsopslaget anvises bolig eller er pligt til at bebo egentlig tjenestebolig, jf. § 18, stk. 1, a) og c). Der kan konkret indgås aftale om ydelse af til- og fratrædelsesfrirejse til et andet land end Danmark.

Stk. 2. Der ydes frirejse fra tjenestestedet til bopælen ved:

- a) Fratræden, såfremt der er forløbet mindst 3 år siden ansættelsen, og såfremt der ikke allerede har været afholdt feriefrirejse i det pågældende kalenderår.
- b) Den ansattes død, idet den efterlevende ægtefælle - eller dermed ligestillede - opnår retten til frirejse.
- c) Fratræden ved pensionering.
- d) Ved afskedigelse.
- e) I ganske særlige tilfælde kan der gives fratrædelsesfrirejse, selv om betingelsen om 3 års ansættelse ikke er opfyldt.

Stk. 3. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse omfatter tillige den ansattes ægtefælle - eller dermed ligestillede - og børn under 18 år. En sådan familiefrirejse skal så vidt muligt foretages samlet.

Stk. 4. Retten til til- og fratrædelsesfrirejse er personlig og kan ikke overdrages. En eventuel ikke-udnyttet frirejse godtgøres ikke.

Stk. 5. Ved udnyttelsen af til- og fratrædelsesfrirejse skal det af arbejdsgiveren anviste rejsemiddel anvendes.

Stk. 6. I tilfælde, hvor atlantbilletten tillige inkluderer indenrigsflyvning i Danmark, godtgøres alene dokumenterede udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og provinslufthavnen. I andre tilfælde godtgøres udgifter til billigste, offentlige transportmiddel mellem bopælen og Kastrup Lufthavn.

Stk. 7. Eventuelle udgifter i forbindelse med ophold i København må afholdes af den ansatte selv.

Stk. 8. Ved til- og fratrædelsesfrirejse i Grønland godtgøres alene dokumenterede udgifter med billigste offentlige transportmiddel mellem bopælen og tjenestestedet.

Stk. 9. Der ydes bohavetransport efter de regler for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland, der til enhver tid gælder jf. NAL 4-1-46.

§ 10

Frirejse ved forflyttelse i Grønland

Ved ansøgt eller beordret forflyttelse i Grønland ydes frirejse fra bopælen til det ny tjenestested.

§ 11

Rejseforsikring (rejseulykkes- og bagageforsikring)

Under rejser i medfør af overenskomstens bestemmelser er den ansatte - men ikke eventuel familie - omfattet af de til enhver tid gældende bestemmelser om kollektiv rejseforsikring.

§ 12

Flyttegodtgørelse, herunder transportforsikring

Der ydes flyttegodtgørelse og transportforsikring efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-46).

§ 13

Merudgifter ved tjenesterejser, herunder dagpenge, nattillæg og udstyrsgodtgørelse

Der ydes godtgørelse af merudgifter ved tjenesterejser efter de for tjenestemænd i Grønlands Selvstyre og kommunernes tjeneste i Grønland gældende regler (p.t. Nal C I, 4-1-24).

§ 14

Tavshedspligt

Den ansatte skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som den ansatte i medfør af sin stilling bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse ifølge sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af den foresatte jf. sagsbehandlingslovens bestemmelse om tavshedspligt samt de forhold som beskrives i kirkeloven. Tavshedspligten ophører ikke med udtrædelse af tjenesten.

§ 15

Ferie, feriegodtgørelse og Særlige feriefri-dage

Ansatte i henhold til denne overenskomst har ret til årlig feriefri efter den til enhver tid gældende landstingslov om ferie.

Stk. 2. Ansatte optjener og afholder 5 særlige feriefri-dage² i overensstemmelse med reglerne i ferieloven.

Stk. 3. Særlige feriefri-dage, som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden, bortfalder. Der kan ikke aftales kontant udbetaling af ikke afviklede særlige feriefri-dage, og der kan ikke aftales overførsel af de ikke afviklede særlige feriefri-dage til det efterfølgende ferieår.

Stk. 4. Særlige feriefri-dage kan afvikles før ferie, der er optjent i henhold til ferieloven. Den ansatte har pligt til at meddele, hvilke dage, der afvikles som særlige feriefri-dage og hvilke, der afvikles som ferie optjent i henhold til ferieloven.

§ 16

Fri weekend og ugentlig fri-dag

Præster i den grønlandske kirke er berettiget til 6 fri-weekender om året. I årets øvrige uger er præster berettiget til 1 ugentlig fri-dag.

Stk. 2. Den ugentlige fri-dag henlægges for den enkelte præst til en fast søgnedag.

¹ Den ordinære ferie udgør 200 timer årligt.

² De særlige feriefri-dage udgør 40 timer årligt, så den ansatte har i alt 240 timers frihed årligt.

Stk. 3. Fridage, fastlagte fri-weekender og erstatningsfridage kan ledelsesmæssigt aflyses, såfremt (pålagt) tjeneste nødvendiggør det.

Stk. 4. En bortfaldet fri-weekend erstattes med en anden fri-weekend inden for samme eller efterfølgende måned. Flere erstatnings fri-weekender kan ikke tages i sammenhæng.

§ 17

Ferierejsefond

Til ansatte, der ikke har ret til feriefrirejse i henhold til § 3 i aftale af 20. april 1998 mellem Grønlands Landsstyre og Nuna-tsinni Atorfillit Kattuffissuat (NAK) om frirejser og ikke i kraft af ægtefælles eller dermed ligestillede ansættelsesvilkår har ret til feriefrirejse, indbetaler arbejdsgiver pr. måned et ferierejsetillæg til den fælles ferierejsefond.

§ 18

Udbetaling af løn

Løn og tillæg udbetales månedsvis bagud.

Stk. 2. Lønnen anvises ved hver måneds slutning til en lønkonto, som det påhviler lønmodtageren at udpege i et pengeinstitut i Grønland eller i Danmark.

§ 19

Bestemmelser vedrørende sygdom, efterløn m.v.

Funktionærlovens regler om løn under sygdom, samt efterløn finder anvendelse.

Stk. 2. Efterlønnen tilkommer ægtefælle/registreret partner jvf. i øvrigt funktionærlovens § 8. Efterlønnen indgår ikke i dødsboet. Ved beregning af efterløn indgår løn uden fradrag af pensionsbidrag.

§ 20

Graviditet, barsel og adoption

Ansatte har ret til fravær med sædvanlig løn på grund af graviditet, barsel og adoption, når der i henhold til Inatsisartutlov nr. 14 af 7 december 2009 er ret til orlov.

Nærværende oversigt angiver ret til fravær med løn***:

Moderen	Faderen
14 dage inden terminsdato (graviditetsorlov)	
15 uger efter fødsel (barselsorlov)	3 uger efter fødsel (fædreorlov) *
17 uger forældreorlov**	17 uger forældreorlov**

* Faderen skal afholde sin fædreorlov indenfor de første 15 uger efter barnets fødsel.

** Forældreorloven kan fordeles frit mellem forældrene, men begge forældre kan ikke afholde forældreorlov samtidig.

*** Ved fødsel af to eller flere samtidigt fødte børn forlænges moderens orlov fra 15 til 19 uger og forældreorloven forlænges fra 17 til 21 uger.

§ 21

Tjenestefrihed ved barns første sygedag

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab til pasning af sygt, mindreårigt barn, første dag, barnet er sygt.

Stk. 2. Tjenestefriheden forudsætter:

- a) Det er barnets første sygedag,
- b) hensynet til barnets forhold gør det nødvendigt,
- c) forholdene på tjenestestedet tillader det, og

d) barnet er hjemmeværende.

Stk. 3. Ordningen kan for den enkelte inddrages ved misbrug.

§ 22

Tjenestefrihed med løn ved barns indlæggelse

Der gives den ansatte adgang til tjenestefrihed uden løntab i op til 12 dage til 0 - 16 årigt barns indlæggelse på sygehuset i eller udenfor hjembyen, som rejseledsager og under barnets indlæggelse i forbindelse med en af Sundhedsvæsenet betalt ledsagerrejse.

Stk. 2. Barnets indlæggelse og forældres medindlæggelse samt ledsagelse skal dokumenteres.

Stk. 3. I ganske særlige tilfælde, og dokumenteret af læge, kan tjenestefriheden forlænges op til 5 dage.

§ 23

Nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller død og begravelse

I tilfælde af nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse har den ansatte ret til fri rejse og tjenestefrihed i overensstemmelse med de for tjenestemænd i Grønland til enhver tid gældende regler om fri rejse og tjenestefrihed i forbindelse med nære pårørendes alvorlige sygdom og/eller begravelse.

Stk. 2. Ved nære pårørende forstås: forældre, ægtefæller og dermed ligestillede, børn og søskende, men ikke ægtefællens og dermed ligestillede familie.

§ 24

Arbejdstid under kursusdeltagelse

Når en ansat efter aftale med tjenestestedet deltager i kursus beregnes arbejdstiden efter nedenstående regler:

Stk. 2. Arbejdstiden for hver kursusdag beregnes som 8 timer. Hvis den ansatte på en kursusdag udfører normaltjeneste, beregnes arbejdstiden som den tjeneste, der faktisk er udført den pågældende dag. Arbejdstiden kan dog mindst udgøre 8 timer.

Stk. 3. Hvis kurset afvikles på planlagte fridage, ydes der erstatningsfrihed for kursusdagen.

Stk. 4. Rejsetid i forbindelse med ud- og hjemrejse samt opholdsdage i forbindelse med kurset medregnes i arbejdstiden efter i denne aftale gældende regler. Hvis der afvikles kursustimer i forbindelse med start eller afslutning af kursus på en rejsedag, medregnes den samlede kursus- og rejsetid med 8 timer.

§ 25

Tillidsrepræsentanter

Parterne tilslutter sig det til hver en tid gældende protokollat om tillidsrepræsentantregler gældende for De Samforhandlende Organisationers overenskomst. Dog med følgende tilføjelse:

- Uanset antallet af præster vil der altid være adgang til at vælge en tillidsrepræsentant pr. provsti.

§ 26

Seniorordning

Fra det fyldte 55. år gives 1 seniordag årligt. Fra det fyldte 60. år ydes i alt 2 seniordage årligt - en seniordag forstås som en fridag med løn. Seniordage afvikles i ferieåret. Seniordage som ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræden bortfalder. Ubenyttede seniordage kan ikke udbetales kontant.

Denne aftale fastsætter rammerne inden for hvilke, der kan indgås individuelle aftaler gældende for den enkelte medarbejder fra det kalenderår, hvor medarbejderen fylder 55 år.

Stk. 2. En individuel aftale skal tilgodese såvel hensynet til at fastholde medarbejderen som til arbejdspladsens tarv.

Vilkårene for den individuelle senioraftale aftales mellem medarbejderens arbejdssted og den forhandlingsberettigede organisation/tillidsrepræsentant.

Stk. 3. Seniorordninger i eksisterende stillinger er aftaler om reduktion af arbejdstid herunder fritagelse for vagter. De kan efter konkret aftale indeholde ét eller flere af følgende elementer:

- Den ansattes timetal kan nedsættes med et antal timer om året uden tilsvarende nedgang i udbetalt løn, ligesom pensionsindbetalingen kan fortsætte uændret.
- Den ansattes timetal nedsættes med et antal timer med tilsvarende reduktion i udbetalt løn, idet der dog sker fortsat indbetaling af arbejdsgivers pensionsbidrag for det fulde timetal.
- Den ansatte kan i nærmere angivet omfang fritages for vagter.

Stk. 4. Arbejdsgiver kan oprette en egentlig seniorstilling. Dette vil eksempelvis kunne forekomme i de tilfælde, hvor arbejdsgiver fortsat ønsker at drage nytte af en seniormedarbejders opnåede faglige erfaring og kompetence, men hvor parterne er enige om, at den pågældende ikke længere skal have egentlige personaleledelsesopgaver.

Stk. 5. I de tilfælde, hvor det aftales at oprette en egentlig seniorstilling uden personaleledelsesopgaver, kan der - efter konkret aftale mellem arbejdspladsen og den ansatte samt mellem overenskomstens parter - indgås aftale om vilkår, der indeholder følgende elementer:

- Vilkår som i hidtidig stilling, dog med fradrag for eventuelle tillæg.
- Nedsat tid med eller uden tilsvarende reduktion af løn og pension.

Stk. 6. Aftalen kan indgås for en forud fastsat periode

Stk. 7. De udgifter, der er forbundet med etableringen af en sådan egentlig seniorstilling, afholdes af arbejdsgiver.

§ 27

Offentlige hverv

Der gives ansatte efter denne overenskomst adgang til tjenestefrihed til varetagelse af offentlige hverv i henhold til den til enhver tid gældende bekendtgørelse om borgerligt ombud. Fraværet skal meddeles arbejdsgiveren i så god tid som muligt.

§ 28

Ansættelsens ophør

Funktionærlovens regler om opsigelsesvarsler finder anvendelse.

Stk. 2. 120-sygedagsreglen i funktionærloven finder dog ikke anvendelse.

Stk. 3. Ved midlertidigt arbejde, der ikke vedvarer ud over 3 måneder, gælder et forkortet varsel på 14 dage for hver af parterne.

Stk. 4. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Der vedlægges en kopi af meddelelsen, som den ansatte kan udlevere til organisationen ved dennes eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 5. Når en ansat meddeles uansøgt afsked jf. stk. 4, underrettes Præsteforeningen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede, medmindre oplysningerne strider mod den tavshedspligt, som følger af henholdsvis sagsbehandlingsloven eller kriminalloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold. Tilbageholder arbejdsgiveren tavshedsbelagte oplysninger orienteres organisationen herom.

Stk. 6. Når en provst eller biskoppen meddelelse uansøgt afsked, ydes der godtgørelse som anført under litra a & b.

a, ved kontinuerlig ansættelse i stillingen op til 12 måneder, et beløb svarende til 12 måneders løn.

b, ved ansættelse kontinuerligt i stillingen over 12 måneder, et beløb svarende til 18 måneders løn.

Beløbet ydes til fuld og endelig afgørelse af en afsked og således, at det almindelige opsigelsesvarsel anses for indeholdt i beløbet. Provsten eller biskoppen fritstilles fra fratrædelsesaftalens indgåelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udbetales ved ansættelsesforholdets ophør.

Godtgørelsen til udbetaling opgøres ud fra den på fratrædelsestidspunktets gældende løn. Arbejdsgiver indbetaler værdien af det samlede pensionsbidrag til pensionsselskabet.

§ 29

Afskedigelsesnævn

Skønner Præsteforeningen, at en afskedigelse af en ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i den pågældendes eller i arbejdsgiverens forhold, kan Præsteforeningen inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med arbejdsgiveren. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen af Præsteforeningen kræves gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af en repræsentant valgt af hver af parterne samt en af Landsdommeren udpeget formand. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden. For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i det tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Hvis den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan det pålægges arbejdsgiveren at betale den pågældende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet, og som skal være afhængig af sagens omstændigheder og den pågældendes anciennitet hos arbejdsgiveren. Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 2. Bestemmelsen om afskedigelsessagers eventuelle indbringelse for foranstående nævn finder ikke anvendelse ved afskedigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget i arbejdsgiverens tjeneste i mindst 5 måneder før afskedigelsen.

§ 30

Overenskomstens gyldighedsperiode

Denne Overenskomst træder i kraft med virkning fra underskriftstidspunktet. Overenskomsten kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2023.

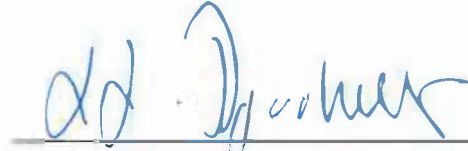
Stk. 2. Efter opsigelse af Overenskomst sker aflønning i henhold gældende lønsatser ved periodens udløb, indtil ny Overenskomst indgås.

Nuuk,

11 OKT. 2021



André Guttesen
Selvstyret
e.b.



Lydia Langgaard Djurhuus
Præsteforeningen