

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 1 af 8

§ 1 Overenskomstens dækningsområde:

- Stk. 1. Overenskomsten omfatter præster og provster ansat af DSUK samt den eller de provster som er ansat, uanset arbejdssted.
- Stk. 2. Det er en forudsætning for ansættelse, at betingelserne for ansættelse i den danske folkekirke er opfyldt.
- Stk. 3. Ansættelsesforholdet er omfattet af dansk lovgivning.
- Stk. 4. Efter konkret forhandling med Præsteforeningen kan enkelte stillinger undtagelsesvis undtages fra overenskomstens dækningsområde. Forhandling optages ved den konkrete ledighed.

§ 2 Lønssystemet

- Stk. 1. Lønssystemet er baseret på lønssystemet for præster i Danmark. Hvor intet andet er nævnt i denne overenskomst, gælder bestemmelserne i den til enhver tid gældende aftale om aflønning af tjenestemandsansatte præster. Nyansatte indplaceres på det nye lønssystem ved tiltræden med mulighed for en lønforhandling.
- Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn, jf. stk. 3 og en tillægsdel jf. stk. 4, 5 og 6. Alle løndelev angives i årligt grundbeløb marts 2012 og reguleres tilsvarende reguleringsordningen i staten. Lønnen udbetales månedsvist forud.
- Stk. 3 Basisløn: Løngruppe 1 og 2
Løngruppe 1 og 2 omfatter almindelige stillinger som præst eller sømandspræst i Danske Sømands- og Udlandskirker.
Basislønnen i løngruppe 1 er anciennitetsbestemt
1. trin (2 årigt) 285.240 kr.
 2. trin (1 årigt) 307.417 kr.
 3. trin (1 årigt) 327.643 kr.
 4. trin - 347.571 kr.
- Lønanciennitet beregnes i henhold til aftale af 23. december 2005 mellem Kirkeministeriet og Den danske Præsteforening om lønanciennitet for præster, der ansættes i en tjenstemandsstilling i folkekirken.
- Løngruppe 2 omfatter ansatte, som efter konkret vurdering oprykkes fra løngruppe 1 samt eventuelle stillinger, der indplaceres i løngruppe 2.
Basislønnen i løngruppe 2 udgør 413.269 kr. årligt.
- Stk. 4. Centralt aftalte tillæg
Der ydes rådighedstillæg på 43.000 kr. årligt grundbeløb til alle præster.
Der ydes udetillæg på 48.100 kr. årligt grundbeløb til alle præster til og med marts 2025.
Der ydes udetillæg på 50.000 kr. årligt grundbeløb til alle præster fra 1. april 2025.
- Stk. 5. Lokalt aftalte tillæg
For ansatte i løngruppe 1 og 2 kan der ved en årlig forhandling aftales funktionstillæg, kvalifikationstillæg og engangsvederlag i henhold til statens rammeaftale om nye lønsystemer. Den årlige forhandling foregår for to grupper, henholdsvis Sydslesvig og den resterende del af verden. Forhandlingerne foregår som beskrevet i den aftalte lønpolitik.
- Stk. 6. Provsterne
Udlandsprovsten aflønnes i lønramme 38 med tillæg på 52.000 kr. årligt grundbeløb
Øvrige provster aflønnes i lønramme 37 med tillæg på 52.000 kr. årligt grundbeløb

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 2 af 8

§ 3 Pension og forsikring

- Stk. 1. I forbindelse med ansættelse af præster med mulighed for optagelse i Pensionsordningen af 1950 søger DSUK straks og uden ugrundet ophold om pensionsmæssig optagelse i ordningen, jf. det til enhver tid gældende regulativ herfor, medmindre den enkelte præst i forbindelse med ansættelsen i stedet vælger at få indbetalt pensionsbidrag, jf. stk. 3 og 4
- Stk.2. For præster der er optaget i Pensionsordningen af 1950 pensionsdækkes rådighedstillægget med 12,5% fra 1. april 2025
- Stk. 3. For øvrige præster og i tilfælde af afslag på optagelse i Pensionsordningen af 1950 indbetaler DSUK fra ansættelsens påbegyndelse et samlet pensionsbidrag på 17,1 % af den samlede løn. Denne procentsats ændres pr. 1 april 2025 til 18,07 %.
- Stk. 4. Beløbet indbetales til PFA i henhold til den til enhver tid gældende aftale mellem Præsteforeningen og PFA.
- Stk. 5. Præster, der senest pr. 31. december 2021 er optaget i Pensionskassen af 1950, forbliver medlem af denne pensionskasse i henhold til det til enhver tid gældende regulativ herfor.
- Stk. 6. For præster nævnt i stk. 1, er DSUK ansvarlig for at sikre en fyldestgørende livsforsikring og forsikring for tab af erhvervsevne, indtil der foreligger endelig afklaring af præstens pensionsmæssige forhold. Alternativt indbetales til PFA fra ansættelsens start med den fulde dækning, uanset om spørgsmålet om optagelse i Pensionsordningen af 1950 er afklaret.
- Stk. 7. DSUK tegner en tillæggsforsikring for præster ansat udenfor Sydslesvig og deres husstand med fuld dækning, som når man er bosiddende i Danmark. Tandpleje skal ligeledes dækkes efter samme regler som i Danmark for såvel præst som denne husstand. I det omfang den sociale sikring for præster i Sydslesvig forringes, ligestilles disse præster i Sydslesvig med de øvrige præster.
- Stk. 8. Alle præster modtager Børne- og ungeydelse efter de i Danmark gældende regler. I de tilfælde hvor ydelsen ikke dækkes af den danske stat, udbetaler DSUK Børne- og ungeydelsen.

§ 4 Skolepenge

- Stk. 1. Der kan ydes skolepenge til børn indtil afslutningen af det gymnasiale niveau, såfremt det ikke er muligt at benytte offentligt betalte skoler i opholdslandet.
- Der refunderes kun udgifter til undervisning og bøger, men ikke udgifter i forbindelse med transport, skoleuniform, forplejning i skolen m.v.

§ 5 Boligforhold

- Stk. 1. DSUK stiller tjenestebolig til rådighed for præsten.
- Stk. 2. Præsten betaler boligbidrag efter de til enhver tid gældende skemaljesatser for benyttelse af tjenestebolig (øvrige kommuner), som fremgår af bilag 1. Det månedlige boligbidrag kan dog højst udgøre 15% af præstens skalaløn.
- Stk. 3. Reglerne i Kirkeministeriets cirkulære om tjenesteboliger gælder, for så vidt angår vedligeholdelse, syn m.m. med de tilpasninger, der følger af ansættelse i DSUK.
- Stk. 4. Præsten betaler for privat brug af el, varme og vand. Afregningsformen og beløbsstørrelsen fastsættes efter aftale mellem præsten, DSUK og menighedsrådet eller kirkerådet. Præstens betaling for varme og varmt vand kan ikke overstige det til enhver tid gældende maksimum ifølge Kirkeministeriets tjenesteboligcirkulære. Pr. 1. april 2020 udgør dette et maksimum på kr. 26.880 årligt, svarende til det maksimale 160 m² nettoareal. Beløbet reguleres hvert år pr. 1. april i henhold til Finansministeriets cirkulære om regulering af sats for boligopvarmning.
- Stk. 5. Reglerne i stk. 2, 3 og 4 gælder også for provster, hvor DSUK stiller tjenestebolig til rådighed.

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 3 af 8

§ 6 Godtgørelse af rejseudgifter.

- Stk. 1. I forbindelse med tiltrædelse og fratrædelse betaler DSUK henholdsvis ud- og hjemrejse for præsten og dennes husstand. Se dog også § 8 stk. 2 om hjemflytning på præstens initiativ efter mindre end tre år. Valg af transportmiddel træffes efter aftale med DSUK. Bestilling af eventuelle fly- eller togbilletter sker gennem, eller efter aftale med, DSUKs sekretariat. Benyttes egen bil til rejsen godtgøres kørslen efter statens regler for kørsel i udlandet.
- Stk. 2. DSUK godtgør endvidere almindelige omkostninger til fortæring mv. undervejs.
- Stk. 4. Er vaccinationer påkrævede, godtgøres udgifterne af DSUK efter forudgående aftale.
- Stk. 5. Præster ansat udenfor Sydslesvig har hvert andet år ret til at få udgifterne til en ferierejse til Danmark for hele husstanden godtgjort efter reglerne om ud- og hjemrejse i stk. 1.
- Stk. 6. En eventuel forflyttelse har ingen indflydelse på retten til betalt ferierejse hvert andet år. Der optjenes ret til en betalt ferierejse for hver to års arbejde, uanset arbejdssted udenfor Sydslesvig. Retten gælder en ferierejse til Danmark fra det aktuelle arbejdssted, uanset arbejdsstedet i optjeningsperioden.

§ 7 Flyttegodtgørelse ved tiltrædelse

- Stk. 1. Som forberedelse til ud- eller hjemflytning indhenter præsten tilbud fra 3 flyttefirmaer. DSUK forbeholder sig ret til at udpege det ene. Tilbuddene, som inkluderer forsikring under transporten, sendes til DSUK, der slutter kontrakten.
- Stk. 2. Flyttes der til eller fra en møbleret tjenestebolig dækker DSUK flytning af op til en 20 fods container, svarende til 33 m³. Udgifter herudover, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.
- Stk. 3. Flyttes der til eller fra en møbleret tjenestebolig dækker DSUK flytning af op til en 10 fods container, svarende til 15 m³. Udgifter herudover, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.
- Stk. 4. Udgifter udover stk. 2 og 3, herunder til opmagasinering, dækkes kun efter særlig aftale mellem præsten og DSUK.

§ 8 Hjemrejse og hjemflytning ved fratræden

- Stk. 1. Ved ansættelsens afslutning afholder DSUK udgifterne i forbindelse med præstens og dennes husstands hjemrejse og hjemflytning efter reglerne i §§ 6. og 7.
- Stk. 2. Fratræder en præst efter egen opsigelse, før præsten har været ansat tre år på samme tjenestested, afholder vedkommende selv udgifterne i forbindelse med hjemrejse og hjemflytning.
- Stk. 3. Afbrydes ansættelsen af grunde, der ikke kan tilregnes præsten, dækkes udgifterne på samme måde som efter stk. 1.
- Stk. 4. Der udbetales en engangsgodtgørelse til præsten svarende til 100 % af det fastsatte årlige boligbidrag, når præsten fraflytter en tjenestebolig ved afsked med pension, såfremt præsten selv betaler sin fraflytning.

§ 9 Befordringsgodtgørelse

- Stk. 1. Til befordring i embeds medfør i lokalområdet ydes der præsten befordringsgodtgørelse.
- Stk. 2. Befordringsgodtgørelsens størrelse er fastsat efter aftale og reguleres i henhold til Finansministeriets satsreguleringscirkulære. Befordringsgodtgørelsens størrelse tages op til drøftelse, når der sker væsentlige ændringer i præstens omkostninger til arbejdsbetinget transport.
- Stk. 3. Befordringsgodtgørelsen bortfalder helt eller delvist, hvis præsten har adgang til at benytte tjenestebil eller hvis præsten i alt overvejende grad benytter offentlig transport betalt af kirken.
- Stk. 4. Regler for privat brug af tjenestebil fastsættes i ansættelseskontrakten.

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 4 af 8

§ 10 Tjenestedragt

Stk. 1. Præsten er omfattet af aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om tjenestedragt for folkekirkens præster, med den forskel at DSUK, ikke Folkekirken, har ejendomsretten til tjenestedragten indenfor brugsterminen, og at tjenestedragten skal returneres til DSUK, ikke stiftsøvrigheden, ved præstens fratræden, hvis præsten ikke ønsker at overtage den mod det vederlag som er fastsat i 'Cirkulære om tjenestedragt for folkekirkens præster'.

§ 11 Telefon og internetforbindelse

Stk. 1. Der stilles mobiltelefon, pc, internetforbindelse og eventuelt fastnettelefon til rådighed. Egenbetaling kan dog fastsættes efter aftale med DSUK under hensyntagen til de lokale forhold.

§ 12 Ferie og fridage

Stk. 1. Præsten er omfattet af de for folkekirkens præster gældende ferieregler (aftale og vejledning om ferie for tjenestemænd og tjenestemandslignende ansatte samt for ansatte omfattet af overenskomster i staten).

Stk. 2. Præsten er omfattet af reglerne i aftalen mellem Præsteforeningen og Kirkeministeriet om præsters fridage (cirkulære om præsters fridage).

Stk. 3. Fravær fra tjenestestedet i 4 døgn eller mere skal meddeles til og godkendes af DSUK.

Stk. 4. Ved ferierejse til og fra Danmark, hvortil udgifterne refunderes efter reglerne i § 6, stk. 5, medregnes den godkendte rejsetid ikke til ferieperioden.

Stk. 5. Den tid, der under en rejse, som den under stk. 4 nævnte, medgår til tjenstlige forpligtelser medregnes ikke til ferien.

§ 13 Sygdom

Stk. 1. Præsten er ved sygdom omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke.

Stk. 2. Præster som er optaget i Pensionsordningen af 1950 er tillige omfattet af de til enhver tid gældende regler om procedure for uansøgt afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær (herunder cirkulære om afsked af tjenestemænd i staten og folkekirken m.fl. på grund af svagelighed og sygefravær).

§ 14 Barsel

Præsten er ved graviditetsorlov, barselorlov, adoptionsorlov, fædreorlov, forældreorlov og omsorgsdage omfattet af de regler, der gælder for præster i Den danske Folkekirke (herunder barselloven, statens barselsaftale og -vejledning).

§ 15 Efteruddannelse m.m.

Stk. 1. Præster, som ved ansættelse i DSUK ikke har tilendebragt den for præster i folkekirken obligatoriske efteruddannelse, deltager i nævnte uddannelse og oppebærer fuld løn under efteruddannelsen. Deltagelsen planlægges af DSUK.

Stk. 2. Præsten kan, efter godkendelse af DSUK, deltage i Folkekirkens Uddannelses- og Videncenters kurser og oppebærer fuld løn i den tid kurset varer.

§ 16 Militærtjeneste

Funktionærlovens regler om militærtjeneste finder anvendelse.

§ 17 Tjenestefrihed

Præsten er omfattet af aftalerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationen om tjenestemænds tjenestefrihed.

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 5 af 8

§ 18 Dødsfald

Stk. 1. Dør præsten i ansættelsen gælder Funktionærlovens § 8.

Stk. 2. DSUK afholder udgifterne til hjemtransporten af afdøde, husstanden og bohavet.

§ 19 Opsigelse

Stk. 1. Præsterne er omfattet af funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og fratrædelsesgodtgørelse, dog således at opsigelsesvarslet er 3 måneder for præsten og 6 måneder for DSUK.

Efter 6 og 9 års ansættelse forlænges DSUKs varsel med 1 måned til henholdsvis 7 og 8 måneder.

Stk. 2. Fratræden sker ved udgangen af en måned.

Stk. 3. En opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 4. En præsts ansøgning om en stilling i Den danske Folkekirke betragtes som en betinget opsigelse, såfremt DSUK er orienteret om ansøgningen.

§ 20 Afskedigelsesprocedure

Stk. 1. Ved afskedigelse af en præst må vilkårligheder ikke finde sted, og klager over påståede urimelige afskedigelser kan behandles efter nedenstående regler. Sager om påståede urimelige afskedigelser behandles hurtigst muligt. Sager, i hvilke der nedlægges påstand om underkendelse af en afskedigelse, skal så vidt muligt være afsluttet inden udløbet af præstens opsigelsesvarsel.

Stk. 2. Det påhviler DSUK at meddele enhver afskedigelse til præsten skriftligt med begrundelse for afskedigelsen. Der gives samtidig meddelelse til Præsteforeningen med kopi af afskedigelsesskrivelsen.

Stk. 3. Præsten/Præsteforeningen kan indenfor en frist af 1 måned efter afskedigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med DSUK.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan sagen indenfor en frist af 1 måned kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiftsretten består af 4 medlemmer, hvoraf 2 udpeges af Præsteforeningen og 2 udpeges af DSUK. Voldgiftsretten udpeger en opmand. Hvis der ikke kan opnås enighed om udpegningen af en opmand, anmodes Arbejdsretten om at udpege denne.

Stk. 5. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse. I de tilfælde, hvor Voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne afskedigelse er urimelig og ikke begrundet i præstens eller DSUK's forhold, kan det pålægges DSUK at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 6. Det kan herved pålægges DSUK, såfremt præsten og DSUK ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, at betale præsten en erstatning, hvis størrelse fastsættes af Voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og præstens anciennitet.

§ 21 Procedure ved bortvisning

Stk. 1. Berettigelsen af en bortvisning kan inden for en frist af 1 måned af præsten eller Præsteforeningen begæres forhandlet med DSUK.

Stk. 2. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan bortvisningens berettigelse kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift. Voldgiften nedsættes efter reglerne i § 20 stk. 4 -6.

§ 22 Overgangsordning

Stk. 1. Allerede ansatte overgår til og indplaceres på det nye lønsystem, når de er eller kommer i LR31/LR34 til henholdsvis LG1/Tr.4 eller LG2 med ydelse af et udligningstillæg, der sikrer, at den samlede løn er uændret efter overgang.

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 6 af 8

Stk. 2. Der er frivillig overgang til det nye lønsystem for allerede ansatte, der endnu ikke er på sluttrin LR31/44. Ved frivillig overgang indplaceres den ansatte på det løntrin i løngruppe 1, som er lig med eller nærmest højere end det aktuelle skalatrin på overgangstidspunktet. Oprykning til næste trin sker efter et år ved indplacering på trin 2 og 3 og efter to år ved indplacering på trin 1. Frivillig overgang aftales i forbindelse med den årlige lokale lønforhandling.

Stk. 3. Alle ansatte omfattes af lønudviklingsmulighederne i det nye lønsystem.

§ 23 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2024 og kan ikke virke forringende på allerede eksisterende vilkår.

Stk. 2. Overenskomsten kan opsiges med 3 måneders varsel til en 1.april, dog tidligst 1. april 2026.

Stk. 3. Den opsagte overenskomst er fortsat gældende indtil anden overenskomst træder i stedet.

Nedenstående Bilag 1 er en del af overenskomsten.

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 7 af 8

BILAG 1, side 1 af 2

****NYT** med virkning pr. den 1. august 2019 SKEMALEJESATSER FOR TJENESTEBOLIGBIDRAG PR. DEN 1. AUGUST 2019**

Huslejen er steget med **0,9** procent i 2019

Nettoetageareal af værelser og kamre i m²

| | <17 | >21 | >25 | >30 | >37 | >45 | >55 | >67 | >82 | >100 | >122 | > 148 | Kommuner henført til stedtillægssats | | Øvrige kommuner | |
|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|----------|--------------------------------------|----------|-----------------|-----------|
| | -21 | -25 | -30 | -37 | -45 | -55 | -67 | -82 | -100 | -122 | -148 | | VI & V | IV & III | | kr. årlig |
| 1 | | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 5.419 | 4.164 | 3.148 |
| 2 | | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 6.057 | 5.021 | 3.746 |
| 3 | | 1 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 6.934 | 5.539 | 4.344 |
| 4 | | 2 | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 7.830 | 6.376 | 5.041 |
| 5 | | 3 | 1 | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 8.508 | 6.934 | 5.539 |
| 6 | | 4 | 2 | 1 | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 9.245 | 7.691 | 6.077 |
| 7 | | 5 | 3 | 2 | 1 | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 9.962 | 8.368 | 6.874 |
| 8 | | 6 | 4 | 3 | 2 | 1 | .. | .. | .. | .. | .. | .. | | 10.660 | 9.105 | 7.252 |
| 9 | | 7 | 5 | 4 | 3 | 2 | 0 | .. | .. | .. | .. | .. | | 11.456 | 9.783 | 8.049 |
| 10 | | 8 | 6 | 5 | 4 | 3 | 1 | .. | .. | .. | .. | .. | | 12.433 | 10.440 | 8.508 |
| 11 | | 9 | 7 | 6 | 5 | 4 | 2 | 0 | .. | .. | .. | .. | | 13.070 | 11.217 | 9.225 |
| 12 | | 10 | 8 | 7 | 6 | 5 | 3 | 1 | .. | .. | .. | .. | | 14.106 | 11.775 | 9.922 |
| 13 | | 11 | 9 | 8 | 7 | 6 | 4 | 2 | 0 | .. | .. | .. | | 15.342 | 12.891 | 10.440 |
| | | 12 | 10 | 9 | 8 | 7 | 5 | 3 | 1 | .. | .. | .. | | 16.418 | 13.887 | 11.417 |
| | | 13 | 11 | 10 | 9 | 8 | 6 | 4 | 2 | 0 | .. | .. | | 17.593 | 14.844 | 12.433 |
| | | | 12 | 11 | 10 | 9 | 7 | 5 | 3 | 1 | .. | .. | | 18.908 | 15.780 | 13.429 |
| | | | 13 | 12 | 11 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 0 | .. | | 19.924 | 16.956 | 14.545 |
| | | | | 13 | 12 | 11 | 9 | 7 | 5 | 3 | 1 | .. | | 20.921 | 17.852 | 15.561 |
| | | | | | 13 | 12 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | 0 | | 22.156 | 18.948 | 16.378 |
| | | | | | | 13 | 11 | 9 | 7 | 5 | 3 | 1 | | 24.467 | 20.084 | 17.474 |
| | | | | | | | 12 | 10 | 8 | 6 | 4 | 2 | | 26.838 | 22.076 | 18.390 |
| | | | | | | | 13 | 11 | 9 | 7 | 5 | 3 | | 29.070 | 24.208 | 20.363 |
| | | | | | | | | 12 | 10 | 8 | 6 | 4 | | 32.477 | 27.496 | 23.590 |
| | | | | | | | | 13 | 11 | 9 | 7 | 5 | | 35.943 | 31.042 | 27.217 |
| | | | | | | | | | 12 | 10 | 8 | 6 | | 39.191 | 34.409 | 30.464 |
| | | | | | | | | | 13 | 11 | 9 | 7 | | 42.857 | 37.657 | 33.971 |
| | | | | | | | | | | 12 | 10 | 8 | | 46.125 | 41.443 | 37.378 |
| | | | | | | | | | | 13 | 11 | 9 | | 49.492 | 44.650 | 40.944 |
| | | | | | | | | | | | 12 | 10 | | 53.039 | 48.038 | 44.332 |
| | | | | | | | | | | | 13 | 11 | | 56.466 | 51.584 | 47.918 |
| | | | | | | | | | | | | 12 | | 59.813 | 55.051 | 51.146 |
| | | | | | | | | | | | | 13 | | 63.319 | 58.438 | 54.632 |

Overenskomst indgået mellem Den danske Præsteforening (Præsteforeningen) og Danske Sømands- og Udlandskirker (DSUK).

Side 8 af 8

| | Enfamilieliehus | Anden bolig |
|--|-----------------|-------------|
| Uden installationer | 1 | 0 |
| Med 1 af installationerne vand, gas, wc og bad | 2 | 1 |
| Med 2 af installationerne vand, gas, wc og bad | 3 | 2 |
| Med bad + 2 af installationerne vand, gas og wc | 4 | 3 |
| Med centralvarme | 5 | 4 |
| Med centralvarme + 1 af installationerne vand, gas, wc og bad | 6 | 5 |
| Med centralvarme + 2 af installationerne vand, gas og wc | 7 | 6 |
| Med centralvarme + bad + 2 af installationerne vand, gas og wc | 8 | 7 |
| Med vand + gas + wc | 8 | 7 |
| Alt undtagen centralvarme | 9 | 8 |
| Alt undtagen bad | 12 | 11 |
| Alle installationer | 13 | 12 |

For boliger uden elektricitet fastsættes boligbidraget 2 satser lavere end for tilsvarende boliger med denne installation.

Underskrifter

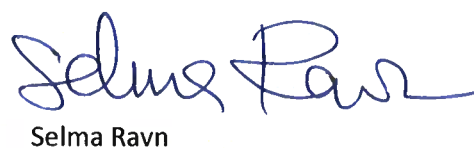
Frederiksberg, den 24. maj 2024


Pernille Vigsø Bagge


Lars Qvistgaard

Frederiksberg, den 24. maj 2024


Anne E. Jensen


Selma Ravn