

## **Beretning fra PRIS**

I PRIS er vi optaget af emnerne: løn, ledelse, arbejdsmiljø, bolig, samt antallet af delte stillinger og overenskomstsatte præster i forhold til tjenestemandsansatte. Ligeledes ser vi med bekymring på den voksende præstemangel. Får den indflydelse på funktionspræsteområdet?

**Løn:** Vi takker for godt samarbejde med hovedbestyrelsen repræsenteret ved Iben Johanne Thomsen. Vi udtrykker stor tilfredshed med hovedbestyrelsens evne til at forhandle lønstigninger og pensions stigninger på plads for alle præster, og dermed altså også for præster med tilknytning til sundhedssektoren.

**Ledelse:** Vi har på regions basis arbejdet for at opnå ledelse i alle 5 regioner. Dette pointerer vi vedvarende overfor biskopperne. En hospitalsprovst eller ledende hospitalspræst, som kan forhandle med de institutioner, vi har vores gang hos, er afgørende i forhold til at sikre gode arbejdsvilkår. Vi har pt. ledelse i 4 ud af 5 regioner. Vi stiller os uforstående overfor, hvorfor man i Haderslev stift, Fyns stift og Ribe stift ikke finder en regional ledelse af PRIS præsterne for nødvendig.

**Arbejdsmiljø:** Et godt arbejdsmiljø underbygges gennem god ledelse, der afholder møder, mus og grus. På den måde sikres gode arbejdsvilkår for den enkelte PRIS præst, der i hverdagen står alene med mange belastende opgaver. Ligeledes finder vi, at supervision skal tilbydes alle PRIS præster. Vi ser med tilfredshed på, at PF afholder kurser for tillidsmænd, der har fokus på funktionspræsters arbejdsvilkår.

**Bolig:** Har vores interesse, idet vi finder det passende, at der til nogle af fuldtidsstillingerne tilknyttes bolig. Specielt i byer med høje boligpriser.

**Delte stillinger/overenskomstsatte PRIS præster:** En del PRIS præster sidder i kvotestillinger fordelt mellem institution og sogn. Dette giver udfordringer i forhold til at afgrænse arbejdet. Ligeledes er kvoterne på institutionerne ofte forskellige fra stift til stift. Dette befordrer arbejdsvilkår, som kan opleves svære af den enkelte PRIS præst. Vi ønsker os mere ensrettede retningslinjer, stifterne imellem. Vi vil også gerne fastholde, at PRIS præster ansættes som tjenestemænd.

**Præstemangel:** Vi ser med bekymring på den store præstemangel. Vi insisterer på, at manglen på præster ikke går ud over PRIS præsternes embeder og kvoter.

**Generelt:** Vi har udarbejdet en profil for psykiatriområdet, så vi nu har profiler på det basale niveau kontra det specialiserede niveau, vi mener PRIS præster arbejder på, hvad enten det gælder somatisk, palliation, demens eller psykiatri. Disse profiler

kan bruges til at underbygge vores arbejdsindsats, krav om uddannelse, løn og ligeledes bruges i forbindelse med nyansættelser.

Vi har nedsat en arbejdsgruppe, som på et tidspunkt i efteråret vil komme med et indlæg på vegne af PRIS præster i forbindelse med debatten om aktiv dødshjælp.

I november indkalder PRIS bestyrelsen til et halvt årligt møde for PRIS medlemmer. Vi skal drøfte foreningens fremtidige arbejdsopgaver, samt være sammen om et fagligt tema, muligvis temaet: Moralsk stress.

På bestyrelsens vegne

Hospitalspræst Annette Vinter Hedensted, forkvinde for PRIS