

***Der indkaldes hermed til online PRIS generalforsamling efter
vedtægterne onsdag den 26. maj kl. 17***

Generalforsamling

1. Valg af dirigent og referent
2. Referat fra sidste års generalforsamling tages til efterretning, idet der ikke indkom nogen rettelser
3. Formandens beretning: evt. debat om de enkelte punkter.
Vedtagelse
4. Godkendelse af regnskab for PRIS: fremlæggelse kasserer John Brummerstedt
5. Vedtagelse af budget og kontingent for det kommende kalenderår:
fremlæggelse Kasserer John Brummerstedt
Bestyrelsen fastholder Kontingent på 300 kr.
6. Indkomne forslag? Skal sendes til avh@km.dk senest 10 dage før generalforsamlingen den 26. maj, hvilket vil sige senest 14. maj
7. Orientering fra grupperne vdr. kompetenceprofiler
 - a. Somatik profilen ved Jens Buchwald Andersen – gruppering i A,B,C niveau - til vedtagelse
 - b. Replik til somatik profilen ved Thomas Gudbergensen (Ole Raakjær og Steen Bonde) – artikel, som danner baggrund for A,B,C inddeling – til vedtagelse som supplerende læsning
 - c. Psykiatri gruppen ved Hanne Bang/Mette Ladefoged
8. Foreløbig orientering om spørgeskema undersøgelsen om vagtordninger og akut tilkald, samt hvilken økonomi de enkelte PRIS præster har til diverse ved Anne Boye og Jeppe Carsce Nissen
9. a. Valg af observatør til Den danske Præsteforenings repræsentantskabsmøde den 27.9 - 29.9 (udsat fra juni).
Bestyrelsen foreslår Anne Boye, Hillerød sygehus, Helsingør stift
b. Valg af revisor. Svend Erik Søgaard går på pension
10. Eventuelt

Formandens beretning

Arbejdsvilkår under Covid 19 2020 og 2021:

Som alle ved har 2020 stået i covid 19's tegn. PRIS præster har oplevet nedlukningen af samfundet og hospitalernes situation meget forskelligt. Nogen er blevet brugt vældig meget, andre blev til en start hjemsendt ligesom så mange andre erhverv i vores samfund. På hospitaler, hospices og andre institutioner med tilknytning til PRIS var det kun de livsvigtige, som kunne få adgang. (Titlen på Ole Raakjærs online foredrag for PRIS medlemmer den 2.3: "Kun for de livsvigtige").

Da vinteren 2020 så ramte med sin anden bølge i begyndelsen af december, havde institutionerne rundt omkring fået erfaringer fra første bølge af covid 19, så her blev PRIS præster ikke hjemsendt, men var en værdifuld del af det eksistentielle behov, der skulle dækkes.

I en rapport fra internationalt protestantisk fællesskab fremhæves Folkekirken som eneste kirke med særlige covid 19 præster. Et initiativ som blev taget i et samarbejde mellem beredskabsprovst og hospitalsprovster/ledende hospitalspræst, og som betød, at præster stod klar landet over til at trække i beskyttelsesudstyr for at samtale med de isolerede og meget syge covid 19 patienter.

PRIS bestyrelsen har været involveret på side linien i disse initiativer og har været klar med støtte og råd til de af vore medlemmer, som har haft brug for det. Vi har også mærket eftervirkningerne af covid 19 blandt vore medlemmer i form af psykisk stress: er vi holdt udenfor eller har vi alt for meget at se til. Begge dele tærer. Og når vi samler et covid 19 presset personale op i form af supervision, undervisning og samtaler – hvem samler så efterfølgende os op?

Vaccine: I forbindelse med covid 19 udbruddet har vi desværre også opdaget mangelfulde samarbejdsaftaler for PRIS' præsternes vedkommende. Vi regnes for værdifuldt front personale, når det gælder

om at samtale med covid 19 patienter og presset hospitalspersonale, men når det gælder udrulningen af vacciner, er vi ikke tænkt med. Dette er alt andet end ok.

I PRIS bestyrelsen vil vi derfor opfordre jer til at kontakte jeres hospitalsprovster og ledende hospitalspræst for at få bragt samarbejdsaftalerne ordentligt på plads. Vi får forhåbentlig ikke brug for det, men kommer der en pandemi en anden gang, så skal vi regnes med, når der vaccineres front personale!

Generelle arbejdsvilkår og budgetter:

Udover covid 19 har vi i 2020 haft fokus på vores arbejdsvilkår som PRIS præster med mange akut tilkald fra hospitalernes side, som vi i bestyrelsen ikke mener, kan dækkes af betalingen, vi får i kraft af rådighedsordningen. Vi vil mindst have et tillæg, der minder om det katastrofeberedskabspræsterne får fast hver måned, hvad enten de kaldes ud eller ej. Jeg skrev om dette til Præsteforeningen forud for lønforhandlingerne 2020. Jeg anførte ligeledes min frustration over, at jeg hører fra medlemmer, som måske er to om at dele en kvote 100 på et hospital, at de hver anden uge nærmest fravælger et socialt liv i tilfælde af, at hospitalet har brug for dem.

Initiativet førte til kontakt fra Præsteforeningen, hvor Christen Sinding foreslog en undersøgelse af problemets omfang. Dette faldt godt i tråd med en undersøgelse, vi allerede var i gang med at forberede fra PRIS' side om, hvordan det forholder sig med de rådighedsbeløb, vi hospitals-, hospice- og institutionspræster har til anvendelse. Undersøgelsen løb af stablen i april, og vi har opnået en besvarelsesprocent på mere end 50. Svarene skal nu granskes og noteres i en mindre rapport. Og siden skal rapporten drøftes med chefkonsulent fra Præsteforeningen Signe Ettrup og valgt medlem af Præsteforeningens hovedbestyrelse Christen Sinding.

Kompetenceprofilen for somatik området

Thomas Gudbergsen har med sparring fra Steen Bonde og Ole Raakjær på PRIS bestyrelsens vegne udarbejdet et udkast for en somatik profil for hospitalspræster, som fremlægges på årets generalforsamling.

Jens Buchwald Andersen fra bestyrelsen har tilrettet profilen til et A, B og C niveau til brug for Præsteforeningens hjemmeside.

Så kan de, der ønsker at opslå hospitals-præstestillinger inden for det somatiske område læse om det højt specialiserede uddannelses niveau, der efter PRIS' mening bør kræves. Dette også tænkt som en måde at styrke efteruddannelsen af PRIS præster på.

Stor tak til alle, der har været involveret i dette vigtige arbejde. Thomas Gudbergsen, Steen Bonde, Ole Raakjær og Jens Buchwald Andersen.

Online foredrag

2. marts 2021 holdt Ole Raakjær foredrag for alle PRIS medlemmer, der ønskede at deltage. Oles overskift og omtale lød: *"Kun for de livsvigtige!"*

9. april 2021 var det Lone Vesterdal, præst, og Inger Uldall Juhl, praktiserende læge: *"Når lægen og præsten står sammen" - Muligheder, faldgruber og fremtidsudsigter for det tværrelationelle samarbejde.*

Begge oplæg blev overværet af mange og gav mening i en covid 19 tid, hvor inspirations kilden kan tørre lidt ud. Det er helt sikkert noget, vi vil gentage i PRIS bestyrelsen ved behov.

Tilgængelighed

Vi er altid tilgængelig for PRIS medlemmer, som ønsker sparring af deres arbejdsvilkår og retter gerne direkte henvendelse til hospitalsprovster og biskopper, dersom vi finder medlemmernes arbejdsvilkår for ringe. Vi har jo ingen reel udøvelses magt i PRIS, men vi oplever at vore henvendelser på jeres vegne bliver taget alvorligt og besvaret under en eller anden form. Således rettede fmd. Annette Hedensted ved årsskiftet henvendelse til hospitalsprovst Peter Lind om den manglende supervision i region

syd. Dette har sammen med henvendelser fra regionens egne PRIS præster nu ført til oprettelse af supervisions tilbud for alle.

På vegne af PRIS bestyrelsen

Annette Vinter Hedensted (Midt og formand for PRIS bestyrelsen)