



NYHEDSBREV TIL PROVSTERNE

AKTUELT

Læs om aktuelle emner.

MEDLEMSMØDE FOR PROVSTERNE I NOVEMBER

Her et resumé af medlemsmøderne for provster den 15. november 2023 på TEAMS og den 16. november 2023 i Vejle.

Oprindeligt var det intentionen at holde to fysiske møder. Tilmeldinger til mødet på Sjælland var så få, at det var mere hensigtsmæssigt med et TEAMS møde. Det afstedkom en debat om, hvordan det er bedst af mødes. Mange ønsker fysiske møder, men mange roser også TEAMS møderne for den tidsmæssige besparelse. Pernille Vigsø Bagge konkluderede, at Præsteforeningen fremover vil holde et fysisk møde og et TEAMS møde, så alle ønsker kan imødekommes. Det fysiske møde kan eventuelt holdes hvert andet år henholdsvis øst og vest for Storebælt.



Provstemøde den 16. november

LR37

Både Præsteforeningens formand Pernille Vigsø Bagge og næstformand og formand for lønudvalget Iben Johanne Thomsen lagde vægt på, at provster skal honoreres for det ansvar, som de har. Det skal også være attraktivt at være provst. De var imidlertid begge bekymrede for, at Kirkeministeriets udmeldingerne om, at cheflønspuljen nu kan forhandles af præstebevillingen, kan føre til en lønkrig mellem provster og præster. Man drøftede derfor proportionerne i forhandling af henholdsvis præsternes og provsternes løn. Iben Johanne Thomsen konstaterede, at lønpolitikken for provster garanterer, at der som minimum altid kan forhandles det beløb, som er i provstepuljen.



Formand Pernille Vigsø Bagge

(Provstepuljen er de midler, der blev frigivet i forbindelse med kommunalreformen, hvor antallet af provsteembeder blev reduceret med 7). Præster har ikke en tilsvarende sikring og kan risikere, at der ikke er noget til forhandling.

Det blev bemærket, at det fylder meget i forhold til provsternes lønforhandlinger, at der fortsat er provster i LR36. Der var dog grundlæggende enighed om, at provsters lønforhold skal håndteres, uden at det bliver på bekostning af præster.

Iben Johanne Thomsen, formand for lønudvalget i Præsteforeningen, understregede, at LR37 er højt prioriteret i hovedbestyrelsen. Det er stillet som et OK24 krav. Hun bemærkede, at også Akademikerne, som forhandler for alle akademikerorganisationerne, vægter oprykning til LR37 højt.

DEN GODE KOLLEGA

I 2018 udsendte Præsteforeningen i samarbejde med Provsteforeningen dialogværktøjet "Den gode kollega". Det blev rost for at være et godt redskab til at tale sammen kollegialt om fiktive dilemmaer/cases, som kan ligne potentielle krydsfelter, som præstekolleger kan få med hinanden i et arbejdsliv. Signe Høg, hovedbestyrelsesmedlem og formand for arbejdsmiljøudvalget, præsenterede den opdaterede udgave af "Den gode kollega", hvor provst Dorte Volck Paulsen har været med i arbejdet. Nogle dilemmaer er opdateret, andre er erstattet af nye.

Signe Høg opfordrede provsterne til at kontakte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne i deres provsti og planlægge, hvordan og hvornår præsterne skal arbejde med materialet.



NYHEDSBREV TIL PROVSTERNE

Hun opfordrede provsterne til at sætte sig grundigt ind i de fire etiske principper for dialogen. Flere af de deltagende provster roste materialet.

Signe Høg vil meget gerne have feedback fra provsterne, når I har gjort jer erfaringer med *"Den gode kollega"*.

TALSPERSON I HVERT STIFT FOR PROVSTERNE

På medlemsmøderne for provsterne sidste år, blev der udtrykt ønske om en stiftsvis talsperson/tillidsrepræsentant for provsterne. Pernille Vigsø Bagge oplyste, at det igen blev drøftet på Provsteforeningens årsmøde, hvor det blev besluttet, at Provsteforeningens bestyrelse arbejder videre med overvejelserne.

Pernille Vigsø Bagge understregede, at Præsteforeningen bakker op om forslaget og stiller sig til rådighed med råd og vejledning i processen, ligesom foreningen gerne bistår, samarbejder og klæder eventuelle kommende talpersoner for provsterne på til opgaven.

PRÆSTEFORNINGENS ÅRSHJUL

Efter mange år med et årshjul, som placerede Præsteforeningens medlemsmøder og repræsentantskabsmøde i foråret og juni, har hovedbestyrelsen lyttet til de vedvarende meldinger, om ikke der kunne rykkes rundt på foreningens årshjul.

Pernille Vigsø Bagge fortalte, at årshjulet fra 2025 ændres, så årsberetningen udkommer i oktober, medlemsmøderne i november og repræsentantskabsmødet omkring 1. februar. For at manøvren kan lykkes, vil 2024 blive et år med to årsberetninger og to gange medlemsmøder.

Det blev i den forbindelse foreslået, at medlemsmøde for provsterne rykkes til marts fra 2025.



Præsteforeningen

Provsternes nyhedsbrev udgives af Præsteforeningen.
Redaktionen er afsluttet den 13. december 2023.

Redaktion og fotos:

Signe Ettrup, se@praesteforening.dk

Layout: Simone E. Jensen

"KOKS I KONFIRMANDSTUEN"

Pernille Vigsø Bagge orienterede også provsterne om den konference, som Præsteforeningen og FUV holder den 11. januar 2024 i Middelfart. En konference, som sætter fokus på de mange udfordringer, som præster står med i forhold til konfirmandundervisning. Det blev blandt andet nævnt, at der er mange børn med diagnoser, børn med særlige behov, stigende tendens til ønsker om ene konfirmander og ikke mindst, at forældrene kan være en udfordring.

Konferencen skal være et startskud på en løbende drøftelse af løsninger og opstilling af modeller for, hvordan folkekirken fortsat kan løfte den vigtige opgave med at undervise konfirmander.

Der var stor opbakning til at tage fat i det emne.



Provsteforeningens årsmøde 2022

PRÆSTEFORNINGENS OPFORDRINGER

Pernille Vigsø Bagge opfordrede provsterne til at samarbejde med tillidsrepræsentanterne om regulativer, administration af rådighedsordningen, sygefraværssamtaler og funktionspræsternes særlige forhold m.v. Et godt samarbejde mellem provster og tillidsrepræsentant kan have stor betydning for provstiets arbejdsmiljø, fremhævede Pernille Vigsø Bagge. Derfor er det også erfaringsmæssigt rigtig godt, hvis provst, præsten i PU, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant mødes et par gange årligt.



NYHEDSBREV TIL PROVSTERNE

Der lød også en stor opfordring til at modtage nye kolleger med et tilbud om en kop kaffe og præsentation af provstiet og pastoratet. Gerne i samarbejde med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne, så den nye kollega også får mulighed for samtidig at møde dem og stille spørgsmål.

Pernille Vigsø Bagge orienterede endelig provsterne om, at Præsteforeningen er i gang med at kortlægge boligområdet. Hun fremhævede, at hovedreglen i Ansættelsesloven er, at der til embedet som sognepræst er knyttet en tjenestebolig. Det er imidlertid erfaringen, at rigtig mange tjenesteboliger er nedlagt. Det er vigtigt med rammer om boligen. Den har betydning som et arbejdsredskab, såvel som, at det har betydning i forhold til rekruttering og mobilitet. Det blev i den forbindelse også drøftet, at provster også kan opleve problemer med deres tjenestebolig.

Det blev understreget, at Præsteforeningens boligpolitik ikke er udtryk for, at der er A og B præster. Der er forskellige måder at være præst på. Det ser foreningen som et gode. Når hovedreglen er, at der er tjenestebolig til embedet, så er det relevant for Præsteforeningen at undersøge forholdene.



MØDE DEN 12. DECEMBER 2023 MED PROVSTELØNFORHANDLERNE

Efter Præsteforeningen havde inviteret de provster, der forhandler løn for provsterne til møde sammen med Provsteforeningens bestyrelse. Dagsordenen for mødet var evaluering af de lønforhandlingerne.

Der var enighed om, at processen omkring forhandlingerne har været god. Flere stifter havde arbejdet med transparens i lønforhandlingerne. Det giver et godt overblik over lønnen og lønspredningen blandt provsterne. Der var enighed om, at det var vigtigt at være opmærksom på uddannelses- og budgettillæg.

Pernille Vigsø Bagge orienterede om, at overenskomstforhandlingerne er lige op over. Præsteforeningens krav om omklassificering af provsterne i LR36 til LR 37 indgår som et af de krav, som Akademikerne vil præsentere finansministeren for den 15. december. (Akademikerne forhandler på vegne af Præsteforeningen og de øvrige 26 akademiske faglige organisationer).

Næstformand og formand for lønudvalget Iben Johanne Thomsen understregede, at Præsteforeningen har gjort en stor indsats for at få kravet om LR37 prioriteret højt. Overenskomstforhandlingerne forventes afsluttet i februar 2024.

Det blev aftalt, at lønforhandlerne, Provsteforeningen og Præsteforeningen i 2024 mødes forud for lønforhandlingerne. På mødet drøftes proces og rammer for forhandlingerne.





NYHEDSBREV TIL PROVSTERNE

ENDELIGT FORHANDLINGSRESULTAT 2023

Stift	Antal	Uddannelse	Funktion	Kvalifikation	Engangsbeløb	Disponeret	Heraf chefløn
København	11				14	246.000	228.545
Helsingør	13		2	1	24	344.000	294.461
Roskilde	12				12	176.000	13.710
Lolland-Falster	4				3	68.000	19.986
Fyen	10				16	221.000	120.022
Aalborg	14				14	360.000	158.700
Viborg	12	1*		4	7	196.000	121.376
Aarhus	14		1	4	8	293.000	191.671
Ribe	8	3			3	103.000	46.341
Haderslev	7			3	3	106.000	139.566
I alt	105	3	3	12	104	2.113.000	1.334.379

Reguleret okt. '23 inkl. pensionsafdækning på 16,6%

 Præsteforeningen



Provsteforeningens årsmøde 2022