

Præsteforeningens medlemsmøde d. 12. november 2025

- 10.30 Velkommen og oplæg v/hovedbestyrelsesmedlem
”Hvad skal en ny hovedbestyrelse fokusere på?”
Oplæg v. to præster i stiftet
- 11.40 Pause
- 12.00 Stiftskredsbestyrelsens punkt, jfr. Præsteforeningens vedtægter
Valg af dirigent og referent
Beretning fra stiftskredsbestyrelsen
Beretning fra hovedbestyrelsen (behandlet kl. 10.30)
Behandling af stillede forslag til repræsentantskabsmødet
- *Der er ikke indkommet forslag*
Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet den 3. - 4. marts 2026
Eventuelt
- 12.30 Frokost
- 13.15 Oplæg om pension og økonomi v/Præsteforeningen, PFA og Lån & Spar Bank
- 14.45 Deltagerne får mulighed for at tale med oplægsholderne og stille spørgsmål ved stationer.
Der er kaffe og kage under denne del af mødet.
- 16.00 Tak for i dag

Referat fra medlemsmødet d. 12.11.2025 i Aalborg Stift.

Afholdt i Løvvangens Kirkecenter, Strubjerg 167, 9400 Nørresundby.

Efter en præsentationsrunde gennemgik Pernille Vigsø Bagge resultatet af lønforhandlingerne.

HB foreslår fastholdelse af 3 mdr. til studieorlov.

Der stilles spørgsmål til løngruppe 3 (Chr. Sinding). Er der kommet mere villighed til at give dem i Stifterne? Svaret er nej.

Der er udkommet et katalog fra Præsteforeningen om, hvordan den gode bolig skal være. Bla. at der SKAL være et kontor i præsteboligen.

APPA har lavet et paraplyprojekt om arbejdsmiljøet. Arbejdet med projektet går langsomt pga. samarbejde med ministeriet. Det handler om supervision, teamsamarbejde, anonyme trivselsundersøgelser, arbejdsmiljøundersøgelser i Stiftet. Nu er arbejdet i gang, det er et supplement til APV.

Forslag om at være opmærksom på 'bias' i APPA's undersøgelse, den er ikke rigtig god (C. Grund Sørensen). Svaret er at ledelseslaget skal med og at der vil blive arbejdet videre med det.

Stor opfordring til at svare på spørgeskemaet.

Brobygning og rekruttering. Bliv Præst har kørt i 4 år og der er søgt midler til at fortsætte projektet. Der er nogle vanskeligheder, der skal overstås, før det kan køre videre.

Præstepraktikker er en god adgang til arbejdet. Der skal arbejdes på, at der kommer flere praktikker uden for de store byer.

Lov om menighedsråd – L68.

Høringssvaret gennemgået. Der er kommet nogle ændringer.

Lov om ansætte og afskedige - L76

Kompetencen til at ansatte og afskedige foreslås flyttet til Stiftet. Lovforslaget var meget sjusket lavet fra KM.

Strukturændringerne er meget massive. Det vil der også være fokus på i hovedbestyrelsen.

Jesper Fodgaard kommenterede, at det er meget vanskeligt at læse og forstå de lovforslag, som der ønskes høringssvar på. Menighedsråd kan ikke give meningsfulde svar på noget, de ikke forstår.

Helle Rosenkvist: Det er også et problem, at repræsentanterne fik mundkurv på, før høringen gik i gang.

KM virker efterhånden som et stempelkontor – hvad kommer det til at betyde?

Hanne Svensmark om forventninger til HB's arbejde:

- Kompetencer man har med ind i præstearbejde – som ikke er blevet erhvervet i Løgumkloster (FUV) – bliver ikke anerkendt. Kan foreningen arbejde for at det bliver bedre?
- Tidsregistreringen – bliver der fuldt op på det?
- Studieorlov – det er meget vigtigt, at så mange som muligt får den mulighed.
- Kampen for at så mange som muligt når op på LG2. Bliv ved med at opfordre til, at man forhandler løn ved embedsskifte.
- Seniorordning – hvordan kan man lave nogle gode forslag til aflastningsmuligheder bla. for at fastholde præsterne lidt længere i embedet.

Lilian Ekström om forventninger til HB's arbejde:

- Ansat 1.10.2023
- Det vigtigste er det psykiske arbejdsmiljø. Har mange nyuddannede kolleger, der er blevet sygemeldt med stress.
- Har selv fået god hjælp af kolleger, provst, TR og arbejdsvejleder. Kolleger sørgede for, at arbejdsbelastningen blev reduceret (kerneopgaver blev overtaget af

kollegerne). Derfor blev der som ny præst tid til at få IT, sognepostkasser m.v. til at fungere.

- Når man kun har 16 uger til at lære at blive præst, så er der meget at se til, når man kommer ud.
- Kunne foreningen arbejde for en mere lempelig indføring/indslusning i præstearbejdet, så der er nogle til at gribe og favne?
- Kan der laves en guide, så provsternes ledelse er mere ensartet?
- Problemer med menighedsrådet – hvem kan hjælpe en præst i den situation? Hvad skal man finde sig i fra samarbejdspartneren? Præsteforeningen kan ikke gribe ind. Det er et stort problem ved den to-strengede ledelse. TR og AMR skal klædes bedre på til at hjælpe i sådanne vanskelige sager.

Der summeres ved bordene.

Opsamling:

- Skulle Pastorseminariet forlængers med mere praktik og indhold?
- Tidsregistrering. Man kan jo ikke måle belastning.
- Det er et problem, at man i embedet, at man selv skal finde ud af det hele. Kunne sidemandsoplæring være en mulighed?
- Hvordan kan man sikre, hvem der har ansvaret for at alt fungerer, når den nye præst kommer ud.
- Seniorordning. Det er forskelligt, hvad præster har brug for. Der skal bedre ordninger til.
- Der kunne være noget frugtbart i, at Præsteforeningen og provsten stod mere sammen i forhold til menighedsrådene.
- I det hele taget er der brug for, at ledelseslaget overvejer deres opgaver.
- Det ville være fint, hvis studieorlov også var pensionsgivende.
- Gennemsigtighed i forhold til lønforhandlingerne, det ser ud til, at det er meget forskelligt i de forskellige stifter.
- Kunne der arbejdes for, at man kan gå ned i tid?
- Retningslinjer i forbindelse med vakancer, kunne de blive mere klarere?
- Der er ikke penge og præster nok til den normering, vi har. Det er et problem!
- Fleksibilitet både for nye og erfarne præster.
- Måske skal Præsteforeningen lave et katalog med gode idéer til, hvordan man kan lavet større fleksibilitet.

Tidsregistrering:

Hvis man bliver selvtilrettelægger, mister man nogle rettigheder. To Stiftet (Roskilde og Haderslev) har udnævnt alle præster til selvtilrettelæggere, det er ikke i Aalborg.

Fleksibilitet er det helt store samtaleemne i akademiker kredse. Der er ikke noget ønske om 5 dages uge, men der er ønske om 12 friweekends.

Sine Kilstrup: Det er vigtigt, at der er gennemsigtighed, så provsterne også ved, hvad der foregår i de forskellige teams.

Mette Krogholm Pedersen: Hvorfor er rådighedsordningen kun begrænset til provstierne? Kunne man hjælpe hinanden på tværs.

Helle Rosenkvist: Kan man finde på skrift, at præster på frisøndage godt må tage længere væk?

Stiftskredsbestyrelsens punkt, jfr. Præsteforeningens vedtægter.

Valg af dirigent og referent.

Dirigent: Christian Staghøj Sinding

Referent: Anna Margrethe Saxild

Beretning fra stiftskredsbestyrelsen

Formanden læste beretningen op.

Ingen kommentarer til beretningen.

Beretning fra hovedbestyrelsen (behandlet kl. 10.30)

Behandling af stillede forslag til repræsentantskabsmødet

- *Der er ikke indkommet forslag*

Der er stadig mulighed for at komme med forslag til repræsentantskabsmødet de næste 5 uger.

Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet den 3. - 4. marts 2026:

Følgende er valgt:

Caris Nørfjand

Christian Grund Sørensen

Else Kaag Bjerg

Sine Kilstrup

Bjarne Hougaard

Suppleanter: Henning Schmidt, Morten Holmriis og Steen Sunesen.

Eventuelt

Ingenting.

Tak for god ro og orden.