

Referat Medlemsmøde november 2025- Dalum sognegård

Referent: Karen Blauenfeldt Dam

Nyt fra hovedbestyrelsen v. Pernille Vigsø Bagge

Løn:

I år var der heldigvis penge at forhandle om, og intet blev sendt tilbage.

Prf. ser helst at studie-orlovs skal være på 3 mdr. (dog har vi her på Fyn 2 mdr.) men allervigtigst at de ikke glider ud. Prf. foretrækker varige tillæg fremfor engangsvederlag. Sagen med de opsagte funktionstillæg her i stiftet blev også nævnt.

Godt at præsterne på Fyn kan være nogenlunde sikre på at komme i Lg. 2 inden pensionering.

kommentar: er det ok at biskoppen giver tillæg udenom lønforhandlingerne?

svar: det er ikke noget nyt – biskoppen kan have behov allerede i januar for at tildele ekstra jobs.

Hovedbestyrelsen vil taget rundt til alle stifterne og tage en snak om lønforhandlingerne.

Kommentar: der mangler måske åbenhed fra stiftet? I hvert fald er det problematisk med pålæg af ekstraarbejde til kolleger, (tillæg til nogle, ikke til andre)

Bolig og uddannelse v. Kristoffer Schmidt-Hansen:

Kandidatreformen har fyldt meget. Prf. har kæmpet for at kandidatgraden skulle bestå og det er lykkedes.

Brobygning til de studerende – knapt 400 studenter-medlemmer af foreningen nu.

Prf. har arbejdet meget med rekruttering pga præstemanglen.

Evaluerings af §1a ordningen og fokus på at holde øje med §2 ordningen. Organisering af praktikordningen så de studerende kan komme rundt i hele landet også uanset mangel på bil.

Efter-/videreuddannelse med fokus på både kvalitet og kvantitet. Også selvom FUV er trængt økonomisk.

”Den gode modtagelse” - fokus på 1. gangs embedsindehavere.

Bolig: udvalget har brugt meget tid i erfa gruppe (bestående af Prf. / Provster / landsforeningen) med fokus især på problematikker vedr. skimmelsvamp og haven. Der kommer vejledninger ud på FIN. Idebank på prf.hjemmeside ”Den ideelle bolig” – indsend gerne kommentarer!

ministeriet er kommet med nyt forslag til boligcirkulære (uden forhandling med prf)

Der blev spurgt ind til det nye boligcirkulære, men der mangler svar generelt fra ministeriet. Og der mangler også stringens ift. udmøntning af nuværende boligcirkulære indenfor stiftet og stifterne imellem. MR har meget frie tøjler og Prf er glade for at driften kommer over til provstierne, da det vil give mere ensartethed. Landsforeningen vil tilsyneladende helst holde fast i embedsboligernes placering hos MR.

Arbejds miljø v. Pernille Vigsø Bagge:

APPA – teams samarbejde – supervision – trivselsundersøgelse. Nu er vi i gang. Det går langsomt men det går fremad. Det vides dog ikke endnu hvor mange præster, der har svaret på trivselsundersøgelsen

Til et spørgsmål om hvordan Prf. forholder sig til stifternes ønske om mere teams samarbejde versus autonomi for den enkelte sognepræst, var svaret at vi kommer ikke udenom større samarbejde ml. præster. Embederne skal være bæredygtige. Øget fleksibilitet er også meget efterspurgt. Den ”privat-praktiserende præst” er uddøende iflg. Prf.

Der var kommentarer vedr. at en facilitator ville være godt ifm opstart af teams samarbejdet, fremfor bare at tro på at det finder præsterne selv ud af, lige så vel som provstens rolle i teams-arbejdstilrettelæggelsen pointeredes. Og hvad betyder teams samarbejde for kaldelsen?

Pernille Vigsø Bagge svarede at teams samarbejde slet ikke er nyt. Det er virkeligheden.

Endnu en kommentar vedr. nyligt afholdt møde ml. stift og provster/TR/AMR (tri-mødet): der er tendens til at man taler de besværlige led i samarbejdet ned. Ledelsen tror at en frisøndag ekstra om måneden kan gøre det.

Der er også et ønske om ensartethed i tilbuddet om supervision, som også en deltager kunne

berette at indenfor andre faggrupper er det ikke unormalt at blive tilbudt endog mange timers supervision ved arbejdslivsbegyndelse.

Pernille Vigsø Bagge nævnte biskop Karsten Nissens strukturændringer i Viborg Stift - til inspiration.

Præsteforeningens høringssvar:

Prf. har arbejdet for at MR medlemmer skal kunne ekskluderes, boligerne flyttes til provstierne. KM har uddelegeret ansvaret for hyring og firing til stiftet, hvilket er bekymrende. Afgivet krasbørstigt høringssvar. Vi er 1 folkekirke og ikke 10 folkekirker i DK!

KM er ankeinstans og det er vigtige at fastholde.

På en kommentar om at det vel også er en funktionær-gørelse af præsterne at flytte ansættelsen "ned" i stifterne, svarede Pernille Vigsø Bagge at biskoppen dog allerede er personaleansvarlig mht. tidsregistrering / lønforhandling mv.

Hvad skal en ny hovedbestyrelse bruge tid på i næste periode?

ved Nikolaj Røge, skt. Knuds (har været præst i ca 6 år)

Faglighed: forholdet mellem Cand. Teol'erne og 1.a'ere. Det er godt \$1a findes, men hvordan bevarer vi fagligheden? Også på pastoralseminariet? Efteruddannelsen bliver desværre i højere grad dagskurser/eksternat-kurser. Fag-fagligheden efterlyses.

Kerneopgaverne: tid til at være præst! Måske er løsningen flere diakoner/kk-medarbejdere, så præster har tid til kerneopgaverne. Kan man udnytte den brede folkelige interesse for FK til at få andre ind?

Karriereveje: vi mangler flere veje. Ledelsesopgaver kunne lægges ud til præsterne. Løntabellerne er deprimerende læsning!

FK i en politiseret virkelighed: præsterne skal ikke være så pæne! Vi beskyldes for alt muligt, og ingen tager til genmæle. Mange vil gøre kirken til "sin egen". Bisperne gør mere end de skal, og ingen råber op om det. Kirkeudvalget vil også blande sig. Vi skal insistere på en gennemsigtighed i de processer, der allerede nu foregår mht dåbskommission – nadverkommission osv.

Ved Anna Jensen, Kingo kirke (har været præst i ca 20 år)

Ønskeskyen er at FK ikke som en anden fynsk kystby taber udviklingen ved kun at "satse på træskibet".

Udviklingen kommer fra præsterne! Vi skal have fokus på uddannelse/studieorlovs, og gerne flere af dem. Frie studieorlovs, og ikke projekter som biskoppen ønsker sig.

Arbejdsglæde er at have gode kolleger! Fagligheden er vigtig sammen med præsterne, og det skal faciliteres.

Der er flere by-præster der videreuddanner sig, måske fordi land-kolleger kan have sværere ved at belaste naboen med sit fravær? Kunne der være penge til dem, der tager ekstra-tjanser

indenfor rådighedsordningen? – der mangler tydelighed i administrationen. Og hvad får vi egentlig rådigheds-tillægget for?

Karriereveje: der er mange muligheder! Men det hænger ikke sammen med lønnen og heller ikke særlig godt sammen med pensionen.

Nu kommer der mange nye kolleger. Sammenstød med nye kolleger, der lønindplaceres højere.

Tidsregistrering: der mangler retningslinjer. Hvad er egentlig arbejde? Hvordan er reglerne for weekendarbejde?

Der er flere penge i byerne – flere ansøgere til pr.stillingerne i byerne. Hvordan sikrer vi gode præster hele vejen rundt?

Boliger: hvorfor er der ingen regler for brændeovne?

Valg til HB: 58% deltagelse, hvorfor ikke 100%?

Det er SÅ glædeligt at der både er studerende og funktionspræster i hovedbestyrelsen. Men kun 5 stifter repræsenteret i HB? Kalder det måske på et nyt valgsystem?

Summen ved bordene..... forslag til hovedbestyrelsen at arbejde videre med

Beretning fra stiftkredsbestyrelsen v. Johannes Nissen

vedr. lønforhandlingerne: Vi har ”lego-klodser” her i stiftet. Og har løftet til lg. 2 via dem. Vi bygger også videre på Lg. 2 indplaceringerne, og arbejder os dermed frem mod Lg.3. Ved at binde pengene på lego-klodserne giver det dog mindre midler til øvrige kvalifikationstillæg. De permanente tillæg prioriteres fremfor engangsvederlag. Der blev dog givet mange engangsvederlag i år, fordi der sidste år kun blev givet meget få pga. den lille sum til forhandling i 2024. Gennemsigthed og gennemskuelighed prioriteres.

Vedr. det omtalte Tri-møde: Alle præster indplaceres i teams, står der i det omdelte materiale? Men for flere steder drejer det sig måske mere om byttegrupper.

Der var et ønske om at lønpolitikken blev kommunikeret bedre ud af biskoppen, og Johannes Nissen kommenterede at biskoppen kan kun bestemme lokale kriterier for forhandlingerne indenfor lønpolitikken. Men hvordan de lokale kriterier er udsendt, står lidt uklart hen..... vi tager det op med biskoppen.
Sagen med de opsagte funktions-tillæg berørtes igen.

Valg af repræsentanter og suppleanter til repræsentantskabsmødet:

Rasmus Markussen, Nicolai Røge, Dorthe Tofte-Hansen, Anna Jensen valgtes

Som suppleanter valgtes: John Pretzmark, Anna Kathrine Refn Hauge, Dorthe Terp

Om pension/økonomi v. Michala Thousig

gennemgang af tjenestemandspensionen – det er altid en god ide at kontakte Prf. ifm pensionering.

Tjek gerne www.tjenestemandspension.dk

Fra PFA – Claus Bielefeldt

gennemgang af de forskellige tilbud fra PFA til præster. Gå ind på www.mitpfa.dk for planlægning/rådgivning.

Fra Lån/spar - Claus Jespersen

gennemgang af tilbud fra lån-/spar bank