

Sydslesvigs Præsteforening,
Delforening under Den Danske Præsteforening
Formand og TR: Preben K. Mogensen
Schleswiger Str. 38, 24393 Sønder Brarup
pkm@kirken.de, 0157 3628 3690

Referat af delforeningsmøde i Sydslesvigs Præsteforening onsdag den 15. maj 2024 kl. 10.00 – 12.00 i Ansgar kirkes Menighedshus, Apenrader Str. 25, 24939 Flensborg.

Til stede: 18 medlemmer, 5 afbud (ud af 27 medl.: organisationsprocent: 100)

Velkomst samt valg af dirigent og referent: Preben og Martin vedr valgene, protokolfører Henriette

Beretning fra bestyrelsen / arbejdet i Delforeningen ved TR, (se nedenfor) med uddybning af og pause efter hvert afsnit til spørgsmål og kommentarer

Preben berettede om årets aktive gang i kredsbestyrelsen, mange drøftelser, noget i modsætning til tidligere, hvor næsten al aktivitet var ved TR (der indtil for nogle få år siden også altid var formand)

OK 24 og løn: vedr nødvendigheden af at gå over på ny løn, om lønramme 34/løngruppe 2 hvor der ikke sker så meget; summen til tillæg forventes ikke at blive særlig stor;

På forespørgsel: der forventes ikke nogen overgangsperiode til "ny løn", da de kolleger, for hvem forbliven på gammel løn/anciennitetssystemet, vil løbe ud med tiden. For kolleger på slutløn og de højere løntrin er "ny løn" umiddelbart en mulighed for lønstigninger/tillæg, som de ellers ikke vil have.

pension orientering om 53a ordningen,

På forespørgsel: to kolleger melder umiddelbar interesse for at gøre brug af 53A.

arbejdsmiljø orientering om system i forbindelse med langtidssygemeldinger, håndtering af det psykiske arbejdsmiljø, solidaritet i kollegakredsen.

tjenestebolig proceduren omkring tjenestebolig foreslås, også i betragtning af de mange nye kolleger, taget op på tjenstligt møde, PF-opfordring til at tage TR (eller AMR) med ved syn af boligen (undtagen udflytningssyn) understreges.

(Udenfor den skriftlige beretning): **redigering af årsberetninger** Ulla fremlægger sit synspunkt på kirkekontorets redigering af vores årsberetninger, drøftelse af behovet for retningslinjer, tager TR op med provsten

studieuge muligheden er landet rigtig fint hos os.

SP-protokoller og TR-Nyt (som mere er PF-Nyt) går ud til alle i tjeneste, pensionerede kolleger vil få tilbuddet.;

dks lukkethed/åbenhed, seniordage fra det fyldte 62. år bør søges: 1 dag pr måned;

forholdet mellem DSUK og DKS,

vender vi tilbage til.

orientering om kredsforeningen medlemsmøde og kredsmøde, at der er sammenfald if. vore vedtægter kunne vi se på.

HB-medlem i Præsteforeningen Martin Bendixen Rønkilde orienterer om aktuelle spørgsmål i foreningens arbejde. Med fokus på de for Sydslesvig relevante punkter. Se evt. hovedbestyrelsens beretning her:

<https://praesteforening.dk/wp-content/uploads/Aarsberetning-2023.pdf>

Martin foreslår en gennemgang af vedtægterne i forbindelse med at TR-ordningen i DSUK forventes formaliseret i OK. Han undrer sig over, at formanden vælges. Normalt konstituerer bestyrelsen sig selv. Tidsregistrering i DK pr. 1.7.24 er en overimplementering. Udførelsesbestemmelser findes ikke (endnu). Ændring af årshjulet i PF foranlediget af kalenderiske (forårsmøder samtidig med højtider/konfirmation) og økonomiske grunde (halv pris for mødested udenfor sæsonen). Stærkt ønske blandt flertallet for at modtage PF blad i papirform. TR taler med PF om det (igen).

Behandling af stillede forslag til repræsentantmøde den 18. juni 2024 i Vejle

HB foreslår ophævelse af gruppelevsfor sikringen. Der er tale om en fordobling i afsikringen (denne og via arbejdsgiver) etc.

Den har dog også i påkommende tilfælde dobbelte fordele!

Valg. Bestyrelsen foreslår

Pkm som TR og formand (genvalg)

Hans Eiler Hammer (genvalg) og Alena Strelow

Henriette Heide-Jørgensen foreslås som suppleant.

Valgt som foreslået

Valg af repræsentant og en suppleant til repræsentantskabsmødet 18. juni.

Bestyrelsen foreslår TR som repræsentant og Hans Eiler Hammer som suppleant.

Valgt som foreslået

Eventuelt

Spørgsmål til standardiserede attester,

Alena minder om "festdag i kirken" 13.7.

Næste delforeningsmøde: onsdag den 30. oktober kl. 10.30 i Sønder Brarup. (Der forventes et forholdsvis kort møde og en lang frokost! Ingen deltagelse fra HB og sekretariat)

Næste SP-bestyrelsesmøde: torsdag den 4. juli kl. 10.00 i Sønder Brarup. AMR og medarbejdervalgt DSUK-bestyrelsesmedlem er medinviterede for at drøfte fagpolitisk relevante aspekter i deres arbejde.

REF HHJ, 150524/pkm

Det følgende svarer ikke ordret, men nok indholdsmæssigt til beretning den 15.5.

Årsberetning, Sydslesvigs Præsteforening (SP)

Vi har holdt 6 bestyrelsesmøder siden delforeningsmødet 1. juni sidste år. Der har været meget at tage hånd om, og det vigtigste møde var mødet for alle tjenstgørende den 7. november med Iben Johannes Thomsen, HB og formand for lønudvalget. Her venter vi dog stadig på resultatet, nemlig en ny overenskomst!

If. den stadig gældende OK er vi på "gammel" løn, skønt denne nu er helt udfaset i DK (1.10.22). Der var allerede enighed om at finde en overgang til "ny" løn mellem PF og DSUK sidst, ligesom der var enighed om at se på en formalisering af ordning for TR. I SP var der 7.11. enighed om, at langt de fleste må gå over på "ny" løn. Der kan være forholdsvis få undtagelser, hvor det vil være en ulempe for en kollega, hvor en overgangsordning med naturlig udløbsdato kan komme på tale. Det væsentligste argument for, at vi i Sydslesvig har samme lønsystem som kolleger i kongeriget, er naturligvis, at vi ellers helt reelt risikerer at blive hægtet af, når der nu ikke mere er nogen referenceramme i DK.

Der er tradition for, at vi følger den **generelle OK** i DK, og selvom DSUK er en "privat" organisation, så er det nu således, at vi så langt det overhovedet kan lade sig gøre og giver mening følger "Folkekirkens ordninger", for nu at sige det på den måde. I lyset af udviklingen på det tyske arbejdsmarked – og inflationen - skulle vi nok kræve højere lønstigninger end dem, der nu er tiltrådte i DK, men altså: Et blik på de OK-forhandlinger, som stadig foregår, forbyder sig selv. Det er dog forhåbentlig fremgået, at vi både som bestyrelse og som medlemmer har været godt inddraget.

Ved et tysk provstikonvent for nylig, hvor vi var tre danske præster med til stede, kunne vi til vores overraskelse høre, at de knap nok er begyndt på at drøfte **arbejdsmiljø**, herunder psykisk arbejdsmiljø, selvom deres arbejdsvilkår i det meste ligner vores. De er altså milevidt fra arbejdsmiljøundersøgelser, som Folkekirken nu senest fik i januar. Kontrasten til vores opmærksomhed omkring problemet var meget slående. Vort fokus i SP har været på, hvor vi kunne bistå hinanden kollegialt, vore forventninger til ledelsen m.v. Dermed være dog langt fra sagt, at vi er nået i mål med debatten, heller ikke i vores lille kreds.

Tjenestebolig er (også) et tilbagevendende emne med mange facetter. I Sydslesvig er der nu tilknyttet tjenestebolig til alle stillinger undtagen to, og ansvaret for deres tilstand etc. ligger ikke hos de lokale menighedsråd, men centralt hos Dansk Kirke i Sydslesvig (DKS). Det betyder dog ikke, at forholdene overalt er ens eller at der altid er klarhed. Snerydning viste sig i vinters at være et sådant tilfælde! Der er efter bestyrelsens opfattelse brug for en opsamling på procedurer, herunder at det bliver en helt selvfølgelig ting, også hos os, at TR (eller AMR) er med ved præstegårdssyn. Det vender vi altså tilbage til!

Andre emner, hvor vi nu har fået en årlig studieuge med prædikenfri om søndagen derpå ("Ribe-modellen"), "åbenhed", hvor vi nu udsender vores bestyrelsesprotokoller og seniordage, vor struktur (DKS/DSUK) m.v. har også fyldt på dagsordenen hos bestyrelsen, som dog især vil takke medlemmer og PF for et godt år. Nu håber vi så også på en god OK!

Henriette Heide-Jørgensen, Hans Eiler Hammer, Alena Strelow og
Preben K. Mogensen (formand for SP, TR)